

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 25.11.2022

Adm.leder Tor Christian Sletner informerte om aktuelle saker ved fakultetsadministrasjonen.

- Intern mobilitet. Prosjekt igangsatt på nivå-1. Skal vurdere å etablere hele NTNU som ett stort internt arbeidsmarked. Mål om å kunne tilby mange ulike karriereveier internt, og styrke NTNU som en attraktiv arbeidsgiver.
- Det er p.t. ca. 4000 ubenyttede feriedager ved MH som må benyttes i år eller overføres til neste år om de ikke skal gå tapt. Det kreves en aktiv handling fra den ansatte for å rydde opp i dette. E-post sendes alle berørte ansatte i løpet av dagen.

Innspill i møtet:

- Intern mobilitet støttes, forutsatt at det kan realiseres innenfor gjeldende lover og regler i arbeidslivet, bl.a. plikten til å lyse ut ledige stillinger i offentlig sektor. Forutsetter også at stillingsvern og personalansvar ivaretas og at ikke ansatte vilkårlig kan flyttes rundt i hele NTNU mot eget ønske.
- Vedr. ubenyttede feriedager så sjekk om dette også gjelder ansatte i kombinerte stillinger med St. Olavs som ikke alltid følger opp administrative systemer på NTNU.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 25.11.2022

LOSAM tar saken til orientering.