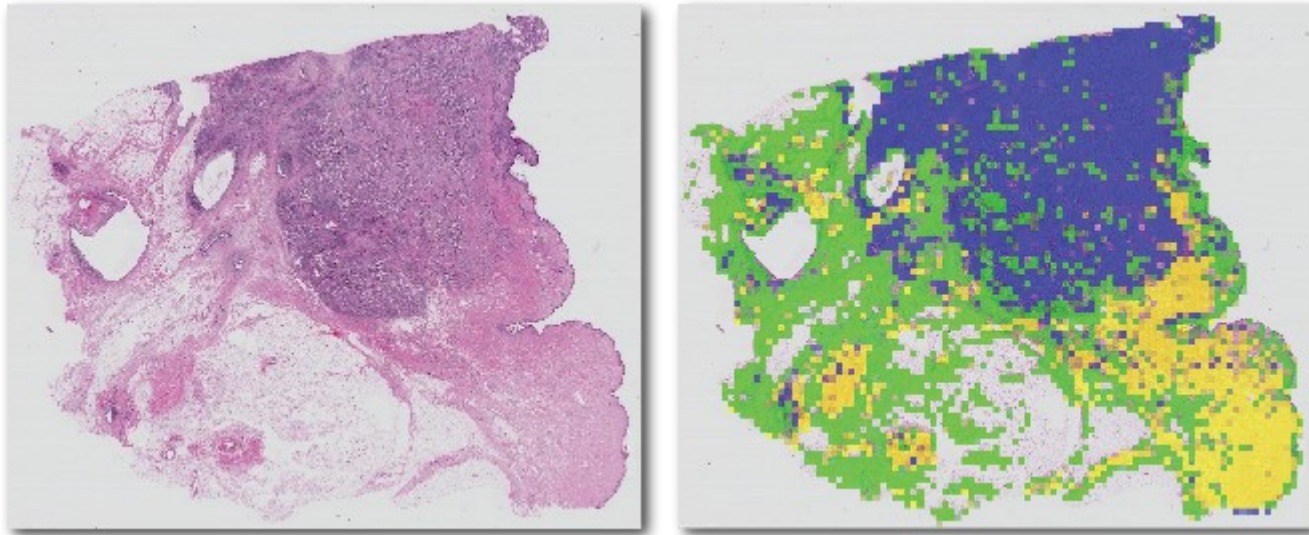


UNICAN CAG UNlte artificial intelligence and CANcer



Visjon: Persontilpasset behandling for kreftpasienter ved bruk av KI-verktøy i klinisk beslutningsstøtte

Marit Valla, NTNU/ St. Olavs Hospital
Hanne Sorger, Levanger Hospital/ NTNU

Utfordringer i dagens kreftomsorg

Kreft-
forekomst

Kapasitet

Aldrende
befolkning

Klinisk
forløp

Bærekraft
helseressurser

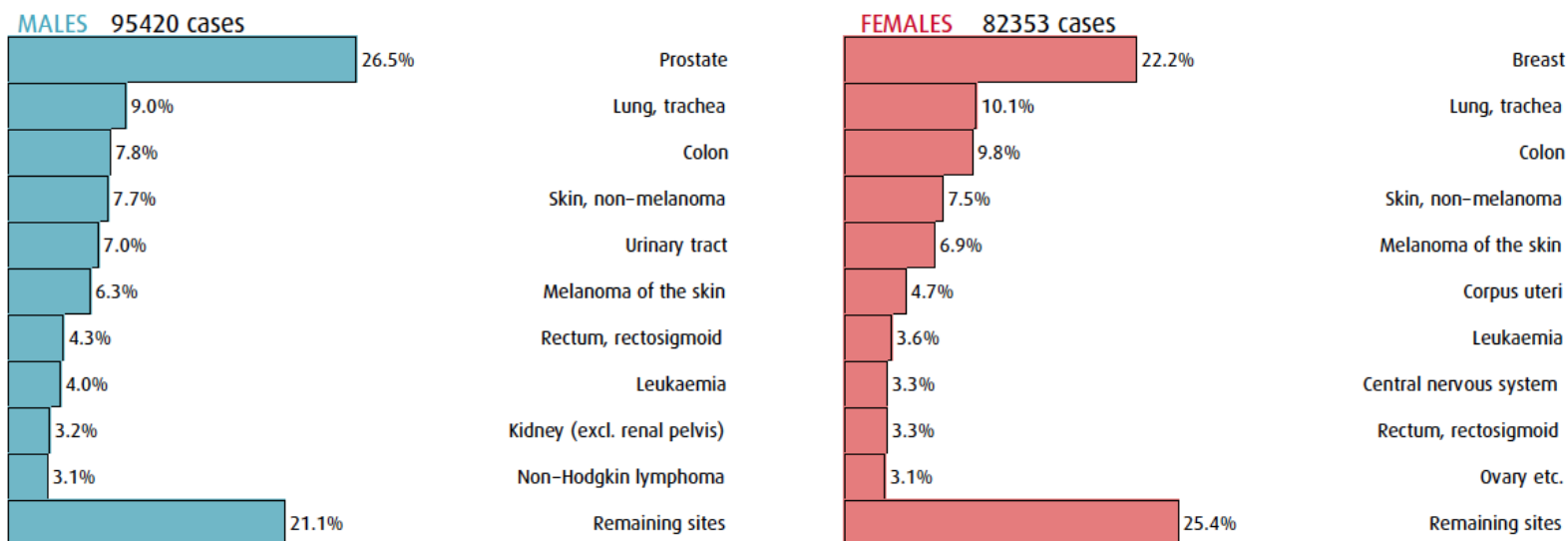


Klinisk beslutningsstøtte - helsehjelp og prioritering

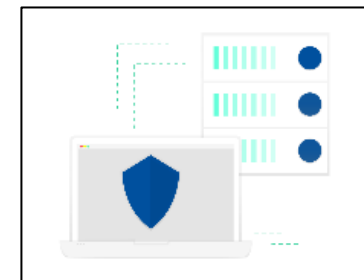
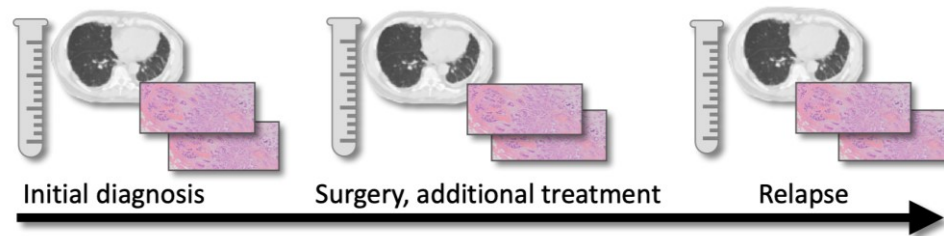
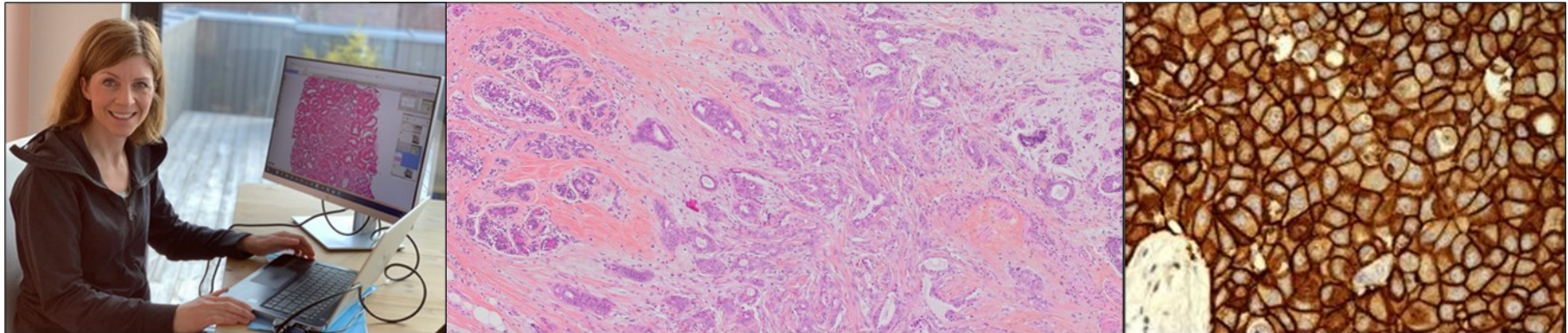
Hvorfor UNICAN CAG?

Figure 5.2: The most frequent types of cancer by age and sex, 2017–2021

Figure 5.2-A: All ages



Hvorfor UNICAN CAG?



HUNT Cloud

Hvorfor UNICAN CAG?

AI courses



Health personnel



[LINK](#)

En ny regional organisering, med en sterk klinisk, tverrfaglig profil

UNICAN CAG

Mål: utvikle og fremskynde klinisk implementering av pålitelige KI metoder for å forbedre og individualisere kreftomsorgen

- **AP1:** KI for bedre prediksjon av klinisk forløp og prognose i bryst- og lungekreft (Solveig Roth Hoff/Ingerid Reinertsen, Hanne Sorger/Gabriel Kiss)
- **AP2:** Utdanning innen digitalisering og bruk av KI for helsepersonell og medisinstudenter (Marit Valla/Cecilie Våpenstad)
- **AP3:** Etablere trygg tilgang til digitale vevssnitt og KI verktøy for forskere og klinikere i regionen (Oddgeir Lingaas Holmen)

UNICAN CAG



NTNU



Ålesund Sjukehus (HMR)



St. Olavs hospital



Levanger Sykehus (HNT)

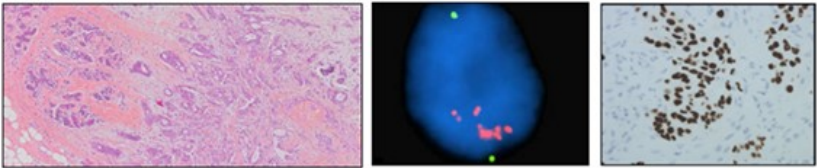
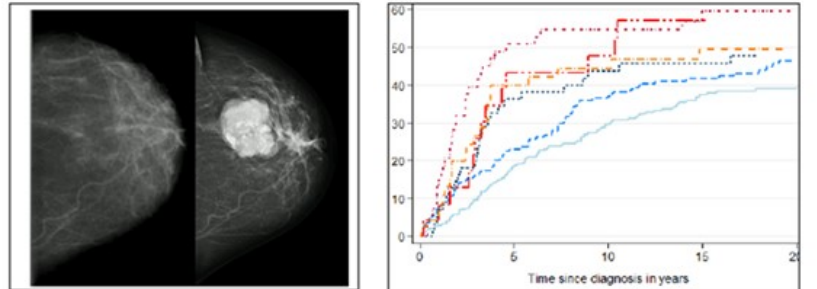
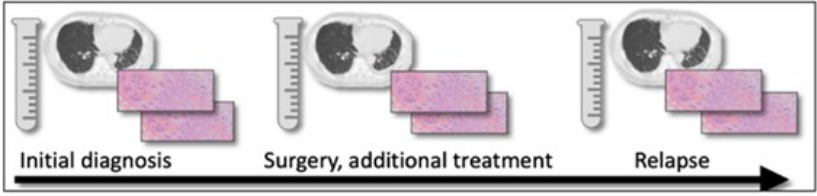


SINTEF



UIB – Haukeland – SUS – UiS – OUS – Cancer Registry of Norway – Uppsala University/Human Protein Atlas - Biobank1 – Norwegian Breast and Lung Cancer Association

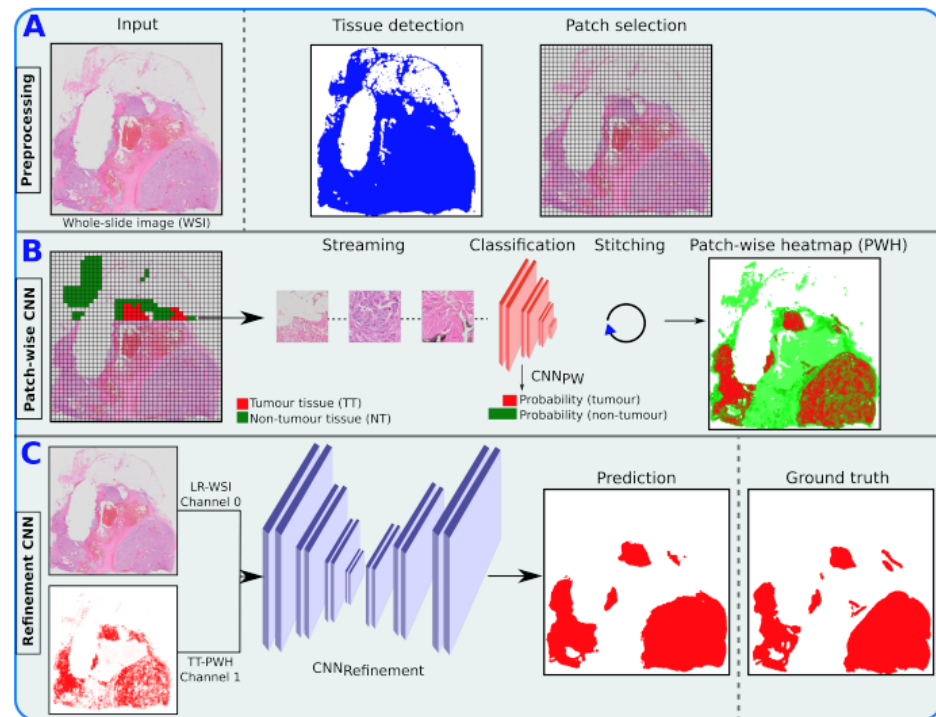
Materiale og metode AP1

Study cohorts	n	Patient data available
Breast Cancer Subtypes NTNU	2000	
Oslo 1 Breast Cancer Oslo University Hospital	650	
Lund Breast Cancer cohorts Lund University	1150	
Bergen Breast Cancer University of Bergen	600	
IMAGINE More and Romsdal Hospital Trust	144	
DeepMets More and Romsdal Hospital Trust	250	
Bergen NSCLC University of Bergen	438	
Norwegian Lung Cancer Biobank Central Norway RHF/NTNU	1200	
Dept of Thoracic Surgery St. Olavs Hospital	1000	
HUNT study Nord-Trøndelag Hospital Trust/NTNU	50	

Forskningsmetode AP1

Utvikling av KI modeller

- Segmentering
 - Tumor (svulst)
 - Invasive epitelceller
- Prediksjon av
 - Biomarkørstatus
 - Prognose



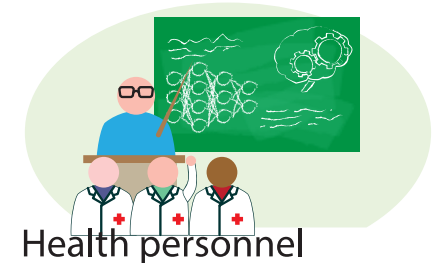
<https://www.frontiersin.org/articles/10.3389/fmed.2022.971873/full>

Forskningsmetode AP2

a) KI-kurs for helsepersonell og medisinstudenter

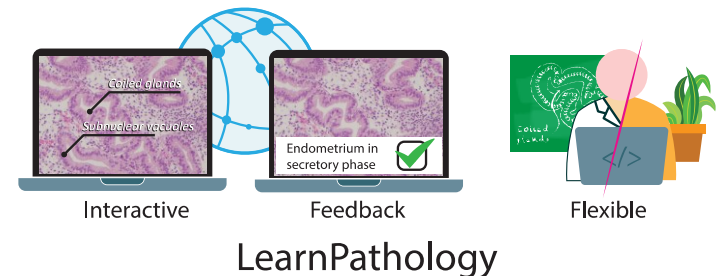
- Digital patologi

AI courses



b) LearnPathology

- Tverrfaglig
- Læringsutbytte og brukertilfredshet
- KI: Automatisk tilbakemelding



<https://github.com/AICAN-Research/learn-pathology>

LP AICAN Home Images Courses Tasks Tags Admin About Logout Logged in as admin ingridt

Trachea

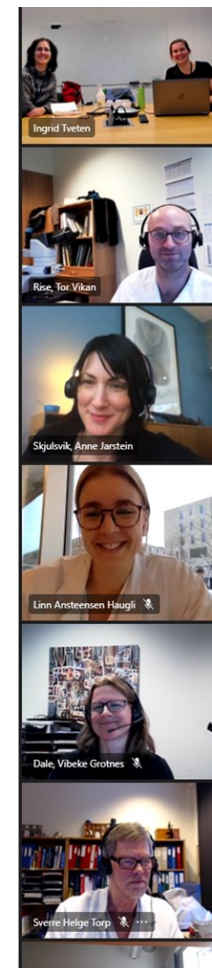
Slide info

Annotations

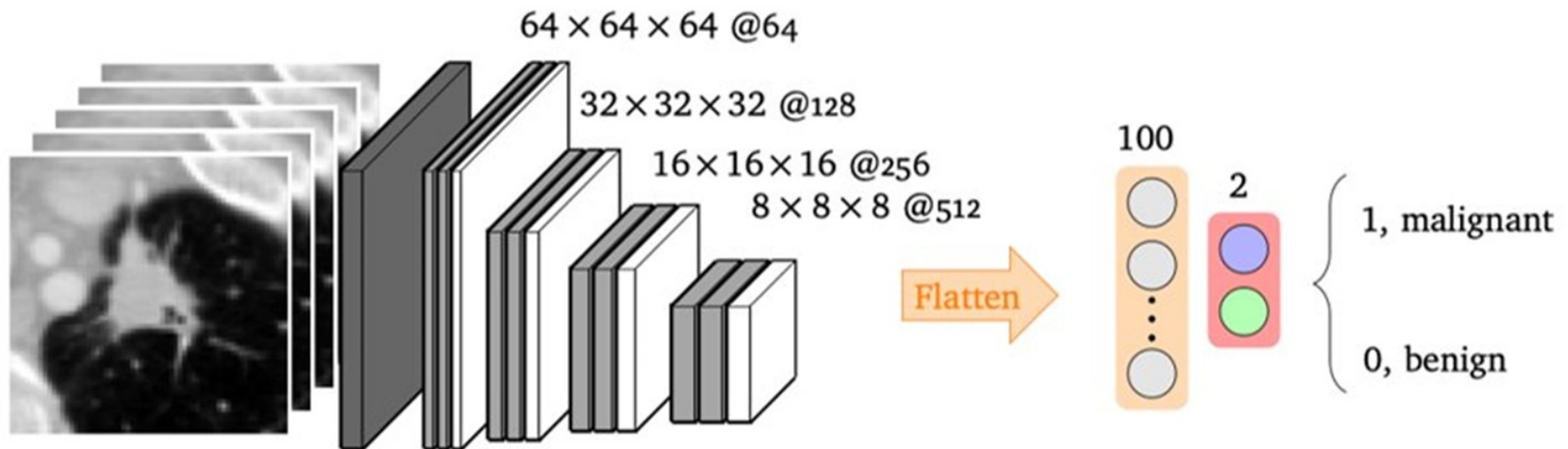
- Structure 1
- Structure 2
- Structure 3



LearnPgy
AICAN Online Learning

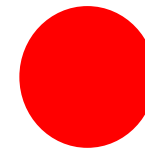


Nytteverdi i kreftomsorgen

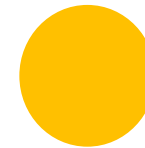


A step towards Deep Learning-based CADs for cancer analysis in medical imaging. Masteroppgave, André Pedersen 2019.

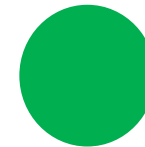
Nytteverdi i kreftomsorgen



Haster



Usikker

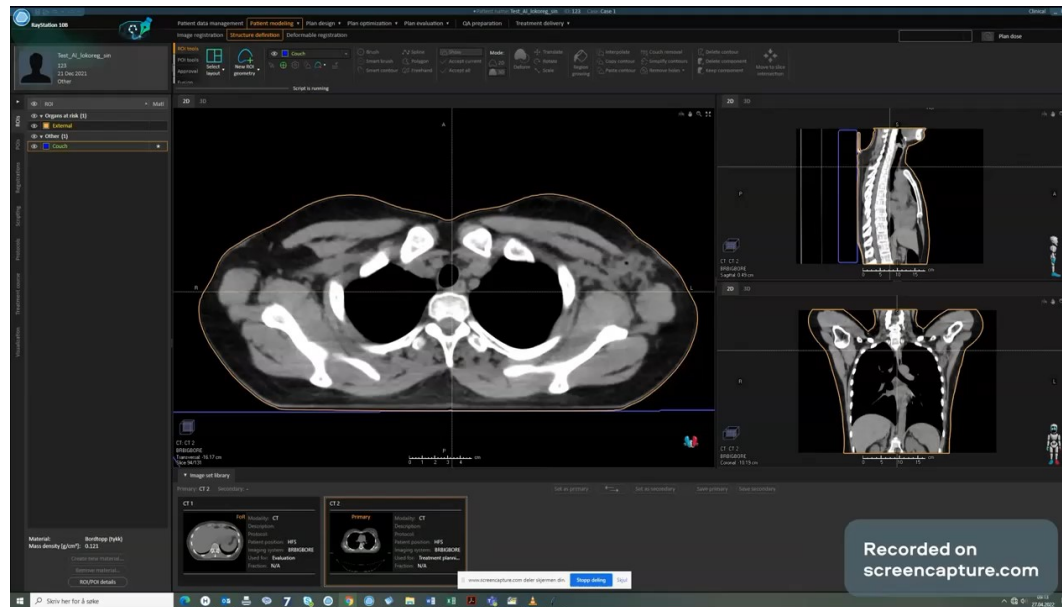


Godartet

Nytteverdi i kreftomsorgen

St. Olavs hospital og Ålesund Sjukehus har utviklet og implementert et KI-basert segmenteringsverktøy for å planlegge strålebehandling av brystkreftpasienter

" - Arbeidsbelastningen for onkologene har gått fra timer til minutter "



Ålesund sjukehus og St. Olavs hospital bruker kunstig intelligens i strålebehandling mot brystkreft

Utfordringer UNICAN CAG sept. 2023

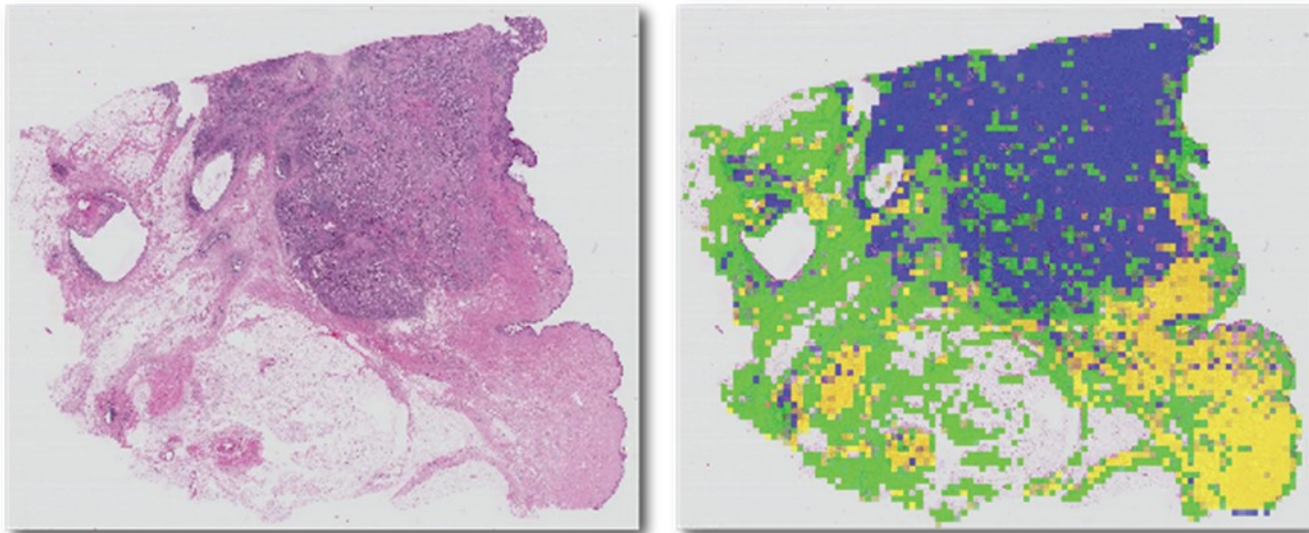
- Kapasitet patologer en flaskehals
- Kjernefasilitet (CMIC), tilgang og personale
- IT infrastruktur: Trengs dedikert personell med spisskompetanse!
- Bidrag fra klinikere og undervisere
- Utlysning phd: Mange søkere, varierende kompetanse
- Tverrfaglig arbeid: en krevende øvelse



Status sept. 2023

- Tre pågående ph.d-prosjekter, to nye CAG-ph.d-stillinger
- CAG administrator
- Samarbeidsavtaler SINTEF
- Møter UNICAN CAG key members og AP2-gruppa
- Søknader 2023: SO (ph.d og prosjektmidler), Labmed klinikk, NFR (UiB/SUS)
- **AP1:** Nye kliniske delprosjekter med HMR, nye kohorter. Digital cytologi og KI i diagnostikk (cervix) og forskning (LC)
- **AP2:** LearnPathology, introduksjonskurs om KI på årsmøte DNP
- **AP3:** HUNT Cloud, back-up.

Takk for oppmerksomheten





Kunnskap for en bedre verden

Fakultetsstyret MH

14. september 2023

Dekanens orientering



1. Legeutdanning på Gjøvik
2. Åpning av legeutdanningen i Ålesund
3. Åpning av Senter for fremragende forskning
4. Allmøte 11. september
5. CAG-søknader 2023
6. Lokale lønnsforhandlinger

Stor glede på NTNU i Gjøvik: Får medisinerutdanning

NTNU på Gjøvik får medisinerutdanning. – Dette er ikke bare viktig for Gjøvik, men for hele regionen og hele Innlandet, sier ordfører Torvild Sveen.



MEDISIN

Kan bli kamp om praksis- plasser mellom UiO og NTNU

Regjeringen vil at NTNU skal opprette 20 nye studieplasser i medisin på Gjøvik. — Krevende utvikling, mener UiO-rektor Svein Stølen.



Rektor ved NTNU Anne Borg og rektor ved Universitetet i Oslo Svein Stølen har begge ønsket å ha medisინutdanning i Innlandet. Nå kan det se ut som NTNU har trukket det lengste strået. Foto: Kollasj

Helt ny desentralisert legeutdanning i gang på NTNU i Ålesund

Fakultet for medisin og helsevitenskap 16.08.2023 Av Eli Anne Tvergrov



Det skrives historie: Ni studenter ble tirsdag 15. august ønsket velkommen til NTNU i Ålesund, der de nå tar fatt på sitt tredje år av sin seksårige legeutdanning. Målet er økt rekruttering til helseregionen og større kapasitet på legeutdanningen i landet.



Instituttleder, dekan, studentene og prosjektledelse for NTNU Link i Ålesund. Vi gratulerer! (Foto E.A.Tvergrov/NTNU)

Åpning av SFF: Centre for Algorithms in the Cortex – CAC 8. september 2023

Ledes av May-Britt Moser og Edvard Moser ved
Kavliinstitutt for nevrovitenskap.

Tildeling fra NFR: 155 millioner over 10 år (6 + 4)



Allmøte 11. september

- Oppfølging av allmøtet 19. juni
- Tema: Status på arbeid med tiltak for økonomisk balanse
- Heldigitalt; fungerte godt
- Mange deltakere og gode spørsmål
- Nytt allmøte i høst



Søknader 2023

#	CAG-navn	Lederduo	Søkermiljøer	Søkt tidligere
1	Reducing illegitimate work tasks in the ED	Lars Petter Bjørnsen (St. Olavs) Sarah King (NTNU)	St. Olavs / NTNU / Levanger / Ålesund / ++	2022
2	Retina CAG - Individualization and streamlining of patient care	Dordi Austeng (NTNU) Oddgeir Hofseth (HNT Namsos)	NTNU / Namsos / St. Olavs / Ålesund / SINTEF / ++	
3	Sleep and Chronobiology Network (SCN - CAG)	Håvard Kallestad (St. Olavs) Gunnar Morken (NTNU)	St. Olavs / NTNU / Levanger / Molde / Folkehelseinst./ ++	2021
4	Improving treatment of bloodstream infection and sepsis in Central Norway	Jan Egil Afset (NTNU) Birgitta Ehrnström (St. Olavs)	NTNU / St. Olavs / Molde / Nord Universitet / Levanger / Ålesund / ++	2022
5	BREATHE CAG - Bridging REsearch and clinical practice for AsTHma and COPD	Sigrid Anna Aalberg Vikjord (St. Olavs) Arnulf Langhammer (NTNU)	St. Olavs / NTNU / Levanger / Ålesund / SINTEF / Folkehelseinst. / ++	

Intervjuer 21. september.
Vedtak i Samarbeidsorganet 1. november.

Lokale lønnsforhandlinger 2023

- Mellomoppgjør
- Generelt behov for å kompensere pris- og rentevækst

Total pott 5,3% minus 2,75% til alle flatt = 2,55% rest

OPPDATERING FRA STUDENTENE

v/ FTV Studentrådet MH



Studentrådet MH



NYTT STUDENTRÅD FOR HØSTEN

- **Oppstartsseminar 15.-17. september**
 - Felles tillitsvalgtkonferanse 15. september for alle i studentdemokratiet – opplæring i hvordan bruke studenttillitsvalgtsapparatet
 - Resten av helgen holdes seminar for Studentrådet MH i Trondheim
 - Anders Lie Hagen (stud.rep. i NTNU-styret) deltar og vil følge opp Studentrådet MH studieåret 23/24
 - Hilsen fra prodekan for utdanning Toril Forbord 16. september

Studentrådet MH



FTV-DAG 6. SEPTEMBER



STUDENTRÅDET MH



Sander
Hansen
Hoff

Fredrik
Neumann

Sander
Tobias
Jarnæs

Maria
Høigaard

- Alle fakultetstillitsvalgte (FTV) på tvers av fakultet ved NTNU ble invitert til et heldagsseminar og middag av arbeidsutvalget i Studenttinget
- Samarbeidsavtale mellom studentråd og Studenttinget
 - FTV-forum
 - Formøter til NTNU-styret, utdannings- og læringsmiljøutvalget
- Kvalitetssystemet

STUDENTTINGSSEMINAR I OPPDAL 8.-10. SEPTEMBER

- Opplæring og erfaringsutveksling
- Læringsmiljøpolitisk plattform
- Hva er SAIH?
- Hvordan være FTV?
- Formøte til utdanningsutvalget og NTNU-styre
- Utdanningspolitisk plattform
- Workshop: Hva er en rettferdig vurdering?



Maria
Høigaard

Sander
Tobias
Jarnæs



FAGPOLITISK
ANSVARLIG I
STUDENTTINGET ERIK
JOHANSEN BRAKER
LØS MED EN
INNFØRING I
HVORDAN VI KAN
FÅ GJENNOMSLAG

THEGOODWEDO



NESTLEDER OG
LÆRINGSMILJØPOLITISK
ANSVARLIG IDA ØDEGÅRD
SETTER LÆRINGSMILJØ PÅ
AGENDAEN



VI DISKUTERER HVA
VI KREVER AV
LÆRINGSMILJØET
VÅRT PÅ NTNU

DET RIGGES OPP TIL
FORMØTE TIL
UTDANNINGSUTVALGET
+ STYREMØTE I NTNU-
STYRE





DISKUSJON AV

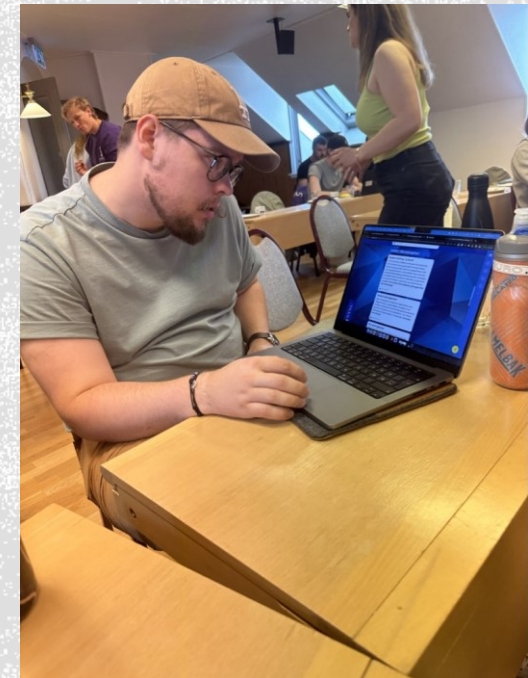
1. VURDERINGSFORMER
2. FLERVALGSEKSAMEN
3. EKSAMENS DATOER OG UFORUTSETTE HENDELSER
4. SENSUR OG BEGRUNNELSE

**FAGPOLITISK
ANSVARLIG
@ERIKJOHANSEN
PRESENTERER OG
ÅPNER FOR
DISKUSJON OM
RETTFERDIG
VURDERING AV
STUDENTER**

Studenttinget

Workshop:
Rettfærdig vurdering

STi seminaer
Våren 2023





Kunnskap for en bedre verden

Sak ST26/23

Økonomisk status pr.
august



Ramme drift – RD pr. august

	Årsbudsjett	Budsjett hiå	Regnskapsført hiå	Avvik hiå
IB	-60 965	-60 965	-60 965	
Bevilgning	-729 261	-448 272	-459 825	11 553
Overføring fra BOA	-320 308	-211 179	-162 707	-48 472
Overføring fra EVU	-5 681	-3 733	-3 454	-279
Andre inntekter	-88 005	-70 757	-72 808	2 051
Inntekt	-1 143 255	-733 941	-698 795	-35 146
Investering	22 045	12 866	7 750	5 116
Lønn	764 339	472 763	481 291	-8 528
Drift	252 855	163 792	141 898	21 894
Egenfinansiering BOA	146 290	99 050	101 809	-2 759
Egenfinansiering EVU	2 348	1 695	1 635	60
Kostnad	1 187 877	750 166	734 383	15 783
Resultat	44 622	16 225	35 588	-19 363
UB	-16 343	-44 740	-25 376	

Ramme strategi/omstilling – RSO pr. august

	Årsbudsjett	Budsjett hiå	Regnskapsført hiå	Avvik hiå
IB	-8 606	-8 606	-8 606	
Bevilgning	-112 924	-71 591	-70 266	-1 325
Overføring fra BOA	1 793	1 229	6 401	-5 172
Overføring fra EVU				
Andre inntekter	1 650	1 100	610	490
Inntekt	-109 481	-69 262	-63 255	-6 007
Investering	6 063	5 980	7 377	-1 397
Lønn	85 794	53 101	54 280	-1 179
Drift	13 393	8 514	3 870	4 645
Egenfinansiering BOA	5 395	2 734	-2 568	5 302
Egenfinansiering EVU	0			
Kostnad	110 644	70 329	62 958	7 370
Resultat	1 164	1 066	-297	1 363
UB	-7 442	-7 540	-8 903	

Ramme total – RT (BFV) pr. august

	Årsbudsjett	Budsjett hiå	Regnskapsført hiå	Avvik hiå
IB	-69 571	-69 571	-69 571	
Bevilgning	-842 185	-519 863	-530 091	10 228
Overføring fra BOA	-318 515	-209 950	-156 306	-53 644
Overføring fra EVU	-5 681	-3 733	-3 454	-279
Andre inntekter	-86 355	-69 657	-72 198	2 541
Inntekt	-1 252 736	-803 203	-762 050	-41 153
Investering	28 108	18 845	15 127	3 718
Lønn	850 134	525 864	535 571	-9 707
Drift	266 248	172 307	145 768	26 539
Egenfinansiering BOA	151 684	101 783	99 241	2 543
Egenfinansiering EVU	2 348	1 695	1 635	60
Kostnad	1 298 522	820 494	797 341	23 153
Resultat	45 785	17 291	35 292	-18 001
UB	-23 785	-52 279	-34 279	

Prognose RD 1. Tertial

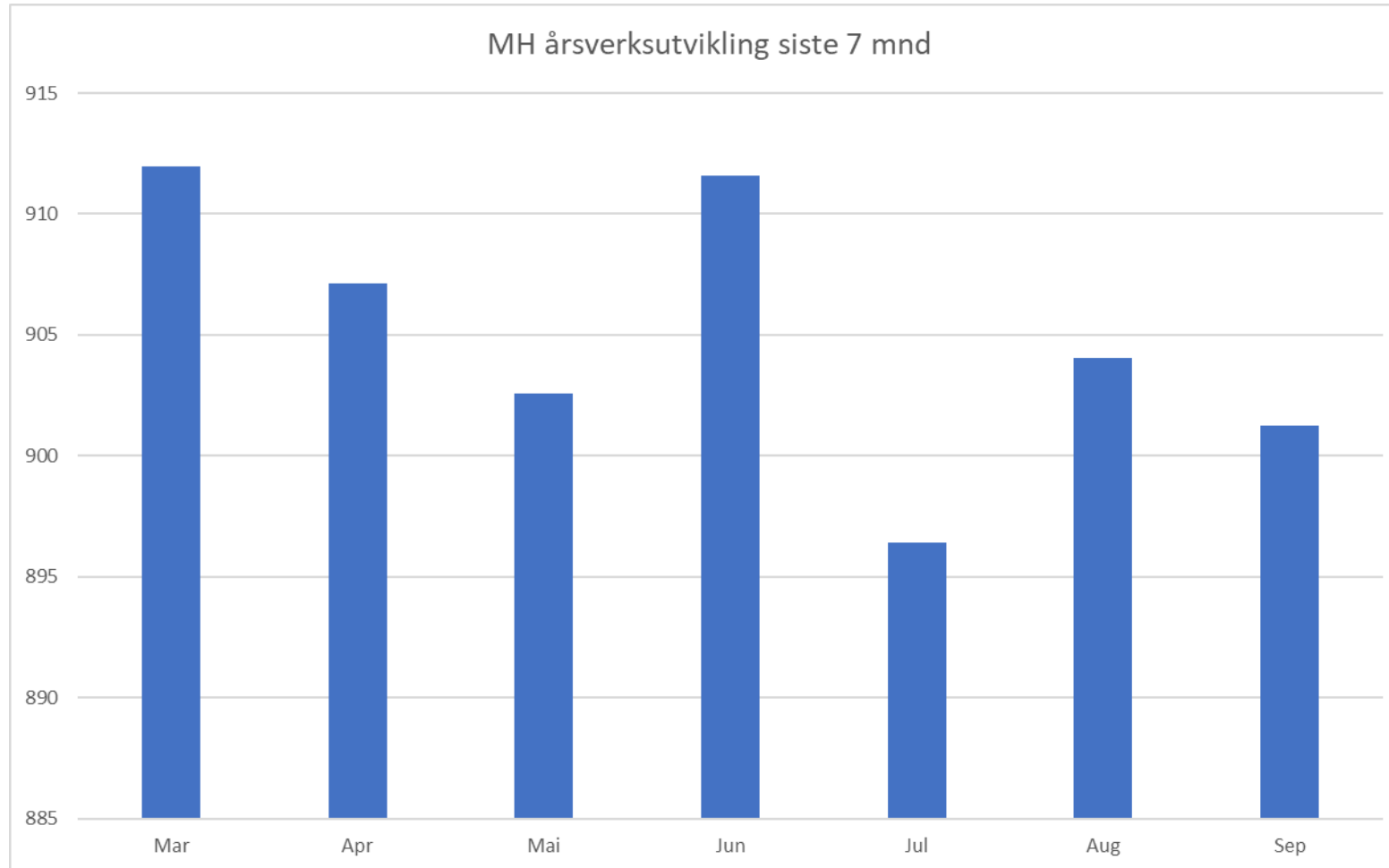
RD	Budsjett i år	Prognose MH	
		Prognose MH	JUST
IB	- 60 965	-60 965	- 60 965
Resultat	44 622	94 961	63 252
Inntekt	- 1 143 255	-1 123 109	- 1 150 318
Bevilgning	- 729 261	-730 907	- 746 116
Bevilgningsinntekt	- 710 594	-710 594	- 710 594
Omfordelt bevilgning	- 18 667	-20 313	- 35 522
Overføring fra BOA	- 320 308	-303 464	- 310 464
Overføring fra EVU	- 5 681	-4 761	- 4 761
Andre inntekter	- 88 005	-83 977	- 88 977
Kostnad	1 187 877	1 218 070	1 213 570
Investering	22 045	21 108	21 108
Lønn	764 339	787 894	781 894
Drift	252 855	256 877	253 377
Egenfinansiering BOA	146 290	150 405	155 405
Egenfinansiering EVU	2 348	1 786	1 786
UB	- 16 343	33 997	2 288

RD	Budsjettavvik		Justert årsprognose	Budsjettavvik ved prognose
	Budsjett i år	pr. april		
IB	-60 965	0	-60 965	0
Resultat	44 622	-3 085	63 252	-18 631
Inntekt	-1 143 255	-21 150	-1 150 318	7 063
Kostnad	1 187 877	18 064	1 213 570	-25 693
UB	-16 343	-3 085	2 288	-18 631

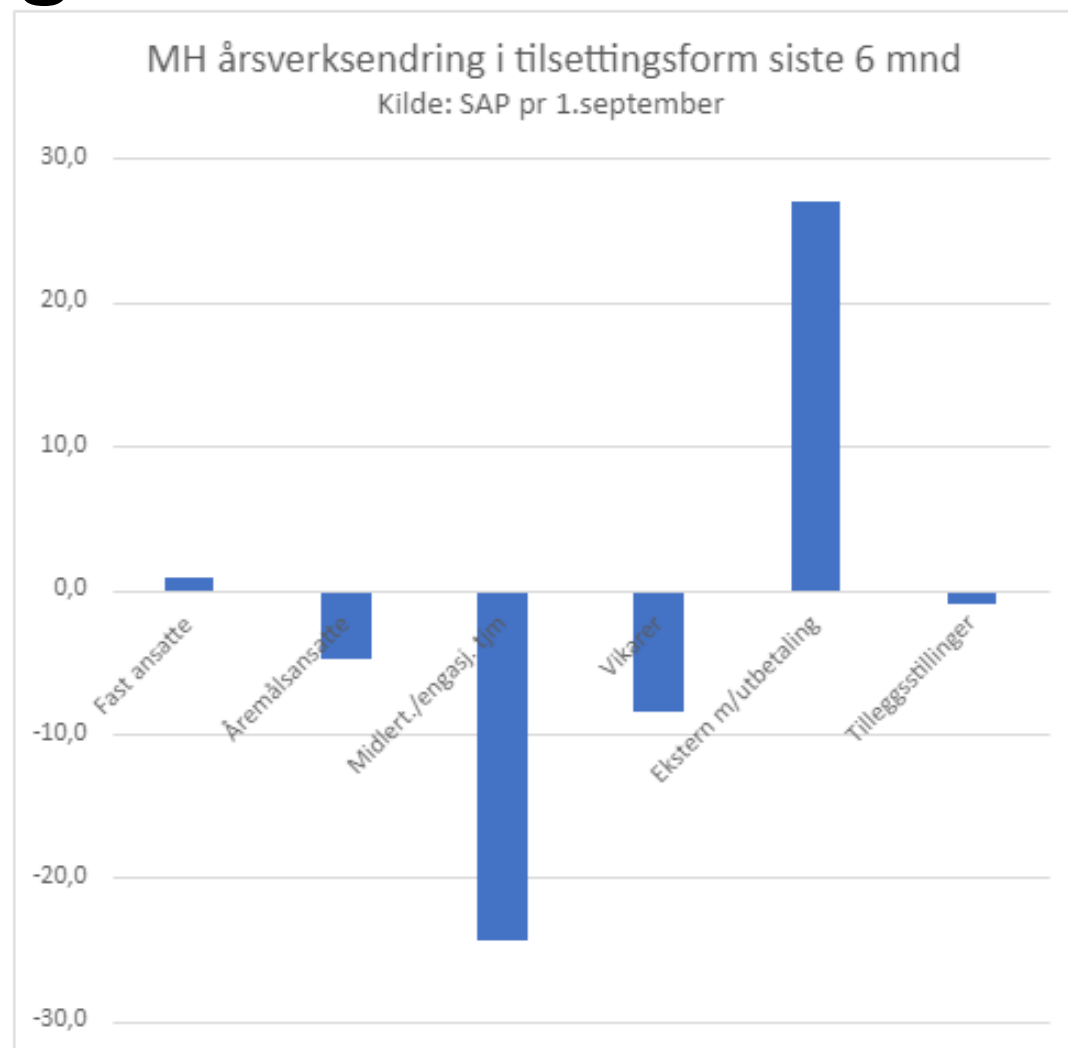
JUSTERT BUDSJETT 2023

	2023		
	Opprinnelig budsjett	Justering	Endelig budsjett
Justeringer budsjett			
Resultat	87 092	42 470	44 622
Inntekt	1 126 255	17 000	1 143 255
Bevilgning	729 261	-	729 261
Overføring fra BOA	308 308	12 000	320 308
Overføring fra EVU	5 681	-	5 681
Andre inntekter	83 005	5 000	88 005
Kostnad	- 1 213 347	25 470	- 1 187 877
Investering	- 22 045	-	- 22 045
Lønn	- 782 309	17 970	- 764 339
Drift	- 260 355	7 500	- 252 855
Egenfinansiering BOA	- 146 290	-	- 146 290
Egenfinansiering EVU	- 2 348	-	- 2 348

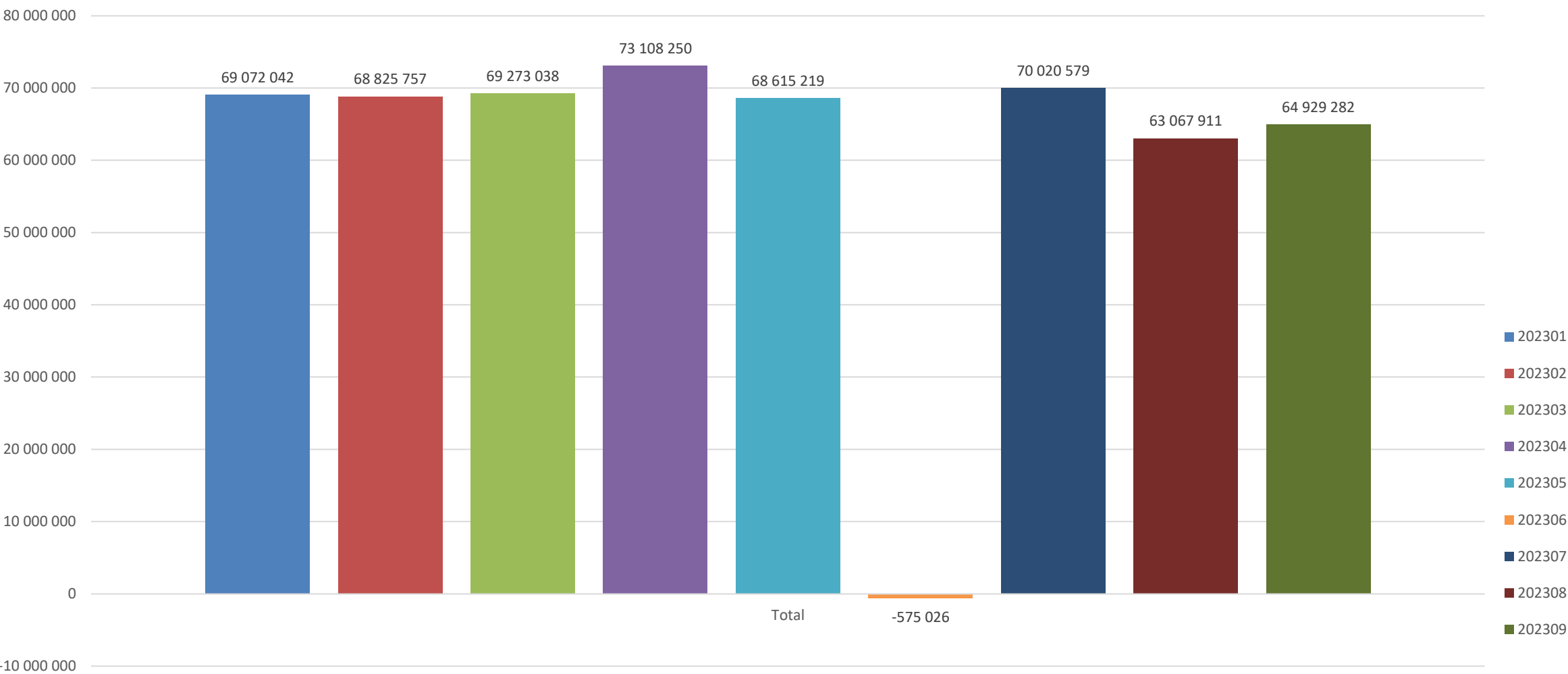
Årsverksutvikling mars-september



Årsverksendring tilsetningsform mars – september 2023



RD Lønnskostnader pr mnd januar- september



I arbeidet med prognose 2. tertial

Fra rektor:

- Det er en bekymring at mye av aktivitetsøkningen ser ut til å være lønnskostnader, også for inneværende år. Det er klare forventninger om at innførte tiltak må gi effekt på dette punktet utover i året.
- Det er stor usikkerhet knyttet til årets resultat og til resultatene i langtidsperioden. Ytterligere konkrete tiltak må settes i verk for å oppnå en mer stabil og forsvarlig økonomisk situasjon.
- Kvalitetssikring av regnskapet er viktig for å gi NTNU-ledelsen tall som det kan festes lit til, og som med stor trygghet kan brukes i styringen av universitetet og til videre rapportering til KD.



Instituttvis bestillinger om fokusområder i prognosearbeidet



Kunnskap for en bedre verden

Sak 27/23

Oppfølging av vedtak
og status tiltaksarbeid



Håndtering av stillingsstopp

- Erstattet kritisk kompetanse
- Til sammen om lag 12 årsverk som har erstattet om lag 16 årsverk
- Prosess
 - Først godkjenning av instituttleder
 - Deretter godkjenning av dekan
- Antall forespørsler avtar

Omlegging av studieprogram

- Tilbakemeldinger fra
 - Ergoterapi
 - Sykepleie Bachelor
 - Sykepleie Master spesialsykepleie
 - Sykepleie AKS
 - Helsesykepleie
 - Paramedisin
 - PhD emner

Hovedinntrykk

- **Godt og svært grundig arbeid** med å identifisere områder hvor det kan frigjøres tid
 - Praksisveiledning
 - Veiledning av bacheloroppgaver
 - Organisering av prosjektplanemnet
 - Større lokal frihet (mindre tid til møter og koordinering)
 - Utnytte emner på tvers av studieprogram
 - Eksamensavvikling

Fremmedeles i arbeid

- Masterprogrammene
- Medisinstudiet
- EVU

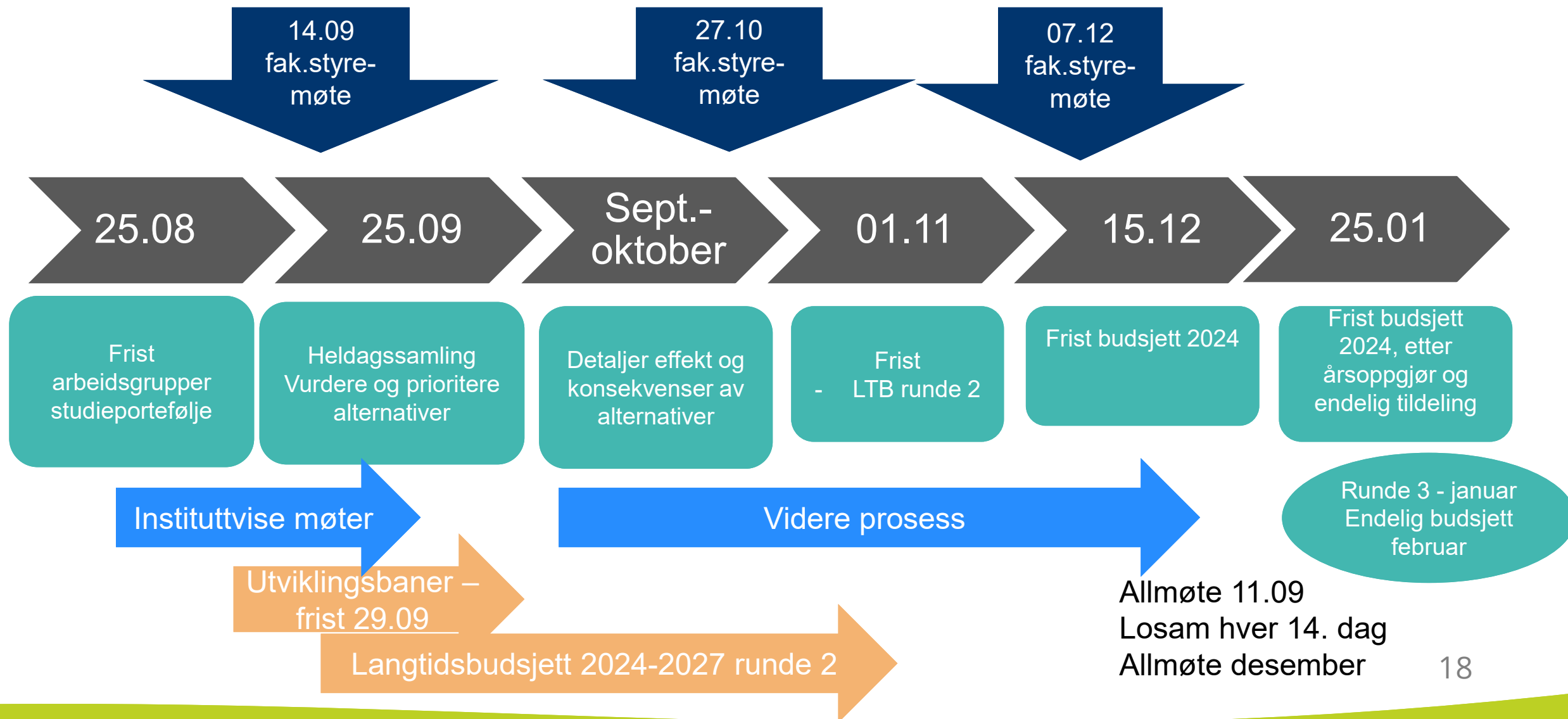
Bemanningsplaner

- Institutt- og seksjonsvise gjennomganger av alle avganger fram til og med 2026
 - Midlertidige stillinger og vikariater
 - Avgang for aldersgrensen (70 år)
- Gjennomføres perioden 7/9-22/9
- Oppsummering med skisser av alternativer på ledersamling 25/9

Hva besluttet når?

- Det gjøres ikke beslutninger om eventuelle strukturelle endringer før ledersamlingen den 25/9
- Arbeidsgruppen vil før/på samlingen legge fram status for arbeidet og ulike alternativ

Fremdriftsplan





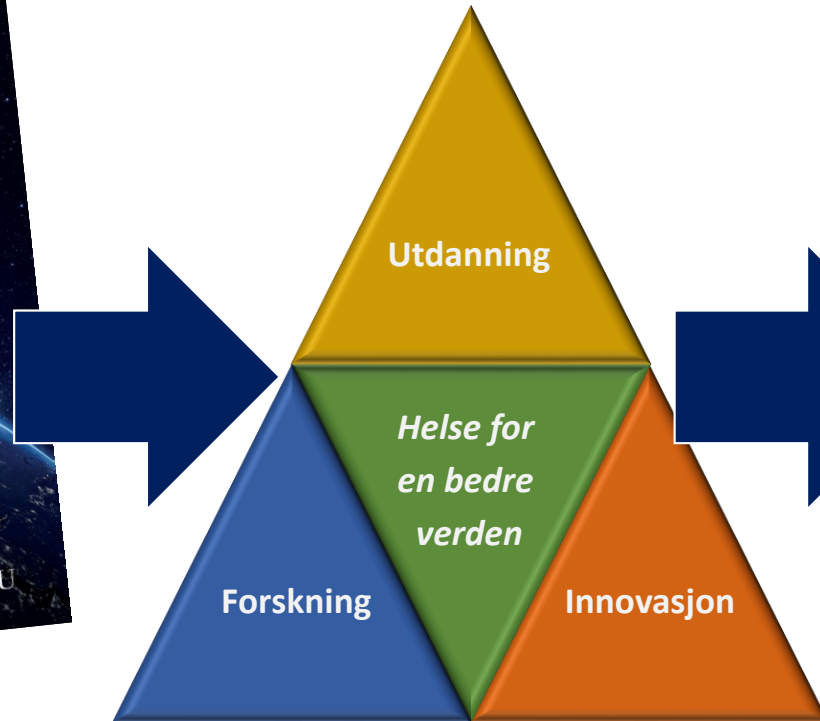
Kunnskap for en bedre verden

Status Årsplan 2023 og 2024



Utviklingsmål 2022 - 2025

**Årsplan =
*Tiltakskort***



Alle aktiviteter skal bidra til fakultets visjon om
Helse for en bedre verden

2

Kort statusrapport på tiltak for 2023

per 31.08.2023

Tiltak fra årsplan 2023	Opprinnelig periode	Status	Planlagt videreført
FORSKNING			
Styrke tilgangen til e-infrastruktur for forskning	01.01.2023 – 31.12.2025	Under arbeid	2024 + 2025
Etablere obligatorisk opplæring i forskningsetikk, personvern, IKT-sikkerhet og helseforskningslov, m.m.	01.01.2023 – 31.12.2023	Under arbeid: noe forsinket	
Implementere veileder for bærekraft i forskningsprosjekter	01.01.2023 – 01.03.2024	Under arbeid: v. 1.0 publisert	2024
Målrette og prioritere rådgiving for eksterne forskningssøknader	01.01.2023 – 31.12.2025	Under arbeid	2024 + 2025
Reetablere årlig opplæringstilbud for forskningsprosjektledere	01.01.2023 – 31.12.2023	Under arbeid: forsinket	
UTDANNING			
Starte opp medisinstudiet i Ålesund	01.01.2023 – 01.09.2023	✓ Gjennomført	
Samle simuleringsaktiviteten på Øya i ett felles senter	01.01.2023 – 31.12.2023	Utsatt: pga økonomi	
Gjennomgå og konsolidere fakultetets masterprogramportefølje og inst. overgripende studieprogrammer	01.01.2023 – 01.11.2023	Under arbeid	
Bærekraftig utdanning	01.01.2023 – 31.12.2023	Under arbeid: forsinket	
Utrede konsekvenser av mulige politiske føringer for endringer i helsefagutd. og økning i studentantall	01.02.2023 – 31.12.2023	Under arbeid: Nytt fokus i 2024	
INNOVASJON			
Inkludere innovasjonskompetanse i opplæring av forskningsprosjektledere	01.01.2023 – 31.12.2023	Under arbeid: forsinket	
Utrede om Helseteknologi bør være et kommende felles innsatsområde ved fakultetet	01.01.2023 – 31.12.2023	Utsatt: Avventer nye TSO	
Arrangere Helseinnovasjonsdag	01.01.2023 – 01.12.2023	✓ Gjennomført	
ANNET			
Øke rekrutteringen til delte stillinger mellom helsetjeneste og fakultetet	01.01.2023 – 31.12.2025	Under arbeid: ny avtale signert	2024 + 2025

Foreløpige forslag på videreføringer for 2024

Mulige tiltak for videreføring i 2024	
FORSKNING	
Styrke tilgangen til e-infrastruktur for forskning	Planlagt videreført
Etablere obligatorisk opplæring i forskningsetikk, personvern, IKT-sikkerhet og helseforskningslov, m.m.	Noe forsinket: må videreføres
Implementere veileder for bærekraft i forskningsprosjekter	V.1.0 publisert: behov for videreutvikling
Målrette og prioritere rådgiving for eksterne forskningssøknader	Planlagt videreført
Reetablere årlig opplæringstilbud for forskningsprosjektledere	Forsinket: må videreføres
UTDANNING	
Samle simuleringsaktiviteten på Øya i ett felles senter	Utsatt: igangsette utredning hvis økonomisk handlingsrom
Bærekraftig utdanning	Læringsressurser utarbeidet i 2023: må videreføres
Utrede konsekvenser av mulige politiske føringer for endringer i helsefagutd. og økning i studentantall	Nye behov mht kjønnsbalanse + lave søkertall sykepleie IHG / IHA
INNOVASJON	
Inkludere innovasjonskompetanse i opplæring av forskningsprosjektledere	Forsinket: må videreføres
Utrede om Helseteknologi bør være et kommende felles innsatsområde ved fakultetet	Utsatt: igangsettes når ny TSO er etablert
ANNET	
Øke rekrutteringen til delte stillinger mellom helsetjeneste og fakultetet (videreføres)	Planlagt videreført: fokus på vilkår og arbeidshverdag i kombi.still.

Mulige nye tiltak for 2024?

Foreløpig forslag på mulige nye tiltak for årsplan 2024:	
FORSKNING	
Styrke kvalitet i ph.d.-utdanningen	
UTDANNING	
Etablere pilotsamarbeid med Trondheim kommune om Klinisk undervisningsenhet	
Starte opp medisinutdanning i Gjøvik	
ANNET	
Forutsatt økonomisk handlingsrom: igangsette mulighetsstudie på arealbruksplan for deler av Fred Kavli-bygget (1.+2. etg Nord)	

Prosess for årsplan 2024

Samme prosess som for 2023:

- Vurderinger fra prodekaner i samråd med dekan og administrasjonen
- Diskusjon i dekanat
- Framlegg i instituttledermøtet og LOSAM
- Dekanens forslag til fakultetsstyret 4. desember 2024

Ressurssituasjonen tilsier nøkternhet i årsplanen for 2024



Kunnskap for en bedre verden

ST 29/23 NFR Fagevaluering medisin og helsefag 2023-2024 – Evalueringsmandat

Fakultetsstyremøtet 14 sep 2023

Prodekan forskning Torstein B. Rø



NFR Fagevalueringer

- Hensikt: fremme kvalitet, relevans og effektivitet i forskningen i Norge
- Fagevalueringene ble startet opp på slutten av 1990-tallet
- Tredje runde startet opp høsten 2021
- Nytt i denne runden: Institusjonene får mulighet til å tilpasse evalueringene til egne strategier og egenart
- Evaluering av livsvitenskap inkluderer:
 - Evaluering av biovitenskap 2022-2024
 - Evaluering av medisin og helsefag 2023-2024
- Forrige fagevaluering av biologi, medisin og helsefag ble gjennomført i 2010-2011

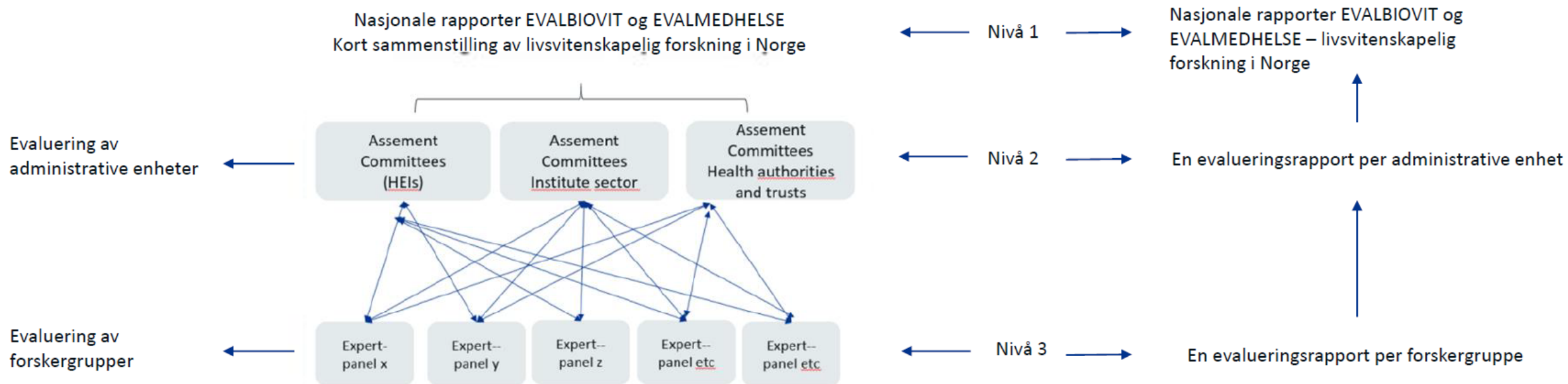
NFR Fagevaluering av medisin og helsefag (EVALMEDHELSE) 2023-2024

- Hovedmål:
 - vurdere kvaliteten på norsk medisinsk og helsefaglig forskning i et internasjonalt perspektiv
 - rammebetingelsene for forskningen
 - forskningens relevans for sentrale samfunnsområder
- Evalueringen skal resultere i anbefalinger til institusjonene, Forskningsrådet og departementene
- Ansvar for oppfølging:
 - Hver enkelt institusjon vil ha ansvar for å følge opp anbefalingene som gjelder egen institusjon.
 - Forskningsrådet vil benytte evalueringens vurderinger og anbefalinger i utviklingen av finansieringsvirkemidlene og i rådgiving overfor departementene.

Lenke nettside NFR Fagevaluering av medisin og helsefag:

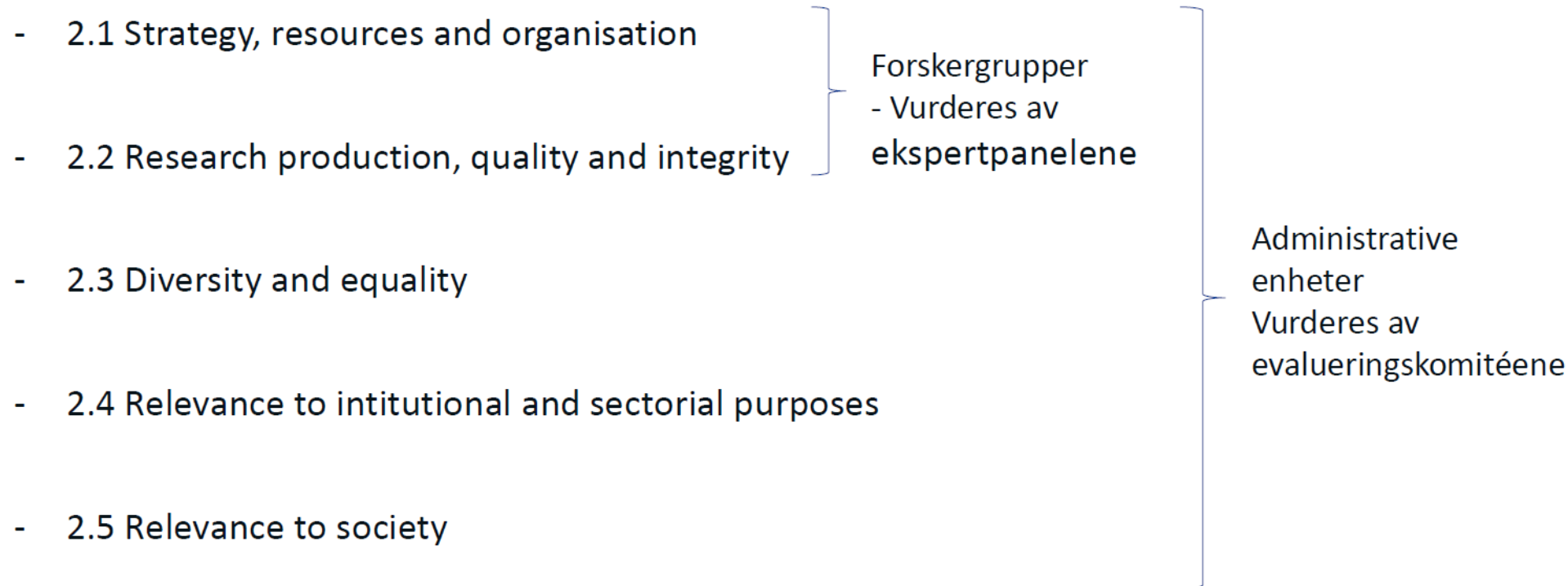
<https://www.forskningsradet.no/tall-analyse/evalueringer/fag-tema/medisin-helsefag/>

EVALMEDHELSE - Struktur



Med administrativ enhet menes en organisatorisk enhet på nivå 2 eller 3 i organisasjonsstrukturen til DBH for UH sektor eller NIFUs organisasjonsregister for institutt- og helsesektoren.

EVALMEDHELSE - Evalueringskriterier



I tillegg til disse 5 kriteriene vil de administrative enhetene evalueres etter eventuelle tilleggskriterier beskrevet i den administrative enhetens evalueringsmandat (Terms of Reference).

MH-fakultetet og St Olavs hospital har hatt en dialog for å fordele forskergruppene i det integrerte universitetssykehuset mellom institusjonene.

Tidslinje og prosess for EVALMEDHELSE

6. juni 2023; Innmelding evalueringsenheter

- MH-fakultetet innmeldt som administrativ enhet
- MH-fakultetet innmeldte totalt 24 forskergrupper

30. september 2023; Innsendelse av evalueringsmandat

- MH-fakultetet tilpasser evalueringsmandatet til våre egne strategier og egenart, etter vedtak i fakultetsstyret.

Sept 2023- januar 2024; Datainnsamling

- Fra nasjonale databaser
- Lokalt (egenevalueringer fra administrativ enhet og forskergrupper)

Hele 2024; Dataene vurderes og evalueres

- Rapport til hver av de administrative enhetene som deltar i evalueringen
- Nasjonal rapport for norsk medisinsk og helsefaglig forskning

Forslag til vedtak av to egendefinerte tilleggskriterier i evalueringsmandatet for MH-fakultetet:

- Vi ber om at våre felles funksjoner i det integrerte universitetssykehuset evalueres med hensyn til forskning basert på vilkår/formål for universitetssykehus som definert i forskrift 17. desember 2010 nr. 1706 om krav til spesialisthelsetjenester, betegnelsen universitetssykehus m. m.
- Vi ber om råd for videre strategisk utvikling av forskningsaktiviteten vår gitt internasjonale trender og våre forutsetninger.

Lenke forskrift 17. desember 2010 nr. 1706 om krav til spesialisthelsetjenester, betegnelsen universitetssykehus m. m.:
<https://lovdata.no/dokument/LTI/forskrift/2010-12-17-1706>