

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - Fakultetsstyret		22.11.2019

Strategisk bemanningsplan ved Fakultet for medisin og helsevitenskap 2020

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret tar informasjon om prosessen for strategisk bemanningsplan til orientering og støtter dekanens forslag til prosess for 2020.

Bakgrunn:

Proessen hittil

Ved MH-fakultetet er det tidligere gjennomført årlige stillingsmøter med alle institutt for å drøfte stillingsbehov av vitenskapelig karakter finansiert av fakultetets rammebevilgning. Disse møtene har hittil dannet grunnlaget for strategiske vurderingene tilknyttet fakultetets stillingsplan. Fakultetsstyret ble i møte 07.06.2019, sak 18/18, orientert om prosessen som ble gjennomført for året 2018-2019. Viser til nærmere informasjon om prosessen i tilsvarende sak.

Forslag til prosess for 2020

Med bakgrunn i ny økonomifordelingsmodell ved fakultet er det også behov for revidering av praksis rundt prosessen tilknyttet strategisk stillingsplan. Instituttene vil fra januar 2020 overta det økonomiske ansvaret for fastlønnsbudsjettet. Dekan vil ha styringsrett og et overordnet ansvar å påse at de strategiske valgene på instituttene er i tråd med fakultetets overordnede strategi for den faglige virksomheten. Dekan vil dermed fremdeles involveres i strategiske beslutninger ved instituttet. Eksempler på tema er eventuell ned- eller oppbygging av fagmiljø, omdisponering av midler fra et fagområde til et annet, eller oppsplitting av hele stillinger i mindre stillingsandeler. Det er også et behov å inkludere alle stillingskategorier i prosessen fremover, slik at de strategiske valgene i tillegg til vitenskapelig også inkluderer tekniske og administrative stillinger ved instituttene.

NTNU er i gang med implementering av Bevisst Plan Bemanning, et digitalt verktøy som vil favne alle stillingskategorier ved institutt og fakultet, og som vil gi instituttene en bedre

mulighet til strategisk bemanningsplanlegging. Strategisk stillingsplan vil heretter benevnes strategisk bemanningsplan. Bemanningsoversikten fra Bevisst Plan Bemanning vil være grunnlag for de årlige møtene med dekan.

I løpet av våren 2020 vil dekanen sammen med hvert institutt gjennomgå de strategiske bemanningsplanene. Fakultetsstyret vil på nytt orienteres om prosessen etter at møtene er gjennomført.