



Kunnskap for ei betre verd

Avvikling av arbeidsplass i skranken på Kunnskapssenteret

LOSAM 23.02.24



Ønske fra LOSAM

Saken er drøftet i dekanat, men det er ønskelig med synspunkter og innspill fra LOSAM før vi går videre med endelig avklaring.

Bakgrunn for saken

- Etablert skranke i Kunnskapssenteret i 2014.
- Avtaleregulert i Sambruksplan med St. Olavs hospital
 - informasjonsskranke for St. Olav
 - NTNU – studentservice/ informasjon.
- Endring i betjening over år.
- Sambruk er endret, til at NTNU har de siste årene gitt service for alle henvendelser.

Arbeidsmiljø og arbeidsoppgaver

- Arbeidsplass alene, uten arbeidsmiljø med andre kolleger i det daglige.
- Påpekt som uheldig både fra seksjonsleder, den ansatte selv, fra HMS-rådgiver og verneombud på MH.
- Betydelig dreining i arbeidsoppgaver fra det som opprinnelig var behov for- og avtalt i 2014 (opprinnelig stabsoppgaver, studentmottak (DMF), parkering, rombestillinger).
- Nedgang i fysisk etterspørsel fra studentene i skranken, mer oppfølging av pasienter.

Samarbeid med St. Olav

- Prosess og dialog med HR-sjef på St. Olavs hospital.
- Kartleggingsprosess knyttet til oppgaver og henvendelser som ble styrt av St. Olavs hospital høsten 2023.
- Kundesenteret på St. Olavs hospital ønsker å overta lokalene og de oppgavene MH har ivare tatt for sykehuset i skranken.

Medvirkning

Den ansatte har over lengre tid ønsket å avvikle sin plassering i Kunnskapssenteret – hvor arbeidsmiljøet har stått sentralt.

Aktivt bidragsyter i både forarbeidet, kartleggingen og vurderingen av behovet for å bemanne en skranke i Kunnskapssenteret på vegne av NTNU og MH.

Den ansatte overtar oppgavene etter annen ansatt som har sluttet som studiekonsulent i ELU, med hovedansvar for skriftlig eksamen på medisinstudiet – 50 %. Den andre halvdelen ivaretar hun oppgavene hun hadde fra før: rombestillinger (samarbeid med St. Olav), fagrekvirent, BTB.

Innstilling i dekanat 16.01.24

- Dekanat drøftet saken 16.01.24, hvor det kom en klar oppfordring fra dekanat om at vi avslutter vår kontrakt med St. Olavs hospital i forhold til å ha bemanning i Kunnskapssenteret, og lar Kundesenteret hos St. Olavs hospital flytte inn.
- Parallelt med dette ser vi på ordninger for å ivareta studentenes behov i vår andre skranke, som pr dags dato ligger i Øya helsehus på Campus Øya.

Synspunkter fra LOSAM

- Det er ønskelig at Losam bidrar med synspunkter knyttet til dekanats ønske om å avvikle arbeidsstedet i skranken i Kunnskapssenteret.
- Den ansatte flytter inn i kontorlandskapet i utdanningsseksjonen i Fred Kavli-bygget, og vil samtidig ha noen av sine arbeidsoppgaver knyttet til MHs andre skranke sammen med vår ansatt som i dag har sin kontorplass alene i denne skranken.



Kunnskap for en bedre verden

LOSAM 23.02.2025

Budsjett 2024 og LTB 25-27

Elise T. Rushfeldt



Tildelingsbrev 2024 fra rektor

Rektor ber MH om å arbeide vidare med tiltaka som er satt i gong for å sikre ei berekraftig drift av fakultetet:

- Gjennomgå studieporteføljen med sikte på å redusere, rasjonalisere og effektivisere*
- Gjennomgå organisasjonsstruktur med mål om tydeleg og effektiv styringsstruktur*
- I samarbeid med Egedomsavdelinga jobbe med effektiv bruk av areal med tanke på framtidige utdannings- og forskingsaktivitetar*

Rektor ventar at MH leverer eit positivt resultat på minimum 5 millionar kroner i 2024. For å kunne handtere eigen risiko ventar rektor at MH i langtidsperioden styrer mot eit avsetjingsnivå på 5 %, med ei nedre og øvre grense i 2024 på 1,4 % og 6 % av løyving.

Utvikling BFV 2023-2027

BFV	Regnskap 2023	2024	2025	2026	2027
IB	69 571	7 022	- 93 736	- 134 653	- 127 732
Resultat	- 62 548	- 100 758	- 40 917	6 921	26 668
Inntekt	1 254 476	1 265 209	1 246 463	1 251 113	1 244 699
Bevilgning	853 582	895 452	868 968	864 531	860 155
Overføring fra BOA	279 184	276 328	278 533	280 205	280 798
Overføring fra EVU	5 764	6 023	5 229	5 643	5 229
Andre inntekter	115 947	87 405	93 734	100 734	98 517
Kostnad	- 1 317 025	- 1 365 967	- 1 287 381	- 1 244 192	- 1 218 031
Investering	- 21 338	- 31 684	- 15 165	- 7 465	- 10 365
Lønn	- 886 376	- 921 041	- 883 189	- 847 807	- 820 230
Drift	- 242 974	- 273 080	- 268 962	- 265 461	- 261 936
Egenfinansiering BOA	- 163 496	- 137 164	- 117 751	- 120 884	- 123 186
Egenfinansiering EVU	- 2 841	- 2 998	- 2 314	- 2 576	- 2 314
UB	7 022	- 93 736	- 134 653	- 127 732	- 101 064

OBS!

Puss = inntekt/overskudd

Minus = kostnader/
underskudd

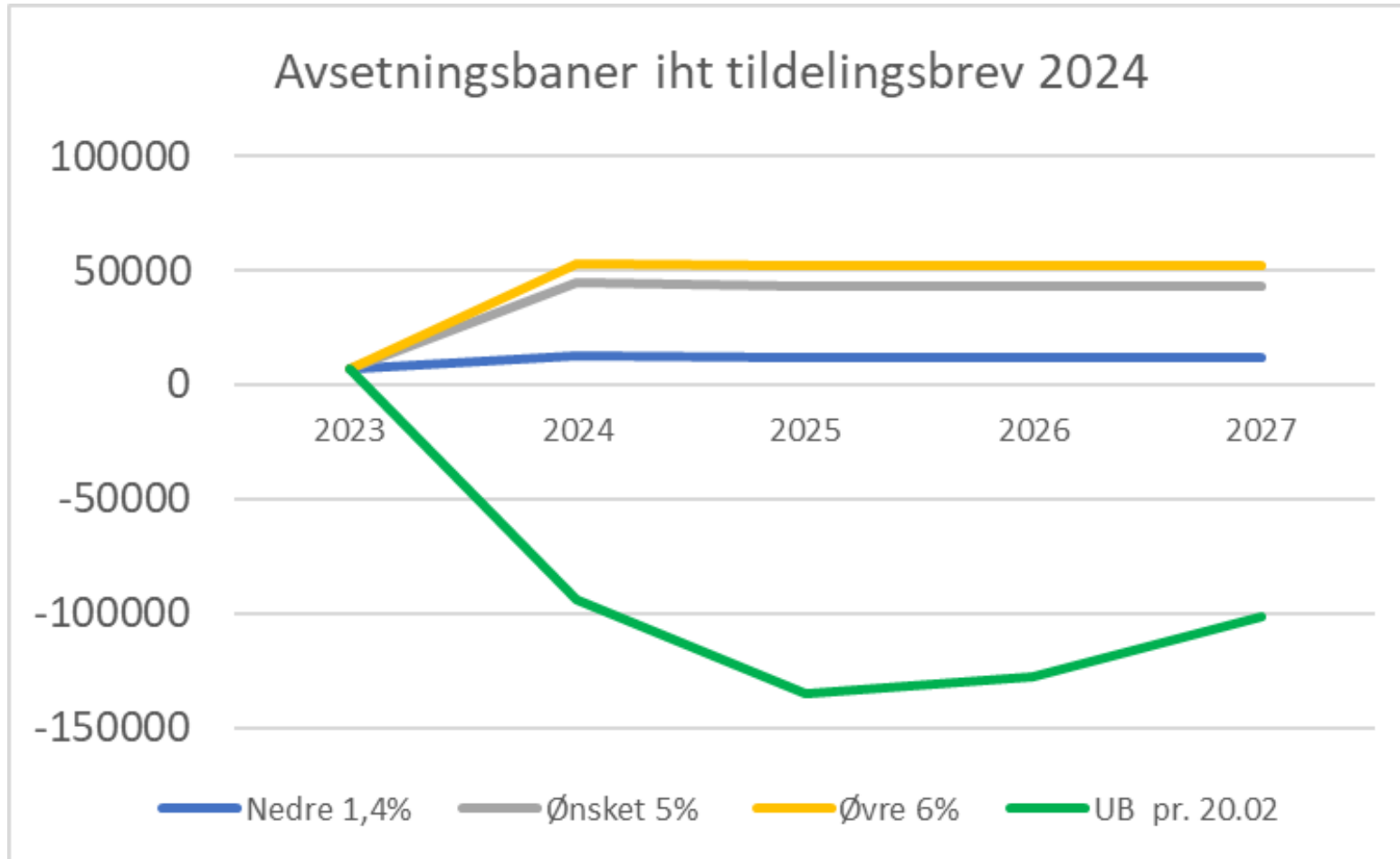
Ramme drift (RD)

RD	Regnskap 2023	2024	Endring 2023 - 2024	2025	2026	2027
IB	60 965	11 834		- 69 949	- 123 757	- 155 389
Resultat	- 49 131	- 81 783	- 32 652	- 53 808	- 31 632	- 28 703
Inntekt	1 156 387	1 163 471	7 085	1 162 161	1 173 723	1 176 918
Bevilgning	743 097	773 442	30 345	774 551	780 465	789 392
Overføring fra BOA	290 190	290 601	412	288 647	286 881	283 781
Overføring fra EVU	5 764	6 023	259	5 229	5 643	5 229
Andre inntekter	117 336	93 405	- 23 931	93 734	100 734	98 517
Kostnad	- 1 205 517	- 1 245 254	- 39 737	- 1 215 969	- 1 205 355	- 1 205 621
Investering	- 11 933	- 21 509	- 9 576	- 15 165	- 7 465	- 10 365
Lønn	- 789 889	- 822 060	- 32 171	- 816 887	- 813 192	- 811 168
Drift	- 230 327	- 252 564	- 22 237	- 253 641	- 254 631	- 254 342
Egenfinansiering BOA	- 170 528	- 146 123	24 405	- 127 962	- 127 491	- 127 431
Egenfinansiering EVU	- 2 841	- 2 998	157	- 2 314	- 2 576	- 2 314
UB	11 834	- 69 949		- 123 757	- 155 389	- 184 092

Ramme strategi og omstilling (RSO)

RSO	Regnskap 2023	2024	2025	2026	2027
IB	8 606	- 4 812	- 23 787	- 10 896	27 657
Resultat	- 13 418	- 18 975	12 891	38 553	55 371
Inntekt	98 090	101 737	84 303	77 390	67 781
Bevilgning	110 485	122 010	94 417	84 066	70 764
Overføring fra BOA	- 11 005	- 14 273	- 10 114	- 6 676	- 2 982
Overføring fra EVU	-	-	-	-	-
Andre inntekter	- 1 390	- 6 000	-	-	-
Kostnad	- 111 507	- 120 713	- 71 412	- 38 838	- 12 410
Investering	- 9 405	- 10 175	-	-	-
Lønn	- 96 487	- 98 981	- 66 302	- 34 615	- 9 062
Drift	- 12 647	- 20 516	- 15 321	- 10 830	- 7 593
Egenfinansiering BOA	7 031	8 959	10 211	6 607	4 245
Egenfinansiering EVU	-	-	-	-	-
UB	- 4 812	- 23 787	- 10 896	27 657	83 027

Avsetningbaner 2024-2027





Kunnskap for en bedre verden

Omstilling



HA § 1 nr. 4

4. Redskap ved omstilling

Staten stilles stadig overfor nye krav som blant annet innebærer endring av arbeidsmåter, roller, organisering og regelverk. Partene ser derfor hovedavtalen som et redskap for omstilling, effektivisering og fornying av statlig sektor. Avtalen skal bidra til gode tjenester for fortsatt å kunne opprettholde legitimitet og tillit hos innbyggerne.

Omstillingsarbeid krever ledere og tillitsvalgte som er involvert i prosessen og som har god felles strategisk kunnskap og som kan formidle endringsbehov og endringsmåter slik at det blir forstått og akseptert av de ansatte. Dette er viktig for å skape nødvendig trygghet og aksept for omstillingene, slik at disse blir effektive. Det er viktig at de ansatte opplever en størst mulig forutsigbarhet til prosessenes innhold, årsak og retning.

HA § 17 nr. 7

Ved informasjonsopplegg i saker av stor betydning for de ansatte, f.eks. i forbindelse med effektivisering, organisasjonsendringer mv, har arbeidsgiver et spesielt ansvar for at alle ansatte blir særlig godt orientert. Slike orienteringer skal planlegges sammen med de tillitsvalgte.

NTNUs retningslinjer for omstilling



Kunnskap for en bedre verden

LOSAM

23. februar 2024

Dekanens orientering



1. Debatt: prioritering av helseprofesjonsutdanningene
2. Samarbeid om medisinutdanning i Innlandet
3. Fakultetsstyremøte 27.02.
4. Dialogmøte med prorektor utdanning
5. Utvidet felles ledermøte MH – St. Olav
6. Tidsplan for lederrekruttering NTNU
7. Studiebarometeret 2023
8. Avvik personvern og informasjonssikkerhet
9. Møte med rektor m.fl. 23.febr. kl 12

DEBATT • SIRI MERETE BRÆNDVIK, MALIN EEROLA, LARS GUNNAR ROSVOLD AUNET OG MONICA LILLEFJELL

NTNU fyller ikke samfunnsoppdraget sitt

Universiteter og høyskoler har fått en tydelig bestilling fra nasjonale myndigheter: å styrke helseprofesjonsutdanningene. Vi opplever nå at det er det motsatte som skjer.



Det koster å utdanne helseprofesjoner, skriver kronikkforfatterne. – Hvis NTNU og MH-fakultetet tar på alvor samfunnsoppdraget, må dette synliggjøres gjennom målrettede prioriteringer. Illustrasjonsfoto: Skjalg Bøhmer Vold



Siri Merete Brændvik
NTNU



Malin Eerola
NTNU



Lars Gunnar Rosvold Aunet
NTNU



Monica Lillefjell
NTNU

YTRING

NTNUs samfunnsoppdrag er klart, men PRIORITERES IKKE

- For studentene har de svært dårlige rammevilkårene ført til et undervisningstilbud som er nedskalert til minimumsnivå, skriver ansatte ved Ergoterapiutdanningen: - Nå krever vi svar - hva er NTNU sin plan for å løse samfunnsoppdraget?



Ergoterapiutdanningen holder til ved NTNUs campus på Tungasletta. Foto: Nils Kristian Eikeland/NTNU

Ansatte ved Program for Ergoterapeututdanningen i Trondheim

Publisert Onsdag 14. februar 2024 - 11:01 Sist oppdatert Onsdag 14. februar 2024 - 11:04



MH-fakultetet tar samfunnsoppdraget på alvor

- De beste løsningene for framtidens helsefagutdanninger finner vi mest sannsynlig i fellesskap, skriver Siri Forsmo og Jorunn Helbostad i innlegget under.



... og planlagt snarlig møte med ansatte på Tungasletta. Inst.leder INB og dekan MH

Medisinutdanning i Innlandet

DEBATT • HANNE FLINSTAD HARBO, SIRI FORSMO OG ALICE BEATHE ANDERSGAARD

Samarbeid mellom sykehus og universitet vil gi et løft for Innlandet

UiO, NTNU og Sykehuset Innlandet er i gang med samarbeidet om å utvikle medisinutdanning i Innlandet. At legestudenter fra Universitetet i Oslo og NTNU kan gjennomføre en stor del av utdanningen i Innlandet vil gi et løft for regionen.

«Ved å samarbeide og dele erfaringer vil vi utvikle et godt studietilbud for medisinstudenter noe som også vil være et positivt bidrag til helsetjenesten i Innlandet.»

Harbo, Forsmo og Andersgaard



Her ved Sykehuset Innlandet kan medisinstudenter fra både UiO og NTNU bli utdannet fremover. Bildet viser sykehuset i Elverum, et av flere sykehus i regionen. Foto: Thomas Andersen / Wikimedia Commons (CC-BY-SA 2.5)



Dekan, Det medisinske fakultet
Hanne Flinstad Harbo
Universitetet i Oslo



Dekan, Fakultet for medisin og
helsevitenskap
Siri Forsmo
NTNU



Administrerende direktør
Alice Beathe Andersgaard
Sykehuset Innlandet HF



Videreutvikling av
Sykehuset Innlandet –
arealbehov
utdanningsinstitusjonene
Oppstartsmøte 22.2.2024

Fakultetsstyremøte

27. februar



Kort møte på Teams for å behandle budsjett 2024 og regnskap 2023.

Kommende møter:

26. april (Teams)

10. juni (fysisk, heldags)



Prorektors utdanningsdialog

16. februar



Kort oppsummert:

1. Porteføljeutvikling, dekan og prodekan
2. Kvalitetsutvikling, inst.ledere, nestledere utdanning

Utvidet felles ledermøte

14. februar



Kort oppsummert:

- Innspill på virkemidler for å styrke forskning i det integrerte universitetssykehuset gjennom utlysningen fra FFU
 - Større variasjon i virkemidler
 - Praktisk forskningsstøtte
- Kombinerte stillinger
 - Felles arbeidsgruppe for å forberede spørreundersøkelse
 - Temamøte høsten 2024

Foreløpig tidsplan lederrekruttering



Søknadsfrister:

- Rektor: 04.03.24
- Prorektorer, dekaner, direktør VM og viserektorer: 20.08.24
- Instituttledere: 13.12.24

Ansettelsesvedtak:

- Rektor: 15.05.24
- Prorektorer, dekaner og direktør VM: 12.12.24
- Viserektorer: 21.01.25
- Instituttledere: mars/april/mai 2025 (vedtak i fakultetsstyrene)

Studiebarometeret 2023 – Nasjonale hovedtendenser



Nasjonalt ser vi en økning i hvor fornøyde studentene er med studieprogrammet de går på.

Størst forbedring er det på spørsmålene: «Organisering av studieprogrammet» og «Informasjon og kontakt med arbeidsliv». «Det sosiale læringsmiljøet» har også blitt noe bedre.

Heltidsstudenter bruker mye tid på betalt arbeid ved siden av studiene sine, i snitt 9,3 timer i uken.

Nye spørsmål i 2023-spørreskjemaet: Årsaker til valg av studiested, Årsaker til valg av studieprogram og I hvilken grad studentene bruker KI i studiearbeidet sitt.

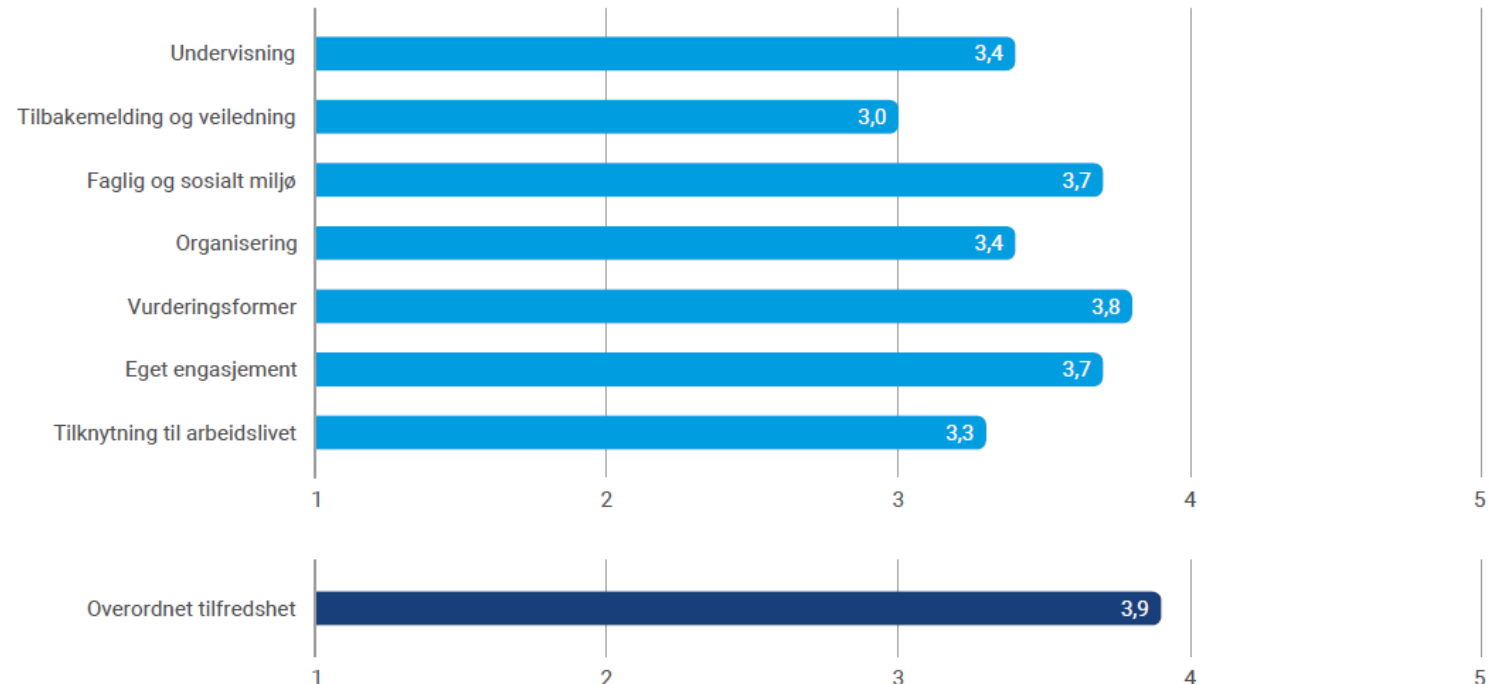
- Stor variasjon i hva studentene ser på som viktig i valg av studiested.
- Ved valg av studieprogram er det i hovedsak faglig interesse som er viktigst
- 60% oppgir å bruke KI i studiearbeidet sitt.
 - Studentene oppgir å bruke KI i minst grad ved Helse-, sosial-, og idrettsfagene.
 - Yngre studenter bruker mer KI enn eldre studenter

Studiebarometeret 2023 – MH-fakultetet

Svarprosent ved MH

- Spørreskjemaet ble sendt ut til 1703 studenter. 688 besvarelser.
- 34% svarte på hele undersøkelsen, 6% svarte på deler (samlet 40%).
- Samlet svarprosent er lik fjorårets (40%) og noe lavere enn året før (48%)
- 9 studieprogram får ikke egen rapport for 2023, pga. for få svar.

Resultatene på fakultetsnivå for 2023 er tilnærmet identiske med fjoråret. MH skårer best på «Vurderingsformer», «Faglig og sosialt miljø», og «Eget engasjement». Dårligst skår har MH på «Tilbakemelding og veiledning».



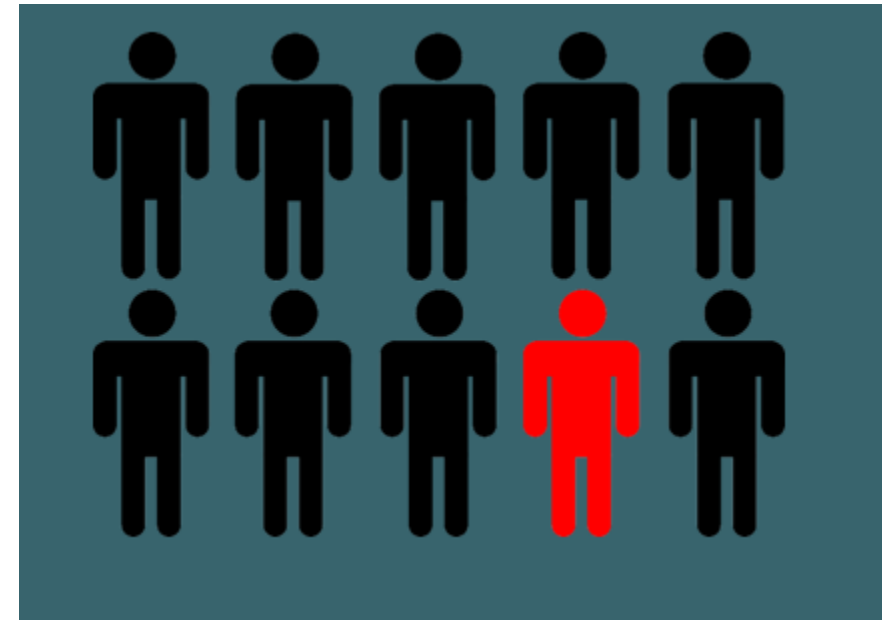
Melde avvik personvern og informasjonssikkerhet



- MH har fått tilbakemelding fra seksjon for digital sikkerhet og personvernombudet om at vi må skjerpe rutiner for avviksmelding for personvern og informasjonssikkerhet
 - MH har for få meldinger
 - MH melder avvik 'for sent'
- Avviksmelding er en forutsetning for tiltak, ikke en del av tiltaksplanen
 - Altså skal avviket meldes før vi begynner å 'rydde opp'
- Når skal vi melde avvik personvern og informasjonssikkerhet?
 - Brudd på lover, regler og instruks
 - Brudd på retningslinjer, rutiner eller prosedyrer for sikker behandling av informasjon
 - Brudd på personopplysningssikkerheten
- For å melde avvik:
<https://i.ntnu.no/sifra-ansatt>

E-læringskurs – Introduksjon til personvern i helseforskningsprosjekter

- Nettkurset 'Introduksjon til personopplysninger i helseforskning' er utviklet for alle forskere og studenter som jobber med helseforskningsprosjekter ved NTNU.
- Kurset gir:
 - oversikt over relevante lover og regler
 - kjennskap til prinsipper som kan bidra til etisk og forsvarlig forskning av høy kvalitet
 - kjennskap til de mest sentrale verktøyene og informasjonsressurser ved NTNU
 - Informasjon om hvor du kan få hjelp og støtte
- Norsk og engelsk utgave av kurset finnes på:
<https://digit.ntnu.no/dashboard>



MHs (bedrøvelige) budsjett:

Møte i dag med rektor Tor G, org.dir. Bjørn H og øk.dir Ingrid V

