



Kunnskap for en bedre verden

Tjenestesenteret for lønn og HR

Forslag til nye rutiner/flyter

Mandat for tjenestesenteret



God brukerstøtte
Senteret skal fokusere på å dekke brukernes behov på en god måte



Tydelig kontaktpunkt
Senteret skal være et tydelig kontaktpunkt for hele organisasjonen

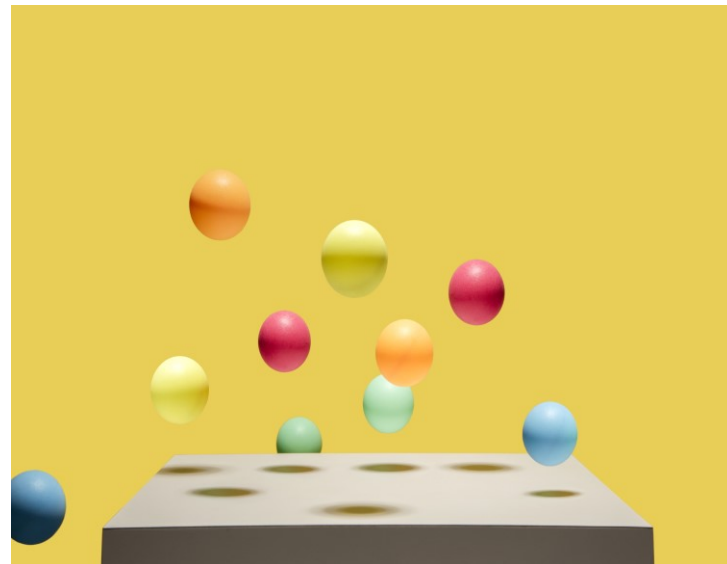


Fleksibilitet
Senteret skal være fremtidsrettet og fleksibelt for endringer og eventuelle nye oppgaver

Source: Sprint

Tjenestesenterets oppgaver

- Saksbehandling, rådgivning og veiledning til ledere og ansatte innenfor:
 - Lønn
 - Reise og utlegg
 - Fravær (ferie, sykdom, permisjon, Min Tid)
 - Endringer i arbeidsforhold (nyansettelser, endring i stillingsprosent, pensjon, fratredelser)
- Behandle skjema i HR-portalen



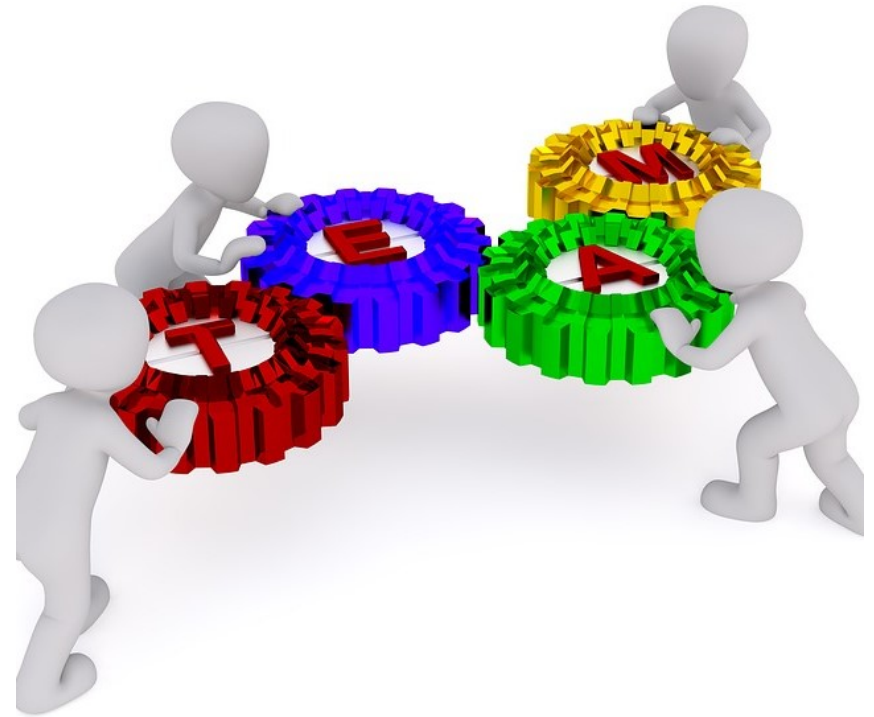
Arbeidsoppgaver på fakultet/enhet

- Rekruttering frem til ferdig inngått kontrakt
- Oppfølging av sluttdato for midlertidige
- Oppfølging av langtidssykemeldte
- Oppfølging av personalsaker og konfliktsaker
- Omorganiseringer



Prosessene

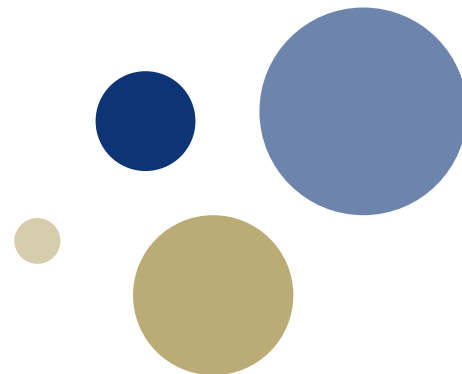
- Nyansatte
 - Avslutning midlertidige
 - Forlengelse
 - Andre endringer arbeidsforhold
 - Pensjon
 - Fratredelse
-
- Tilgangsavtaler
 - Utfør
 - Utland
 - Studentassistenter/læringsassistenter
 - Eurocard





NTNU

Kunnskap for en bedre verden



NTNU og Sit Helgasetr

LOSAM MH 27.04.2022

Status byggeprosjektet
Redefinering
Statusrapport Helgasetr mars 2022
Fremdrift og innflytningsdato
Avvik
Brukerinvolvering
Kommunikasjon
Nabotomta

SB – Statsbygg
TE – Totalentreprenør
Sit – Studentsamskipnaden
IARK - Interiørarkitekt

Status byggeprosjekt Helgasetr



Redefinering

- Kunnskapsdepartementet har bedt om alternativer.
- SB og NTNU har fått oppdrag sammen for å utarbeide 2-3 alternativer og presentere redusert omfang og kostnader for prosjektet NTNU Campussamling. Rapporten skal leveres 25.mai 2022.
- **Redifinering gjelder ikke Helgasetr, Senter for psykisk helse og Ocean Space centre**

Statusrapport Helgasetr mars 2022

Prosjektleders kommentar

- Nybygg for helse- og sosialutdanningene og Sit i Elgeseter gate 10 er vedtatt gjennomført som brukerfinansiert prosjekt fra NTNU.
- NTNUs arealer på Øya må ses i sammenheng for en optimal arealutnyttelse av læring- og spesialareale
- Ny hovedfremdriftsplan foreligger fra totalentreprenør (TE), med utsatt opstart prøvedrift fra 2. januar 2024 til 10. april 2024. Prøvedriftsperioden bes forlenges ut jan. 2025.
- Innflyttingstidspunkt sommeren 2024.
- Eiendom følger opp husleieavtale både for fremtidig leie Helgasetr og nåværende avtale Tungsletta.
- UU-universell utforming - Totalentreprenør utformer eget notat som beskriver "uu ut over krav". NTNUs ansvar er å påse at SB følger forskrifter og krav.
- Grunnstennedleggelse i løpet av 2022.

Brukerinvolvering

- Material og fargevalg - Campusservice
- Div. avtaler, gjennomgang v/Eiendom
- Programmeringsressurs innleid - Kartlegging av og oversikt over arealregnskap for instituttene.
- Arbeidsgruppemøter - april, statusmøte august 2022.
- Hovedbrukergruppe og prosjektstyret fortsetter ut 2022.
- Risikoanalyse - innflytting og flytteprosessen. Høsten 2022

Møteplan for første del 2022 for prosjektstyret, hovedbrukergruppe og arbeidsgrupper ligger på prosjektets hjemmeside.

<http://www.ntnu.no/campusutvikling/elgesetergate-10/hvordan>

Aktuelle toppriser og muligheter

Risikoeier prosjekt:

- HGS-072 Oppnår ikke akustiske krav (↘). Rapport tilsier at vi er innenfor krav
- HGS-079 For lav budsjettramme for IT/AV brukerutstyr ift NTNU standard (↔)
- HGS-120 Redusert kvalitet på IT-løsninger (drift og vedlikehold) pga manglende grensesnittsavklaringer mellom entreprenør, bruker og eier (↔)
- HGS-123 Forsinkelser pga lang leveringstid IT/AV utstyr (Ny)
- HGS-066 Teste ut nye tekniske løsninger (Mulighet)
- HGS-115 Muligheten for mer kreative læringsformer - bygningsmessig (Mulighet)
- HGS-128 Manglende hovedfremdriftsplan pr feb. 2022

Risikoeier linja:

- HGS-082 For lite arealer grunnet vekst (student og ansatte) (↔)
- HGS-113 Sikre enda bedre samarbeid NTNU, St. Olav og Sit, undervisning og forskning (Mulighet)
- HGS-115 Muligheten for mer kreative læringsformer (Mulighet)



Kommentar fremdrift

Revidert hovedfremdriftsplan fra totalentreprenør (TE) foreligger. Taktet fremdriftsplan kompletteres med NTNUs leveranser og avhengigheter opp mot SB/TE uke 17/18. Prosess for brukerinvolvering planlegging sluttfase/innflytting er startet.

Fokus i neste periode:

- integrere NTNUs arbeid i TEs hovedfremdriftsplan
- Kvalitetssjekk på tekniske løsninger mars og april.
- Underlag til minikonkurranse AV-utstyr klart for utsendelse mai 2022
- Akustikk- kvalitetssjekk av premissnotat
- Belysning, dagslys og solanalyse

Kommentar økonomi - oppdateres av Martin

Det er inngått avtale med interiørarkitekt for perioden 2022/2023.

Avklare innflyttingstidspunkt, og om hvilke økonomiske konsekvenser dette får for instituttene og NTNU. Husleieavtale.

Oversikt over innkjøp og gjenbruk - 2022 - Gjennomgang vil bli gjennomført i forbindelse med prognose April.

Underforbruk på 156' mot budsjett per Mars.

Aktive endringsforslag

- Avklare kostnadsfordeling Backoffice og Inngangsparti trening.
- Avklare kostnader for ny plassering av rullestollager.
- Avstemme el og nettverkspt. Er vi over eller under iht RFP?
- NTNU kjøkken i sosiale soner - justering av løsning

Fremdrift - innflyttingsdato



Ny hovedfremdriftsplan foreligger. Taktet fremdriftsplan som inkluderer NTNU og Sit sine avhengigheter klar siste halvdel av mai. Møte 25.mai med SB og NTNUs fremdriftskoordinator.

Prøvedrift er satt til 10.april 2024. Utvidet prøvedriftsperiode ut 2024 vil bli fremmet. August 2024- januar 2025 med full drift.

Innflytting og oppstart nytt bygg sommeren 2024.

Omforent fremdriftsplan vil også legge føringene for hvordan vi jobber internt og forbereder oss mot innflytting. Risikovurdering oppstart høsten 2022.

Kommunikasjon rundt dette vil samordnes mellom Statsbygg, Sit og NTNU.

Avvik

- **Himlingshøyder**

- Det er akseptert en presisering av kontrakts krav fra generell himlingshøyde på 3,3 m i undervisningsrom til hhv. 3,1 og 3,0 m som laveste himlingshøyde.
- **Disse kravene er nå innfridd på de store undervisningsrommene.** Vi mener vi har fått til en så god løsning som vi kan med de forutsetningene som ligger i dette prosjektet.

Brukerinvolvering for 2022

- Sammen må vi se på hvordan vi skal disponere ressursene opp mot prosjektet, internt forberede for flytting, sambruk og faglig samarbeid.
Arbeidsgruppemøte for oppsummering aug/sept 2022
- Planlegger egen risk-workshop for flytteprosessen høsten 2022
- Programmeringsressurs leies inn – det er laget en grov arealskisse, vi detaljere denne videre. Arealkontaktene og inst. Lederne er informert og involvert.
- Her må vi jobbe sammen med Instituttlederne og deres representanter 1 mnd møter. Neste møte er 15.juni 2022

Kommunikasjon

Klima for positiv kommunikasjon om bygget og byggeprosjektet.
Vi har lagt flere utfordringer bak oss og bygget reiser seg.
Det jobbes med en grunnstennedleggelse i løpet av 2022.

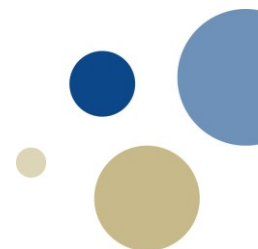
Åpent hus på Tungasletta høsten 2022. Presentasjon av Helgasetr i VR.

Oppdaterte nettsider med bla:

- Arbeidsgrupper og mandater
- Møteintervall for arbeidsgruppene og tidspunkt for møter ut 2022.
- Lenke til nettsiden: <https://www.ntnu.no/campusutvikling/elgesetergate-10/hvordan>
- Alle har tilgang til felles mappe på SharePoint for alle arbeidsgrupper.
- Jevnlige løypemelding
- Kommunikasjonsmøte internt NTNU – MH, SU og biblioteket
- Kommunikasjonsmøte eksternt – SB, Sit og NTNU

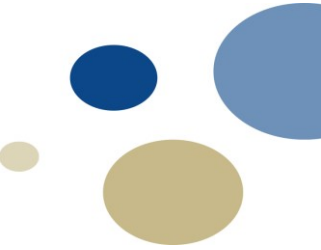
Nabotomta

- SB har god dialog med utbygger. Intern kommunikasjon NTNU må kobles på denne saken også.
- Her er Bedriftshelsetjenesten til NTNU v/Ann Kristin Sjaastad koblet på og er linken mellom Helgasetr – Elgesetergt. 16 og NTNUs eksisterende bygningsmasse på Øya.



LOSAM 27. april 2022

- Ukraina
 - KD: 1000 studieplasser reservert ukrainske flyktninger
 - 200 ved NTNU
 - MH?
- Campusutvikling
 - Skjær i sjøen...
 - SPH står fast, psykologene skal til Øya i flg. rektor
- Instituttleder ISB
- Felles ledermøte St. Olav
 - Nye direktørområder: Forskning, utdanning
 - Gjenspeiler prodekanansvarsområder



LOSAM, 27. april 2022, II

- Søkertall 2022: Noe nedgang, mindre ved NTNU enn ellers
 - Medisinstudium Levanger og Ålesund, førstevalg ved søknad:

Programnavn	Førstevalg pr.plass	Planlagte studieplasser
Medisin, Trondheim/Levanger	18,4	16
Medisin, Trondheim/Ålesund	15,6	20
Ingeniør, bygg, fleksibel	13,8	9
Film- og videoproduksjon	10,0	20
Psykologi, profesjonsstudium	8,2	94
Medisin, Trondheim	7,0	119
Økonomi og administrasjon, Gjøvik, bachelor, deltid	6,8	55
Industriell økonomi og teknologiledelse	6,6	162
Fysioterapi	6,6	80
Paramedisin	6,3	30

LOSAM, 27. april 2022, III

- Dialogmøte med rektor, 7. april
 - Dekan og adm.leder, høsten 2022 med inst.leder

Tidsramme	Tema
5 min	Rektor ønsker velkommen og presenterer kort formål med møtet
45 min	Samtale om planer og ressursstyring • Hvordan jobber fakultetet med utvikling og langsiktig planlegging? • Inkludert strategisk personalplanlegging / bygge sterke faggrupper for utvikling. • Utfordringer og muligheter • Hvordan sette ubrukte midler om til aktivitet? • Midlertidighet • Arbeidsmiljø og HMS Vedlagt: • Utviklingsbaner • Midlertidighet • Avsetninger
10 min	Oppsummering og oppfølgingspunkter