

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - Fakultetsstyret		20.11.2020

Sykefravær MH-fakultetet - 1. halvår 2020

Forslag til vedtak:

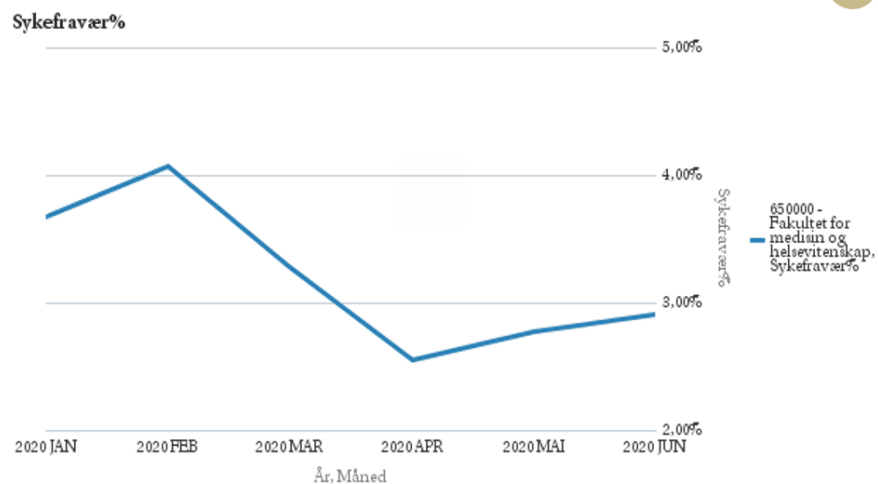
Fakultetsstyret tar saken til orientering.

Hensikt med saken:

Informasjon om sykefraværet ved MH 1. halvår 2020

Bakgrunn:

Totalt sykefravær på MH fra januar – juni 2020



Sykefravær pr. institutt og fakultetsadministrasjonen



2020							Gjennomsnittlig antall ansatte i perioden
	Januar	Februar	Mars	April	Mai	Juni	Ansatte
FAK.ADM	6,04 %	7,43 %	5,46 %	3,70 %	2,93 %	2,53 %	143
IKOM	2,99 %	3,65 %	4,11 %	3,14 %	3,48 %	4,04 %	413
ISM	5,10 %	4,68 %	3,19 %	1,87 %	2,36 %	3,02 %	320
ISB	2,34 %	2,47 %	1,45 %	1,21 %	2,78 %	1,57 %	249
INB	1,73 %	1,88 %	1,36 %	1,74 %	1,11 %	0,81 %	244
IPH	5,14 %	6,00 %	5,80 %	5,45 %	4,18 %	5,41 %	161
KIN	5,44 %	3,65 %	2,27 %	1,27 %	1,82 %	2,70 %	101
IHG	2,36 %	4,90 %	3,32 %	3,14 %	2,99 %	2,15 %	126
IHA	2,21 %	3,34 %	2,58 %	1,82 %	4,59 %	4,43 %	61
Totalt MH	3,68 %	4,08 %	3,29 %	2,55 %	2,78 %	2,89 %	3,23 %

2020							Totalt 1. halvår 2020
	JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JUN	
NTNU	3,86 %	4,04 %	3,96 %	2,69 %	2,75 %	2,94 %	3,40 %

4

Tallene er hentet fra PAGA – Innsikt. Når det refereres til sykefravær, er dette inkludert både egen- og legemeldt fravær. Instituttene og fakultetsadministrasjonen har fått tilsendt tallene for sykefravær (se vedlegg for alle tall), og har fått anledning til å utdype bakgrunnen for sykefraværet.

Tilbakemeldingene fra institutt og fakultetsadministrasjonen angir at sykefraværet ved MH i første halvdel av 2020 i hovedsak skyldes somatisk sykdom, skader, hjemmesituasjon og svangerskapsrelatert fravær. Det oppgis i liten grad arbeidsrelatert fravær, men noe fravær skyldes det psykososiale arbeidsmiljøet, samt fysisk belastende og krevende oppgaver. Sykefraværet er generelt sett høyest i vintermånedene, noe som er en typisk tid for influensa og andre virussykdommer.

Sykefraværet går nedover i vårmånedene, for så å stige litt igjen før sommerferien. Dette er en vanlig trend sett opp imot tidligere år. I 2020 har det imidlertid vært en mer markant nedgang for disse månedene, noe som antas å ha sammenheng med pandemien og utstrakt bruk av hjemmekontor. Bakgrunnen for dette kan skyldes flere faktorer. Blant annet pekes det på at folk flest har vært mindre utsatt for forkjølelse, omgangssyke, influensa og andre lett smittsomme sykdommer ved at de har jobbet hjemmefra. Videre antas det at ansatte med mildere sykdom i større grad har kunnet jobbet hjemmefra siden mye har foregått digitalt. Det er også en mulighet at ansatte ikke har meldt fra om egen sykdom ved jobbing hjemmefra, nettopp på grunn av økt fleksibilitet. Det har også kommet tilbakemeldinger fra enkelte om at hjemmekontor har bidratt til mindre stress i hverdagen, blant annet ved mindre jobbreiser mellom camp, og pendling til og fra jobben.

Lederne har hatt fokus på å følge opp de ansatte gjennom hele perioden, og det meldes om at sykefraværsoppfølging gjort via teamsmøter og på telefon har fungert godt. Det har vært gjort tilrettelegging med tank på fordeling av arbeidsoppgaver, ergonomiske tilrettelegginger, utkjøring av utstyr, innkjøp av nytt utstyr ved behov og det er gitt teknisk bistand. Bedriftshelsetjenesten har også vært koblet på i noen saker. I tillegg har det vært fokus

på å lage gode rutiner for at ansatte som ikke har hatt mulighet til å jobbe hjemmefra har kunnet komme trygt tilbake til arbeidsplassen raskest mulig.

Stipendiatene er identifisert som en sårbar gruppe. Her jobbes det med ulike tiltak som at stipendiatene sitter fysisk samlet der det er mulig slik at de opplever et miljø rundt seg. Det legges også vekt på tettere oppfølging underveis, og det tilbys kurs for veiledere slik at de kan bli en enda bedre støtte for stipendiatene.

Vedlegg:

1 Sykefraværstall