

**Saksframlegg**

| Utvalg         | Utvalgssak | Møtedato   |
|----------------|------------|------------|
| MH - IDF-LOSAM |            | 25.11.2022 |

**Rapportering av ansettelser uten utlysning ved MH-fakultetet, 3. kvartal 2022****Forslag til vedtak:**

LOSAM tar saken til orientering.

**Bakgrunn**

Denne rapporten gjelder bruken av ansettelser uten utlysning (AUU) for 3. kvartal 2022. Rapporteringsplikten er beskrevet i [Personalreglementene pkt. 2:](#)

**Unntak for utlysning ved ansettelser inntil 12 måneder:**

«2.1 Det kan gjøres unntak fra punktene 3 - 6 for ansettelse inntil tolv måneder. Unntakene forutsetter at det foreligger lovlig adgang til midlertidig ansettelse. I disse ansettelsessakene gjelder ikke kravene til offentlig utlysning, innstilling og ansettelse, jf. [sal §7 første ledd](#).

Som ledd i å oppfylle målene i Statens inkluderingsdugnad, med det formål å tilby kandidater som oppfyller kriterier som hull i CV og nedsatt funksjonsevne ansettelse i inntil 1 år, unntas disse reglene i pkt 3 – 6.

Vedtak om ansettelse kan i slike tilfeller fattes av øverste leder ved fakultet eller enhet på tilsvarende organisatoriske nivå, eller den denne gir fullmakt.

Partene forutsetter at dette bare skjer unntaksvis, og når det er rimelig grunn til å tro at ansettelsesforholdet ikke blir forlenget.

Av hensyn til kvalifikasjonsprinsippet skal ansettelse inntil 12 måneder lyses ut der ordinær ansettelsesprosess kan gjennomføres uten vesentlig ulempe for virksomheten, og det har vært mulig å forutse behovet.

Ansettelse av vitenskapelige assistenter med kortere gjennomsnittlig arbeidstid enn 15 timer per uke ved NTNU totalt sett er unntatt reglene i pkt. 4 – 8.

Bruken inkludert begrunnelse for ansettelse uten offentlig utlysning skal kvartalsvis rapporteres til IDF LOSAM.»

### Hvordan rapporteringen ble foretatt

Rapporteringen baserer seg på manuell registrering hvor hver saksbehandler som jobber med ansettelse er ansvarlig å rapportere på sine saker. Med bakgrunn i dette er tallene som presenteres i dette notatet ikke nøyaktige og mørketall må påregnes. Det er tatt utgangspunkt i tilbudsbrev som er registrert i tidsrommet juli-september 2022.

## Antall saker unntatt for utlysning for inntil 12 måneder

Med bakgrunn i manuell registrering er det fremstilt tallgrunnlag for bruken av AUU i 3. kvartal ved MH-fakultetet jf. [sal § 7](#) (1) og (2). Det er registrert totalt 19 saker som er finansiert av interne midler. Oversikt over antall saker per institutt/enhet kommer frem i tabell under:

| Institutt/enhet | Antall AUU-saker |
|-----------------|------------------|
| ISM             | 6                |
| INB             | 8                |
| IHA             | 0                |
| IHG             | 0                |
| IKOM            | 1                |
| ISB             | 4                |
| IPH             | 0                |
| Fak.adm.        | 0                |
| <b>Totalt</b>   | <b>19</b>        |

Av de totalt 19 registrerte sakene er 15 stillinger undervisnings- og forskerstillinger og 4 stillinger teknisk-administrative. 13 av stillingene er på 5-30% de resterende er 40-100%.

## Oppsummert

Som en sammenligning ble det i 2. kvartal 2022 registret 24 stillinger. Antallet ser ut til å ligge jevnt mellom 20-30 ansettelse per kvartal.

Antall *utlyste stillinger i Jobbnorge* for 3.kvartal 2022 er på 39.

Offentlig utlysning skal unnlates der stillingen kan fylles av en overtallig arbeidstaker, en deltidsansatt med rett til utvidet stilling, eller som følge av IA-tiltak. Ingen slike ansettelse er rapportert for dette kvartalet.