



Dekanens orientering

Dekan Siri Forsmo

Dekanens orientering, 17. nov. 2021

- Regjeringens tilleggsproposisjon: ikke mer til forskning...
 - Fellesløftet (NFR) blir lagt på is. Mulig utsatt oppstart for SFF?
- NTNUs investeringsplan
 - Avsetninger foreslås brukt til fellesinvesteringer i oppgradering av bygg
 - Maks 2% budsjettavvik ved fakultetene
- Byggeprosjekter: Helgasetr (NTNU/SiT) og Senter for psykisk helse (St Olavs/NTNU)
- Felles lederseminar med St. Olavs 4. oktober
 - Styrke samarbeidet i det integrerte universitetssykehuset
- Tema fra nasjonalt dekanmøte for BOTT-fakultetene, 28.-29. nov.:
 - Rekruttering av leger til akademiske stillinger
 - Samarbeid med helseforetakene
 - Innovasjonsledelse ved fakultetene
 - Merittering av undervisning

Dekanens orientering, 17. nov. 2021, forts.

- Besøk fra Uppsala Universitet
 - Avtaler om studentmobilitet / undervisningspersonell / valgfrie masteremner
- Endring i UH-loven: krav om to sensorer; minst én uten tilknytning til utdanningen
 - Konsekvenser for undervisningsressurser
- Endring i forskrift om egenbetaling ved U&H
 - Adgang til å gjenbruke innhold fra ordinær emner
- Presisering av egenbetalingsregelverket
 - Institusjonene kan ikke kreve betaling utover reelle kostnader knyttet til læremidler
 - Annet materiell som anses nødvendig for undervisningen må dekkes av institusjonene selv (eks. arbeidsantrekk, laboratoriefrakker, stetoskop, etc).

MH-fakultet v/Stig og Malin
16/11-21

Nytt fra studentene



Stud.sal-prosjekt

- Jevnlig kontakt med arealkontakt
- Utforming av ideer
- Møter med linjeforeningene

Julestemning på campus

- Delegert ansvar fra FTV til ITV
- En hovedansvarlig FTV for prosjektet
- Samler studentene
- Fast dag for juleverksted
- Campus Øya, Tunga, Ålesund og Gjøvik

Valg

- Valg H21
- Resultater
- Antall stillinger
- Evaluering

Oppdatering av nettside

- Lettere å navigere
- Flere menyvalg
 - Flere undermenyer
- www.mh.studentrad.no



Kunnskap for en bedre verden

Budsjett, regnskap og prognose 2021

Styremøte 17.11.2021

Viktige betraktninger for økonomien i 2021

- Årets aktivitetsbildet ifht. tidligere år
- Effektene av koronapandemien
 - Kostnadsbilde
 - Strategiske tiltak
 - Rekruttering
 - Overføringer fra BOA
- Bortfall av delfinansiering
- Avsetninger og investeringsplan for MH/NTNU

Resultat og prognose 2021 per enhet – (RD) rammedrift

	Årsbudsjett resultat	Budsjett hittil i år	Regnskap hittil i år	Avvik	Prognose per august 2021	Prognose per oktober 2021
MH Fellestjenester	-11 661	7 102	11 431	-4 329	-18 831	-14 200
IKOM	4 527	10 354	-1 148	11 502	7 000	8 950
ISM	13 293	8 519	12 927	-4 408	13 476	12 230
ISB	1 805	3 508	-3 895	7 403	959	1 805
INB	6 266	7 016	3 066	3 950	6 905	5 280
IPH	-3 072	-14 635	-11 345	-3 290	-10 620	1 227
KIN	-2 844	-9 941	-2 238	-7 703	3 092	3 505
IHG	4 928	6 168	3 069	3 099	4 906	3 196
IHÅ	3 049	3 517	-1 564	5 081	2 895	817
Total	16 293	21 607	10 303	11 304	9 782	22 810

Resultat og prognose per enhet 2021 – (RSO) ramme, strategi, - og omstillingsmidler

	Årsbudsjett resultat	Budsjett hittil i år	Regnskap hittil i år	Avvik	Prognose august 2021	Prognose oktober 2021
MH Fellestjenester	7 070	5 730	3 455	2 275	2 637	2 146
IKOM	-2 374	248	-2 878	3 126	-900	-1 470
ISM	-1 239	-367	-6 076	5 709	-900	-966
ISB	2 524	2 241	397	1 844	1 480	1 898
INB	3 401	3 165	2 207	958	1 900	2 351
IPH	685	797	1 471	-674	829	860
KIN	-1 029	267	-168	435	-425	-325
IHG	172	276	-777	1 053	-780	-846
IHÅ	-318	-82	252	-334	640	718
Total	8 892	12 274	-2 117	14 391	4 481	4 366



NTNU

Kunnskap for en bedre verden

Arbeidsmiljøundersøkelsen

Arbeidsmiljøutvikling ved NTNU og MH-fakultetet

- **Arbeidsmiljø** handler om **arbeid**
 - Organisering, planlegging og gjennomføring av arbeidet

4 FASER – 2 ÅR



ARBEIDSMILJØUNDERSØKELSEN

FASE 1
MOTIVERE OG
FORBEREDE

FASE 2
KARTLEGGE

FASE 3
UTVIKLE
TILTAK

FASE 4
GJENNOMFØRE
OG EVALUERE

Hovedtematikk som tas opp er:

- Den enkelte og jobben
- Samspill ledere og medarbeidere
- Kommunikasjon og medvirkning
- Samarbeid og fellesskap
- Håndtering av uheldige hendelser
- Støtte, samspill og kultur



STAMI

Kultur og samarbeidsklima

Forutsigbarhet

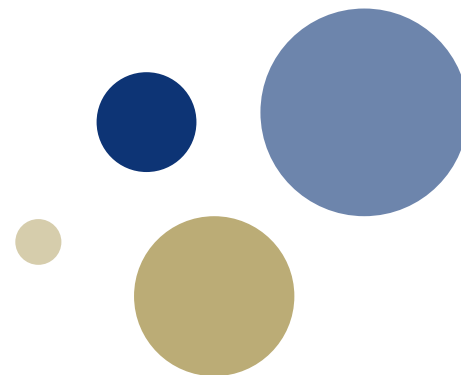
Ledelsesfaktorer

Balanse mellom krav og kontroll

Rolleklarhet

Balanse mellom innsats og belønning

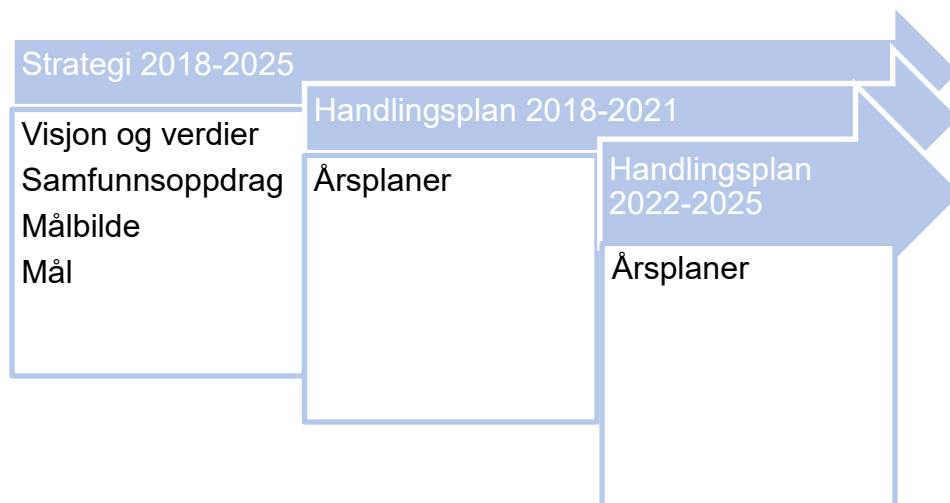
DETTE VIRKER



Handlingsplan

Status og prosess Fakultetsstyret 17.11.2021

Strategiperioden 2018-2025

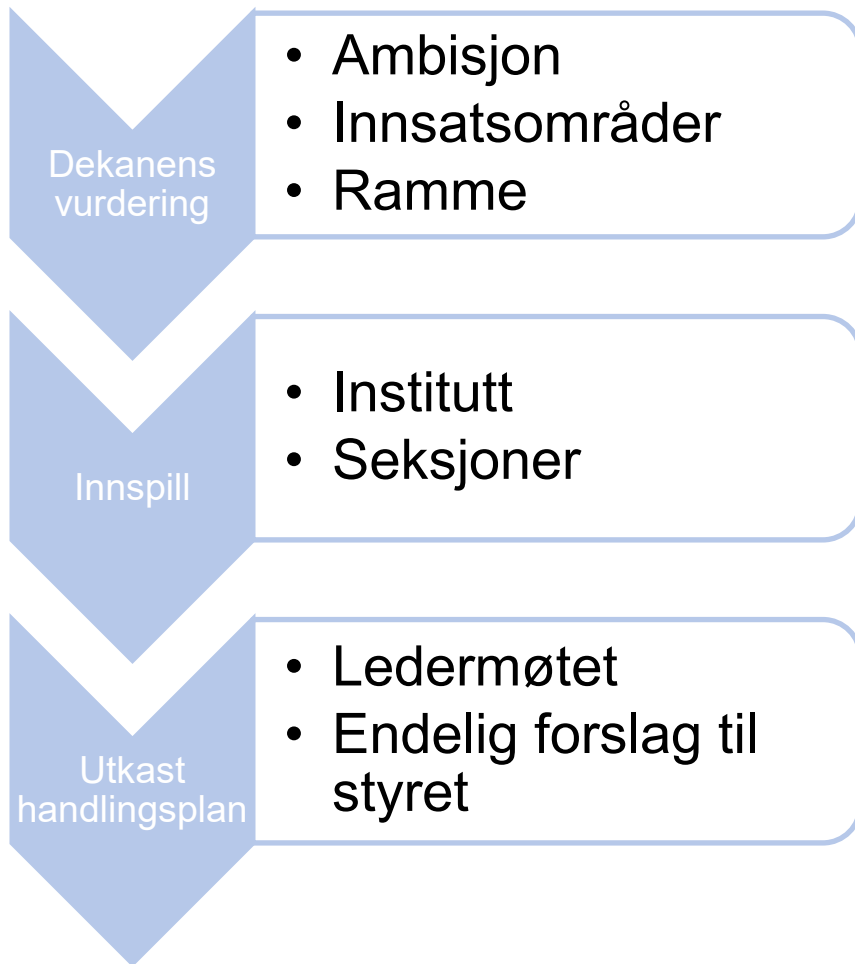
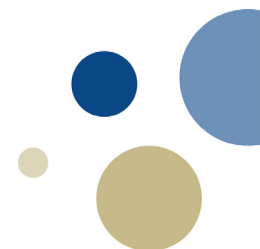


Handlingsplan 2018-2021:
Av 110 tiltak gjenstår 8 som vi bør å
ta med til ny handlingsplan



Handlingsplan 2022-2025:
Innsatsområder for å nå
strategiske mål

Arbeidsprosess for ny handlingsplan



Form:

- Noen overordnede utviklingsmål i handlingsplanen
- Konkrete tiltak i den årlige planen
- Begrense antall tiltak
- Tiltak som omhandler drift tas ikke inn i handlingsplan