

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - Fakultetsstyret	34/17	14.12.2017

Status for Trondheim universitetskommune helse og velferd

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret ber dekanen følge opp rammeavtalen med Trondheim kommune om Universitetskommune helse og velferd.

Bakgrunn:

Allerede høsten 2015 hadde dekanene ved daværende FHS (HiST) og DMF (NTNU) møter med kommunaldirektør for Helse og velferd om å etablere universitetskommunesamarbeid. Det ble nedsatt arbeidsgruppe som utarbeidet forslag til samarbeidsavtale. Avtalen ble signert i juli 2017.

Avtalen omfatter samarbeid om forskning, kvalitet i praksisutdanning og kombinerte stillinger og har som mål å styrke kvalitet og kunnskapsbaserte tjenester og forskningsbasert utdanning. Avtalen sier at vi sammen skal tilsette prosjektleder for samarbeidet i en 50/50 stilling i tre år. Samarbeidsavtalen gjelder i tre år, med intensjon om at samarbeidet da går over fra prosjektfase til fast etablert samarbeid. Den tydeliggjør også et ansvar for at erfaringene skal komme til nytte for andre kommuner og regioner.

Prosjektets styringsgruppe er kommunaldirektøren ved Helse og Velferd og dekanen for MH-fakultetet. Prosjektgruppa består av tre kommunalsjefer, prodekan og tre instituttledere, samt to rådgivere fra stab i hhv. kommune og fakultet. Det er Institutt for psykisk helse, Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap og Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie som har de miljø som i størst grad vil være involvert i universitetskommunesamarbeidet.

Da arbeidet med utvikling av avtalen var godt i gang, kom det også i gang arbeid med en overordnet samarbeidsavtale om Universitetskommune 3.0. mellom rådmannen og rektor. Denne avtalen har mange av de samme elementene som vår avtale. Samtidig har arbeidet tatt høyde for at slikt samarbeid skal bli gjeldende nasjonalt. Avtalen om Universitetskommune 3.0 vil videreutvikle samhandlingen fra å være samarbeidende til å være integrerte partnere. Det

skal tilsettes 5 prosjektledere, en av disse er knyttet til vår avtale og vårt fakultet. De andre er knyttet til oppvekst og utdanning, byutvikling, innovasjon og omstilling og 'Smart by'.

Aktuell situasjon

Arbeidet er i gang, og har identifisert oppgaver som kan iverksettes med rask effekt og hva som vil ta mer tid. Begge parter har stort engasjement for arbeidet, og forventning til å høste nytte for kvalitetsutvikling og viktige forsknings- og innovasjonsprosjekt gjennom tettere samarbeid.

Fakultetet og Helse og velferds ambisjon var å få utlyst prosjektlederstillingen allerede inneværende høst. Fordi rektor og rådmann nå ønsker at tilsettingsarbeidet koordineres og gjøres samlet for alle fem stillinger, har prosessen tatt lengre tid enn ønsket for vår del. Vi må derfor avvente nærmere avklaring på hvorvidt tiltak krever vedtak i fakultetsstyre eller på overordnet nivå. Formannskapet har allerede før sommeren fattet nødvendige vedtak.

Arbeid med å tilsette i kombinerte stillinger mellom klinisk helsetjeneste og vitenskapelig stilling er i gang.

Samarbeid om å utvikle aktuelle forskningsprosjekt settes i gang i 2018.

Vurdering

Universitetskommunesamarbeidet vurderes som svært viktig for kvalitetsutvikling og relevans i profesjonsutdanninger, inkludert praksisutdanningsemnene, og av helsetjenesten. Videre vil samarbeidet gjennom felles forsknings- og innovasjonsprosjekter tilføre både kommune og fakultet kunnskap som møter de store utfordringene kommunesektoren skal ivareta.

Erfaringene med etablering av universitetskommunesamarbeid i Trondheim vil ligge til grunn for å etablere samarbeid i Ålesund og Gjøvik.

Så snart den overordnede avtalen om Universitetskommune 3.0 er signert, iverksettes arbeid med tilsetting av prosjektleder. Det er avsatt ressurser til 0,5 stilling i fakultetet.

Vedlegg:

- 1 Signert rammeavtale om Universitetskommune helse og velferd - TK og NTNU
- 2 Utkast Trondheim Universitetskommune 3.0