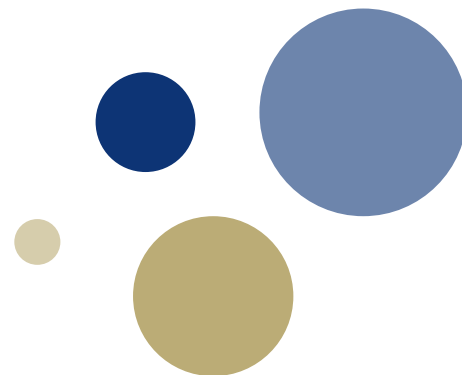




NTNU

Kunnskap for en bedre verden



Arbeidsmiljøundersøkelsen

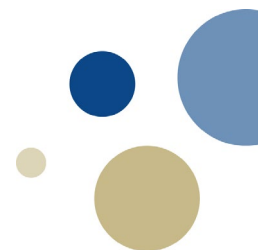
Orientering om innsynsbegjæringer fra media og videre oppfølging av arbeidsmiljøundersøkelsen

Innsynsbegjæringer

Universitetsavisa og Adresseavisen har bedt om innsyn i resultatrapportene fra alle instituttene.

KDs klagenemnd CERES vurderte spørsmålet om innsyn i 2017, og det er klart at vi «uten unødig opphold» må gi innsyn i de rapporter det bes om.

- Unntak kan gjøres for enheter med færre enn 8-10 svar (Offl. § 13 første ledd, jf fvl. § 13 første ledd nr.1).
- Vi må straks gi innsyn i rapporter som er tilbakelest
- Vi har fått utsatt innsyn for øvrige rapporter (jfr. Offentleglova § 5 tredje ledd). Vi ettersender deretter i to bolker, tilbakeleste rapporter per 30. september og resterende rapporter 30. oktober enten de er tilbakelest eller ikke.



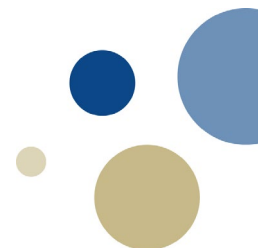
Kommunikasjon med media

- Instituttledere kan henvende seg til kommunikasjon og HR for støtte dersom de blir kontaktet av media.

For øvrig så har NTNU kommunisert ut førende prinsipper ved innsynsbegjæringen:

- Det er en del av det å være leder å takle innsyn.
- Å drive med arbeidsmiljøutvikling er en normal del av virksomheten.
- Det er normalt at alt ikke er helt greit hele tiden.

Videre oppfølging av arbeidsmiljøundersøkelsen



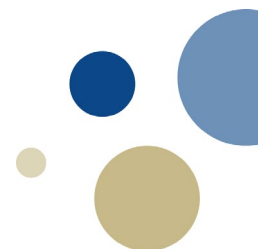
- Prosessen tas opp - hovedfokuset høsten 2020 vil være å snakke med medarbeiderne om hvordan vi har det nå, og ikke minst hvordan koronapandemien har påvirket arbeidet og arbeidsmiljøet vårt.
- Smittevern må hensyntas, prosessene kan gjennomføres digitalt eller mindre grupper.
- Tiltaksplanene skal være klar 30. oktober.

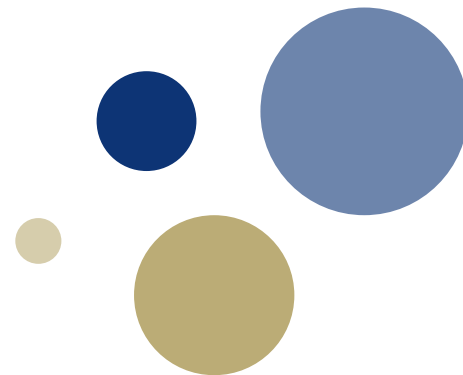
Lederstøtte

Lederne har fått tilsendt en presentasjon som legger opp til ulike prosesser alt etter hvor langt enheten var kommet i vår:

- De som ikke hadde oppfølgingsmøte
- De som ble avbrutt «midt i prosessen»
- De som laget en ferdig tiltaksplan

Ressurspersoner: verneombud, lokal lederstøtte, ledergruppe, BHT og koordinatorene ved fakultetet.





Sifra-mottak ved MH

LOSAM 30. september



- NTNU har fått en felles Sifra-portal for ansatte og studenter og varslingsknapp for kritikkverdige forhold som mobbing og trakassering.
- De innkomne sakene skal mottas ved fakultetenes «Sifra- mottak».
- Høringssvar gitt til retningslinje og veileder for fakultetenes håndtering av varslingssaker i partsrelasjonen student-student.

Sifra-mottak ved MH



- I prosess med planlegging av linjer og form for fakultetets Sifra-mottak.
- I dette ligger blant annet vurderinger tilknyttet ressurser, kompetanse, avklaring av arbeidsfordeling både mellom nivå og seksjoner