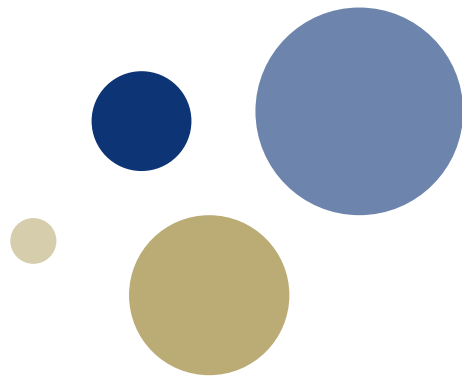




NTNU

Kunnskap for en bedre verden



ARK undersøkelsen

Kan LOSAM i større grad være en ressurs og pådriver for ARK arbeidet v/MH?

02.02.2024

Kristin Hjeldnes & Hanne Mattson, (HR Seksjonen MH)

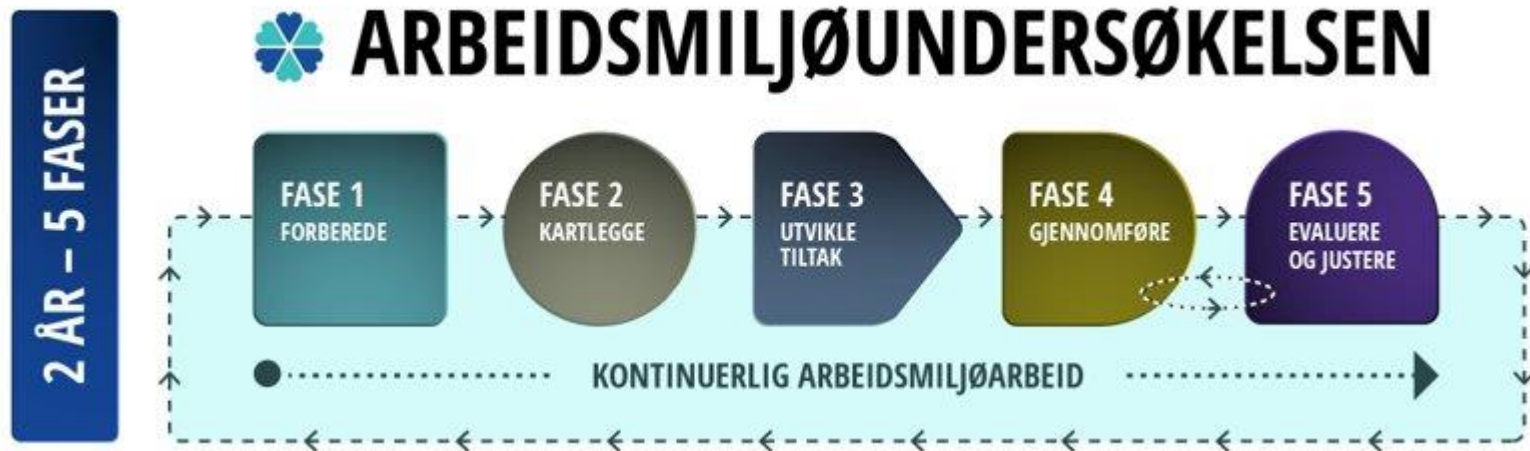
ARK undersøkelsen

- Hva sier lov og avtaleverk:
- På et overordnet nivå, så er det Hovedavtalen for arbeidstakere i staten med Tilpasningsavtalen for NTNU og Arbeidsmiljøloven som legger føringer for samarbeidet mellom arbeidsgiver og arbeidstaker siden
 - I Tilpasningsavtalen for NTNU omtales særskilt Losam sin rolle og ansvar, når det kommer til ivaretagelse av samarbeidet partene i mellom:
 - Her vektlegges *medbestemmelse* som en viktig del av det som omhandler *samarbeid*
 - Medbestemmelse oppnås ved drøftingssaker og forhandlingssaker
 - Oppfatter dere at samarbeidet i Losam kontekst, også omhandler noe mer enn utøvelse av medbestemmelse?
 - Hovedavtalen for arbeidstakere i staten har som *formål* og være et redskap for å utvikle ledelse, medbestemmelse og arbeidsmiljø
 - Ved NTNU vektlegges viktigheten av at arbeidsmiljøarbeid skjer på den enkelte arbeidsplass (her under ARK prosessen)
 - Viktig prinsipp hva gjelder det å kunne *medvirke* til utviklingen av sitt eget arbeidsmiljø
 - Definisjonen på arbeidsmiljø er: hvordan man organiserer, planlegger og gjennomfører arbeidet.
 - Derav vil drøftingssaker og forhandlingssaker man tar opp i Losam (som budsjettforslag, utlysning, bemannings- og virksomhetsplaner, interne organisasjonsendringer) være med på å påvirke/legge føringer for arbeidsmiljøet på den enkelte arbeidsplass.

ARK undersøkelsen

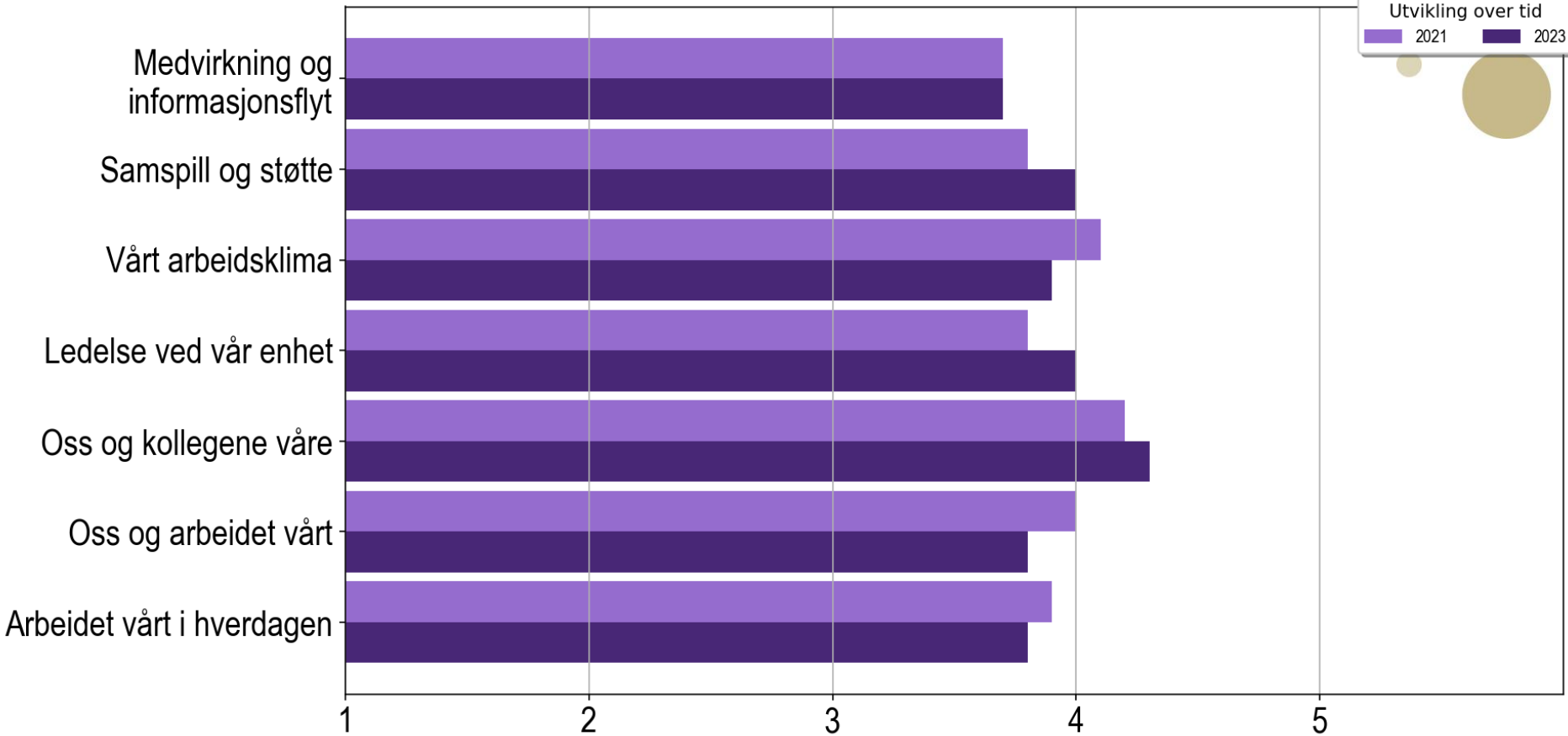
- Hvilken rolle opplever du Losam har i ARK prosessen i dag?
- Kunne man ha sett for seg at Losam hadde hatt en mer aktiv rolle i ARK prosessen? Og hva kunne det ha vært?

Arbeidsmiljøundersøkelsen 2023 - 2025

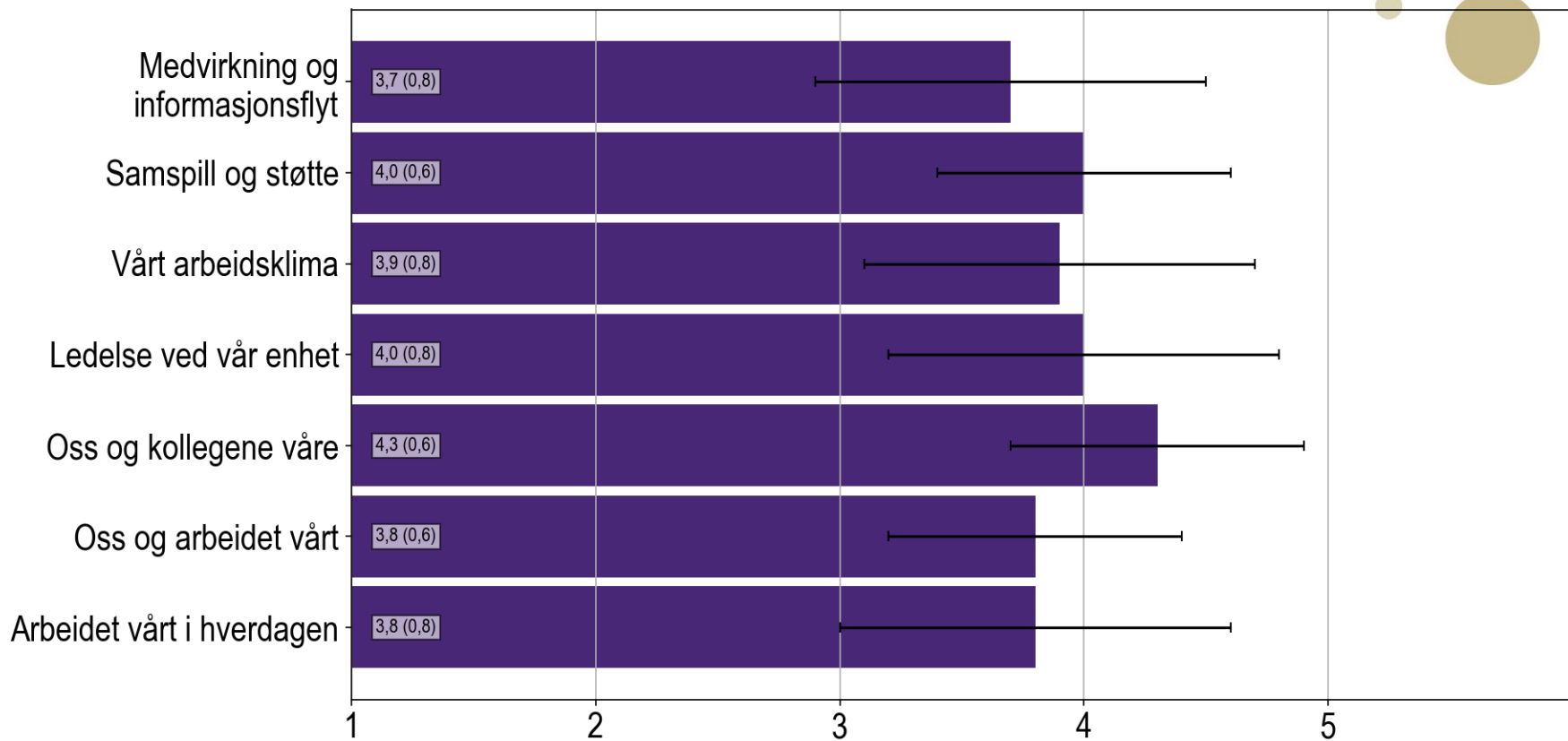


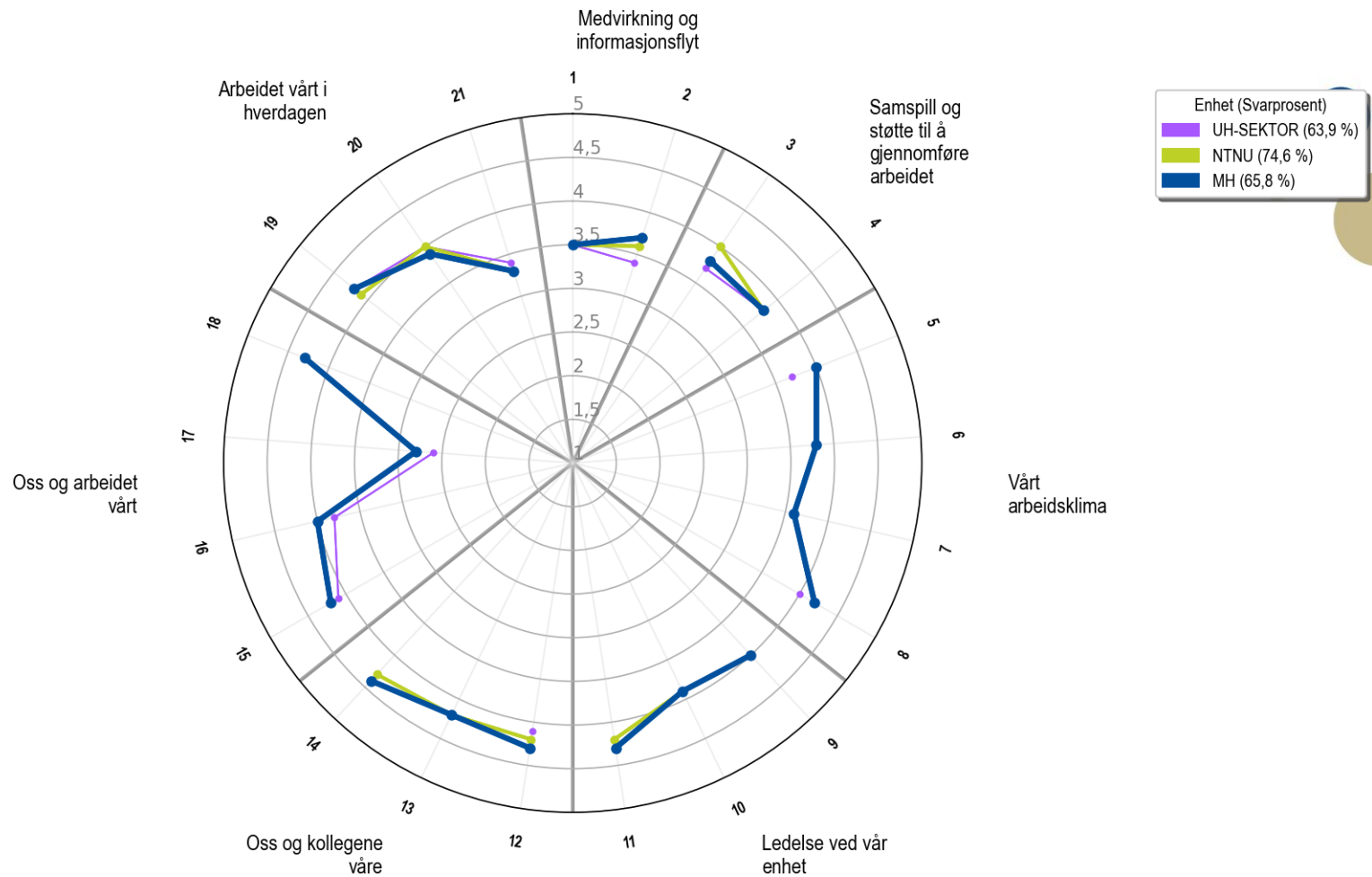
Utvikling over tid

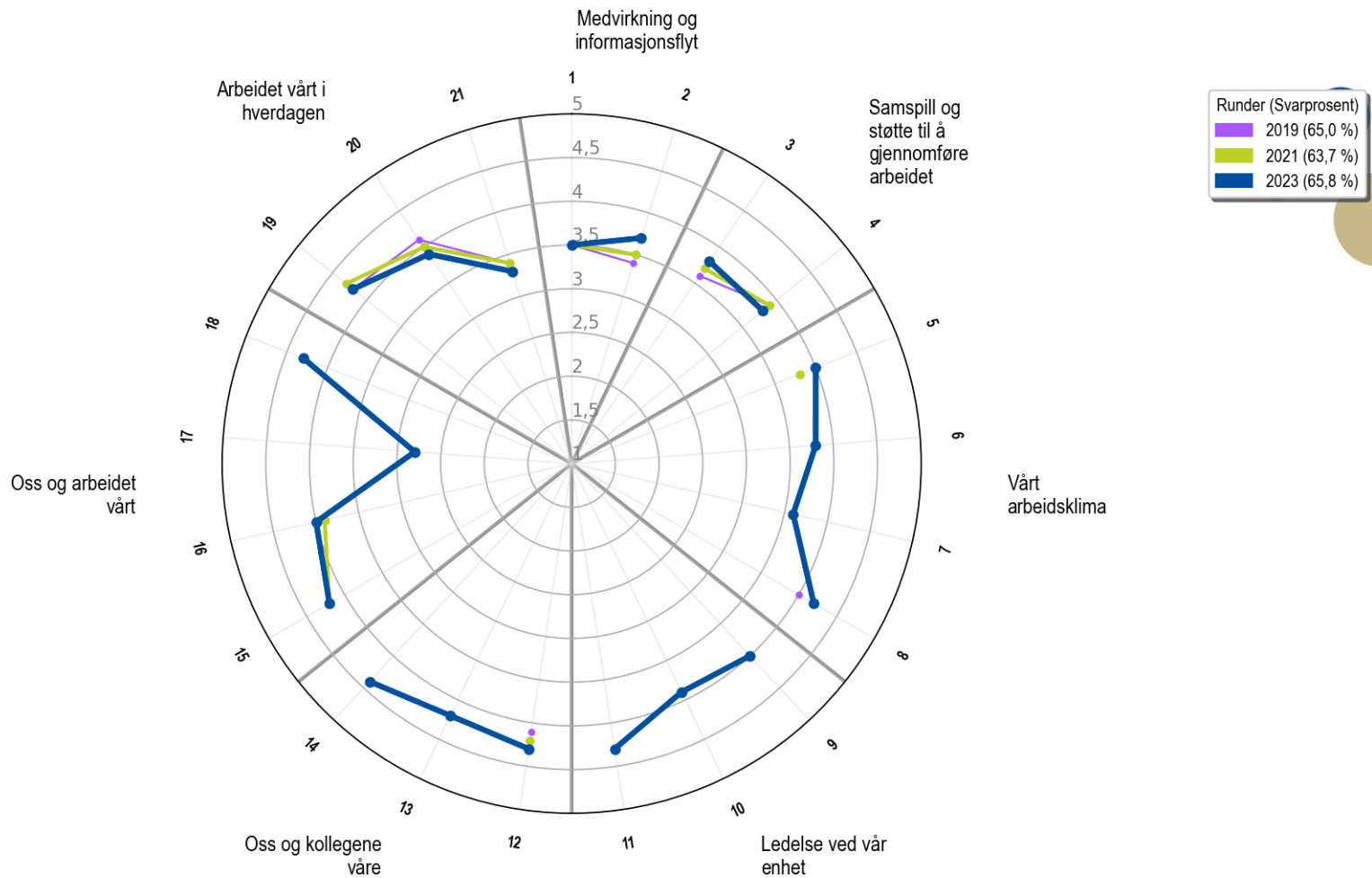
2021 2023



Vårt arbeidsmiljø oppsummert









Kunnskap for en bedre verden

LOSAM 02.02.24

Økonomistatus



Videreføring av fellesføringer fra 2023

I tildelingsbrev for 2023 var følgende fellesføringer gitt:

- Fakultetets miljøfotavtrykk
- Sikkerhet og beredskap
- Midlertidige stillinger
- Reduksjon i konsulentbruk
- Strategiske personalplaner og karriereplaner
- Norsk språk

Vi foreslår at disse videreføres for 2024 og evt. suppleres dersom tildelingsbrev fra KD gir behov for det.

Styringsmål for 2024 og LTB

- Positivt årsresultat BFV 5 mnok
- LTB avsetning = 5% av bevilgning (45-50 mnok)
- Nivå 1 anerkjenner at risikoen ligger på fak.nivå
 - Bevilgningsendringer (utdanningsaktivitet)
 - BOA aktivitet

Tildelingsbrev til inneholde føringer for faglig aktivitet og økonomi

Utfordringsbildet

BVF	Årsbudsjett	Regnskap	Avvik	UB 2023	RD UB 2023	RSO UB 2023
6500 JUST	42 470	-	42 470	-	-	-
6510 ADM	- 7 036	- 12 363	5 327	- 14 715	28 373	- 43 088
6515 IKOM	- 3 211	- 19 827	16 616	- 14 064	- 13 799	- 265
6520 ISM	- 18 924	- 13 608	- 5 316	335	- 2 465	2 801
6525 ISB	24	1 793	- 1 769	24 254	16 488	7 766
6530 INB	- 21 807	- 10 134	- 11 673	- 9 697	- 22 967	13 270
6535 IPH	- 5 878	4 089	- 9 967	28 159	24 090	4 069
6560 KIN	- 6 837	- 1 817	- 5 020	8 111	4 409	3 702
6570 IHG	- 20 305	- 10 945	- 9 360	- 19 439	- 21 245	1 806
6580 IHA	- 4 281	264	- 4 545	4 078	- 1 050	5 128
	- 45 785	- 62 548	16 763	7 022	- 11 834	4 811

Tabell: budsjettavvik og utgående balanse 2023. (minustall er merforbruk)

Budsjettarbeidet

- Gjennomført møter med alle enhetene
 - Kvalitetssikring av Bemanningsplanen som ble rullet ut 9.januar
 - Innarbeidelse og beregning av årsvirkning av tiltakene fra 2023.
 - Kvalitetssikre aktiviteten i BOA-porteføljen som påvirker BFV
 - Realisme i aktiviteten som ligger til grunn for tallene
- Oppfølgingsmøter i uke 6 og 7 frem mot fristen 16.februar