



NTNU

Kunnskap for en bedre verden

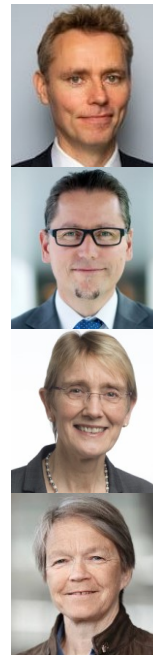
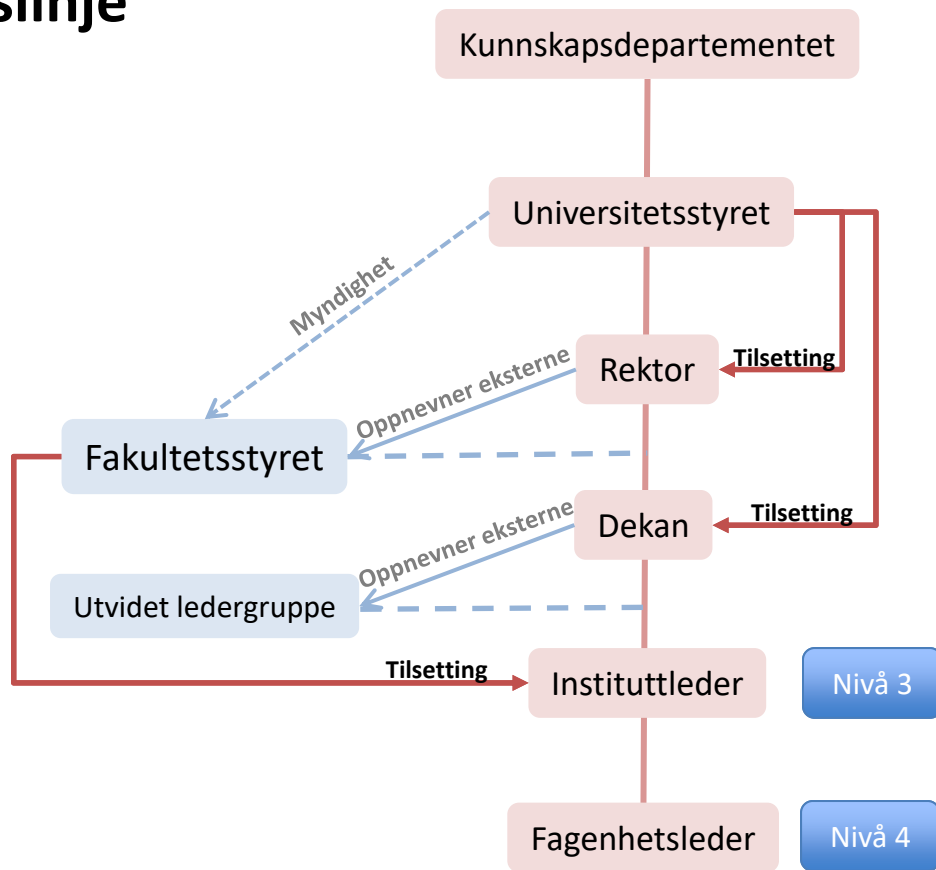
Fakultetsstyrets mandat og arbeidsform

(oppfølging fra styrets introduksjonsmøte)

Siri Forsmo, dekan



Styringslinje



Fakultetsstyrets mandat

Fakultets- og museumsstyrene er enhetens øverste organ. Styrene har ansvar for å fastsette mål og strategier for enheten og foreta prioriteringer innenfor rammer gitt i regelverk og overordnede nivåes beslutninger. Dette ivaretas ved at styrene selv tar stilling til:

- Strategi
 - Årsplaner og handlingsplaner
 - Strategiske personalplaner
 - Intern fordeling av bevilgning og budsjett
 - Forskningssatsinger og forskningsprofil
 - Studieprogram
 - Studiekvalitet
 - Virksomhet- og økonomirapportering
 - Intern organisering
 - Saker av prinsipiell betydning
-
- Strategi og planer
- Fordelingsmodell
- Strategi og planer
- Rapportering
- Strategi og planer

Dersom det er uenighet mellom dekan og fakultetsstyret om hvor beslutningsmyndigheten ligger, avgjøres spørsmålet av rektor.

Universitetsstyret vs. Fakultetsstyret

NTNU ledes av Universitetsstyret som i henhold til Universitets- og høyskoleloven er universitetets øverste organ, og som har ansvar og myndighet for driften av universitetet, *jf. Lov 1. april 2005 nr. 15 om universiteter og høyskoler § 9-1.*

Styret har alminnelig delegasjonsadgang, bortsett fra der loven gir myndighet til «styret selv» (eller det er andre særlige begrensninger i adgangen til å delegere).

Alle beslutninger ved institusjonen truffet av andre enn [universitets]styret, treffes etter delegasjon fra styret og på styrets ansvar.

Dette gir at fakultetsstyrets beslutningsmyndighet er delegert fra universitetsstyret.

Universitetsstyret vs. Fakultetsstyret (forts.)

NTNU har styrever på flere nivå i samme organisasjon – og fakultetsstyret er underlagt universitetsstyret.

Eksterne medlemmer oppnevnes av rektor (ikke av universitetsstyret).

Daglig leder (dekan) er ikke tilsatt av fakultetsstyret, men av universitetsstyret og rapporterer i linje til rektor.

Medlemmer av fakultetsstyret er ikke personlig økonomisk ansvarlig for fakultetets økonomi.



Dekanens myndighet og oppgaver

Dekanen er tilsatt av universitetsstyret og rapporterer til rektor.

Delegasjonsreglementet gir rektor myndighet og fullmakter fra styret innfor ulike virksomhetsområder.

Tilsvarende videredelegerer rektor myndighet og fullmakter til dekanen.

Dekanen er enhetens øverste leder og skal påse at virksomheten drives innenfor rammene gitt i regelverk, overordnet nivåes beslutninger og styrets vedtak.

Dekanen har overordnet ansvar for alle oppgaver som ikke eksplisitt er lagt til fakultetsstyret og har generell fullmakt til å avgjøre løpende saker, med de begrensninger som følger av NTNUs delegasjonsreglement.

Dekanen rapporterer direkte til sitt fakultetsstyre i saker som inngår i styrets fullmakter og for øvrig til rektor.



Dekanens viktigste oppgaver er å:

- ✓ *lede og utvikle virksomheten ved enheten med fokus på kjerneoppgavene*
- ✓ *forberede saker for enhetens styre og iverksette styrets vedtak*
- ✓ *lede enhetens ansettelsesutvalg/tilsettingsutvalg*
- ✓ *delta i institusjonens strategiske arbeid, sørge for at enheten har oppdaterte strategier og at disse følges opp*
- ✓ *skape en positiv organisasjonskultur og stimulere til et produktivt og godt arbeidsmiljø*
- ✓ *påse at det utøves god faglig ledelse med vekt på kvalitet i undervisning og forskning*



THIS IS NTNU

Dekanens viktigste oppgaver (forts.)

- ✓ *sørge for velegnede teknisk-administrative tjenester*
- ✓ *representere og posisjonere enheten og fremme internt og eksternt samarbeid*
- ✓ *legge forholdene til rette for studentenes lærings- og arbeidsmiljø*
- ✓ *representere arbeidsgiver, sikre at ansatte blir hørt og ivareta organisasjonenes medbestemmelse*
- ✓ *påse at enheten har effektive og hensiktsmessige styrings- og kontrollsystemer slik at fastsatte mål og resultatkrav kan følges opp, ressursbruken er effektiv, rapporteringen er pålitelig og at institusjonen drives i samsvar med gjeldende lover og regler (internkontroll)*



Styrets arbeidsform

- **Styret vs Dekan**
- **Styrets overvåkende rolle**
 - Lover og regler (mandat)
 - Styremedlemmenes blikk – innenfra og utenfra
- **Styrets verdiskapende rolle**
 - Styrets samlede kompetanse
 - Bidra til å realisere fakultetets potensial for å løse samfunnsoppdraget



Refleksjon

Hvordan ønsker styret å arbeide?

- Hvilke type saker
- Diskusjon / informasjon / vedtak
- Faglige innlegg



NTNU

Kunnskap for en bedre verden

Dekanens orientering

Fakultetsstyret 17.03.2022

Siri Forsmo, dekan



Aktuelle saker

- Regional medisnutdanning i Møre og Romsdal
- Pandemistatus
 - Disputaspraksis
- Sentral forskrift for Forskerlinjen i medisin
- BOTT-dekanene møter Helseministeren
- Midlertidige forskerstillinger
- Internrevisjon av bachelor i sykepleie
- Status for Senter for psykisk helse
- Utlysning instituttleder Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk

- Agenda for dagens styremøte



Samarbeidsavtale med HMR om regional medisinstudium

20 studieplasser
Opptak H-2023
Fra 3. studieår i HMR



Dekan Siri Forsmo og administrerende direktør Øyvind Bakke signerte avtale om desentralisert legeutdanning i Ålesund. Foto: Tone Molnes

Avtale om desentralisert legeutdanning i Ålesund er signert

UA

Start Nyheter Ytring Meny

Signerte avtale om ny regional medisinstudium i Ålesund

- Er vi klar over hvor stor begivenhet dette er? Det vil stå i historiebøkene, sa Stig Slørdahl i Helse Midt-Norge før samarbeidsavtalen ble signert.

HELSE MIDT-NORGE

Forside > Nyheter > 2022 > Signerer avtale om legeutdanning i Møre og Romsdal

Signerer avtale om legeutdanning i Møre og Romsdal

Fredag 21. januar inngår NTNU ein avtale med Helse Møre og Romsdal etablere eit desentralisert studieløp for utdanning av legar i fylket. I år får base i Ålesund.

Avtale Møre og Romsdal HF / Publisert 20.01.2022



NTNU TILBUD: Medisinstudenter ved Fakultet for medisin og helsevitenskap ved NTNU, som ledes av dekan Siri Forsmo, kan snart utdanningen i Ålesund.

Oppretter desentralisert legeutdanning i Møre og Romsdal

Summersposten

Nyheter Næringsliv Sport Kultur Meninger E-avis Folk Pod Reportasje

Nyheter

Etablerer legestudium i Ålesund

Khrono

Nyheter Debatt Utdanning

Strid om medisinstudium også i øst

NTNU og Universitetet i Oslo er uenige om både medisinstudium og sykehusplassering i Innlandet.

Pandemistatus

Forhøyet sykefravær.

Hovedregel: fysisk undervisning på campus. Fortsatt noe restriksjoner i helsetjenesten.

Disputaspraksis

Fra 1. mars: fysisk eller heldigital disputas.

Ruster opp auditorium og støttefunksjon for hybrid variant på noe sikt.



NTNU Kunnskap for en bedre verden

 **Khrono** Nyheter Debatt Student +

NTNU

Medisinsk opprop mot heldigitale disputaser

NTNU- og St. Olav-ansatte ber Fakultet for medisin og helsevitenskap om å åpne for fysiske disputaser. Smittevern kan ikke lenger brukes som et argument for digital løsning, mener de.

 NYHETSSTUDIO NYHETER SPORT KULTUR DEBATT UKEADRESSA ↓

Disputasopprøret på NTNU Nå svarer ledelsen

Digitale disputaser har skapt opprør på Fakultet for medisin og helsevitenskap. Nå endrer fakultetet disputasreglene.

Forskrift for Forskerlinjen i medisin ved NTNU

Forskerlinjen i medisin ble opprettet i 2002.
12 studenter tas opp årlig.
Så langt har studiet vært regulert på fakultetsnivå.

Det er behov for å en forskrift forankret på NTNU-nivå , med utfyllende bestemmelser på fakultetsnivå.
Utfyllende bestemmelser blir forelagt Fakultetsstyret etter at styret ved NTNU har vedtatt den sentrale forskriften.

Øvrige forskerlinjer ved NTNU har tilsvarende behov og en generell forskrift for alle vil komme på sikt.



I løpet av de første 8 årene etter avsluttet studium hadde 39 prosent av de som gikk forskerlinjen, fullført PhD-studiet da de ble spurt. Fire prosent av de andre hadde gjort det.
Illustrasjonsfoto: Geir Mogen, NTNU



NTNU

Kunnskap for en bedre verden

Møte med Helseministeren 9. eller 10. mai

Dekanene for medisinstudiet ved NTNU, UiB, UiO og UiT har årlig møte med Helseministeren.

Tema for årets møte er:

- Opptrappingsplan for legeutdanning i Norge: tidsplan
- Regional medisinstudiet: fakultetenes planer og behov
- Samarbeid mellom RHF'ene og fakultetene: rekruttering til vitenskapelige stillinger og kombinerte stillinger



Foto: Esten Borgos, Borgos Foto AS

Midlertidige forskerstillinger

Hva er *fast midlertidig* forskerstilling?

MH-fakultetet har 37% av NTNUs midlertidige forskerstillinger. Hvorfor?

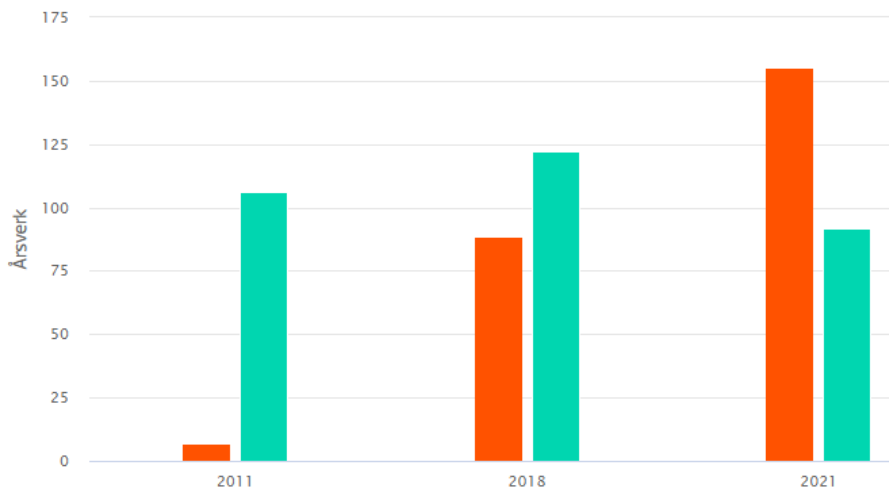
Er midlertidige forskerstillinger ønsket eller nødvendig?

Hvilke tiltak kan bidra til å redusere midlertidige stillinger?

Forskere på eksterne midler, NTNU

Viser endringen mellom fast midlertidig tilsetting framfor midlertidig tilsatt

■ Faste midlertidige ■ Midlertidige



Borten Moe svinger piskene mot midlertidighet

Den nye regjeringen vil kreve kraftig kutt i andel midlertidig ansatte ved universiteter og høyskoler. Nivået skal ikke være høyere enn i arbeidslivet ellers.

Fast midlertidig og midlertidig ansatte forskere på eksterne midler

Institusjonsnavn	2011		2018		2021	
	Fast tilsatt	Midlertidig tilsatt	Fast tilsatt	Midlertidig tilsatt	Fast tilsatt	Midlertidig tilsatt
Nord universitet			1	8,2	2	7,03
Norges miljø- og biovitenskapelige universitet			21,46	56,86	24,8	39,35
Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet	7	106,19	88,71	122,35	155,38	91,98
OsloMet – storbyuniversitetet			2	5,1	7	1
Universitetet for miljø- og biovitenskap		48,8				
Universitetet i Agder		1		1	2,3	1,5
Universitetet i Bergen	6,8	119,76	48,1	116,91	119,63	71,96
Universitetet i Nordland	1					
Universitetet i Oslo	33,4	194,76	60,36	217,72	180,76	188,9
Universitetet i Stavanger			10,78	6,7	12,13	7,9
Universitetet i Sørøst-Norge				2,3	1	3,85
Universitetet i Tromsø - Norges arktiske universitet	14,3	91,24	27	64,58	53,85	43,5
Sum	62,5	561,75	259,41	601,72	558,86	456,97

- NTNU-intern revisjon av bachelor i sykepleie
- Senter for psykisk helse: Felles inspirasjonsseminar 21. mars
- Utlysning av ny instituttleder ved Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk:
 - Fakultetsstyret har godkjent utlysningstekst og innstillingsutvalg (på sirk.)
 - Fakultetsstyret vedtar tilsetting (enten i neste møte eller på sirk.)



ER DU EN AV OSS?
NTNU SØKER ENGASJERTE MEDARBEIDERE

Fakultet for medisin og helsevitenskap

**Instituttleder ved Institutt for
sirkulasjon og bildediagnostikk**

[Les mer](#)

 **NTNU**
Kunnskap for en bedre verden

Styremøtets agenda

Styrets mandat og arbeidsform. <i>Diskusjonssak v/ dekan Siri Forsmo.</i>
Dekanens orientering. <i>Informasjonssak v/ dekan Siri Forsmo.</i>
Studentenes orientering. <i>Informasjonssak v/ fakultetstillitsvalgte (FTV)</i>
Lunsj.
Utviklingsplan 2022 - 2025. Utviklingsmål for gjenværende strategiperiode. <i>Diskusjonssak v/ dekan Siri Forsmo.</i> <i>Innledning ved adm.dir. Stig A. Slørdahl, Helse Midt- Norge RHF.</i>
Årsrapportering og regnskap 2021. <i>Vedtakssak v/ seksjonssjef Surur Taso og spesialrådgiver Solrun Valen.</i>
Årsplan og budsjett 2022. <i>Vedtakssak v/ seksjonssjef Surur Taso og spesialrådgiver Solrun Valen.</i>
Pause.
Utdanningskvalitet 2021. <i>Diskusjonssak v/ prodekan Toril Forbord.</i>
Resultater fra arbeidsmiljøundersøkelsen 2021. <i>Diskusjonssak v/ konst. seksjonssjef Marta Aandahl.</i>
Sykefravær 2021. <i>Informasjonssak v/ seniorrådgiver Hanne Mattson.</i>
Status HMS-arbeid og avviksmeldinger. <i>Informasjonssak v/ HMS-rådgiver Ingvild Hammer.</i>
Internkontroll av helseforskningsprosjekter 2021. <i>Informasjonssak v/ prodekan forskning Torstein Baade Rø.</i>



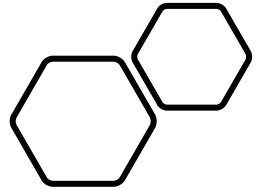
Studentenes orientering

Fakultetsstyremøte - torsdag 17.mars 2022





3 nye fakultetstillitsvalgte

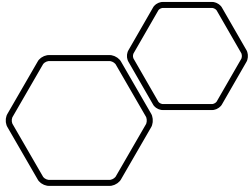


Oppstartsseminar



Nytt siden sist

- Koronasituasjonen
- Juleverksted på Campus Øya, Tunga, Ålesund & Gjøvik
- Valg
 - Nye instituttillitsvalgte i Ålesund og Gjøvik
- Velferdsmidler
- Kampanjeuke psykisk helse



Kampanjeuke psykisk helse – 7.-11.mars

- I samarbeid med IPH
- Plakater med oppfordringer
- Opplysning og bevisstgjøring av funn ved SHoT-undersøkelsen
- Foredrag

VISSTE DU AT:

Andelen studenter med høyt nivå av psykiske plager, har økt fra **hver sjette student** i 2010 til **annenhver** i 2021

Vi i Studentrådet MH vil snakke om studenters psykiske helse

Sjekk ut oppfordringer fra oss som henger rundt på campus og møt oss på stand!

Følg oss på sosiale medier for å få #dagensdose

 mh.studentrad.no 

 @MHstudentrad 

 @studentradet_mh 



Viktig informasjon:

KLEM EN VENN!

KLEMMER ER BRA FOR HELSA *



<https://www.healthine.com/health/hugging-benefits#l-Hugs-reduce-stress-by-showing-your-support>

Spis lunsj med noen du ikke pleier å sitte med



Hele 44 % av studenter savner ofte/svært ofte noen å være sammen med*



#dagensdose

*Shot-undersøkelsen 2018/2021

Hva med å fortelle en medstudent at hen er flink?

Vi har alle en tendens til å fortelle oss selv at vi ikke er flinke nok. Da trenger vi kanskje hjelp til å bli påminnet det motsatte. *

#dagensdose



<https://www.nature.com/articles/s41598-021-94328-9>



SI HEI TIL DE DU MØTER PÅ GANGEN?

En liten handling som kan ha stor betydning for andre - men også for deg! *



[*link.springer.com/article/10.1007/s10902-020-00298-6](https://link.springer.com/article/10.1007/s10902-020-00298-6)



DU HAR



UNN DEG NOE GODT!



#dagensdose

VERDI



Student-led SH

#dagensdose



OMGI DEG MED FOLK SOM GIR DEG GOD ENERGI!

Omtrent fire av ti studenter oppga god livskvalitet fra 2010 til 2018.
Denne andelen sank til 34 % i 2021. *



Student-led SH

*Shot-undersøkelsen 2018/2021

Når hodet er fullt

Hvis du ikke får sove, skriv ned det som har okkupert tankene dine! Det hjelper å få satt ord på ting.

#dagensdose

Mer enn 4 av 10 studenter (43%) oppfyller de formelle kriteriene for en insomnidiagnose.*

*Shot-undersøkelsen 2018/2021



En fremmed er bare en venn du ikke har møtt ennå.



#dagensdose



<https://www.theatlantic.com/family/archive/2021/08/why-we-should-talk-strangers-more/619642/>



Kunnskap for ei betre verd

Fakultet for medisin og helsevitenskap

Årsrapportering og regnskap 2021

Styremøte 17.03.2022

Økonomi 2021

- Avsetningstak 5% er innført
 - Nedbygging av avsetningstaket
 - Investeringsplan
- Rektor vedtak om 2,5% rammeavvik (samlet rammer)
- Pandemi effektene i 2021:
 - Forsinkelser i rekruttering
 - Driftskostnader ifm. hjemmekontor og redusert reisevirksomhet
- Noe redusert BOA tilslag som ga effekt i 2021

Økonomi 2021

4% Strategisk handlingsrom (27 mill.) var brukt for å:

- Stimulere til forskningsaktivitet
- Bygge opp under nye studieprogram (bachelor i paramedisin ved IHG)
- Sikre god forskningsinfrastruktur tildeling til investeringer (17 mill. inkludert nødvendig fornying av utstyr til utdanning og bygging av bru mellom kontorareal for IPH)
- Sikre bærekraftig økonomi ved to institutt ihht. prinsipper for viderefordelingsmodellen (VFM)

Økonomi 2021 – rammedrift (RD)

	Budsjett 2021	Regnskap 2021	Avvik hittil i år
IB	-103 834	-103 834	
Bevilgning	-743 468	-752 148	8 680
Ekstern finansiert aktivitet	-267 653	-286 218	18 940
Andre inntekter	-88 459	-89 734	1 275
Inntekter	-1 099 580	-1 128 100	28 520
Investering	42 059	37 969	4 091
Lønn	704 254	696 580	7 674
Drift	124 745	127 762	-3 017
Internhusleie	112 358	112 669	-311
Ekstern finansiert aktivitet	132 457	166 635	-36 345
Kostnader	1 115 873	1 141 614	-25 741
Resultat	16 293	13 514	2 779
UB	-87 541	-90 320	

Økonomi 2021 – rekruttering, strategi, - og omstilling (RSO)

	Budsjett 2021	Regnskap 2021	Avvik hittil i år
IB	-13 409	-13 409	
Bevilgning	-105 515	-108 090	2 575
Ekstern finansiert aktivitet	-5 854	-8 666	2 812
Andre inntekter	-280	492	-772
Inntekter	-111 649	-116 263	4 615
Investering	995	4 290	-3 295
Lønn	85 795	81 376	4 419
Drift	19 634	7 384	12 250
Ekstern finansiert aktivitet	14 116	19 146	-5 030
Kostnader	120 540	112 196	8 344
Resultat	8 892	-4 067	12 959
UB	-4 517	-17 476	

Regnskap og resultat 2021

Ramme	Inngående balanse	Års budsjett	Regnskap 2021	Budsjett avvik 2021	Utgående balanse
Rammedrift (RD)	-103 834	16 293	13 514	2 779	-90 320
Rekruttering, strategi , - og omstilling (RSO)	-13 409	8 892	-4 067	12 959	-17 476
Totalt	-117 243	25 185	9 447	15 738	-107 796



Kunnskap for ei betre verd

Fakultet for medisin og helsevitenskap

Årsplaner og budsjett 2022

Styremøte 17.03.2022

Budsjettrammer 2022

– MH Viderefordelingsmodell (VFM)

Budsjettrammer 2022: 722 mill.

Bevilgning

Øremerkede midler	
4% strategiske midler og fakultets handlingsrom	
Fakultetsnivå	
Felleskostnader	
Instituttnivå	
Basis (residual)	Resultat - forskning og utdanning (50% RFM)

Øremerkede midler: 34 mill.	
4% strategiske midler og fakultets handlingsrom: 27 mill.	
Fakultetsnivå: 87 mill.	
Felleskostnader: 115 mill.	
Instituttnivå: 459 mill.	
Basis (residual): 264 mill.	Resultat - forskning: 64 mill.
	Resultat - utdanning: 131 mill.



Budsjett 2022 – totalrammen

- Fokus på å realistisk vurdering av kostnadssiden og BOA samspillet i budsjettet for 2022.
- Nedbygging av avsetninger 31 mill.
- Rektor vedtak om 2,0% rammeavvik
 - Utgjør 16,5 mill.
- Aksept for avsetningsnivå på 65-70 mill.

Bevilgningsfinansiert virksomhet (RT)	Regnskap 2020	Regnskap 2021	Budsjett 2022
IB	-72 943	-117 243	-107 797
Resultat a	-45 156	9 446	31 141
Inntekt	-1 264 784	-1 244 363	-1 239 943
Bevilgning	-874 497	-860 238	-837 701
Overføring fra BOA	-261 505	-287 006	-308 792
Overføring fra EVU	-3 467	-7 878	-9 038
Andre inntekter	-125 315	-89 241	-84 412
Kostnad	1 219 628	1 253 809	1 271 083
Investering	30 682	42 259	24 517
Lønn	772 345	777 956	823 966
Drift	152 049	135 149	141 660
Internhusleie	108 621	112 669	119 544
Egenfinansiering BOA	154 867	182 657	158 223
Egenfinansiering EVU	1 064	3 124	3 174
UB	-118 099	-107 797	-76 656

Budsjett 2022 – rammedrift (RD)

- Noe usikkerhet om realismen i kostnadsbudsjettet for 2022
- Forpliktende investeringer 2022
 - 15,6 mill (+15 mill. i 2023)
- Lønnsbudsjett øker 5,7%
- Fokus på tiltak dersom aktiviteten viser mindreforbruk
 - Investeringer 1. halvår
 - Investeringer og gaveforsterkning 2. halvår

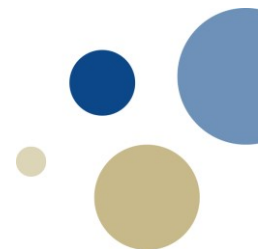
Ramme drift (RD)	Regnskap 2020	Regnskap 2021	Budsjett 2022
IB	-55 397	-103 834	-90 321
Resultat a	-48 372	13 514	30 881
Inntekt	-1 136 938	-1 128 100	-1 126 679
Bevilgning	-756 292	-752 148	-731 926
Overføring fra BOA	-251 722	-278 341	-299 254
Overføring fra EVU	-3 467	-7 878	-9 038
Andre inntekter	-125 457	-89 734	-86 462
Kostnad	1 088 566	1 141 614	1 157 560
Investering	23 104	37 969	24 446
Lønn	683 344	696 580	737 415
Drift	142 521	127 762	132 558
Internhusleie	108 621	112 669	119 544
Egenfinansiering BOA	129 911	163 510	140 423
Egenfinansiering EVU	1 064	3 124	3 174
UB	-103 769	-90 321	-59 440

Budsjett 2022 – rekruttering, strategi,- og omstilling (RSO)

- Noe forsinket i tildeling av prosjekter. Jobber med å legge om prosessene
- Øremerkede tildelinger fra Rektor kommer i tillegg
 - Tildeles fortløpende fra rektor/tematiske satsningsområder (TSO)

Strategi og omstilling (RSO)	Regnskap 2020	Regnskap 2021	Budsjett 2022
IB	-17 546	-13 409	-17 476
Resultat a	3 216	-4 067	260
Inntekt	-127 847	-116 263	-113 263
Bevilgning	-118 205	-108 090	-105 775
Overføring fra BOA	-9 784	-8 666	-9 538
Overføring fra EVU			
Andre inntekter	142	492	2 050
Kostnad	131 063	112 196	113 523
Investering	7 579	4 290	71
Lønn	89 001	81 376	86 550
Drift	9 527	7 384	9 102
Internhusleie			
Egenfinansiering BOA	24 956	19 146	17 800
Egenfinansiering EVU			
UB	-14 330	-17 476	-17 216



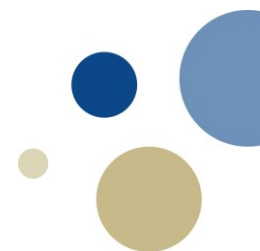


MH – Fakultetsstyret 17.03.2022

ST 8/22

Diskusjonssak

Prodekan for utdanning Toril Forbord



Kvalitetsarbeid

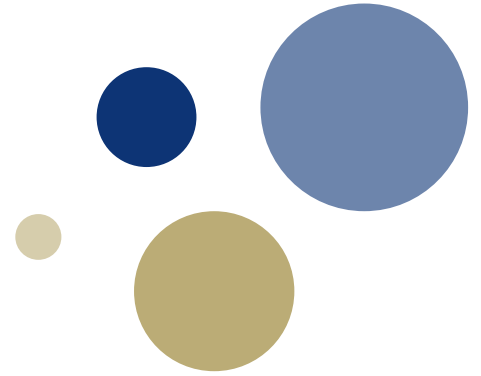
Kvalitetssystem

Kvalitetsarbeid

Kvalitetskultur

Oppfølging av kvalitetsmelding

NOKUT-tilsyn 2022



Studiebarometeret

Generelle betraktninger

Medvirkning

Arbeidslivstilknytning

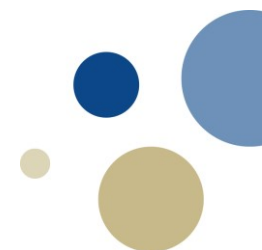
Overordnet tilfredshet, nasjonale sammenligninger
2021-tall

Medisinstudiet (5. studieår)

Overordnet tilfredshet ved landets medisinstudier

UiT	NTNU (40%)	UiB	UiO
4,6	4,4	3,9	3,9

Sykepleie (2. studieår)



NTNU	Alt-i-alt tilfredshet
Gjøvik (41,8%)	4,2
Ålesund (64,3%)	3,4
Trondheim (27%)	3,2

Utdanningsinstitusjon	Alt-i-alt tilfredshet
UiA, Grimstad	4,2
UiA, Kristiansand	4,1
HVL, Haugesund	4,0
HVL, Førde	4,0
Nord, Namsos	4,0
VID, Bergen	3,9
Lovisenberg	3,8
Nord, Mo i Rana	3,8
UiT, Hammerfest	3,6
UiT, Harstad	3,6
UiT, Narvik	3,6
UiT, Tromsø	3,5
HVL, Bergen	3,5
Nord, Levanger	3,4
HVL, Stord	3,3
UiS	3,2
Høgskolen i Molde	3,2
VID, Oslo	3,1
HINN, Elverum	3,1
USN, Drammen	3,0
USN, Porsgrunn	3,0
OsloMet, Oslo	3,0
Nord, Bodø	2,9
OsloMet, Lillestrøm	2,9
Høgskolen i Østfold	2,4

Fysioterapi (2. år)

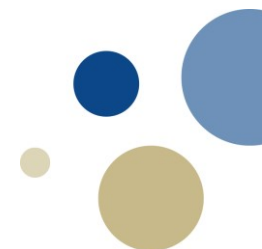
Utd.inst.	Alt-i-alt tilfredshet
UiT	4,5
HVL	4,2
NTNU (91,4%)	4,1
OsloMet	3,8

Radiografi (2.år)

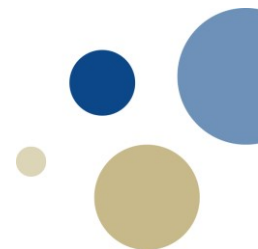
Utd.inst.	Alt-i-alt tilfredshet
NTNU (Trondheim) (73,3%)	4,4
UiT	4,1
USN	4,1
NTNU (Gjøvik) (84%)	4,0
OsloMet	3,5
HVL	3,5

Ergoterapi (2. år)

Utd.inst.	Alt-i-alt tilfredshet
VID	4,4
UiT	4,2
NTNU (Gjøvik) (85,7%)	4,0
NTNU (Trondheim) (51,6%)	3,9
HVL	3,9
OsloMet	3,7



Forslag til vedtak:



Fakultetsstyret ber dekanen følge opp

Fakultetsstyrets innspill til områder som skal gis særlig oppmerksomhet i oppfølgingen av studiekvalitetsarbeidet i 2022.

Fakultetsstyret tar saken for øvrig til orientering.



NTNU

Kunnskap for en bedre verden

Resultater fra arbeidsmiljøundersøkelsen 2021

Fakultetsstyremøte - Fakultet for medisin og helsevitenskap (MH)

17. mars 2022

4 FASER – 2 ÅR



ARBEIDSMILJØUNDERSØKELSEN

FASE 1
MOTIVERE OG
FORBEREDE

FASE 2
KARTLEGGE

FASE 3
UTVIKLE
TILTAK

FASE 4
GJENNOMFØRE
OG EVALUERE

Kartleggingsfasen er todelt

Spørreskjema

8. november 2021

Sendes ut på e-post til ansatte.

FASE 2 KARTLEGGE

Oppfølging vår 2022

Medarbeidere setter ord på hvilke områder i arbeidsmiljøet det er viktig å bevare og utvikle.

Oppsummering

Støtte, samspill og kultur

17: Tilhørighet til arbeidsstedet

16: Kultur for utvikling

Samarbeid og fellesskap

15: Fravær av personkonflikt

14: Respektfull omgangstone

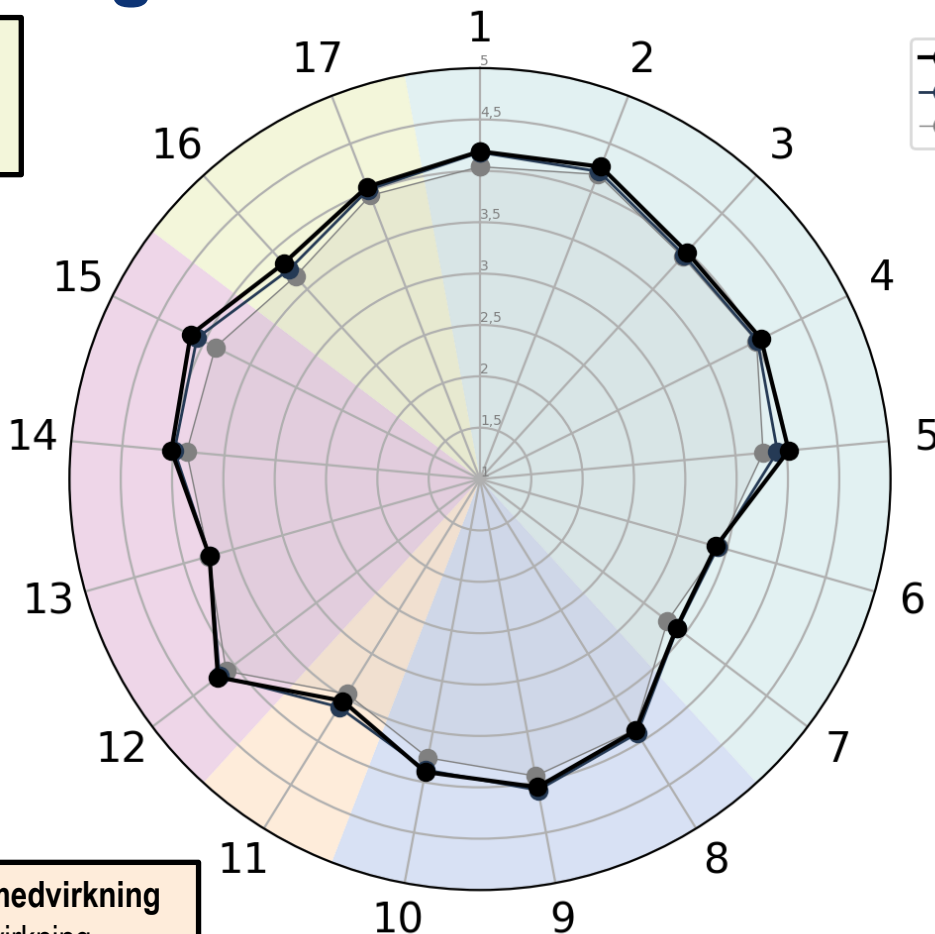
13: Initiativ og ansvar mellom kolleger

12: Fellesskap mellom kolleger



Kommunikasjon og medvirkning

11: Innflytelse og medvirkning



Den enkelte og jobben

1: Autonomi

2: Mening i jobben

3: Indre motivasjon

4: Rolleklarhet

5: Fravær av rollekonflikt

6: Fravær av stress

7: Fravær av arbeid-hjem-konflikt

Samspill ledere og medarbeidere

8: Leders relasjonsorientering

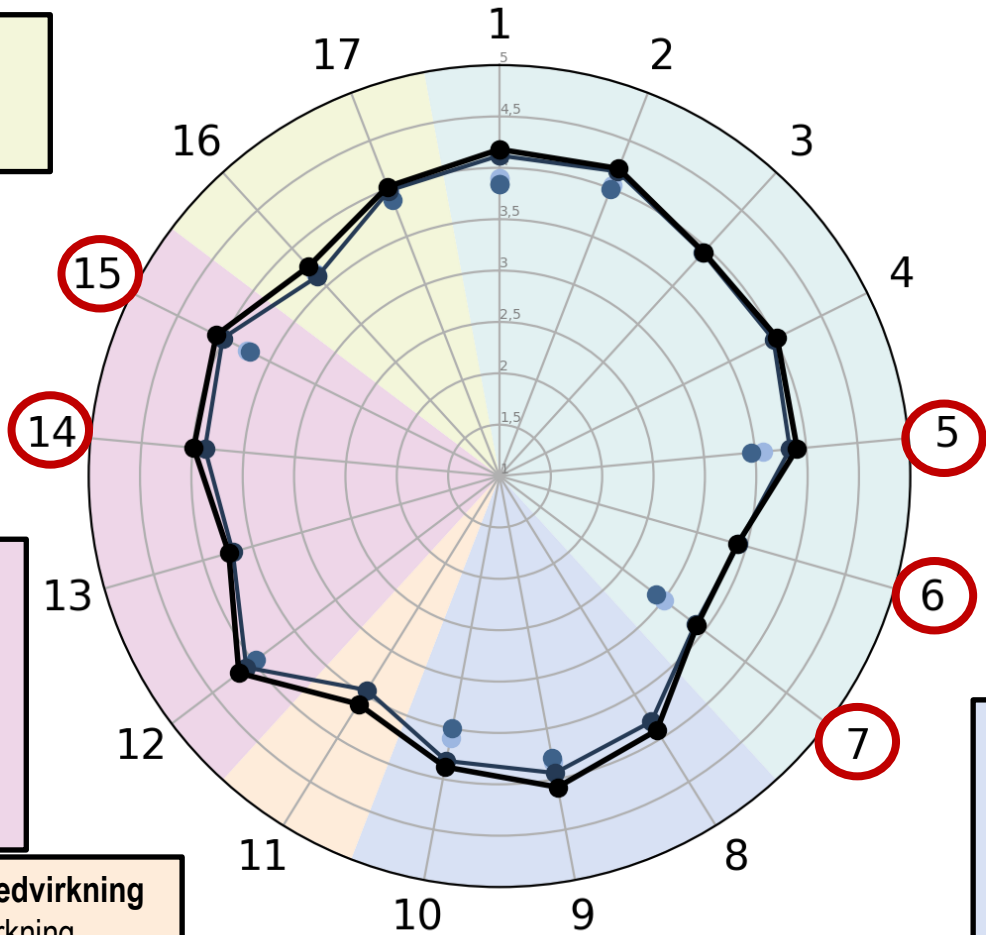
9: Anerkjennelse fra ledelsen

10: Tydelighet i forventninger

Støtte, samspill og kultur
17: Tilhørighet til arbeidsstedet
16: Kultur for utvikling

Samarbeid og fellesskap
15: Fravær av personkonflikt
14: Respektfull omgangstone
13: Initiativ og ansvar mellom
kolleger
12: Fellesskap mellom kolleger

Kommunikasjon og medvirkning
11: Innflytelse og medvirkning



Den enkelte og jobben
1: Autonomi
2: Mening i jobben
3: Indre motivasjon
4: Rolleklarhet
5: Fravær av rollekonflikt
6: Fravær av stress
7: Fravær av arbeid-hjem-konflikt

Samspill ledere og medarbeidere
8: Leders relasjonsorientering
9: Anerkjennelse fra ledelsen
10: Tydelighet i forventninger

Til drøfting

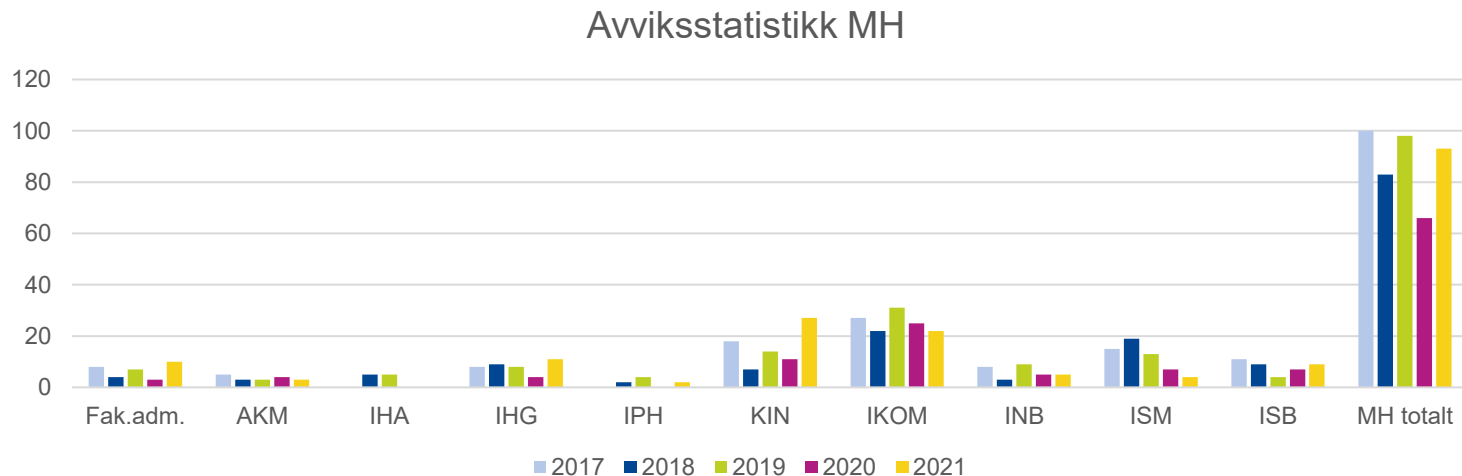
- Er det funn eller tendenser på overordnet nivå i resultatene som styret mener bør følges opp spesielt?
- Bør fakultetet ta initiativ til å følge opp enkelte ansatte-kategorier spesielt ut fra svarprosent og/eller funn?
- Bør fakultetet ta initiativ til en egen undersøkelse for ansatte i delte stillinger, i samarbeid med St. Olavs hospital?
- Andre innspill?

HMS-arbeid og avviksmeldinger

Fakultetsstyret, 17.03.2022

Avviksmeldinger

3. tertial 2021 ble det meldt 27 avvik ved MH (93 for hele 2021). Ingen svært alvorlige/kritiske avvik, men 1 alvorlig avvik med personskaade; prosjektdeltaker fikk hjertestans etter intervalldrag (hadde operert inn hjertestarter, gikk bra).



HMS årsrapport 2021

Instituttene rapporterer bl.a.:

- god involvering av ansatte og verneombud i arbeidsmiljøarbeidet.
- gode rutiner for melding, oppfølging og læring av HMS-avvik.
- har oppdaterte risikovurderinger.
- setter psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø på dagsorden.
- gjennomfører målrettet helseundersøkelse der det

OBS:

- De fleste instituttene mangler (eller ikke dokument)
 - delegering av HMS-oppgaver
 - mål for HMS-arbeid
 - HMS-handlingsplan
- Kun en instituttleder har deltatt på HMS-plattformen



Forskningsavvik MH 2021

- Internkontroll av helseforskningsprosjekt avdekket ingen alvorlige avvik
 - Ingen avvik meldt i avvikssystemet
- Fakultetet/instituttene har behandlet tre forskningsetiske saker internt
 - Datakvalitet – konflikt internt om egnethet for publisering
 - Publikasjon i røvertidsskrift
 - Klage fra samarbeidspartner ang. publisering
- Ingen saker meldt til Forskningsetisk utvalg

Internkontroll og fokus 2022

- 10% av helseforskningsprosjektene (lovkrav)
- Kontroll av personvernlovgivning
- Korrekt avslutning av helseforskningsprosjekter
- Klargjøring av forskjellen på pseudonyme og anonyme data
- System for lagring og arkivering av sensitive data
- System for deling av data
- Utvikle kurs i forskningsetikk og personvernlovgivning

