

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 16.12.2022

Administrasjonsleder Tor Christian Sletner informerte om saken.

Særavtale om fleksibel arbeidstid i staten må følges. Det tillates overført 50 plusstimer eller 10 minustimer til neste avregningsperiode. Tid utover 10 minustimer medfører trekk i lønn. Plusstimer utover 50 blir strøket uten kompensasjon. Både arbeidsgiver og arbeidstaker har et ansvar for at særavtalen følges og at arbeidet gjøres innenfor regelverket.

Innspill i møtet:

- Arbeidsgiver må, i samarbeid med arbeidstaker, i god tid før avregningsperioden utløper følge opp fleksitidsregnskapet slik at man unngår for mye pluss- eller minustid, og viser også til sak meldt av NTL behandlet i SESAM 09.12.2022.
- Ansatte som står i fare for å få slettet timer over 50+ bør dokumentere antall timer med et skjermbilde/utskrift el.lign. fra PAGA før årsskiftet.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 16.12.2022

- Særavtale om fleksibel arbeidstid i staten skal følges. Det gis ingen blankofullmakt til at alle timer over 50+ automatisk blir med til 2023, men ansatte som ikke har hatt en dialog om plusstimer i høst, kan kontakte sine tillitsvalgte som deretter går i dialog med arbeidsgiver om å få flytte avregningstidspunktet eller finne løsninger som ikke gjør at ansatte har jobbet gratis for NTNU.
- LOSAM skal senest september hvert år få oversikt over plusstid for å diskutere status for enhetene og evt. tiltak for at ansatte skal få en reell mulighet til å ta ut fleksitiden sin. Dette i hh. til LOSAMs oppgave med å ha tilsyn med arbeidstid, bruk av fleksitid, om man er riktig bemannet osv.