NTNU

Kunnskap for en bedre verden

Dekanens orientering

Dekan Siri Forsmo, MH-fakultetet

Fakultetsstyremøte 13. oktober 2022

- Statsbudsjettet 2023 – NTNU / MH
- Senter for psykisk helse
- Hovedsaker i dagens møte

Foto: Sverre Midthjell

Forslag til statsbudsjett 2023 - KD

- Realnedgang på -1,2% til NTNU (SSBs pris- og lønnsvekst)
- Realnedgang på -1,1% til FoU totalt i Statsbudsjettet
- 72 mill. til planlegging av campusutvikling (Statsbygg)
- Senter for psykisk helse *jobbes videre med* fra KD
- ABE-kuttet (37 mill. ved NTNU) videreføres ikke, men:
  - Inndekning av andre KD-satsinger (-41 mill. ved NTNU)
- Andre kutt:
  - Kutt i reisekostnader (-48,6 mill. ved NTNU)
  - Redusert pensjonskompensasjon (-12 mill. ved NTNU)
  - Ekstra arb.giveravg. >750' (-13 mill. ved NTNU)
  - Studieavgift utenfor EØS (-12 mill. ved NTNU)
- Ekstra studieplasser i grunn-(35) og videreutdanning(35) av sykepleiere fases ut, men vi får midler til gjennomføring
- Ekstra studieplasser i medisin fra 2020 videreføres
  - +30 nye studieplasser i medisin til Tromsø

Estimerte konsekvenser fordelt per fakultet – utgangspunkt i planleggingsrammer vår 2022

Fakultet	Bevilgning 2023 RD etter RNB2022	Pris- og lønnsjustering	Nye studieplasser	Inndekning satsinger	Endret reisevaner	Pensjon	Studieavgift utenfor EØS	Reversering ABE	Bevilgning 2023 RD etter SB2023	Realendring
AD	189 896	5 697	- 3 785	- 1 208	- 1 749	- 304	- 1 124	1 119	188 542	- 7 051
HF	359 804	10 794	- 2 071	- 2 390	- 2 377	- 753	- 544	2 194	364 656	- 5 942
IE	829 616	24 888	- 5 682	- 5 728	- 7 293	- 1 659	- 2 073	5 107	837 176	- 17 328
IV	719 464	21 584	- 6 366	- 4 914	- 9 412	- 1 923	- 3 022	4 305	719 716	- 21 332
MH	707 422	21 223	- 4 143	- 4 918	- 6 647	- 2 158	- 1 686	4 471	713 563	- 15 082
NV	535 337	16 060	- 1 367	- 3 682	- 5 523	- 1 396	- 1 400	3 186	541 216	- 10 181
SU	737 979	22 139	- 3 240	- 4 781	- 5 417	- 1 377	- 1 096	4 544	748 751	- 11 367
VM	95 910	2 877	-	- 629	- 1 238	- 221	-	582	97 281	- 1 506
ØK	281 899	8 457	- 1 763	- 1 873	- 2 404	- 548	- 967	1 702	284 502	- 5 854
Sum fakultetene og VM	*4 457 327*	*133 720*	*- 28 418*	*- 30 123*	*- 42 060*	*- 10 339*	*- 11 913*	*27 210*	*4 495 404*	*- 95 643*
RE	8 798	264	-	- 80	- 104	- 5	-	83	8 956	- 106
UTD	204 619	6 139	-	- 1 592	- 4 095	- 544	-	1 285	205 812	- 4 946
FO	336 652	10 100	-	- 2 092	- 595	- 25	-	2 037	346 076	- 675
NY	16 157	485	-	- 280	- 154	- 20	-	101	16 289	- 353
OI	972 212	29 166	-	- 6 482	- 1 524	- 1 336	-	5 587	997 623	- 3 755
VRG	25 663	770	-	- 154	- 13	- 24	-	160	26 401	- 32
VRA	23 052	692	-	- 190	- 89	- 19	-	197	23 643	- 101
Sum enheter i FA	*1 587 153*	*47 615*	-	*- 10 870*	*- 6 575*	*- 1 974*	-	*9 450*	*1 624 799*	*- 9 969*
Fellestiltak	317 966	9 539	- 12 179					-	315 326	- 12 179
Sum RD	**6 362 446**	**190 873**	**- 28 418**	**- 40 993**	**- 48 635**	**- 12 313**	**- 11 913**	**36 660**	**6 435 529**	**- 117 791**

Finansieringssystem i sektoren

Regjeringen legger ikke fram forslag til endringer i finansieringssystemet nå

- Konsekvensene av endringer i finansieringskategoriene vil bli utredet videre høsten 2022
- Det vil ikke bli knyttet finansiering til nye utviklingsavtaler
- Ingen signaler om når forslag til nytt finansieringssystem vil bli framlagt

Regjeringen vil legge frem en stortingsmelding om forskningssystemet i løpet av inneværende stortingsperiode, basert blant annet på en gjennomgang av Forskningsrådet. Meldingen skal se de forskningsutførende sektorene i sammenheng med hverandre og med Forskningsrådets funksjoner.

Målstruktur

- Nye overordnede sektormål for Kunnskapsdepartementet

- Reviderte sektormål for universiteter og høgskoler
  - *Høg kvalitet i utdanning og forsking*
  - *Bærekraftig samfunnsutvikling, velferd og innovasjon (nytt)*
  - *God tilgang til utdanning, forsking og kompetanse i heile landet (nytt)*

- Nye utviklingsavtaler med statlige universiteter og høgskoler fra 2023, som vil få en mer sentral plass i styringsdialogen

Utdanning

- Regjeringen foreslår at universitetene og høyskolene skal kreve minst kostnadsdekkende studieavgift fra studenter utenfor EØS-området og Sveits, fra og med høstsemesteret 2023. Studieavgiften vil gjelde de som tar hele utdanninga i Norge, og gjelder dermed ikke utvekslingsstudenter. Dette anslås å frigjøre 2 600 2-årige studieplasser
  - Rammebevilgningen til universiteter og høgskoler reduseres med 200 millioner i 2023 (11,9 millioner for NTNU)
  - Full effekt i 2025 anslås til 900 millioner.

- Forslag om reduksjon i bevilgning til programmer som forvaltes av HK-Dir:
  - Internasjonal samhandling: Reduksjon på 20,6 millioner
    (foreslått reduksjon i flere ordninger, bl.a. UTFORSK og NORPART)
  - Kvalitet i høyere utdanning: Reduksjon på 44,8 millioner
    (foreslått reduksjon i flere ordninger, bl.a. Senter for fremragende utdanning, samt at program for studentaktiv læring og tiltak for økt arbeidsrelevans slås sammen og samlet ramme reduseres.)

- 54 millioner til planlegging av ny teknisk plattform for Samordna opptak
- 10 millioner for å forbedre rekruttering til lærerutdanningene

Studenter

- Stipenddelen i skolepengestøtten ved utdanning utenfor Norden, reduseres til 40 % for alle studenter fra og med studieåret 2023 – 2024.
  - I dag får bachelorstudenter 50 % stipend, og masterstudenter får 70 % av skolepenger av de første 72 730 kronene som stipend

- Reduksjon i tilskudd til studentsamskipnadene på 31 millioner.

- Studenthybler og studiestøtte
  - Forslag om å øke ramma for hvor mye en hybel kan koste å bygge, og gi tilskudd til 1 650 nye studentboliger i 2023
  - 141,5 millioner til en tilskuddsordning for energitiltak i studentboliger.
  - 85 millioner kroner ekstra på å justere studiestøtten;
    3600 kr mer i basislån for studenter studieåret 2023 – 2024.

Forskningsrådet

- Regjeringen ber Stortinget om tid og fleksibilitet for at Forskingsrådet skal få ryddet opp i den økonomiske situasjonen. Regjeringen foreslår at Forskningsrådet i 2023 får de samme fullmaktene som de har hatt i år. Det betyr at de kan bruke penger på tvers av poster i budsjettet sitt ved behov og ha negative avsetninger på enkelte poster.

- Samlet en reduksjon i bevilgningene til Forskningsrådet.

- Ingen tildeling av FRIPRO i 2023.

- Regjeringen foreslår at rammen for Retur-EU blir satt til 500 millioner fra og med 2023 for å støtte opp om deltakelsen til de norske forskningsinstituttene i EUs rammeprogram for forskning og innovasjon, Horisont Europa.

Politiske signaler

- Regjeringen ønsker «bedre planlegging og hardere prioritering av utdanninger som studenter og arbeidslivet etterspør».
- Stortingsmelding om kompetansebehov i arbeidslivet på kort og lang sikt legges fram våren 2023.
- Forslag til ny UH-lov legges fram i 2023.
- Stortingsmelding om profesjonsutdanningene vil bli lagt fram i 2024.
- Regjeringen vil legge frem en strategi for at forskning og utvikling i næringslivet skal utgjøre 2 % av BNP innen 2030

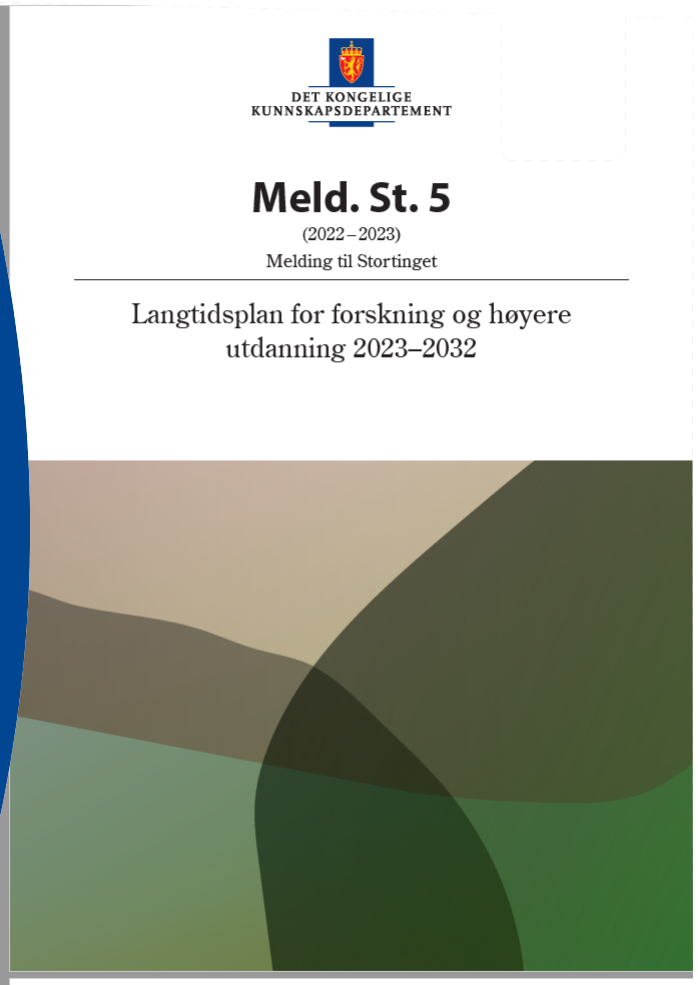
Langtidsplan for forskning og høyere utdanning

3 overordnede mål

- styrket konkurransekraft og innovasjonsevne
- miljømessig, sosial og økonomisk bærekraft
- høy kvalitet og tilgjengelighet i forskning og høyere utdanning

6 tematiske prioriteringer

- hav og kyst
- helse
- klima, miljø og energi
- muliggjørende og industrielle teknologier
- samfunnssikkerhet og beredskap
- tillit og fellesskap


DET KONGELIGE KUNNSKAPSDEPARTEMENT

Meld. St. 5

(2022–2023)

Melding til Stortinget

Langtidsplan for forskning og høyere utdanning 2023–2032

LTP for forskning og høyere utdanning

- Fortsatt høyt nivå på investeringer i forskning og høyere utdanning
- Behov for forsterket innsats på enkelte områder
- Oppfølgingen av LTP vil i større grad enn tidligere skje gjennom bruk av eksisterende ressurser og omprioriteringer
- Koordinere virkemidlene i det norske og europeiske forskningssystemet

2 samfunnsoppdrag («månelandinger») fra regjeringen

- Alt fôr til husdyr og oppdrettsfisk skal komme fra bærekraftige kilder
- Inkludere flere barn og unge i utdanning, arbeids- og samfunnsliv

Ikke mer Statsbudsjett nå…

Senter for psykisk helse - utsettelse

Styrevedtak ved St. Olavs hospital 22.09.22:

67/22 Endret fremdriftsplan Senter for psykisk helse

Vedtak:

1. *Styret opprettholder tidligere vedtak om bygging av Senter for psykisk helse.*
2. *Styret konstaterer at byggekostnad for Senter for psykisk helse kan bli vesentlig høyere enn det som ble lagt til grunn i langtidsbudsjettet for perioden 2023 – 2032.*
3. *Styret støtter administrerende direktørs vurdering av økt risiko for en tilstramming i økonomisk handlefrihet de kommende år og ber om at kostnad og konseptet for Senter for psykisk helse blir tilpasset mulighetsrommet i langtidsplanen.*
4. *Styret vedtar å endre fremdriftsplanen for Senter for psykisk helse. Dette innebærer at konseptrapport og lånesøknad ferdigstilles i 2023 i stedet for høsten 2022. Administrerende direktør bes legge frem revidert fremdriftsplan i neste styremøte.*

Hovedsaker i dagens møte

- Helsepersonellkommisjonen – innspill fra Styret
- Regnskap 2. tetrial og prognose 2022 – orientering til Styret
- Første utkast til årsplan 2023 – innspill fra Styret

HPK Helse-personell-kommisjonen

Innledning Fakultetsstyret ved MH

13.oktober 2022

Dekan Siri Forsmo

Presentasjonen er lånt fra Gunnar Bovim, leder av Helsepersonellkommisjonen

Kort om kommisjonen

- Utnevnt 17. desember 2021
- 16 medlemmer, 7 personer i sekretariatet
- Frist: 1. februar 2023

https://nettsteder.regjeringen.no/helsepersonellkommisjonen/

HPK Helse-personell-kommisjonen

Mandat

- Formålet er å etablere et ***kunnskapsgrunnlag*** og foreslå ***treffsikre tiltak*** i årene framover for å ***utdanne***, ***rekruttere***, og ***beholde*** kvalifisert personell i helse- og omsorgstjenesten i hele landet for å møte utfordringene i helse- og omsorgstjenestene på ***kort og lang sikt***.

Mer spesifikt:

- Helhetlig og kunnskapsbasert vurdering av **behovene** for personell og kompetanse frem til 2040 i lys av sentrale utviklingstrekk og behovet for å ivareta en **bærekraftig** og sammenhengende helse- og omsorgstjeneste i hele landet
- Vurdere hvordan **innovasjon** (digitalisering, teknologi og nye arbeidsformer) kan påvirke personellbehovet og bidra til bærekraft
- Gjør rede for hvordan teamarbeid, organisering av oppgaver og ansvar mellom **ulike personell-grupper** påvirker det fremtidige behovet for kompetanse og personell – herunder samhandling innenfor og mellom ulike deler av sektoren og strukturelle hindringer for effektiv ressursbruk
- **Rekrutteringsutfordringer** – rekruttere, utvikle og beholde motivert arbeidskraft i hele landet
- Årsaker til og bruk av **deltid**, peke på strukturelle endringer for å redusere deltid
- Løsninger for bedre **samsvar mellom behov for kompetanse og kapasitet** og innholdet i utdanningene
- … og mye mer! (kjønnsbalanse, samisk språk- og kulturkompetanse, kvalifisering og mobilisering av ubenyttet arbeidskraft, innen realistiske økonomiske og personellmessige rammer)

HPK Helse-personell-kommisjonen

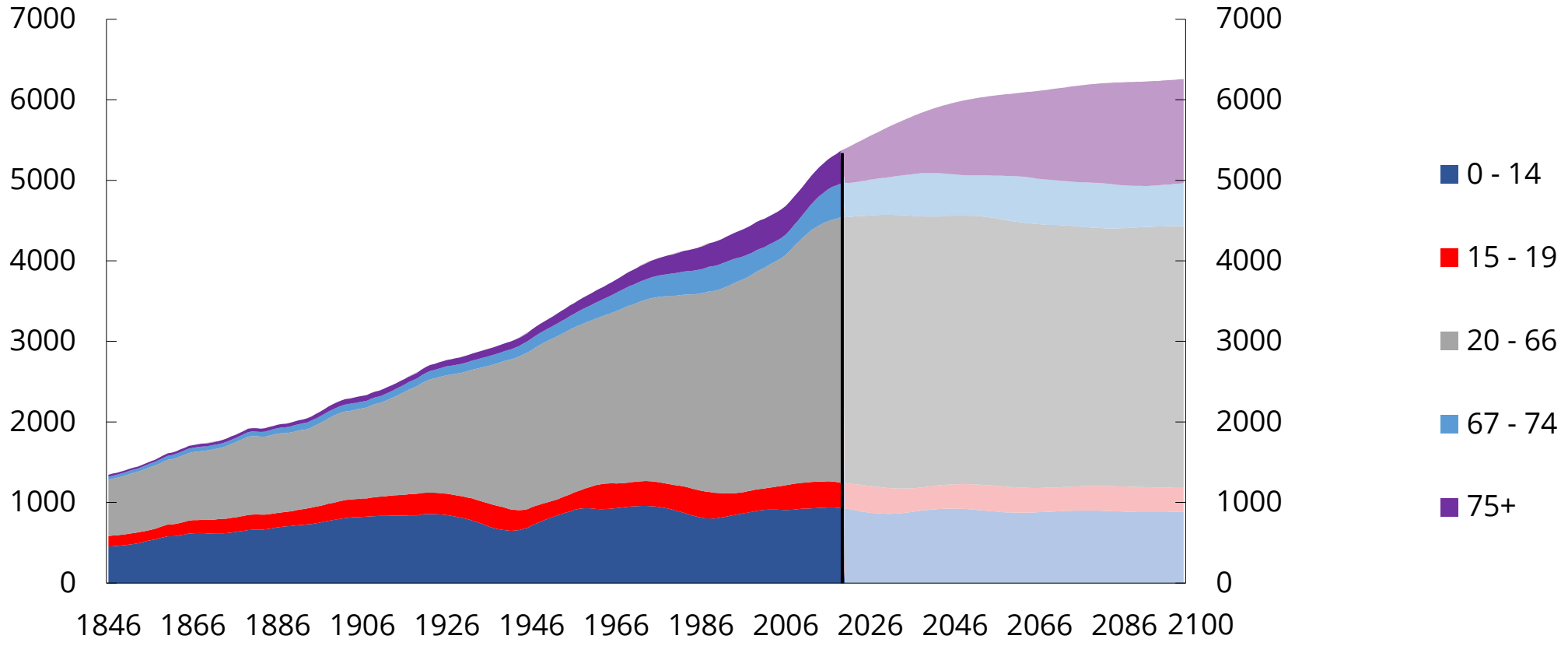
Innspill og møter

- Godt over 200 innspill så langt, fra enkeltpersoner og organisasjoner
- De fleste har tanker om lønn, arbeidstid, arbeidsoppgaver, utdanning, kompetanseutvikling, trivsel...
- Har møtt en rekke organisasjoner på arbeidstaker- og arbeidsgiversiden
- HelseOmsorg21-rådet, RHF, Helsetilsynet, Helsedirektoratet, UHR, Fagskoleråd, KS, MH-fakultet (11. oktober), mfl.
- Andre utvalg: Koronakommisjonen, Sykehusutvalget, Apotekutvalget, Totalberedskapskommisjonen, Generalistkommuneutvalget…
- Deltatt på seminarer og debatter, inkludert Arendalsuka

HPK Helse-personell-kommisjonen

Viktige trender og utviklingstrekk

Befolkningen blir eldre

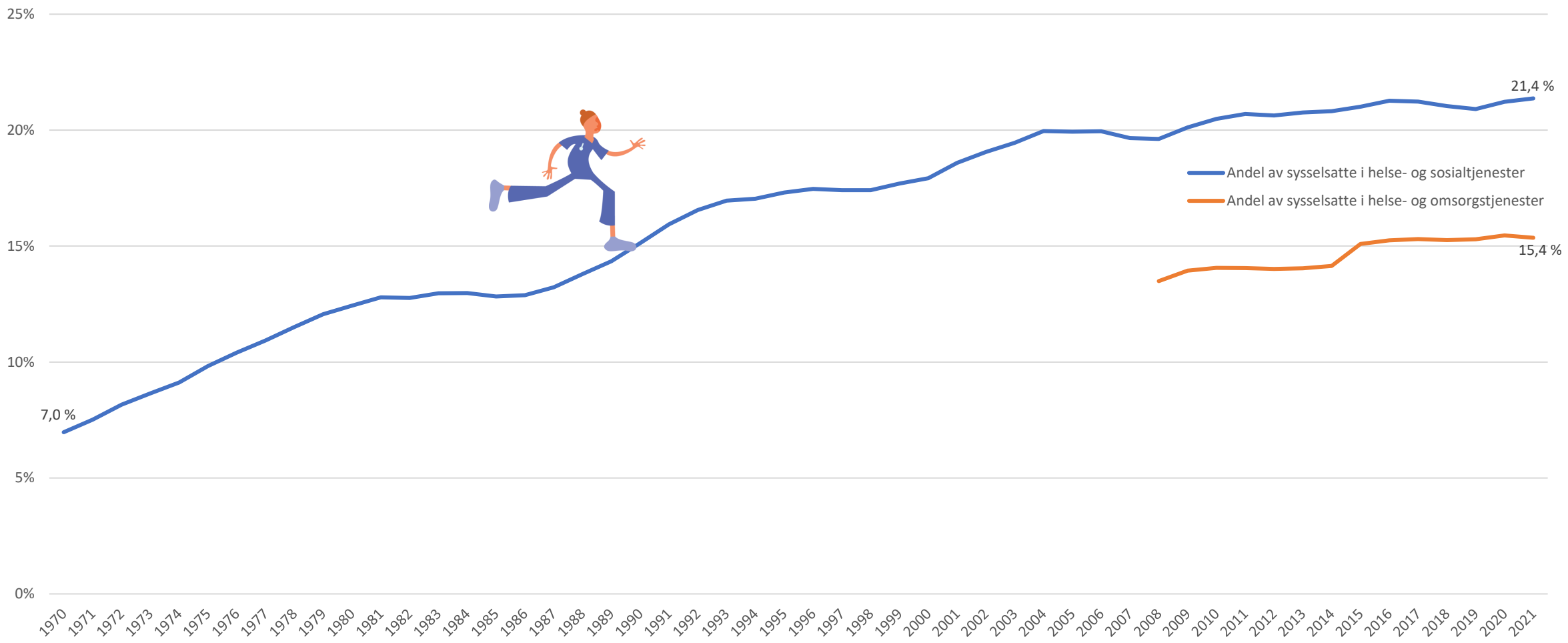


Befolkningen fordelt på aldersgrupper. 1846 – 2100. 1 000 personer

Perspektivmeldingen 2021
Figur 7.8

HPK Helse-personell-kommisjonen

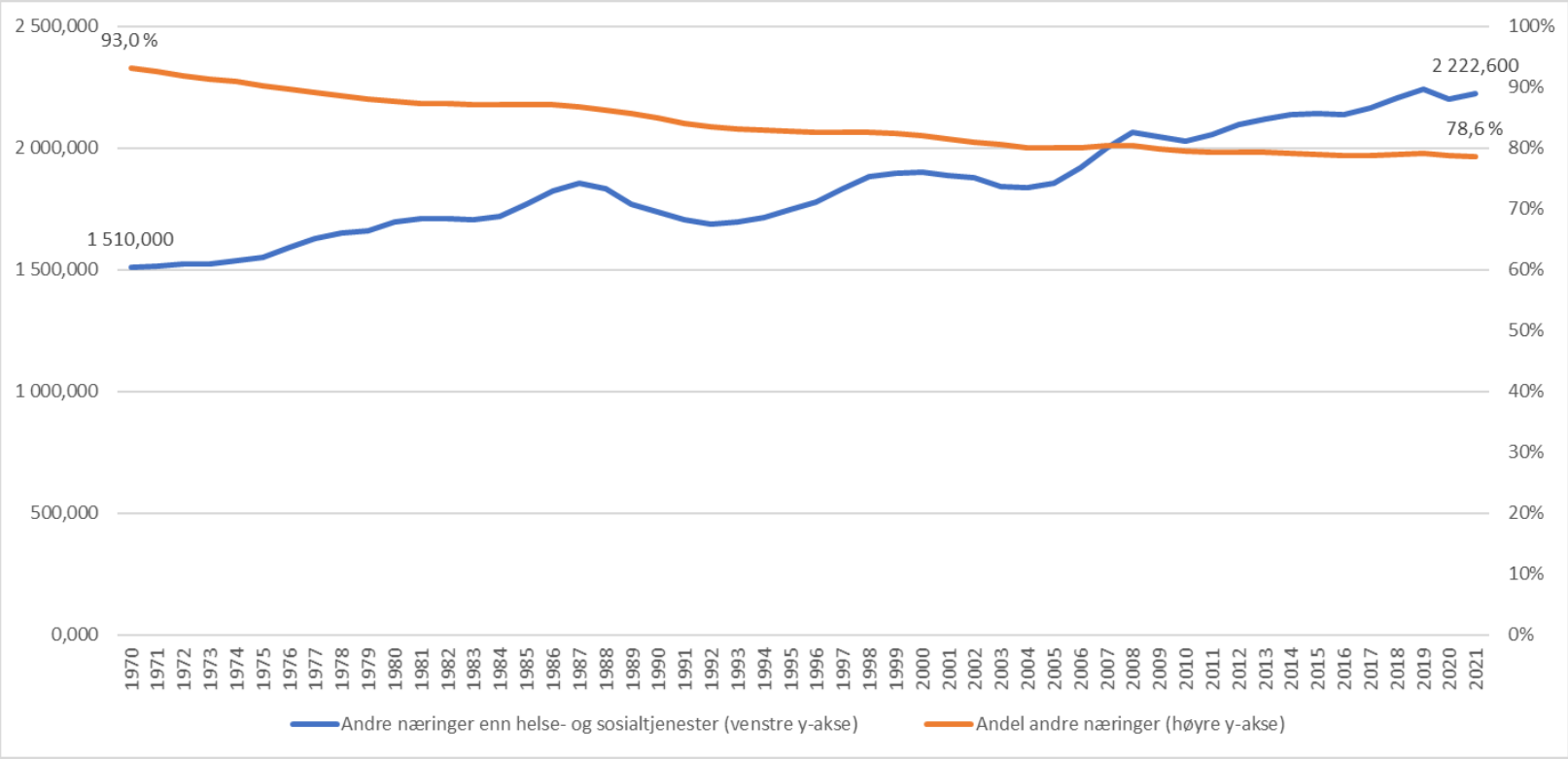
Andel av de sysselsatte 1970–2021



Kilder:
SSB, tabell 09174 (helse- og sosialtjenester). Inkluderer sosialtjenester uten omsorgspreg, inkludert barnehager.
SSB, tabell 13470 (helse- og omsorgstjenester). Merk at det ble innført ny metode for datainnsamling mellom 2014 og 2015.

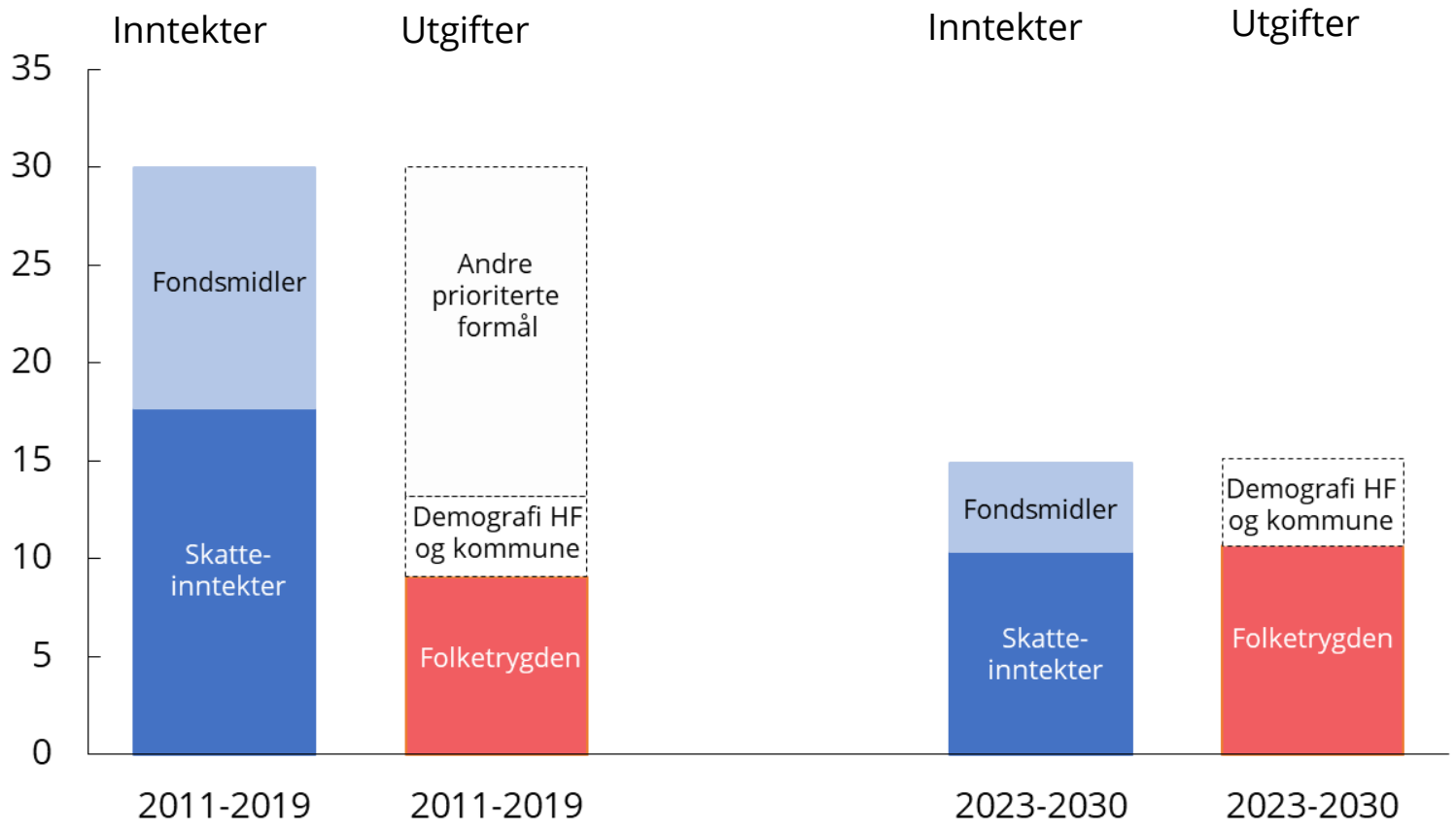
HPK Helse-personell-kommisjonen

Andel i forhold til antall sysselsatte



HPK Helse-personell-kommisjonen

Handlingsrommet avtar

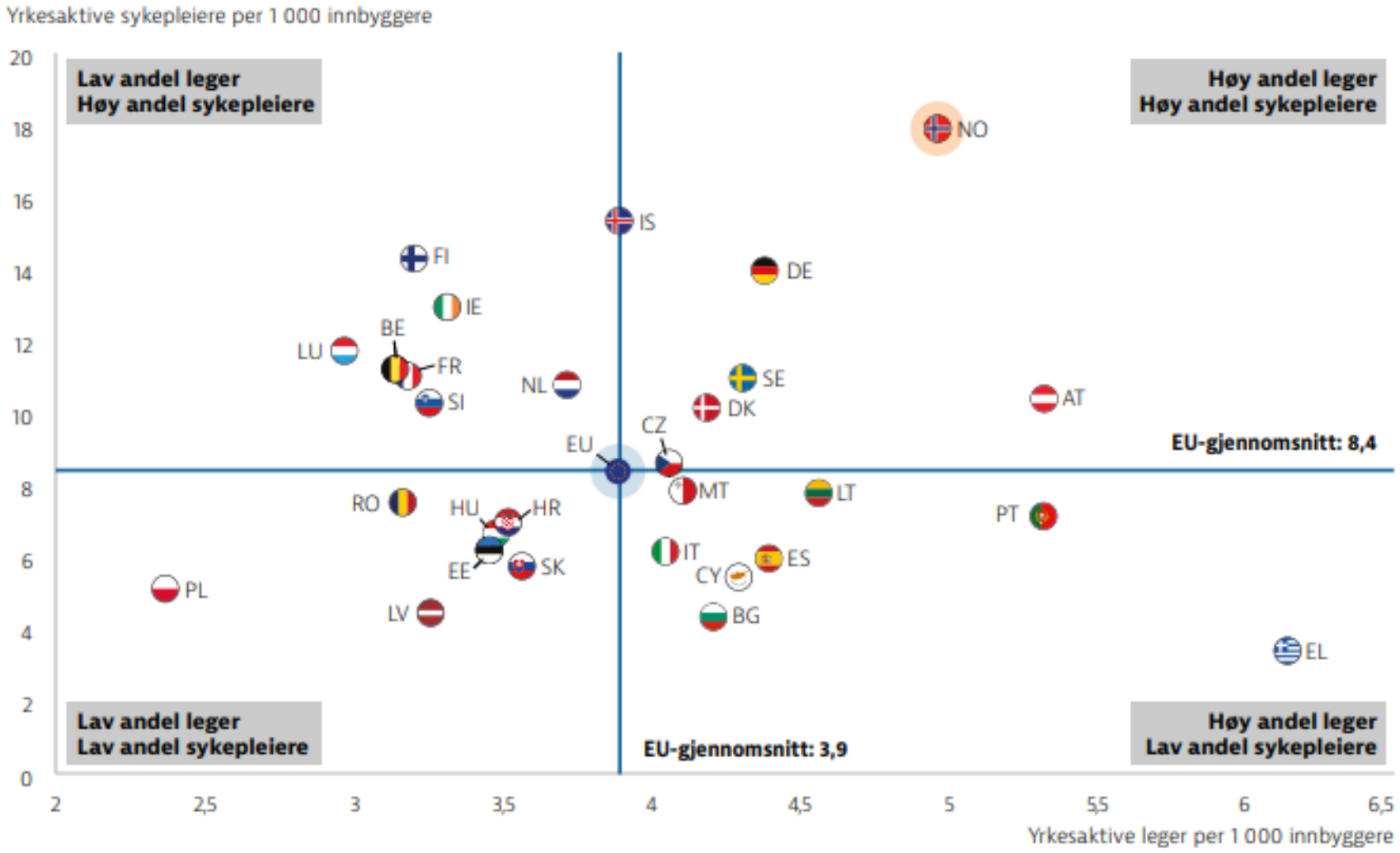


Anslått årlig vekst i strukturelle skatte- og avgiftsinntekter[1], vekst i bruk av olje- og fondsinntekter, folketrygden og demografidrevne kostnader i helseforetakene og kommunesektoren. Mrd. 2021-kroner

Perspektivmeldingen 2021
Figur 7.7

HPK Helse-personell-kommisjonen

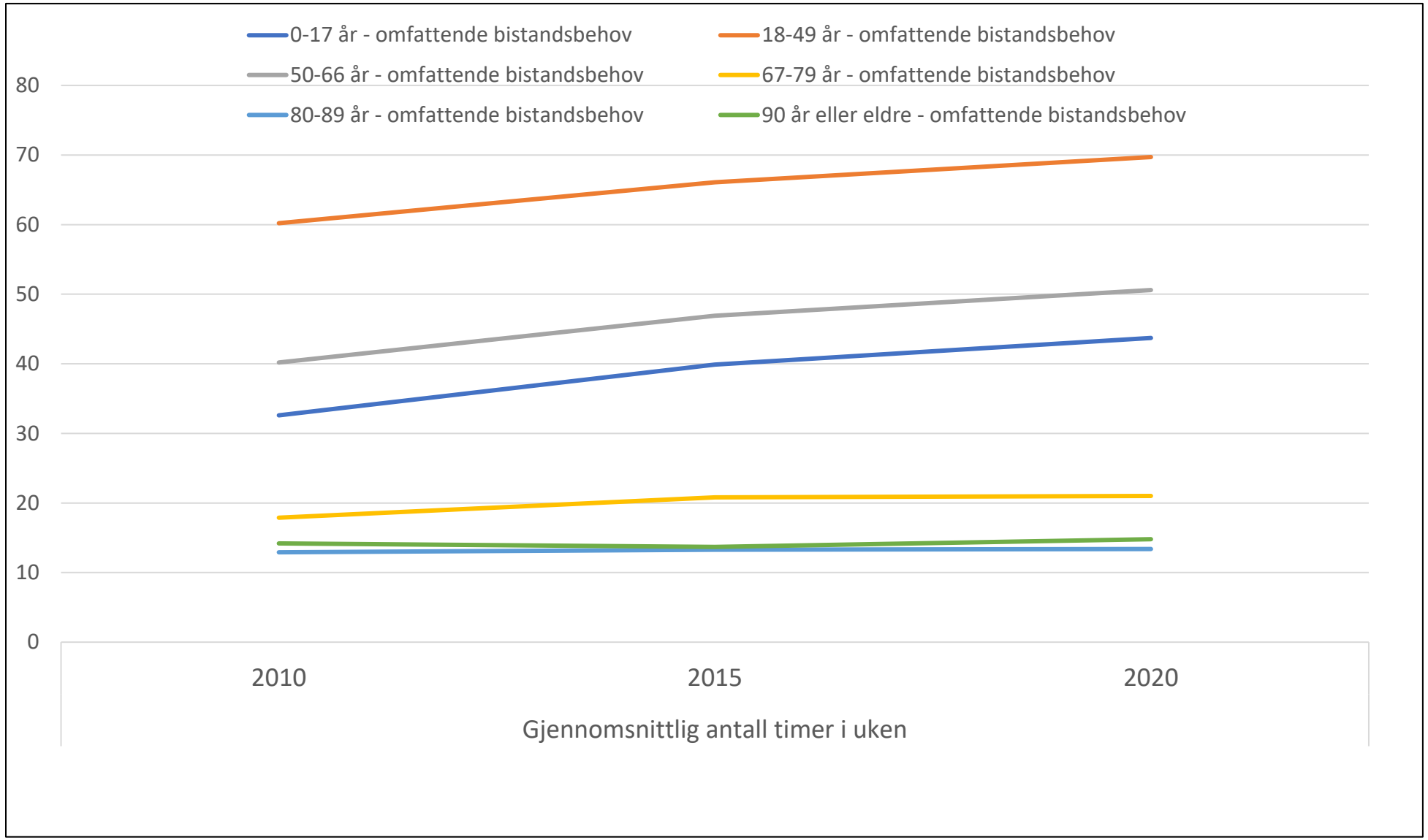
Praktiserende leger og sykepleiere pr. 1000 innbyggere i EØS-landene. 2019



Kilde: Eurostat Database, *State of the Health in the EU*. Landhelseprofil Norge 2021

HPK Helse-personell-kommisjonen

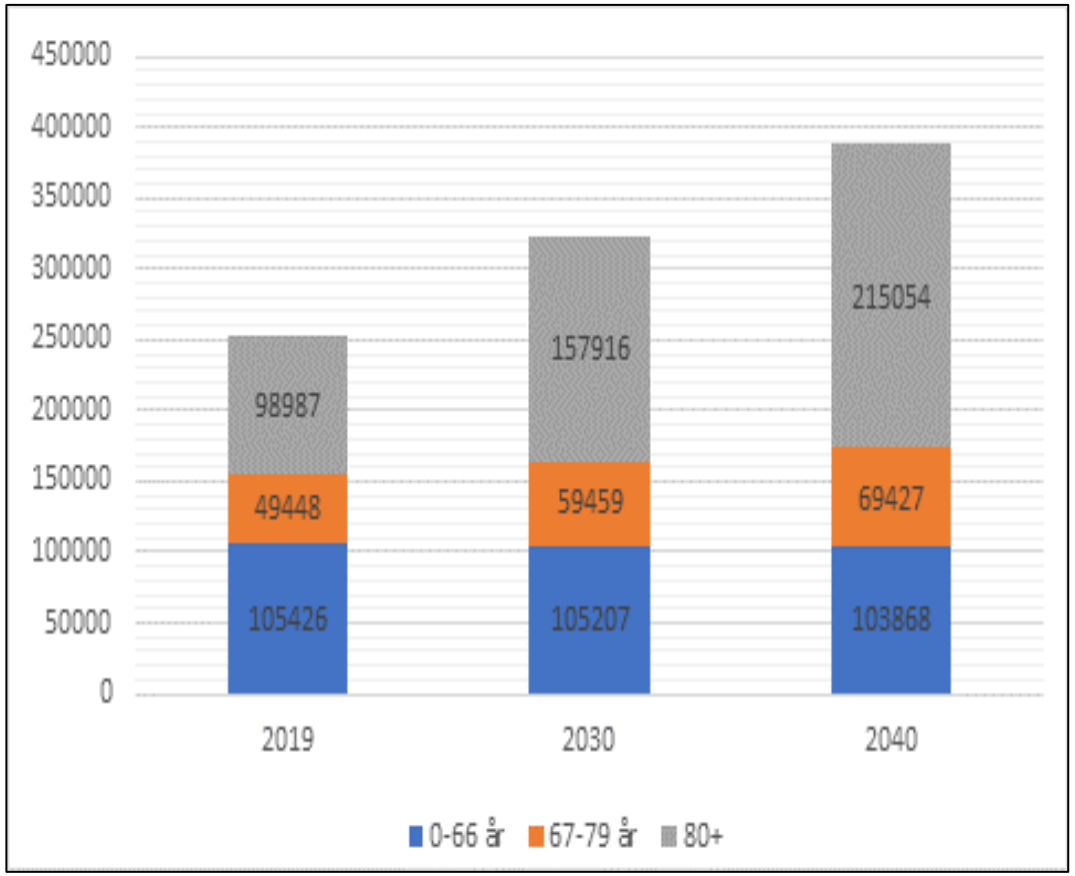
De yngre brukerne mottar stadig mer bistand



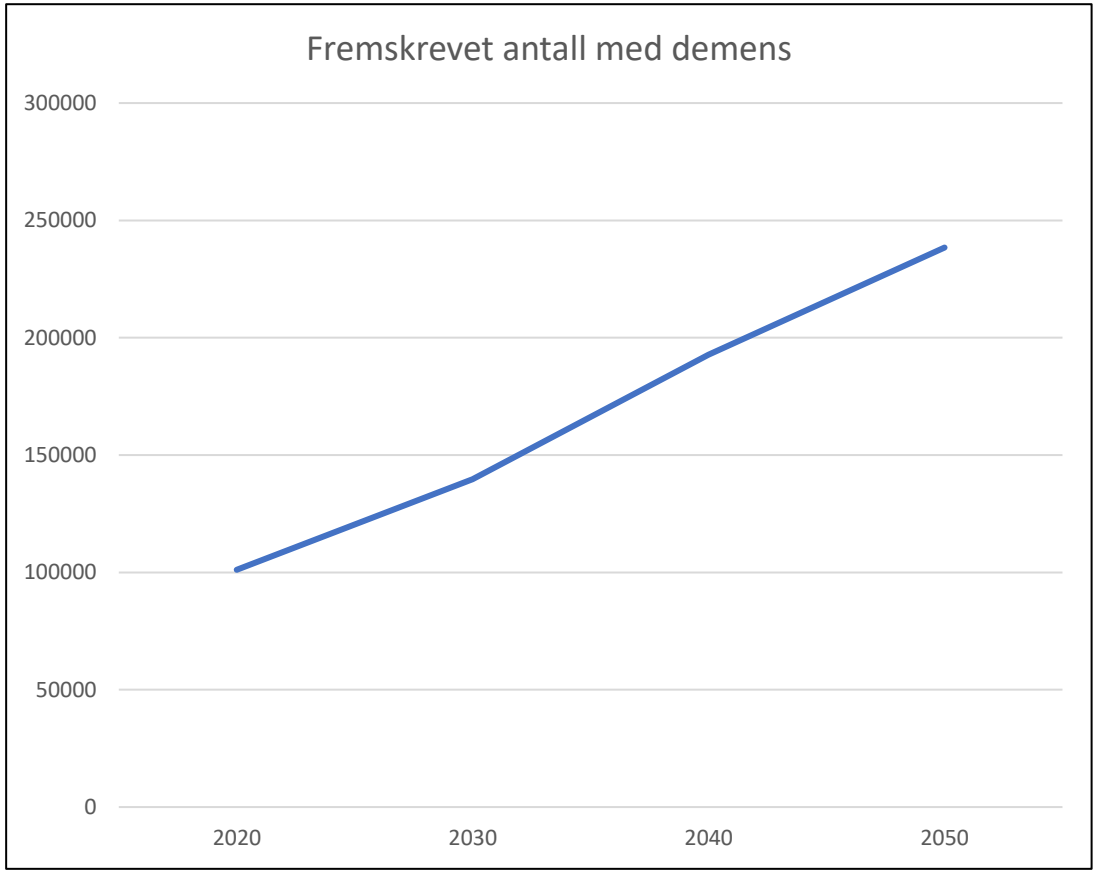
Kilde: SSB/Statistikkbanken

HPK Helse-personell-kommisjonen

Vekst i antall mottakere av helse- og omsorgstjenester og antall demente



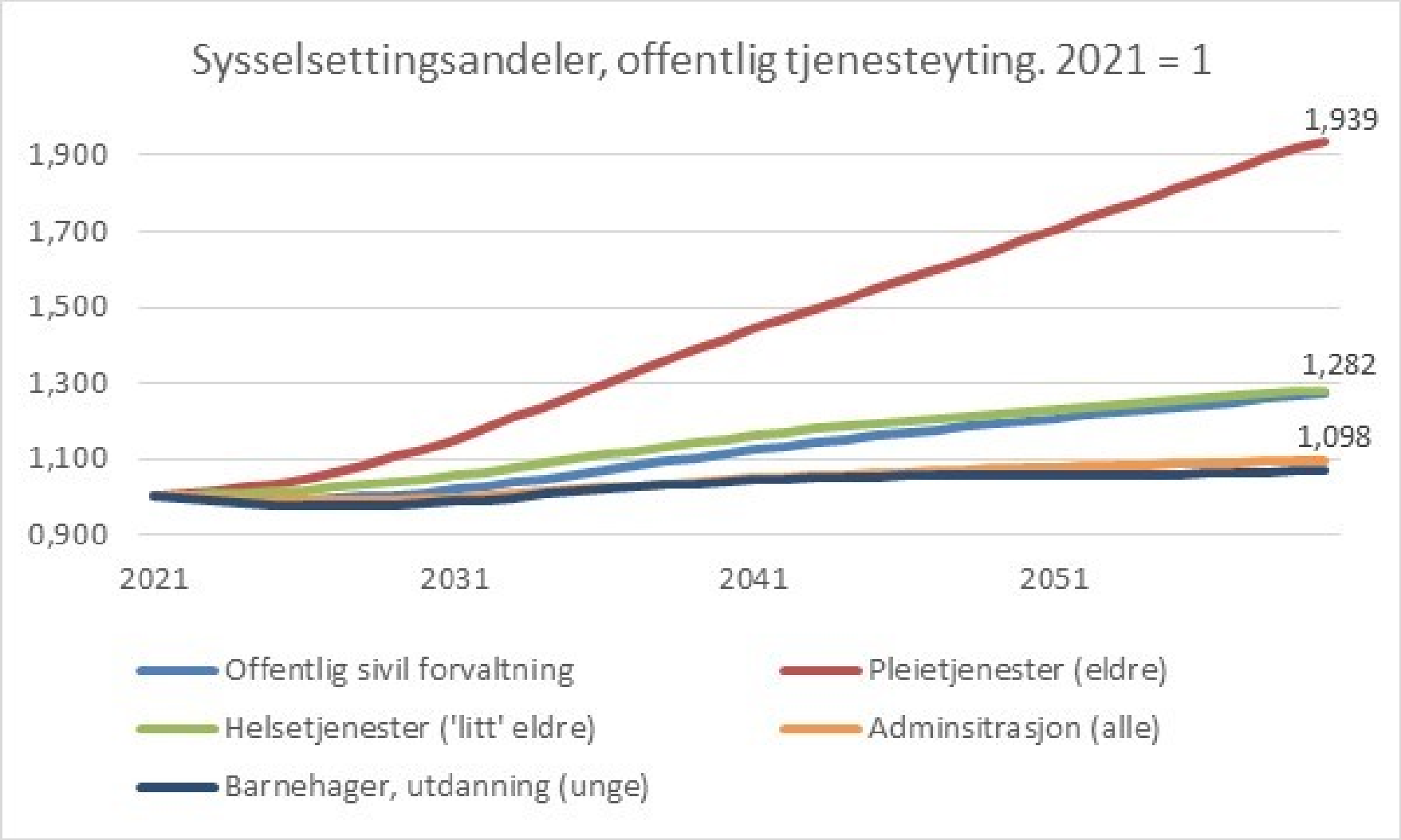
Framskrivninger av mottakere av helse- og omsorgstjenester. Kilde: SSB/KDD



Kilde: Forekomstdata fra Aldring og helse

HPK Helse-personell-kommisjonen

Utvikling i sysselsetting i offentlig tjenester



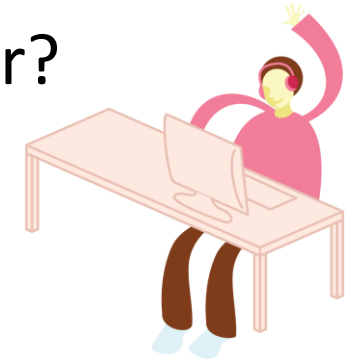
HPK Helse-personell-kommisjonen

Kan teknologien redde oss?

- Teknologi og digitalisering
  - Gir det flere eller færre ansatte?
  - Nye personellgrupper?

- Vi må automatisere alt vi kan!

- Lansere en satsing forbeholdt personellbesparende teknologier?



Pepper fra Softbanksrobotics.com

HPK Helse-personell-kommisjonen

Tema til diskusjon

1. Helse- og omsorgstjenestens omfang
2. Arbeidstakerperspektivet
3. Arbeids- og oppgavedeling
4. Samhandling, organisering og sømløse pasientforløp
5. Utdanning og kompetanse
6. Prioritering og uønsket variasjon
7. Annet?

1. Helse- og omsorgstjenestens omfang

- Hvor stor andel av de sysselsatte?
- Norge har den høyeste andelen av de sysselsatte og tettest dekning av helsepersonell sett opp mot befolkningen av EØS- og OECD-landene
- Det blir færre yrkesaktive per pensjonist, særlig i distriktene
- Utvikling *kan ikke* fortsette, og vi ønsker ikke at den skal fortsette
- Vi må bli **færre ansatte per pasient / bruker**

HPK Helse-personell-kommisjonen

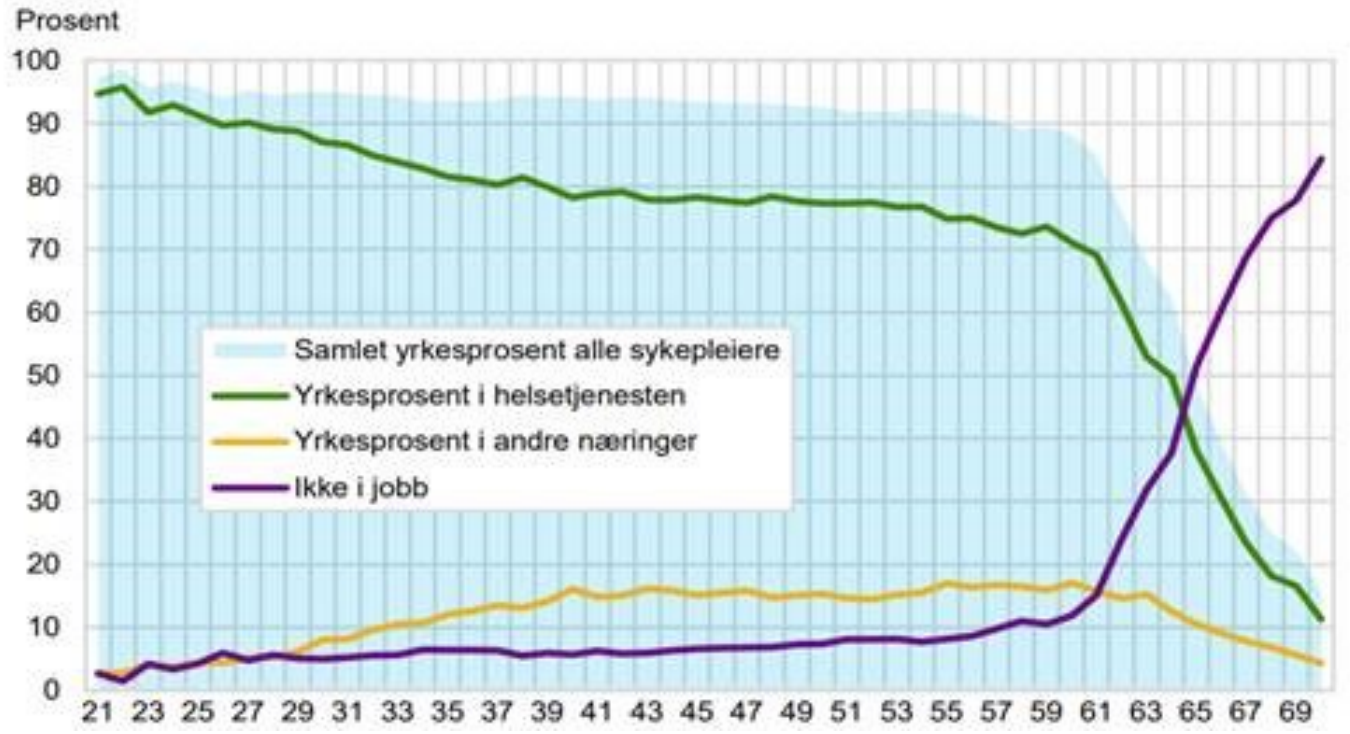
2. Arbeidstakerperspektivet

- Nødvendig for å rekruttere bedre, særlig til helsefagarbeideryrket og kanskje særlig gutter
- Attraktive karriereveier for helseprofesjonene
- Premiere helgearbeid og arbeid i distrikt mer?

HPK Helse-personell-kommisjonen

2. Arbeidstakerperspektivet

- Gode arbeidsplasser - legge til rette for at helsepersonell ønsker og klarer å stå lengre i arbeid
- Særaldersgrenser?



HPK Helse-personell-kommisjonen

3. Arbeids- og oppgavedeling

Bygge nedenfra

Hvilke hovedgrep bør vi anbefale?

- Organisatoriske grep?
- Er mange profesjoner og spesialiteter til hinder for hensiktsmessig oppgavedeling?
- Ulikt i tett og spredt befolkede områder?

4. Samhandling, organisering og sømløse pasientforløp

- Gir dagens organisering de beste tjenestene med god samhandling og god utnyttelse av personellressursene?

- Er helsefellesskapene en løsning for fremtiden?
  - Kronikere
  - Utskrivningsklare / reinnleggelser
  - Finansieringsmodeller / økonomisk fordeling

- Flere kombinerte stillinger?

- Er det behov for ulike samhandlingsmodeller, avhengig av geografi?

HPK Helse-personell-kommisjonen

5. Utdanning og kompetanse

- Hvem utdanner vi hvor?

  [Distriktsnæringsutvalget (NOU 2020: 12) og Demografiutvalget (NOU 2020: 15)]

- I hvilket omfang? [Grimstadutvalget 2019]

- Utdanningens innhold må samsvare med behovene i tjenestene

- Kvalitet på praksis

- Tilgang på praksis- og læreplasser

- Flere undervisere i kombinerte stillinger?

HPK Helse-personell-kommisjonen

5. Utdanning og kompetanse

- Det er behov for kontinuerlig utdanning og utvikling av personellet (nye arbeidsoppgaver og teknologi)

- Det foregår mye utdanning og kompetanseutvikling i tjenestene i dag

- Er utdanningssektoren fleksibel nok med tanke på etter- og videreutdanning?
  - Kan institusjonene levere kurs og moduler som ikke krever generell studiekompetanse?
  - Bør fagskolene, andre aktører eller tjenestene selv dekke dette behovet?

- Felles tilbud for leger/sykepleiere/helsefagarbeidere/fysio/ergo/….?

- Bør UH utfordre profesjonsgrensene? Felles basis, tidligere spesialisering?

- Overganger mellom utdanningsnivåene? Færre profesjoner? Nye profesjoner?

HPK Helse-personell-kommisjonen

6. Prioritering og uønsket variasjon

Riksrevisjonen:

«*For 117 av de til sammen 195 helsetjenestene som er inkludert i atlasene, er det tilfeller av at pasientene i ett opptaksområde mottar mer enn dobbelt så mye av en helsetjeneste som pasientene i et annet område.*

I 31 av disse var forbruket mer enn ***fire ganger høyere*** *i de sykehusområdene som har høyest forbruk, sammenlignet med dem som ligger lavest*.»

Kilde: Perspektivmeldingen (2019-2020)

HPK Helse-personell-kommisjonen

6. Prioritering og uønsket variasjon

Utfordring:

- I klinisk virkelighet må helsepersonell prioritere
- Utdanner vi helsepersonell som er i stand til å gjøre begrensende valg ***som del av deres faglige virksomhet***?
- Og understøtter arbeidsgiverne personellet godt nok i deres prioriteringer?

HPK Helse-personell-kommisjonen

Innspill fra fakultetsstyret?

Hva bør vi kommentere på?

Hva bør vi ta med oss i det videre arbeidet med årsplaner og strategi?

NTNU

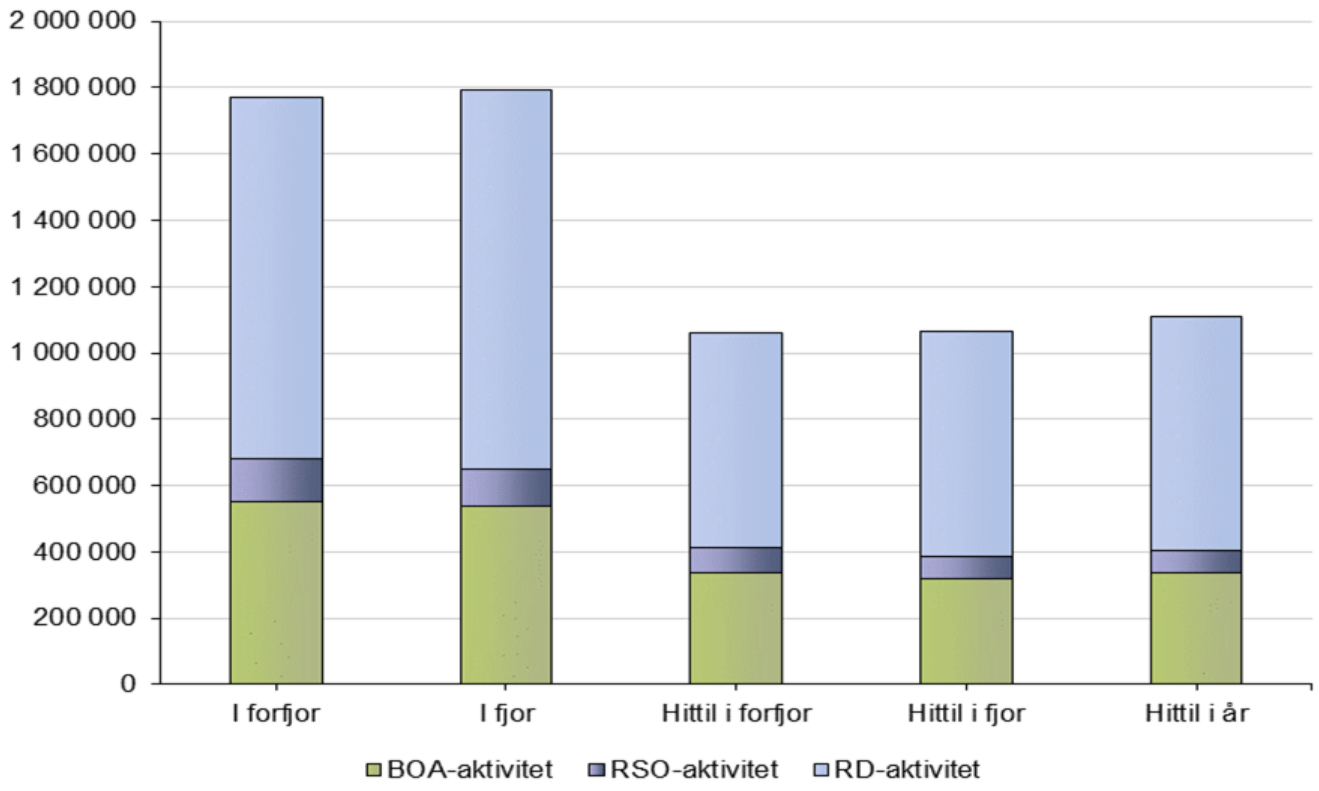
Kunnskap for en bedre verden

Styremøte

Regnskap og prognose for 2. tertial 2022

13.10.22

Aktivitet sammenliknet med tidligere år



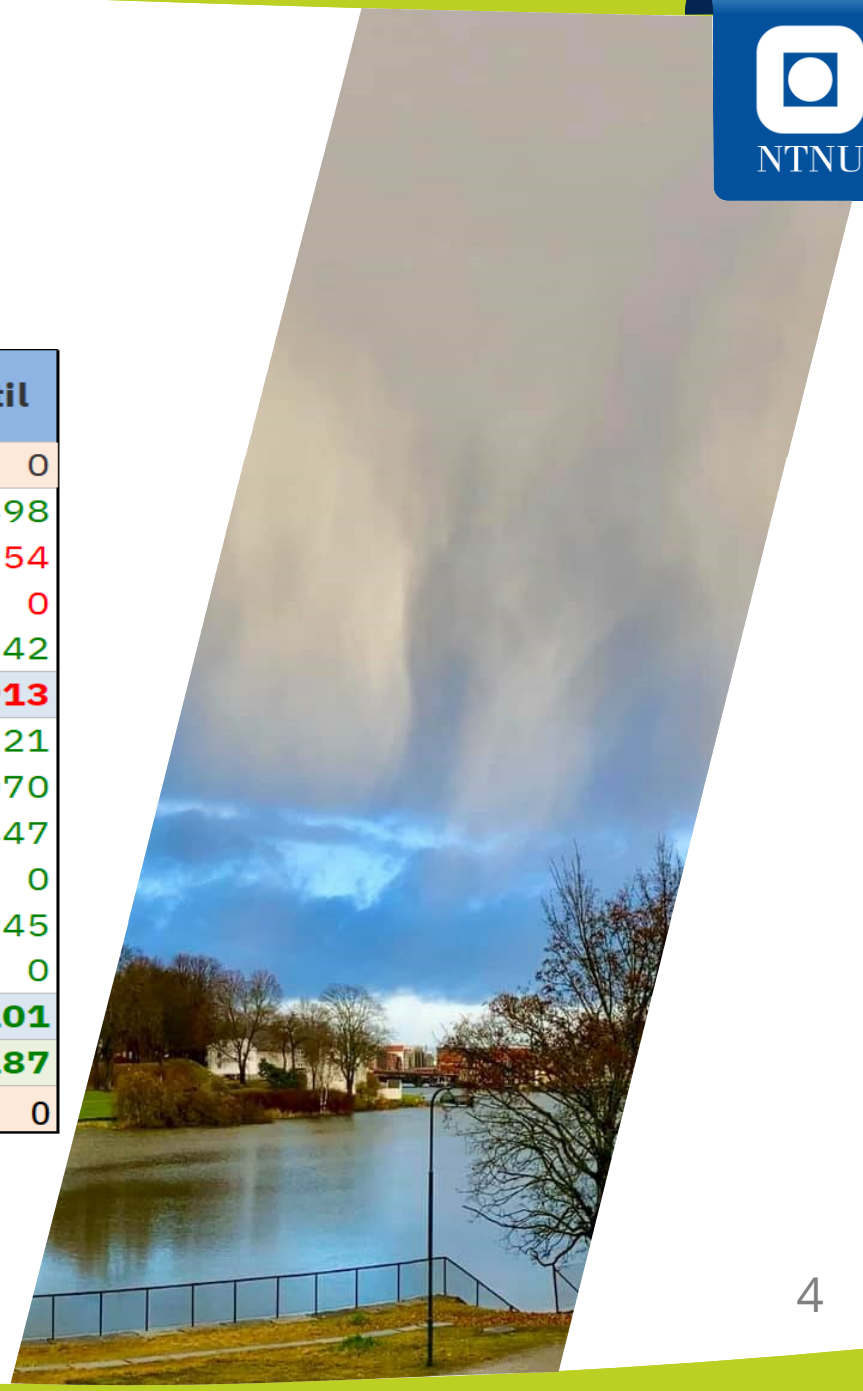
Rammedrift (RD)

RD	Årsbudsjett	Budsjett hittil	Regnskap hittil	Avvik hittil
IB	93 099	93 099	93 099	0
Bevilgning	731 926	447 437	449 357	1 921
Overføring fra BOA	299 254	190 190	167 912	-22 279
Overføring fra EVU	9 038	3 879	3 147	-732
Andre inntekter	86 462	58 639	61 822	3 184
Inntekter	**1 126 679**	**700 144**	**682 238**	**-17 907**
Investering	-24 446	-18 027	-12 634	5 394
Lønn	-737 415	-455 265	-450 482	4 784
Drift	-132 558	-86 586	-84 818	1 768
Internhusleie	-119 544	-79 696	-78 243	1 453
Egenfinansiering BOA	-140 423	-93 909	-77 119	16 789
Egenfinansiering EVU	-3 174	-2 116	-481	1 635
Kostnader	**-1 157 560**	**-735 600**	**-703 777**	**31 822**
Resultat	**-30 881**	**-35 455**	**-21 540**	**13 916**
UB	62 218	57 643	71 559	

Rekruttering, strategi,- og omstillingsmidler (RSO)

RSO	Årsbudsjett	Budsjett hittil	Regnskap hittil	Avvik hittil
IB	14 698	14 698	14 698	0
Bevilgning	105 775	65 157	67 055	-1 898
Overføring fra BOA	9 538	5 540	2 186	3 354
Overføring fra EVU	0	0	0	0
Andre inntekter	-2 050	-1 400	-858	-542
Inntekter	**113 263**	**69 297**	**68 383**	**913**
Investering	-71	-41	-262	221
Lønn	-86 550	-52 978	-54 048	1 070
Drift	-9 102	-5 561	-5 114	-447
Internhusleie	0	0	0	0
Egenfinansiering BOA	-17 800	-11 605	-5 660	-5 945
Egenfinansiering EVU	0	0	0	0
Kostnader	**-113 523**	**-70 185**	**-65 084**	**-5 101**
Resultat	**-260**	**-888**	**3 299**	**-4 187**
UB	14 438	13 810	17 997	0

Samlet prognose for RSO vurderes til ***kr.1,0 mill.*** i oppbygging som er ***kr. 1,2 mill.*** bedre en planlagt i budsjett.



Oversikt samlet økonomi og prognose for 2022

BFV	Inngående balanse	Års budsjett	Budsjett hittil	Regnskap hittil	Budsjett avvik hittil i år	Prognose for 2022	Budsjett avvik ved prognose 2022	Utgående balanse med prognose
Rammedrift	93,099	-30,881	-35,455	-21,540	13,916	8,000	-22,881	70,218
Rekruttering, strategi,- og omstillingsmidler	14,698	-260	-888	3,299	-4,187	1,000	740	15,438
SUM	107,797	-31,141	-36,343	-18,240	9,728	9,000	-22,141	85,656

Statsbudsjettet 2023 - overordnet

- Justeringer av kompensasjon for ny pensjonspremiemodell som ble innført i 2022. Dette gjelder særlig BOA stillinger

- Andre satsinger på KDs område medfører kutt for UH-sektoren på totalt 254 millioner.
  - ✓ NTNUs andel av kuttet tilsvarer ca. ***kr. 41 mill.*** (tilsvarer ca. 0,5 % av NTNUs bevilgning)

- Kuttet i endrede reisevaner utgjør ***kr. 193 millioner*** for sektoren.
  - ✓ NTNUs andel av kuttet tilsvarer ca. ***kr. 48,6 mill.*** (tilsvarende 13 % av reisekostnadene i 2019).

- ABE-kuttet ***videreføres ikke***.

- Behovet for midlertidige studieplasser til flyktninger som følge av krigen i Ukraina er lavere enn først antatt, og antallet studieplasser i sektoren ***reduseres fra 1000 i 2022 til 500 i 2023***. Dette justeres etter behov i RNB.

- Universiteter og høyskoler skal kreve minst kostnadsdekkende studieavgift fra studenter utenfor EØS-området og Sveits fra og med høsten 2023 (gjelder ikke utvekslingsstudenter).
  - ✓ Bevilgningen for NTNU reduseres med ***kr. 11,9 millioner***

Studieplasser som fases ut

Studieplassene tildelt som følge av høy arbeidsløshet under koronapandemien fases ut (Utdanningsløftet, RNB 2020).

- Det ***bevilges ikke midler*** til opptak av nye kull i 2023, men institusjonene får midler til at kullene som ble tatt opp i **2020 – 2022** får gjøre ferdig studieløpene sine.
- Unntak: Plassene tildelt på medisin videreføres.

Oversikt over plasser som fases ut	Finkat	Studieplasser	Fakultet
Andre helse- og sosialfagutdanninger	D	20	SU
Sykepleie	E	35	MH
Grunnskolelærer/lektor	D	50	SU, HF
Andre lærerutdanninger/pedagogikk	D	10	SU
Psykologi	B	4	SU
MNT	D	260	AD, IE, IV, NV, ØK
Arkitektur	B	20	AD
Sum		***399***	

Studieplasser som fases ut

Studieplassene tildelt som følge av høy arbeidsløshet under koronapandemien fases ut (Utdanningsløftet, RNB 2020).

- I tillegg fases 2-årige masterutdanninger ut med ½ års effekt i 2023:

Oversikt over plasser som fases ut	Finkat	Studieplasser	Fakultet
Fysisk planlegging	C	10	AD
Videreutdanning sykepleie	D	35	MH

Pris- og lønnsvekst 2023

Gitt pris- og lønnsvekst i SB2023 har NTNU fått en estimert realnedgang på -0,01 %.

KDs pris- og lønnsvekst er imidlertid lavere enn SSBs prognoser.

Ved å følge SSBs prognoser for pris- og lønnsvekst har NTNU en estimert realnedgang på -1,2 %.

Endringer for NTNU i Statsbudsjettet 2023

	Saldert budsjett 2022	Prisjustering	Studie-plassar 2019–2022	Resultat-basert utteljing	Inndekning satsingar	Endra reisevanar	Premie-modell pensjon	Studieavgift utanfrå EØS	Andre endringar	Forslag rammeløyving 2023
NU	1 592 596	47 778	13 337	-2 090	-8 904	-9 401	-2 282	-2 300	82 400	1 711 134
NMBU	1 461 202	43 836	15 983	27 568	-8 170	-6 263	1 198	-2 932	984	1 533 406
NTNU	7 332 023	219 961	33 418	61 202	-40 993	-48 635	1 848	-11 913		7 546 911
OM	2 785 391	83 562	21 605	15 594	-15 573	-6 814	-1 995	-4 203		2 877 567
UiA	1 638 108	49 143	18 601	24 032	-9 159	-9 151	-944	-2 507		1 708 123
UiB	3 967 520	119 026	24 417	25 593	-22 182	-20 857	1 180	-6 559		4 088 138
UiO	6 049 116	181 473	23 187	-69 051	-33 820	-28 654	5 490	-12 799	984	6 115 926
UiS	1 847 940	55 438	16 731	-2 327	-10 332	-7 610	563	-7 545	-233	1 892 625
USN	2 107 810	63 234	23 425	-4 842	-11 785	-6 746	-1 726	-4 596		2 164 774
UiT	3 647 822	109 435	29 617	50 932	-20 395	-21 771	-214	-5 216	16 279	3 806 489
AHO	226 762	6 803	3 486	6 483	-1 268	-1 017	-296	-419		240 534
HiM	311 986	9 360	14 222	6 759	-1 744	-1 259	-389	-695	-13	338 227
NHH	580 794	17 424	4 182	23 385	-3 247	-2 261	498	-1 591		619 184
NIH	237 771	7 133	-985	4 382	-1 329	-791	57		10 000	256 238
NMH	315 287	9 459	-295	-5 237	-1 763	-1 080	-397	-427	-1 382	314 165
HiNN	1 356 228	40 687	13 342	-27 633	-7 583	-5 071	892	-1 500		1 369 362
HVL	2 222 426	66 673	13 682	9 060	-12 425	-10 356	-2 924	-1 453		2 284 683
HVO	416 965	12 509	5 168	6 031	-2 331	-1 768	-561	-455	-453	435 105
HiØ	781 731	23 452	14 565	-2 247	-4 371	-1 912	-694	-1 119	-30	809 375
KHiO	382 427	11 473	98	-2 620	-2 138	-537	-373	-348	-539	387 443
SA	99 343	2 980	492	-432	-555	-971	91	-50		100 898

Finansieringssystem i sektoren

Regjeringen legger ikke fram forslag til endringer i finansieringssystemet nå

- Konsekvensene av endringer i finansieringskategoriene vil bli utredet videre høsten 2022
- Det ***vil ikke bli knyttet finansiering til nye utviklingsavtaler***
- Ingen signaler om når forslag til nytt finansieringssystem vil bli framlagt

Regjeringen vil legge frem en stortingsmelding om forskningssystemet ***i løpet av inneværende stortingsperiode***, basert blant annet på en gjennomgang av Forskningsrådet. Meldingen skal se de forskningsutførende sektorene i sammenheng med hverandre og med Forskningsrådets funksjoner.

FRIPRO midler lyses ut i 2023, og legger opp til tildelinger tidlig i 2024

NTNU

Kunnskap for en bedre verden

Årsplan 2023

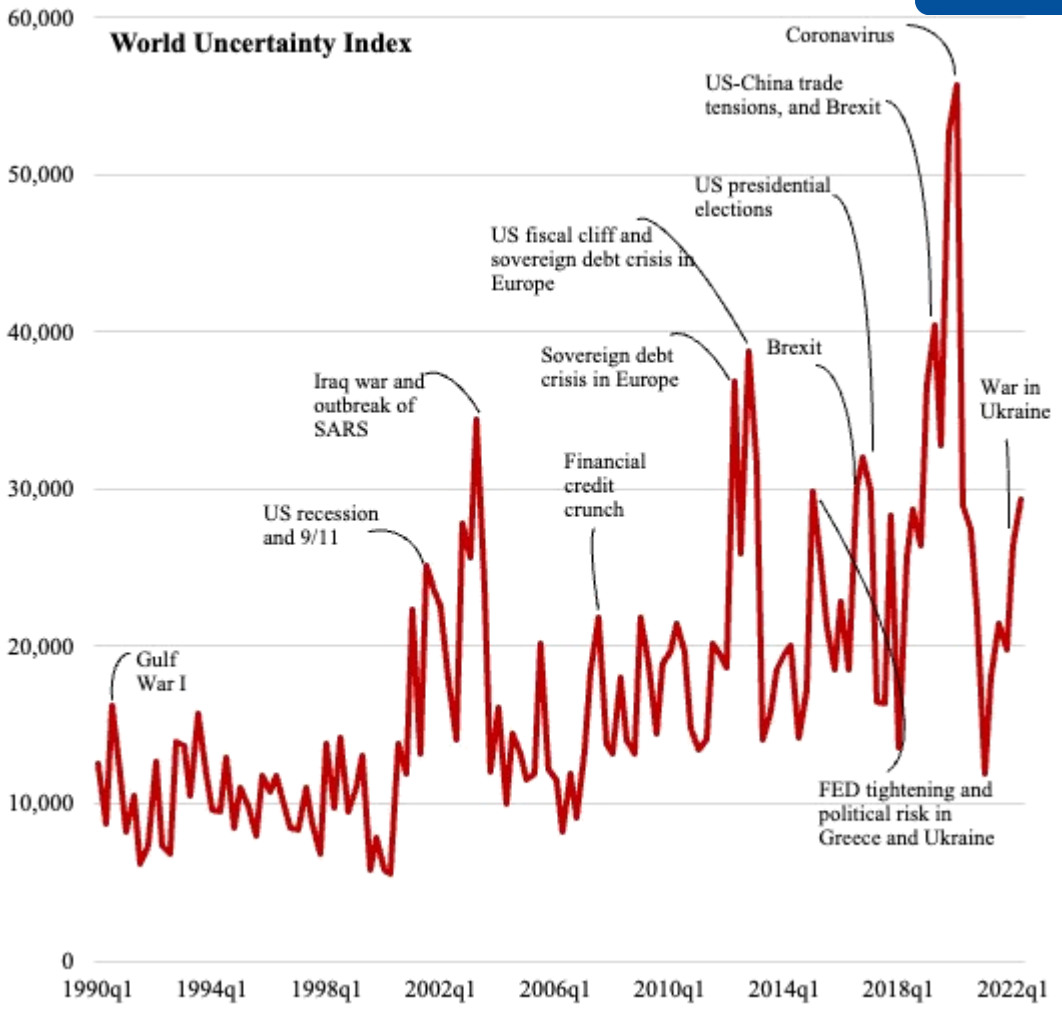
Første utkast

Dekan Siri Forsmo, MH-fakultetet

Fakultetsstyremøte 13. oktober 2022

Globale faktorer

- Krig
- Klima
- Pandemi
- Migrasjon
- Politisk uro
- Energimangel
- Økonomisk usikkerhet



Source: Ahir, H, N Bloom, and D Furceri (2018), "World Uncertainty Index", Stanford mimeo.

Nasjonale faktorer

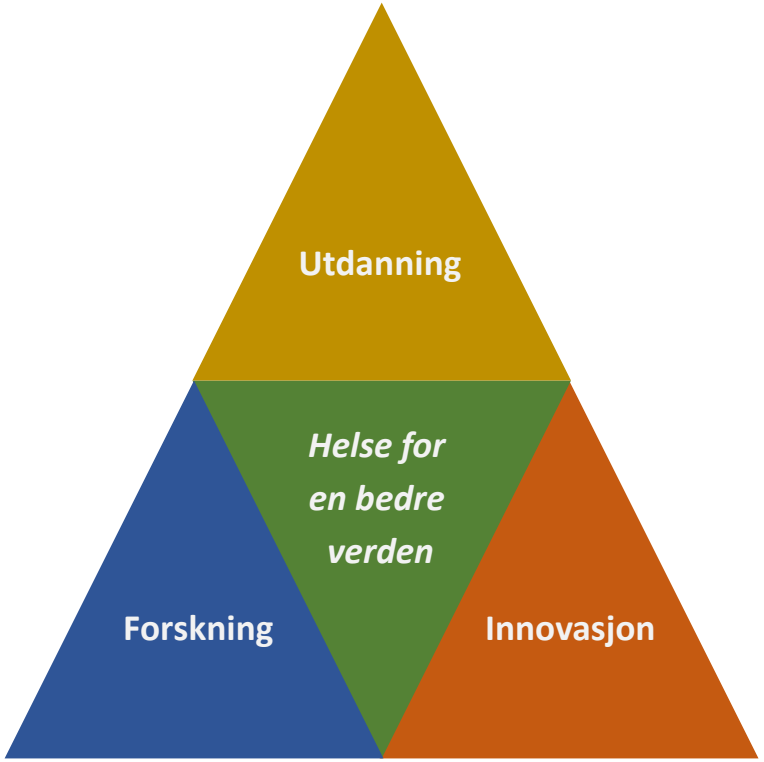
- Mer politisk sektorstyring
- Økonomisk innstramming
- Usikker eksternfinansiering
- Nye systemer og reguleringer
- Økt uforutsigbarhet

Lokale virkemidler

Ansatte, studenter og infrastruktur

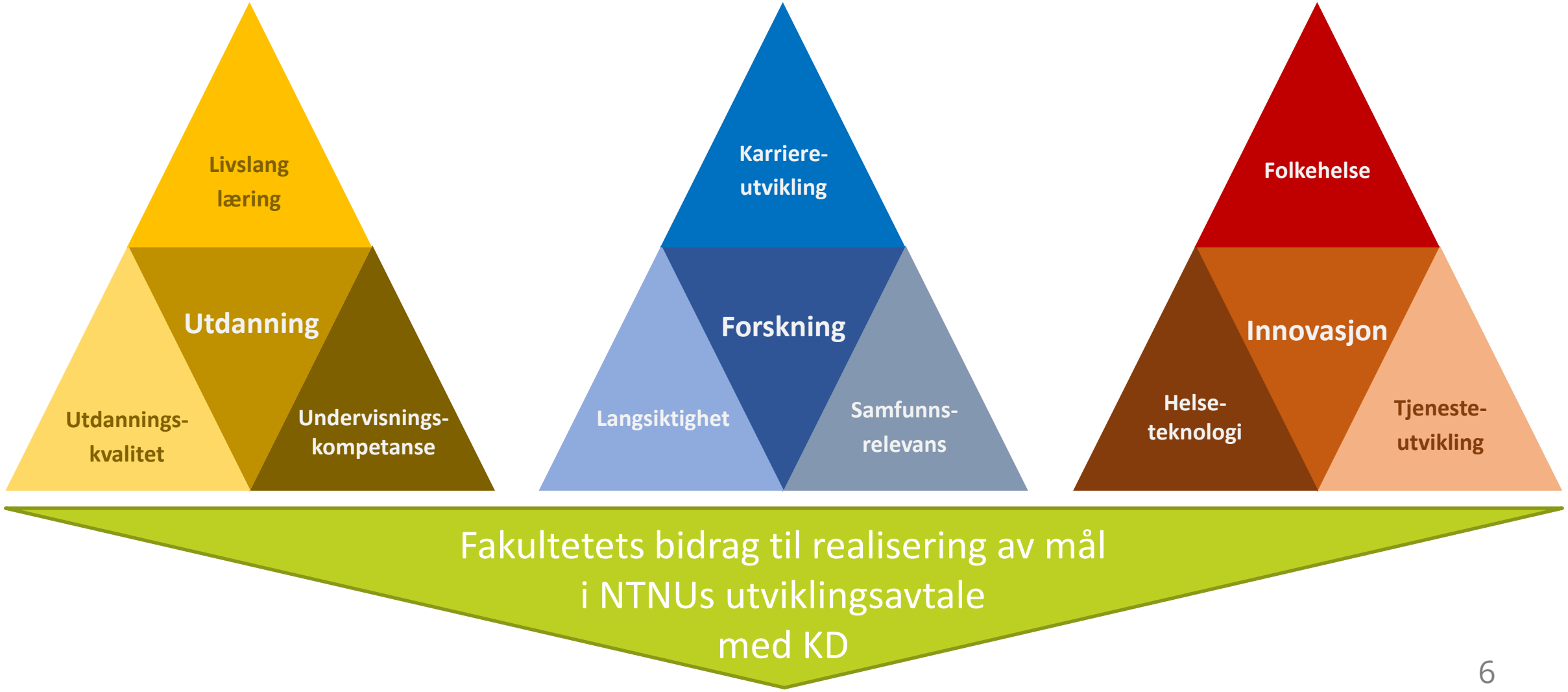
Strategi

Utviklingsplan



Alle aktiviteter skal bidra til fakultets visjon om *Helse for en bedre verden*.

Utviklingsmål 2022 - 2025



Hva er det aller viktigste å igangsette i 2023?

Hva har vi kapasitet til å gjøre i 2023?

Prodekanenes vurderinger…

Fakultetsstyremøte 13.10.22

Vi staker ut kursen for 2023!

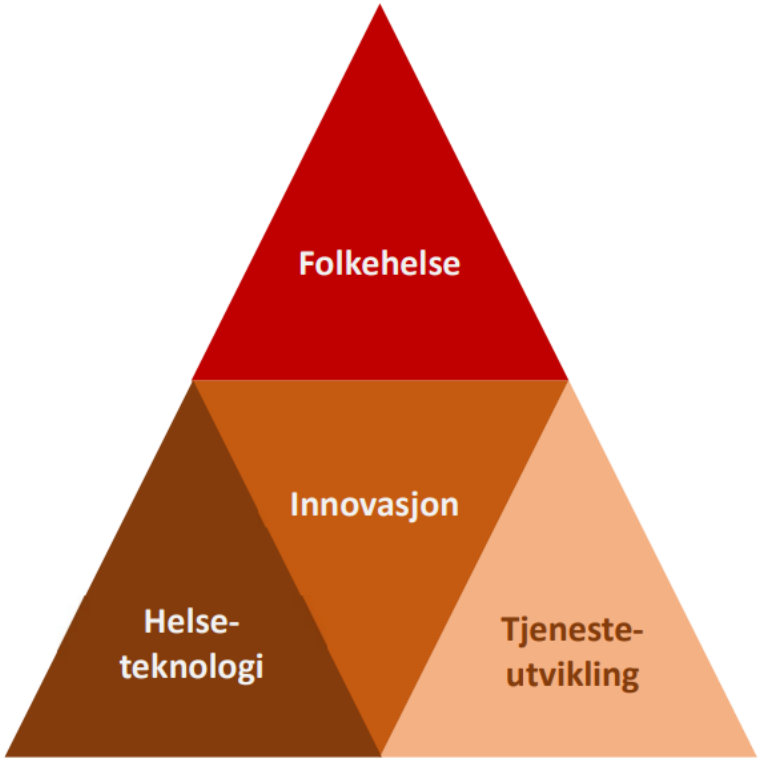
Foto: B.Pukstad

Kunnskap for en bedre verden

NTNU

Utviklingsplan 2022-2025

Alle fakultets aktiviteter skal bidra til visjonen om *Helse for en bedre verden*.

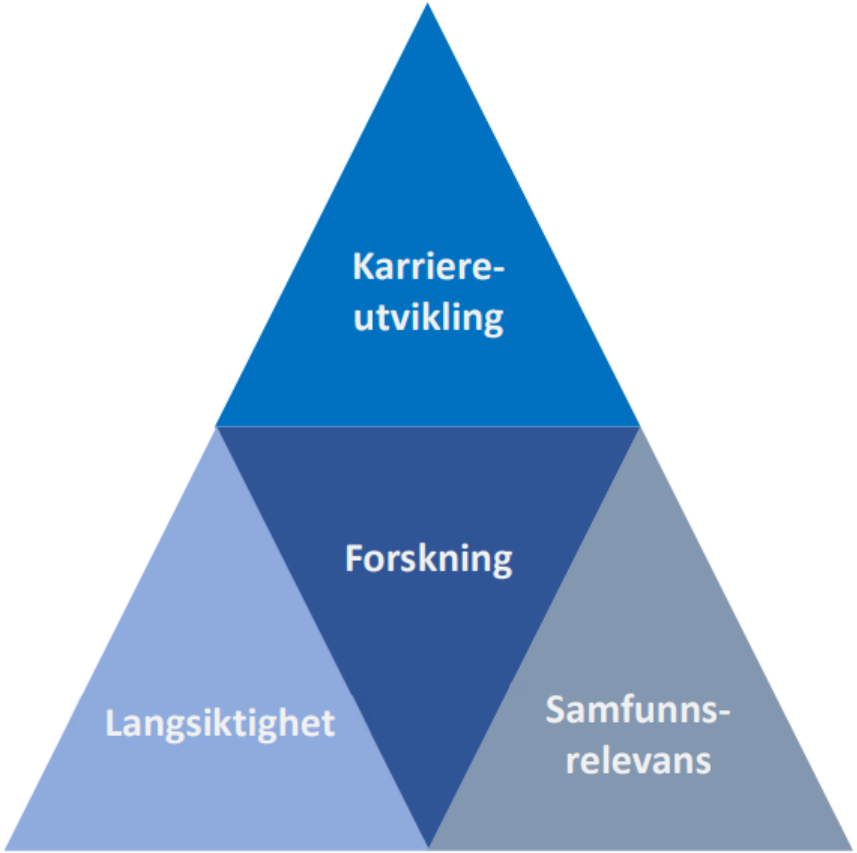


Innovasjon

Foto: Geir Mogen/ NTNU

I samarbeid med næringsliv, offentlige aktører og helsetjenesten utvikler vi nye tjenester, produkter og organisasjonsformer. Innovasjon og nyskapingsaktivitet bidrar til verdiskapning og bedre helse i et globalt perspektiv.

- **Tjenesteinnovasjon**
  - Etablere systematisk oversikt over innovasjonsprosjekter ved fakultetet.
  - Inkludere innovasjonskompetanse i opplæring av forskningsprosjektledere.
- **Helseteknologi**
  - Utrede om Helseteknologi bør være et kommende felles innsatsområde ved fakultetet.
- **Folkehelseinnovasjon**
  - Arrangere Helseinnovasjonsdag.



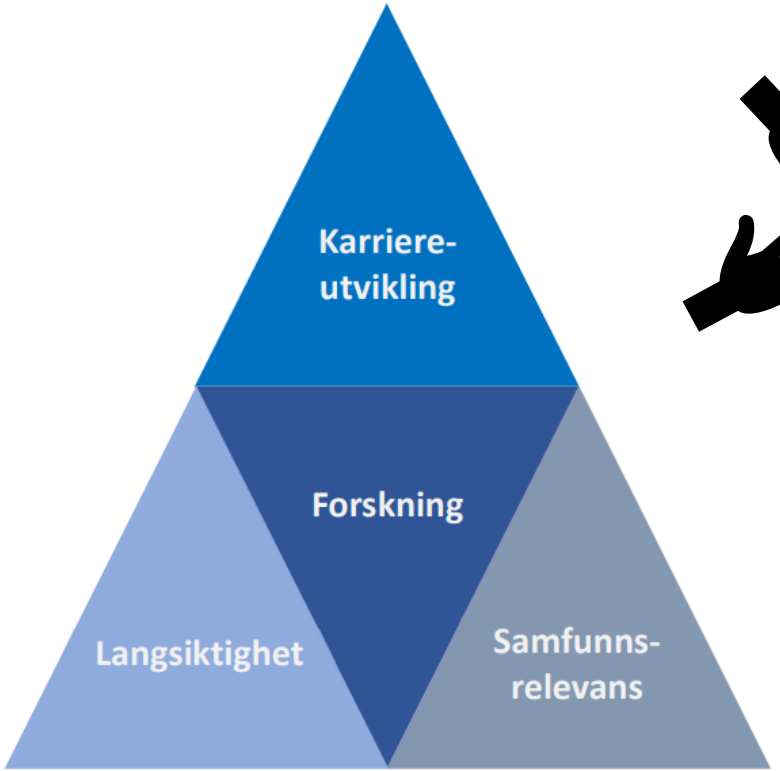
Forskning

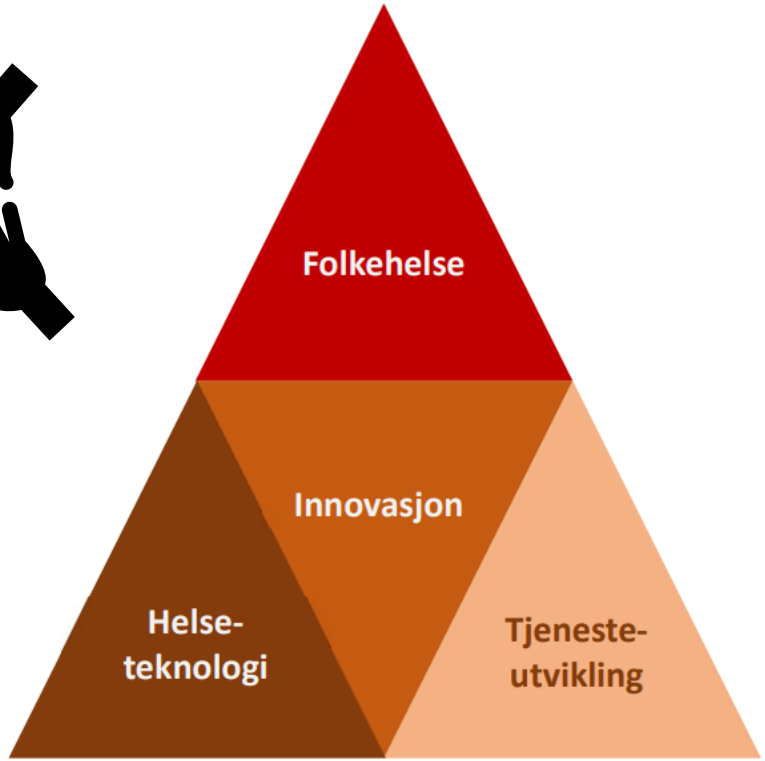
Foto: Geir Mogen / NTNU

Vår forskningsaktivitet spenner fra grunnforskning, translasjonsforskning og til klinisk- og anvendt forskning. Forskningen er av høy kvalitet og bidrar til å fremme god helse og forebygge sykdom lokalt og globalt. Det er et nært samarbeid mellom klinisk praksis og grunnforskning. NTNUs teknisk-naturvitenskapelige hovedprofil preger vår forskning.

- **Langsiktighet i forskning**
  - Styrke tilgangen til e-infrastruktur for forskning.
  - Etablere obligatorisk opplæring i forskningsetikk, personvern, IKT-sikkerhet og helseforskningslov, m.m. for alle vitenskapelig ansatte.
- **Samfunnsrelevant forskning**
  - Implementere veileder for bærekraft i forskningsprosjekter.
  - Etablere systematisk oversikt over forskningsprosjekter ved fakultetet.
  - Målrette og prioritere rådgiving for eksterne forskningssøknader.
- **Karriereutvikling og rekruttering til forskning**
  - Reetablere årlig opplæringstilbud for forskningsprosjektledere.

Utviklingsplan MH 2022-2025





Innspill?

NTNU

Kunnskap for en bedre verden

Fakultetsstyremøtet MH

13.10.2022

Toril Forbord / Jon Magnussen
Prodekaner for utdanning

UTDANNING

Vi utdanner kompetente, respektfulle og kritisk tenkende kandidater med evne til nytenkning og livslang læring. Utdanningene gir trygghet i egen fagkompetanse og legger til rette for tverrprofesjonell samhandlingskompetanse. Våre helseprofesjonsutdanninger gjenspeiler NTNUs teknisk-naturvitenskapelige hovedprofil.

Årsplan 2023

Kvalitet i medisin- og helsefagutdanningene

- Implementere regional medisinutdanning i Ålesund.
- Samle simuleringsaktiviteten i Trondheim.
- Gjennomgå og konsolidere fakultetets masterprogramportefølje og instituttovergripende studieprogrammer.
- Bærekraftig utdanning

Undervisnings- og veilederkompetanse

- Øke rekrutteringen til delte stillinger mellom helsetjeneste og fakultetet.

Livslang læring

- Utrede konsekvenser av mulige politiske føringer for endringer i helsefagutdanningene og økning i studentantall.