

Behandling i MH - Fakultetsstyret - 15.05.2017

Dekanen orienterte om saken og viste en presentasjon. En integrering må ha som mål å løfte den faglige kvaliteten, og komme hele samfunnet til gode. Det må beskrives en delt funksjon som integrasjonsdirektør på overordnet strategisk nivå som skal arbeide systematisk for å realisere målene for det integrerte universitetssykehuset slik disse er beskrevet i felles styrevedtak og i oppdrag fra sektordepartementene. Integreringsarbeidet henter erfaringer og løsninger fra Copenhagen Health Science Partners (CHSP, samarbeid mellom Københavns Universitet og sykehusregion hovedstaden), herunder også virkemidler i tråd med Clinical Academic Groups (CAG). Samordning av relevante administrative støttefunksjoner ivaretas primært ved samlokalisering og koordinering av ressurser og kompetanse. Dette innebærer at det ikke foreslås noen virksomhetsoverdragelse av administrative funksjoner mellom organisasjonene.

Det var stor enighet om at eventuell utlysning av stilling som integrasjonsdirektør (tittel ikke endelig fastsatt) ikke bør avgrenses ved krav om vitenskapelig kompetanse innen medisin. Det er viktigst at man får tak i riktig person med innsikt og motivasjon for utfordringen, og at vedkommende har tilstrekkelig faglig tyngde og legitimitet i begge organisasjoner. Et samarbeid organisert etter modell fra København bør gis prosjektstatus på minimum tre år og en integrasjonsdirektør tilsettes for samme periode.

Vedtak i MH - Fakultetsstyret - 15.05.2017

Fakultetsstyret tar statusrapporten til orientering og ber dekan i samarbeid med St. Olavs Hospital å arbeide videre i tråd med skisserte samarbeidsmodell og med samordning av administrative støttefunksjoner.