

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - Fakultetsstyret		

Planer og prioriteringer 2021

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar at fakultetet, når ny ledelse er på plass, reviderer handlingsplan vedtatt i 2018 og sikrer at denne støtter opp om fakultetets vedtatte strategi og NTNUs årsplaner og strategier.

Fakultetsstyret vedtar at følgende områder prioriteres ved fakultetet i 2021:

- Studentenes læringsmiljø
- Ansattes arbeidsmiljø og medvirkning
- Lederopplæring
- Prioritering av økonomisk handlingsrom
- Forberede mottak og implementering av nye administrative systemer
- Innrette oss mot nytt rammeprogram i EU

Hensikt med saken:

Fakultetsstyret vedtar hvert år fakultets årsplan for 2021. Hensikten er å orientere fakultetsstyret om fakultetets aktivitet og foreslå planer og prioriteringer for 2021.

Bakgrunn og vurdering:

I 2018 vedtok Fakultetsstyret ved MH-fakultetet en strategi for perioden 2018-2025. Strategien setter følgende mål for fakultetet i strategiperioden;

Utdanning:

- Vi rekrutterer gode og motiverte studenter til et godt og inkluderende læringsmiljø.
- Våre studenter medvirker i fakultetets faglige aktivitet og utvikling.
- Studentaktive og innovative undervisningsmetoder preger våre utdanninger.
- Alle våre utdanninger er forskningsbaserte og samfunnsrelevante.
- Våre kandidater har kompetanse på å bestille og bruke digitale løsninger for bedre helse- og omsorgstjenester.
- Vår forskerutdanning er på høyt internasjonalt nivå.

- Vi har etablert strukturer og fagmiljø for kontinuerlig utvikling av undervisningskompetanse og utdanningsledelse.
- Vi har økt antall meritterte undervisere.

Forskning:

- Vi har styrket samarbeidet med helsetjenesten – spesielt i det integrerte universitetssykehuset – slik at vi er fremragende innen klinisk forskning, med høy nytteverdi og rask implementering.
- Vi har økt omfang og kvalitet på grunn- og translasjonsforskning.
- Vi stimulerer dristig forskning som sikter mot banebrytende oppdagelser.
- Vi tilbyr oppdatert forskningsinfrastruktur av høy kvalitet.
- Vi utnytter våre fortrinn med nærhet til teknologimiljøene, HUNT, biobanker og Helseplattformen.
- Vi har styrket brukermedvirkning og samarbeid med brukerorganisasjoner.
- Tverrfaglighet og samarbeid med internasjonalt ledende miljøer har økt, blant annet gjennom flere EU-prosjekter.

Innovasjon:

- Vi legger til rette for et aktivt samarbeid med næringslivet.
- Våre kandidater og ansatte har god innovasjonskompetanse.
- Våre studenter fra ulike studieprogram deltar aktivt med nyskaping, innovasjon og entreprenørskap.
- Vårt studentdrevne innovasjonssenter er nasjonalt ledende.
- Vi har flere kommersialiseringer og nyetableringer fra ansatte og studenter.
- Vi utnytter potensialet i det nære samarbeidet mellom NTNU og SINTEF i utvikling av helseteknologiske- og digitale løsninger.

Formidling:

- Vi gjør vår kunnskap synlig og tilgjengelig gjennom vitenskapelige og allmenrettede kommunikasjonskanaler.
- Vi gjør bruk av nyskapende virkemidler, arenaer og medier for å styrke vårt omdømme og rekruttere dyktige ansatte og studenter.
- Våre ansatte og studenter bidrar aktivt til en kunnskapsbasert offentlig debatt.
- Vi skaper interesse for våre utdanninger og vår forskning blant barn og ungdom.

Tverrfaglig samhandling:

- Vårt samarbeid i det integrerte universitetssykehuset St. Olavs hospital, er styrket gjennom utvikling av felles mål for forskning, innovasjon og utdanning.
- Vårt gode samarbeid med Helse Midt-Norge RHF og lokale helseforetak er videreutviklet.
- Vårt samarbeid i Trondheim Universitetskommune er styrket og lagt til grunn for tilsvarende samarbeid i Gjøvik, Ålesund og Levanger.
- HUNT er grunnlag for forsknings- og innovasjonsprosjekter på tvers av NTNUs fagmiljøer og sammen med eksterne samarbeidspartnere.

Internasjonalisering:

- Vårt samarbeid med internasjonalt anerkjente og relevante forsknings- og utdanningsmiljøer er styrket.
- Vi bidrar med kunnskap og bygger forsknings- og utdanningskompetanse i lav- og mellominntektsland.
- Vi tilbyr flere internasjonalt orienterte studieprogram.
- Vi har økt Internasjonal utveksling blant studenter og ansatte.

Organisasjon:

- Vår ledelse på alle nivå er tydelig, og legger til rette for god informasjonsflyt, dialog og medvirkning.
- Våre utenlandske ansatte integreres både praktisk, sosialt og faglig.
- Vi har flere vitenskapelig ansatte med doktorgrad.
- Vi er en ettertraktet arbeidsgiver som rekrutterer de best kvalifiserte søkerne til våre stillinger.
- Vi har relevant kompetanse og effektive systemer for tekniske- og administrative støttefunksjoner, tilpasset den faglige aktiviteten.
- Vi har bedre kjønnsbalanse, likestilling og mangfold blant studenter og ansatte.
- Vi arbeider systematisk med helse, miljø og sikkerhet, og utvikling av et helsefremmende og attraktivt arbeids- og læringsmiljø.
- Vårt organisatoriske- og faglige samarbeid mellom campus i Trondheim, Ålesund, Gjøvik og Levanger er styrket.
- Våre ansatte og studenter bidrar i utvikling og realisering av nytt campus.

Perioden 2018-2020

Vi har nå gått gjennom en periode hvor vi har jobbet hardt for å etablere et nytt fakultet med samordning av studieprogram, utvikle en felles NTNU-kultur og utforske muligheter for samarbeid innenfor forskning, innovasjon og utdanning. Vi er fortsatt i startgropa, men vi har også utrettet mye.

Vi har slått sammen tre studieprogram i sykepleie til ett, to studieprogram i radiografi til ett og to studieprogram i ergoterapi til ett. Vi har vedtatt en ny studieprogramportefølje og vedtatt opprettelse av nytt studieprogram i paramedisin. Vi har også hatt en positiv utvikling i forskningsvirksomheten og har nylig blant annet fått tilslag på flere EU-prosjekt. Vi har etablert en studentdrevet innovasjonslab og vi har fått lederansvar for Global Health Norway.

Vi har også jobbet med en ny økonomisk viderefordelingsmodell som har gitt instituttene større handlingsrom, men også større ansvar for utvikling, prioriteringer og drift.

I 2020 har vi drevet fakultetet under en unntakstilstand som har gitt oss nye utfordringer men også nye og verdifulle erfaringer. Koronapandemien har preget aktiviteten og vi har måttet endre prioriteringer og justert aktiviteten for å tilpasse oss en endret hverdag.

Våre undervisere har raskt tatt i bruk digitale verktøy for å gi studentene alternative undervisningsformer. Forskerne våre har måttet tilpasse seg endrede regler for smittevern og tilstedeværelse og kommuniserer med samarbeidspartnere nasjonalt og internasjonalt over digitale plattformer. Ingeniører og administrativ ansatte har fått nye arbeidshverdager og har måttet sette seg inn i nye måter å jobbe og samarbeide på.

Noen av våre forskere har respondert på krisen ved å utvikle nye testmetoder som har vært svært viktige for bekjempelsen av viruset. Stipendiater, tekniske og administrativt støtteapparat har raskt tilpasset disputaser slik at disse kan avvikles digitalt, noe som også har gitt flere

mulighet til å følge prøveforelesning og disputas over digitale plattformer. Alle ansatte har arbeidet hardt, men har også følt på manglende muligheter til fysiske møter og samarbeid. Ledelsen har vært hardt presset og har blitt utfordret på hvordan gi ansatte mulighet til å holde seg informert og oppdatert og få mulighet til medvirkning når møteplasser i hovedsak er digitale. Det har også vært krevende for ledelsen å følge opp sine medarbeidere fra hjemmekontoret. Dette gir et behov for å jobbe med arbeidsmiljø og internkommunikasjon framover.

Studentene våre er de som antakelig har lidd mest under pandemien og deres læringsmiljø er viktig å jobbe med også framover.

Dagens situasjon ved fakultetet, etter fusjon og pandemi, legger noen føringer for hvilke prioriteringer vi gjør for vår aktivitet i året som kommer;

- Vi får et lederskifte hvor dekanatet og instituttledere skal skiftes ut.
- NTNU vil få flere nye administrative systemer i årene som kommer og administrasjonen må jobbe godt med å ta i bruk disse på en hensiktsmessig måte som gir kvalitet og effektivitet i organisasjonen.
- Det er nylig levert en rapport fra FAFO som handler om ansattes mulighet til medvirkning ved NTNU. Resultatene av denne rapporten vil gi oss råd om hvordan vi skal sikre gode medvirkningsprosesser ved NTNU.
- I 2021 kommer EU med et nytt rammeprogram som vil gi oss nye muligheter til å søke om finansiering til prosjekter innenfor utdanning og forskning.
- NTNU har vedtatt en årsplan som også blir viktig for oss, og ny rektor ved NTNU har lagt føringer for at bærekraft og kvalitet skal være overskrifter for NTNUs aktivitet (vedlegg).
- Ny budsjettmodell ved fakultetet som gir et strategisk handlingsrom hvor vi skal ha en prosess for prioritering av dette handlingsrommet.

Prioriteringer og planer 2021

Med bakgrunn i tiden vi har lagt bak oss og antakelser om fremtiden, samt hvilke rammer vi jobber innenfor, ønsker vi å fokusere på noen få områder i 2021. Disse områdene skal sikre at vi som fakultet når de strategiske målene vi har satt for strategiperioden. Samtidig fortsetter vi å arbeide med tiltakene som allerede er vedtatt og igangsatt i 2020. Vi foreslår også at fakultetet i 2021 jobber med å revidere handlingsplanen som ble vedtatt i 2018 sett i lys av utviklingen og dagens situasjon, samt lederskiftet i 2021. En slik revisjon vil også følge NTNUs årshjul med årsplaner og sikre en koherens i planer i hele organisasjonen.

Følgene områder foreslås prioritert;

- Studentenes læringsmiljø
- Ansattes arbeidsmiljø og medvirkning
- Lederopplæring
- Prioritering av økonomisk handlingsrom
- Forberede mottak og implementering av nye administrative systemer
- Innrette oss mot nytt rammeprogram i EU

Vedlegg:

1 S-sak 54/20 Årsplan og rammefordeling for 2021 og langtidsperioden - vedl 1 Årsplan