

## Saksframlegg

| Utvalg               | Utvalgssak | Møtedato   |
|----------------------|------------|------------|
| MH - Fakultetsstyret |            | 17.03.2022 |

### Utviklingsplan 2022 - 2025. Utviklingsmål for gjenværende strategiperiode.

#### Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret ber dekanen følge opp Fakultetsstyrets innspill til utviklingsplanen. Endelig forslag til utviklingsplan legges fram for behandling i neste møte.

---

#### Hensikt med saken:

Fakultetsledelsen ønsker styrets innspill og meninger til utviklingsplanen. Etter styrets innspill vil endelig forslag til utviklingsplan legges fram for behandling i fakultetsstyrets møte 12. mai 2022.

#### Bakgrunn

NTNUs strategi «Kunnskap for en bedre verden» 2018-2025 (<https://www.ntnu.no/ntnus-strategi>) ligger til grunn for MHs strategi «Helse for en bedre verden» 2018-2025 (<https://www.ntnu.no/mh/strategi>).

Fakultetsstyret vedtok en handlingsplan (2018-2021) knyttet til strategien og årlige tiltaksplaner (årsplaner). Styret vurderte høsten 2020 at det er hensiktsmessig at det nye fakultetsstyret behandler ny handlingsplan for perioden 2022-2025.

NTNU har en rekke aktuelle utviklingsplaner som også legger premisser for fakultetets prioriteringer, se <https://www.ntnu.no/strategier>.

#### Aktuell situasjon

##### Prosess

- September 2021: Ledersamling om strategi
- Høsten 2021 og fakultetsstyremøte november 2021: Utfordringer og rammer slik dekanen ser det
- 1. februar 2022: Frist for innspill til utviklingsplan fra enhetene.
- Første utkast til utviklingsplan er utarbeidet på grunnlag av dekanens utfordringsnotat og innspill fra enhetene.

- 17. mars 2022: Innspill til utviklingsplan i fakultetsstyret
- 12. mai 2022: Utviklingsplan vedtak i fakultetsstyret
- Utviklingsplanen gir grunnlag for årsplanene som også vedtas av styret hver høst

### Form

Fakultetet har tidligere brukt begrepet «handlingsplan» for å beskrive konkrete tiltak knyttet opp mot strategisk måloppnåelse. Vi ønsker å endre dette til «utviklingsplan» i tråd med NTNUs overordnede planverk.

Utviklingsplanen skal peke på ønsket utviklingsretning og løfte fram satsingsområder for å utvikle organisasjonen i retning av de strategiske målene. Tidligere handlingsplaner ved fakultetet har vært omfattende, detaljerte og derav også mindre fokuserte mot de strategiske målene.

Dekanen ønsker at en ny utviklingsplan for siste del av strategiperioden, skal tydeliggjøre hva fakultetet særlig skal prioritere for å nå de strategiske målene. Det innebærer strategisk viktige områder hvor det må settes av ekstra ressurser og gis særskilt lederoppmerksomhet for å nå de strategiske målene. Planen skal ikke omfatte aktiviteter som vi uansett må ivareta eller oppgaver som defineres som drift. Konkrete aktiviteter innenfor de utvalgte områdene nedfelles i årlige tiltaksplaner – årsplaner, og rapporteres årlig til fakultetsstyret og NTNU sentralt.

Utviklingsplanen følger NTNUS åtte årsplanmål.

### **Utviklingsmål 2022-2025.**

#### **1. NTNU skal heve kvaliteten i porteføljen gjennom å videreutvikle sitt studietilbud, med vekt på utvalgte fagområder.**

##### MH-fakultetet

- Utvikle studieporteføljen i tråd med samfunnets behov og vekt på livslang læring som hever og tilpasser profesjonskompetansen framtidens behov ved å
  - Videreutvikle medisinalutdanning i regionene – Møre og Romsdal og nord i Trøndelag.
  - Etablere master i Avansert klinisk allmennsykepleie.
  - Heve kvalitet og antall praksisplasser i regionen.
  - Utvikle etter/videreutdanningstilbud i samarbeid med helse- og velferdstjenesten.

#### **2. NTNU skal styrke den utdanningsfaglige kompetansen ved systematisk kompetanseutvikling.**

##### MH-fakultetet

- Styrke den utdanningsfaglige kompetansen gjennom
  - Å etablere system for kollegaveiledning og fellesskap som stimulerer til kvalitetsutvikling i undervisning.
  - Flere meritterte undervisere.
  - Samarbeid med helsetjenesten om kombinerte stillinger.
  - Kliniske utdanningsavdelinger.

#### **3. NTNU skal utvikle flere talenter og flere forskningsmiljøer på høyt internasjonalt nivå.**

#### MH-fakultetet

- Iverksette tiltak for å øke kvalitet i forskningen, både i spiss og bredde, gjennom kompetanseheving og strategisk prioritering av prosjekter og kandidater.
- Etablere system for å rekruttere og beholde de beste forskerne, fra PhD-kandidat til professor.
- I prioritering av fakultetets interne ressurser ivareta universitetets særlige ansvar for grunnforskningen.

#### **4. NTNU skal synliggjøre og øke nyskappingsaktiviteten og bidraget til bærekraftig innovasjon med utspring fra klynger og sentre.**

##### MH-fakultetet

- I samarbeid med helse- og velferdstjenesten etablere arenaer og aktiviteter som gjør at utdanning og forskning styrker innovasjon og tjenesteutvikling.
- Styrke og synliggjøre støttefunksjoner for innovasjon.

#### **5. NTNU skal planlegge og videreutvikle det strategiske grunnlaget for framtidens campuser. De skal sikre gode arbeidsplasser og godt og forsvarlig arbeidsmiljø for ansatte og studenter, tverrfaglig samhandling og sosiale kvaliteter.**

##### MH-fakultetet

- Etablere flere gode læringsmiljø og identitets-arealer for studenter.
- I samarbeid med helsetjenesten etablere funksjonelle arealer og fagmiljø for simulering og ferdighetstrening.

#### **6. Vi skal videreutvikle sterke forskergrupper, internasjonalt samarbeid og åpen vitenskap.**

##### MH-fakultetet

- Oppdatere og forbedre forskningsinfrastruktur i samarbeid med andre fakultet og helsetjenesten, spesielt det integrerte universitetssykehuset og Helse Midt-Norge RHF.
- Styrke samarbeidet med andre fagmiljøer ved NTNU for bedre og mer bærekraftig helsetjeneste.
- Styrke BOA-aktiviteten gjennom tydeligere prioriteringer av søknader med best potensial.

#### **7. Vi skal styrke vår rolle som kunnskaps- og kompetanseleverandør for bærekraftig utvikling og bærekraftige løsninger.**

##### MH-fakultetet

- Etablere fakultetssatsing på bærekraft innen helse som omfatter både utdanning, forskning og innovasjon.

#### **8. Vi skal videreutvikle kvaliteten og effektiviteten i tjenester og prosesser som støtter opp om kjernevirksomheten.**

##### MH-fakultetet

- Evaluere og forbedre fakultetets støttefunksjoner med utgangspunkt i kjernevirksomhetens behov.
- Styrke den administrative støtten til forskningsformidling og stimulere til økt deltakelse i kunnskapsbasert offentlig debatt.

