

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - Fakultetsstyret	2/17	26.01.2017

Prinsipper for etablering og drift av fagenheter under instituttene ved MH-fakultetet

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret tar til etterretning dekanens prinsipper for etablering og drift av fagenheter under instituttene.

Bakgrunn:

Styret ved NTNU behandlet saken om *Etablering og drift av fagenheter og sentre ved NTNU* under S-sak 84/16 i sitt møte 7. desember og tok da til etterretning rektors veiledende retningslinjer for etablering og drift av fagenheter og sentre ved NTNU. I punkt 2 i saksnotat til styret omtales fagenheter på instituttene. Saksnotatet følger vedlagt.

For MH-fakultetet med ni institutter av varierende størrelse, fra rundt 50 til 400 ansatte, vil det være behov for å redusere lederspenn og styrke mulighetene for medvirkning og medbestemmelse ved å etablere organisatoriske enheter under instituttene.

Ved det tidligere DMF var det under instituttene etablert faggrupper med faggruppeledere. Denne organiseringen var nokså lik ordningen som beskrives i rektors retningslinjer. I foreliggende retningslinjer er imidlertid tydeliggjort hvilke fullmakter og oppgaver som kan delegeres til lederfunksjonen.

Instituttlederne ved MH-fakultetet er positive til retningslinjene og til at det er åpning for lokale tilpasninger ut fra instituttenes egenart og behov. Dekanen støtter dette og ønsker å legge retningslinjene til grunn for etablering av fagenheter under instituttene ved MH-fakultet. Det er imidlertid ønskelig med noen felles prinsipper ved MH-fakultetet.

Prosess

Etablering av fagenheter henger sammen med valg av medvirknings- og medbestemmelsesordning ved instituttene. Fagenhetene og ledere må være på plass 1.8.2017 og dermed være godkjent av dekanen før sommeren. Ledere for fagenhetene vil avhengig av valgt medvirkningsordning ha en rolle i instituttens ledergruppe.

Instituttlederne drøfter mulig organisering av og inndeling i fagenheter ved instituttene og legger fram forslag for dekanen i løpet av våren. Dekanen orienterer fakultetsstyret om inndeling i fagenheter før sommeren.

Konklusjon

Det etableres fagenheter under instituttene ved MH-fakultetet. Instituttlederne foreslår overfor dekanen etter en intern medvirkningsprosess ved instituttene. Følgende prinsipper gjelder for organisering i fagenheter ved MH-fakultetet:

1. Rektors veiledende retningslinjer legges til grunn (Jfr. NTNUs styre S-sak 84/16)
2. Fagenhetene ved MH-fakultetet bør være sammensatt på tvers av profesjon, forskningsgrupper, studieprogram og ansattegrupper.
3. Det bør tilstrebes noenlunde lik størrelse mellom de ulike fagenhetene slik at store institutt med mange ansatte har flere fagenheter enn mindre institutt med færre ansatte. Det er antall ansatte og ikke antall årsverk som legges til grunn for størrelse på enhetene.
4. Det tilbys lederopplæring til ledere for fagenhetene, både fra institutt og fakultet. I tillegg bør det legges til rette for deltakelse i lederutviklingsprogram både på NTNU-nivå og eksternt etter vurdering fra instituttleder.
5. Der det er relevant skal fagenheter etablere samarbeidsfora med helsetjenesten.

Vedlegg:

- 1 Endringer i saksfremlegget etter fakultetsledermøte 20. januar 2017
- 2 Saksnotat til NTNUs styre i S-sak 84/16 - Etablering og drift av fagenheter og sentre ved NTNU