

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - IDF-LOSAM		16.12.2022

Krav fra NTL om at plusstid over 50 timer ikke strykes ved årsslutt

Forslag til vedtak:

Saken ble diskutert. Arbeidsgiver sluttet seg ikke til det ensidige ansvaret og kravet om å ikke stryke plusstimer, men presiserte at arbeidsgiver skal ivareta sitt tilretteleggingsansvar.

Bakgrunn:

Vedlagte krav fra NTL om at plusstid over 50 timer ikke strykes ved årsslutt.

Særavtale om fleksibel arbeidstid i staten er inngått med hjemmel i Hovedtariffavtalens fellesbestemmelser § 7 nr. 4 og aml. § 10-12. Avtalen gjelder ikke for ansatte i ledende eller særlig uavhengig stilling. Særavtalen finnes i Statens personalhåndbok, her:

[Statens personalhåndbok 2022 - 9.15 Særavtale om fleksibel arbeidstid i staten - Lovdata](#)

Pkt. 9.15.1, kap II, pkt. 4: Avspasering og tidsoverføring av plusstimer:

4. Avspasering og tidsoverføring av plusstimer

Det tillates overført 50 plusstimer eller 10 minustimer⁵ til neste avregningsperiode. Tid utover 10 minustimer medfører trekk i lønn. Plusstimer⁶ utover 50 blir strøket uten kompensasjon.

Plusstimer og minustimer skal avvikles i oppsigelsestiden.⁷

Avvikling av avspaseringstid i avregningsperioden skal godkjennes av arbeidsgiver på forhånd i hvert enkelt tilfelle.⁸ Senest fire måneder før avregningsperiodens utløp, skal arbeidsgiver og arbeidstaker planlegge hvorledes opparbeidede plusstimer, som ikke kan overføres, skal kunne avspaseres før avregningsperiodens utløp.⁹

Hvis vedkommende arbeidstaker ønsker å avspasere både hele og halve dager, kan det avspaseres plusstimer tilsvarende i alt 24 hele dager pr. kalenderår.

Deltidsansatte kan ta ut antall avspaseringsdager forholdsmessig etter avtalt stillingsprosent.

Vedlegg:

Krav fra NTL om at plusstid over 50 timer ikke strykes ved årsslutt.