

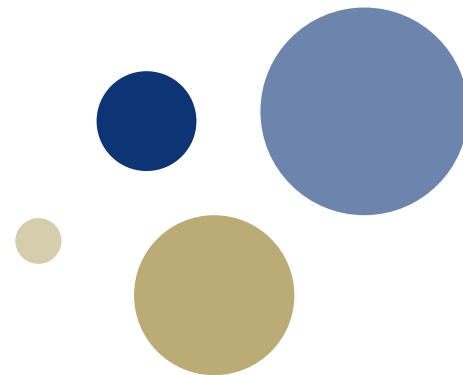


Dekanens orientering

Fakultetsstyret 12.september 2019

Agenda

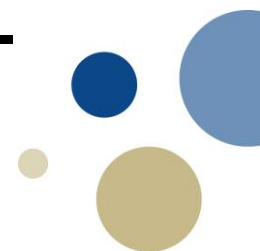
- GDPR – orientering om status
- Undersøkelse om seksuell trakassering og mobbing
- ELG10
- Campus på statsbudsjettet
- Moser & Moser på statsbudsjettet
- SOBI – møte med statsministeren
- Allmøte
- Infrastrukturtildeling
- CAG



Nytt personvernregelverk

Status ved Fakultet for medisin og helsevitenskap

Personvernarbeidet på MH-fakultetet – status for de ulike fagområdene



- **Økonomi**
 - Endrede arbeidsprosesser fordi e-post ikke kan brukes til å sende personalinformasjon, men de har funnet seg til rette med de nye rutinene
- **Forskning**
 - MH-fakultetet har valgt å stå utenfor NTNUs avtale med NSD
 - Forskningsrådgiverne ved instituttene er sentrale i arbeidet med å implementere nye godkjenningsprosesser i helseforskningsprosjekter
 - NTNU IT utvikler en sharepoint-løsning for at vi skal kunne ha oversikt over alle pågående helseforskningsprosjekter
- **HR**
 - Noe endrede arbeidsprosesser, men har funnet verktøy og måter å jobbe på som fungerer godt
- **Utdanning**
 - Har fått midlertidige verktøy som understøtter arbeidet deres og som gjør at de kan oversende sensitiv informasjon på en trygg måte
- **Kommunikasjon**
 - NTNU sentralt har utviklet rutiner for samtykke ved bruk av foto og video, samt innhenting av personlig informasjon på nett (skjema)

Risiko



- Forskning:
 - det tar tid å få på plass et «sømløst» system for forskning blant annet fordi vi ikke har nødvendige avtaler med St. Olavs og andre helseforetak i regionen på plass
 - At vi ikke når ut med nok informasjon til ansatte om endrede rutiner og krav – og hvordan de skal gå fram for å tilfredsstille kravene
 - Sikker lagring av forskningsdata – hva skal lagres hvor?
- At ansatte eller studenter ikke har nok kunnskap om krav til samtykke, dersom informasjon eller bilder om personer skal deles offentlig eller hentes inn via nettet (nettsider eller i sosiale medier).
- Utskifting av IT-systemer som endrer håndtering av personopplysninger

Kartlegging mobbing og trakassering



- Fra 20. til 31. mai ble det gjennomført en nasjonal kartlegging av mobbing og trakassering, herunder seksuell trakassering for rundt 40.000 ansatte ved landets universiteter og høyskoler.
- Ved NTNU ble undersøkelsen sendt ut til 8702 ansatte. 40 % har svart på undersøkelsen, dvs 3423 ansatte

Hovedfunn NTNU



- I kartleggingen ble det stilt spørsmål om temaene; mobbing og trakassering, seksuell trakassering, seksuelle overgrep og kjennskap til og erfaring med varslingsystem.
- Sammenlignet med de nasjonale resultatene, skiller ikke NTNU seg særlig ut.

Mobbing og trakassering



- 12 % oppgir at de har blitt mobbet eller trakassert i sitt nåværende arbeidsforhold i løpet av de 12 siste måneder. Til sammenlikning er det tilsvarende tallet i den nasjonale rapporten 13 %.
- I undersøkelsen blir «trakassering» definert slik: «Det er trakassering når en person blir utsatt for uønskede negative handlinger, unnlatelser eller ytringer som virker eller har til formål å virke krenkende, skremmende, fiendtlige, nedverdiggende eller ydmykende. Dette kan skje verbalt, fysisk, digitalt eller sosialt. Mange kan oppleve å bli utsatt for ulike former for kritikkverdige handlinger, men for å kalle det mobbing må det skje gjentatte ganger og over tid.»

Mobbing og trakassering forts.



- Kartleggingen identifiserer ikke hvem som mobber eller trakasserer, men det kommer frem hvilken rolle denne har, for eksempel om det er en student, en sideordnet kollega eller en overordnet leder.
- 47 % av de som oppgir at de har blitt mobbet eller trakassert svarer at det er en sideordnet kollega som har utsatt dem for det.
- 37 % svarer at det er deres leder/sjef

Seksuell trakassering



- Totalt 1,8 % svarer at de har blitt seksuelt trakassert i sitt nåværende arbeidsforhold på NTNU i løpet av de siste 12 måneder, sammenliknet med 1,6 % i den nasjonale rapporten.
- Seksuell trakassering er definert slik i kartleggingen:
«Det er seksuell trakassering når en person blir utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet som oppleves å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom.»

Seksuell trakassering forts.



- 4 % av stipendiatene som deltok i undersøkelsen svarer at de har blitt seksuelt trakassert.
- Stipendiater er gruppen som relativt sett oftest svarer at de har blitt seksuelt trakassert, ifølge den nasjonale rapporten «Mobbing og trakassering i universitets- og høyskolesektoren».

Seksuelle overgrep



- Totalt 4 ansatte ved NTNU opplyser at de har opplevd at noen har skaffet seg seksuell omgang med dem ved bruk av vold, eller har følt seg tvunget, truet eller presset til seksuell omgang.
- Totalt svarer 9 ansatte at de ikke vet eller er usikre på om de har opplevd at noen har skaffet seg seksuell omgang med dem ved bruk av vold, eller har følt seg tvunget, truet eller presset til seksuell omgang med dem i løpet av de siste 12 månedene.
- Merk at siden kartleggingen er anonym, er det ikke mulig å følge opp konkrete enkelttilfeller.

Kjennskap til varslingsrutiner



- På dette punktet skiller NTNU seg ut fra gjennomsnittet på landsbasis der flere ansatte har svart at de ikke kjenner til hvor de finner NTNUs varslingsrutiner- eller system.
- Undersøkelsen viser at 4 av 10 vet ikke hvor de finner varslings-/ si ifra-systemet på NTNU.
- Halvparten av de i aldersgruppen 18-29 vet ikke hvor de finner varslingsystemet.
- 3 av 5 av de som har blitt mobbet eller trakassert har ikke meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt dem i sitt nåværende arbeidsforhold, de siste 12 måneder.

Varslingsrutiner forts.



- 6 % har meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt andre enn dem selv, i sitt nåværende arbeidsforhold de siste 12 måneder.
- 1 av 4 av de som har blitt mobbet eller trakassert har meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt andre enn dem selv.
- NTNU jobber kontinuerlig med å sikre at ansatte og studenter skal ha gode arbeids- og studiemiljø, der ingen skal oppleve mobbing, trakassering, herunder seksuell trakassering eller annen uakseptabel atferd.

Hva gjør NTNU



- Lederutvikling og -opplæring: mobbing og trakassering er tema for alle ledere på Fakultetsopplæringsdagene. Det avholdes kurs i konflikthåndtering hvert semester.
- Arbeidsmiljø for stipendiater er et tiltak i oppfølging av ny IA-avtale.
- Det arrangeres veilederseminar som omfatter et bredt utvalg av tema for å styrke veilederkompetansen og relasjonen mellom veiledere og stipendiater.
- Kartlegging av psykososialt arbeidsmiljø i form av arbeidsmiljøundersøkelsen gjennomføres hvert andre år. Denne skal ut i november 2019.
- Våren 2019 ble det besluttet at all varsling sentraliseres for å gjøre varslingsystemet enklere for ansatte og studenter. Dette arbeidet fortsetter i høst.

Hva gjør NTNU



- I løpet av september 2019 lanseres en egen kanal («knapp») for varsling av seksuell trakassering. Det er oppnevnt et eksternt utvalg(4 personer) som vil foreta en vurdering av saken. HR/HMS avd. vil være sekretariat og sørge for registrering, innkalling og referatføring.
- Arbeidsmiljø og oppfølging av kartleggingen var tema i rektors møte med instituttlederne 27.8.2019
- Alle ledere skal i etterkant av undersøkelsen sette temaet på agendaen i egen enhet.
- Det aller viktigste vi gjør er å jobbe systematisk med å utvikle arbeidsmiljø og kultur der det ikke er rom for uakseptabel atferd.

Lenke til rapporten

- <https://innsida.ntnu.no/wiki/-/wiki/Norsk/Rapporter+om+mobbing+og+trakassering>

Helse og sosial-bygg på Øya innvilget!!!!



NYHETER 30. AUGUST 2019

Glad for penger til Campussamling og Ocean Space Centre

På en pressekonferanse med statsminister Erna Solberg, Forsknings- og utdanningsminister Iselin Nybø og Næringsminister Torbjørn Røe Isaksen fredag kveld, ble det klart at begge prosjektene får forprosjektmidler i 2020.



Får mer penger – vil finne svar på flere folkesykdommer

Med økt støtte på 12 millioner kroner årlig fra staten vil May-Britt og Edvard Moser jobbe for å finne løsninger på hele spekteret av folkesykdommer.



GLEDELIG NYHET: Forsknings- og høyere utdanningsminister, Iselin Nybø (V), delte nyheten i laben til nobelprisvinnerne på NTNU i Trondheim.



Eva Ersfjord
Journalist



Erland Knutsen
Fotograf

Publisert 5. sep. kl. 07:43

Vil forske på nettovergrepene

Menn som begår overgrep mot barn på nettet gjør det ofte også i det virkelige liv. De reagerer dårlig på behandling, få stanser etter dom og straff. Nå vil regjeringen forske på politiets funn.



VIL FORSKJE: Politidirektør Mariann Høy, dekan og professor Bjørn Gustafsson ved fakultet for medisin og helsevitenskap på NTNU og fungerende politimester Mari Fodstad ved møte fredag ettermiddag statsminister Erna Solberg. Stortingetsrepresentant Mari Holm Lønseth til venstre for Solberg. FOTO: MARIANNE HØY

SIMEN GRANVIKEN
920 88 101

Publisert: 07.09.2019 11:23

Sist oppdatert: 07.09.2019 12:18



- Kriminaliteten endrer seg. Overgrep og misbruk av barn er et stort og voksende kriminalitetsområde i



Allmøte 4. september



MH-fakultetet god uttelling i infrastrukturtildeling



Nasjonal satsing på forskningsinfrastruktur (INFRASTRUKTUR)

Prosjekter som fikk tildeling



- Norwegian Brain Initiative (NORBRAIN) – a large-scale infrastructure for 21st century neuroscience: Stage 3 (NTNU – Edvard Moser)
- National network of Advanced Proteomics Infrastructure (NAPI) (UiO – Geir Slupphaug)
- BioMedData - an infrastructure for data sharing and management (UiB – Finn DRabløs)
- NorCRIN (St.Olav)

CAG – 10 søknader

Utlysning av Clinical Academic Groups: Felles mål om bedre helse!

Fakultet for medisin og helsevitenskap 16.07.2019 Av [Arild Skaug Hansen](#)



Administrerende direktør for Helse Midt-Norge, Stig A. Slørdahl og dekan ved Fakultet for medisin og helsevitenskap, NTNU, Björn Gustafsson informerer om utlysning av Clinical Academic Groups (CAG) i denne videoen (klikk på bildet):



Studentenes orientering

- 1) Fadderuker og studieoppstart
- 2) Praksis

Fadderuker og studieoppstart

- Foreløpig kun positive tilbakemeldinger
- Ingen alvorlige uønskede hendelser
- Litt mye skole samtidig som fadderukeopplegg
- Viktig for å forebygge frafall!

Praksis

- MH har mange praksistunge studier
- **Problem:** lite økonomisk støtte – potensielt brudd på gratisprinsippet
- Tatt opp på årsmøtet til Norsk Studentorganisasjon
- Tas opp som sak i Studenttinget ved NTNU i høst



NTNU

Kunnskap for en bedre verden

MH - Fakultetsstyremøte

12.09.2019

Regnskap og prognose 2019

Fakultetsstyre vil i møte blir orientert om:

- Oppsummering av tiltaksplaner levert i juni
- Prognose 2019 og regnskap pr august
- Resultat av fastlønnskartlegging
- Status i arbeidet med utarbeidelse av modell for flytting av fastlønnskostnader
- Status økonomimodell for MH fakultetet

Status økonomi

I styremøte i mai ble regnskapstall ble regnskapet pr mars presentert. Regnskapet viste et budsjettavvik var på 15,3 mill. som i hovedsak ble forklart med for høye lønnskostnader.

Fakultetsstyret har satt i gang arbeid med å redusere budsjettavviket og styre økonomien så nært budsjett som mulig.

Etter forrige møte har:

- Dekan gjennomført **instituttvise møter** med fokus på økonomi
- Instituttene og fakultetsseksjonen fikk frist til 20. juni på å levere **tiltaksplaner** for å redusere budsjettavvik og styre mot budsjett
- **Ny prognose** er utarbeidet i juli
- I høst vil det være instituttvise **økonomioppfølgingsmøter** der tiltaksplanene og status på gjennomføring er en del av møteagenda
- Parallelt med disse prosessene har det blitt gjennomført **fastlønnskartlegging**

Oppsummering av tiltaksplaner levert i juni

Enhet	Budsjettavvik - tiltaksplaner	Kommentar:
Fakultetsadministrasjon	1 375 775	Budsjettavvik på lønn kompenseres med reduserte driftskostnader
Instituttene	2 707 000	Mindre bruk av vikarer, stillinger forblir ubesatt, noe reduksjon i driftskostnader og økte netto føringer fra eksternfinansierte prosjekter
Sum budsjettavvik	4 082 775	

Tiltaksplanene som ble levert av instituttene og fakultetsseksjonen viser at det er iverksatt mange tiltak for å redusere budsjettavvik, men dekker ikke hele gapet.

Tiltaksplaner:

- Det holdes igjen flere stillinger som blir ledige i løpet av året.
- Det holdes i stillinger som var vakante ved inngangen av året.
- Reduksjon i kostnader både på i fakultetsadministrasjon og på instituttene

Regnskap og prognose

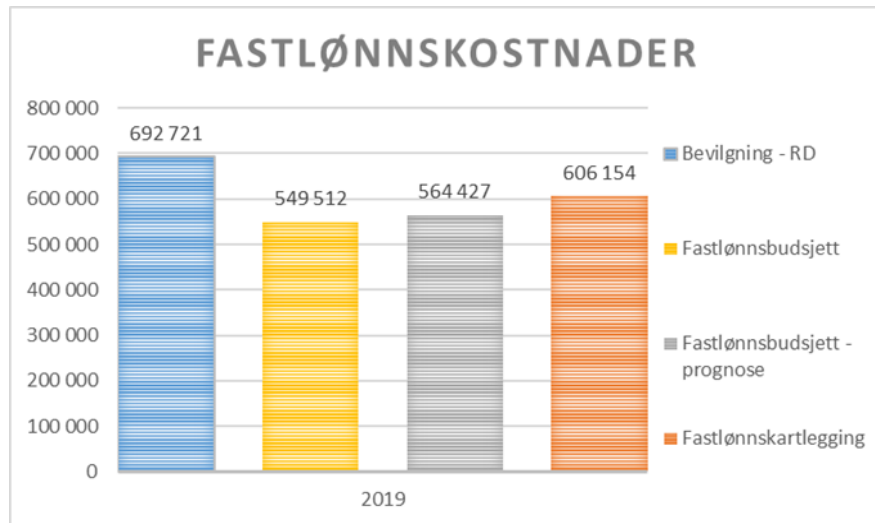
Budsjett 2019 og regnskap pr august	Årsbudsjett	Regnskap pr 31.08.2019	Årsprognose	avvik budsjett/prognose
Avsetning for forpliktelser	-97	-97	-97	0
Bevilgning	-816	-509	-820	-4
Overføringer fra BOA	-240	-156	-238	2
Andre eksterne og interne inntekter	-71	-43	-71	0
Sum Inntekt	-1 127	-708	-1 129	-2
Investeringer	14	14	19	5
Lønn	740	483	756	16
Drift	166	98	162	-3
Internhusleie	106	70	108	1
Egenfinansiering BOA	133	73	128	-5
Sum Kostnader	1 160	738	1 173	13
Resultat	32	30	43	11
Overført (UB)	-64	-67	-53	11

Resultat av fastlønnskartlegging

Målsetning: Å få oversikt over alle faste stillinger (inkl. vakante) som er finansiert av fastlønnsbudsjettet.

Resultatet av kartleggingen viser at dersom alle stillinger ved fakultetet til enhver tid er besatt ville lønnsforpliktelsene vært ca. 606 mill.

Utfordring: Dette gapet mellom fastlønnsbudsjett og «mulig fastlønnsbudsjett hvis alle stillinger er besatt» blir viktig å ha kontroll på fremover, særlig nå som bevilgningsutsiktene er i en fallende trend fra 2021.



Utvikling fra 2017 tom 2025

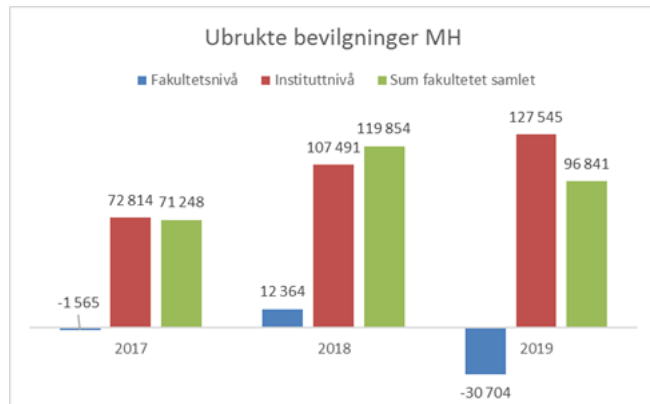
Art	Regnskap 2017	Regnskap 2018	Budsjett 2019	Budsjett 2020	Budsjett 2021	Budsjett 2022	Budsjett 2023	Budsjett 2024	Budsjett 2025
Sum Inntekt	-1 111	-1 160	-1 127	-1 142	-1 122	-1 108	-1 099	-1 093	-1 083
Sum Kostnader	1 099	1 183	1 160	1 160	1 160	1 160	1 160	1 160	1 160
Resultat	-12	23	32	18	37	51	61	67	76
Avsetning 31.12	120	97	64	46	9	-43	-104	-171	-247

Oversikten er bygd på følgende forutsetninger :

- Forutsetter at MH resultat for 2019 blir lik budsjett for 2019
- Kostnadsnivå for 2020 tom 2025 settes lik kostnadsnivået for 2019
- Bevilgningsinntekter reduseres med 117 mill. i perioden 2020 tom 2025, resten av inntektene forutsettes uendret (utgjør 2,4%)
- Tall fra 2020 tom 2025 er ikke indeksjustert

Vi bruker mere midler enn vi har.

Fakultetets avsetninger (oppsparte midler) brukes opp



- I budsjett for 2019 er det planlagt ytterligere bruk av avsetninger med 32 millioner. (risiko at vi bruker mer)
- Om vi klarer å gå i budsjett vil avsetningene 2020 være 64,4 millioner, underskuddet på dekanliv vil øke.
- Instituttene økende lønnskostnader har blitt dekket på dekanliv
 Har gitt penger på bok på institutt, stort underskudd på dekanliv
 Beslutning i fakultetsstyret: dette må balanseres
- Fastlønsbudsjettet flyttes nå ut på institutt der kostnaden genereres – vil gi bedre kostnadskontroll og større autonomi for instituttene

Muligheter – Handlingsrom fremover

Diskuteres i workshops

- Øke inntekter – forskning/utdanning
 - EU
 - NFR
 - Øvrig eksternfinansiering
 - Publisering
 - Doktorgrader
 - Studiepoengproduksjon
 - Kandidatproduksjon
 - Internasjonalisering
 - EVU
 - Innovasjon
- Redusere kostnader
 - lønn
 - Holde igjen ledige stillinger
 - Effektivisering og digitalisering
 - Utdanning
 - Forskning
 - administrasjon
- areal, drift: reiser/møter/inventar



Flytting av fastlønnskostnader fra dekannivå til instituttnivå - Fordelingsmodell - ref. sak 20/19

Fakultetsstyret ga i møte 13.05.2019 dekanen fullmakt til å jobbe videre med fordeling av bevilgninger til fastlønnskostnadene og ba om at fordeling blir presentert i møte 12.09.2019.

Status:

Fakultet jobber nå med å få ferdigstilt forslag til modell for fordeling av kostnader, men har ikke slutført dette arbeidet og finner det derfor hensiktsmessig at saken utsettes til neste fakultetsstyremøte.

Forslag til modell skal behandles i instituttledermøte 17.09.19

Økonomimodell for MH-fakultetet – ref sak 21/19

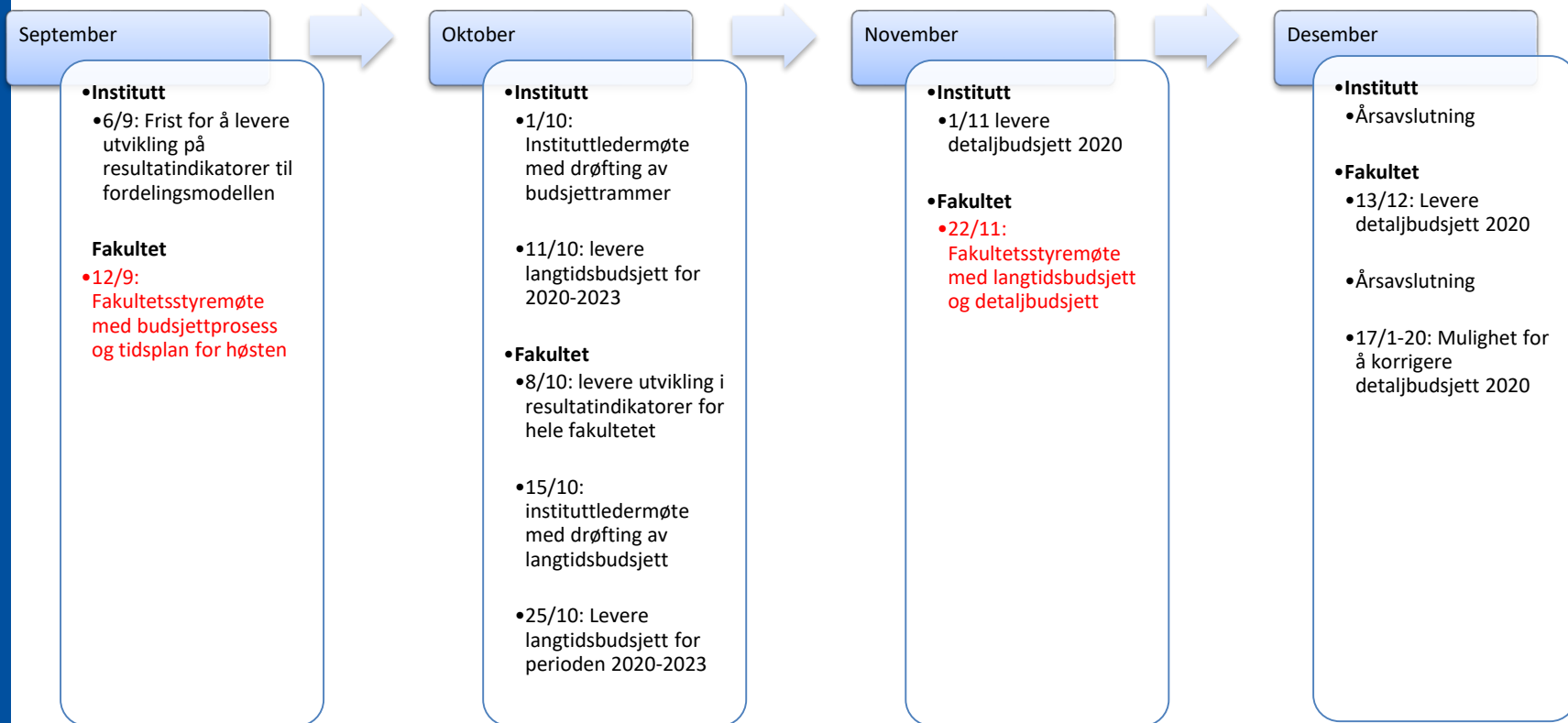
- Fakultetsstyret ba dekanen i møte 13.05.2019 jobbe videre med en modell for fordeling av bevilgning med implementering i 2021.
- Status i arbeidet vil bli presentert i fakultetsstyremøte 22.11.2019

Budsjettprosess og foreløpige budsjettrammer 2020

Plan og budsjettprosess høsten 2019

Budsjettrammer 2020

Plan og budsjettprosessen høsten 2019



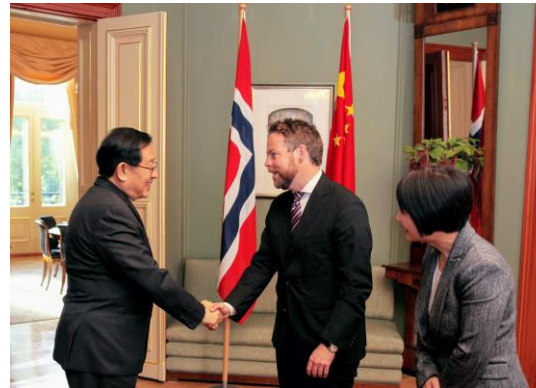
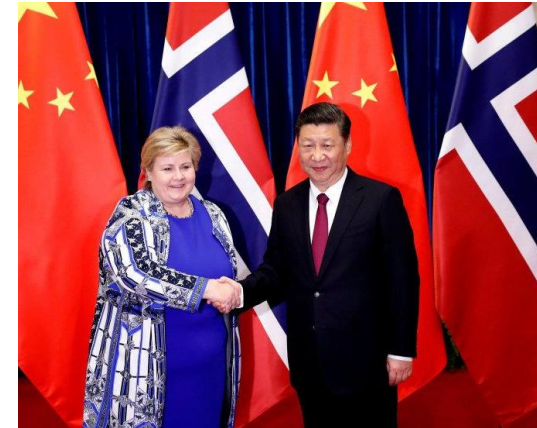
Foreløpig budsjettrammer

- Fakultetet er i en situasjon med rask nedbygging av ubrukte midler (avsetninger). Signalene fra rektor er at budsjettene for 2020 i stor grad skal være lik bevilgningsinntektene og at det **ikke skal budsjetteres med bruk av avsetninger**.
- Samtidig vil fremtidige **bevilgninger** sannsynlig være **synkende fra 2021 og utover**. Det kan til stor del kan forklares med regjeringenes årlige avbyråkratiseringskrav (ABE-reformen) på 0,7%. For MH utgjør dette en årlig bevilgningsreduksjon på 5-6 mill.

Samarbeid med Kina - Status

- I oktober 2015 la regjeringa fram *Panorama – Strategi for høyere utdannings- og forskningssamarbeid med Brasil, India, Japan, Kina, Russland og Sør-Afrika (2016–2020)*.
- Strategien inneholdt flere tiltak for å styrke samarbeidet om høyere utdanning og forskning med disse landa.

[Kunnskapsdepartementet: [Prop. 1 S \(2016–2017\) - FOR BUDSJETTÅRET 2017](#)
Del 2; Programkategori 07.70; Forsking; Strategier og tiltak; Andre saker; Panoramastrategien]





Huawei stenges ute i flere land - i Norge får de store kontrakter

I frykt for spionasje forbyr flere land kinesiske Huawei å bygd mobilnettene deres. I Norge får selskapet en helt annen rolle.

FINN LARJE KVALHEIM, TORILAS PUNK 27. aug. 2018 - 09:00

DEL 913 TWEET G-SPEL DEL

UA UNIVERSITETSSAVISNA

POLITIKK FORSKNING STUDENT CAMPUS

Tips oss tips@universitetsavisna.no

Grenseløs forskning er en utfordring for PST

Kina imfornet en lov i fjor som pålegger egne borgere å bistå myndigheter under utenlandsopphold. Det er noe NTNU bor ha i mente, advarer PST.

PST
POLITIETS SIKKERHETSTJENESTE

Forskere er i sin natur grenseløse, men ønsker å dele kunnskap, og det har vi forståelse for, sier PST- sjef i Mats-Norge, Per Høium (til venstre), og senioranalytiker Per Marius Frost-Nielsen.

Per Høium
Publert 16. april 2018 08:00
Sist oppdatert: 15. april 2018 12:40

Dagens Næringsliv

Norge - havets Nasa

Nyheter Per Marius Frost-Nielsen

PST advarer norske forskere mot kinesiske kolleger

PST advarer norske forskningsmiljøer etter at Kina har lovfestet at deres borgere kan pålegges å bistå fedrelandet under utenlandsopphold.

NTB
Publert: 04.04.2018 - 16:55 Oppdatert: 04.04.2018 - 16:55

f t i n e

Ved Norges naturvitenskapelige universitet (NTNU) i Trondheim er det et merkbart nærvær av kinesiske forskere og stipendiater, skriver Universitetsavisna. Politiets sikkerhetstjeneste (PST) i Trondheim ber forskere om å være oppmerksomme på enkelte sider ved utvekslingen i det akademiske samarbeidet.



Forskningsrådet i Kina: Tok bare tomme PC-er og telefoner med seg til Kina

Beijing: Forskningsrådet bruker dedikerte telefoner og datamaskiner under oppholdet i Kina. Sine private telefoner og PC'er legger de igjen hjemme.

7

Norske politikere til Kina

Total splittelse om Kina-kritikk

Hvis stortingslets utenrikskomite snart reiser til Kina, er medlemmene uenige om det er riktig å kritisere vertslandet. Det trenger de ikke være, mener eksperter.

Det er lov å praktisere islam i Kina. Det er ikke derfor utenrikspolitikken bør strake om uighuere når de drar på besøk. Det handler ikke om religionsfrihet

Therese Hoffsten

Kina har en stor og raskt voksende økonomi, og det er det som gjør det til en viktig partner for Norge. Men det er også en stor utfordring. Kina er et land som har en stor og raskt voksende økonomi, og det er det som gjør det til en viktig partner for Norge. Men det er også en stor utfordring.

Forsiden > Nyheter > Innenriks

Russland og Kina utpek som trussel mot Norge

For første gang navngir Politets sikkerhetstjeneste Russland og Kina som etterretningstrussel mot Norge.

Ola Haran, Lene Østby og Karoli Zaman

Kulturhøsten-spesial: Konserter, plater, kunst og teater

Er i gang med tidenes største byggeprosjekt gjennom tre verdensdeler

President Xi Jinpings plan om å bygge Kina dominerende handelsveier på land og i vann involverer 68 land. Pris 80.000 milliarder kroner.

A-magasinet
A-tilenheten

Heimevernet: Sikkerheten er ikke blitt bedre

Har jaktet på skrivebryten

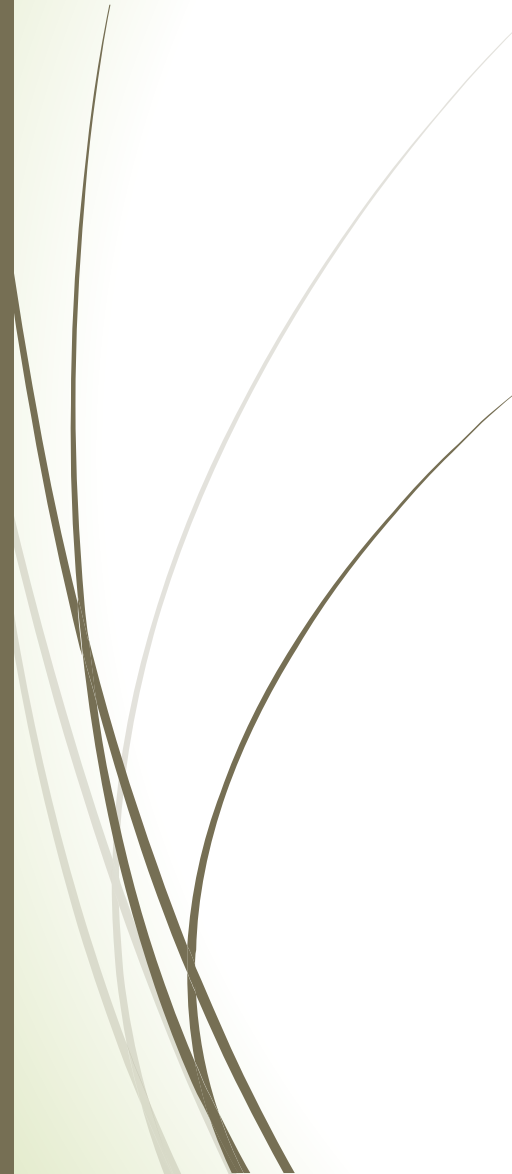
Reportasje funnet etter 46 år

NTNU og MH fakultetets samarbeid med Kina har blitt informert om og problematisert fortløpende...

- I instituttledermøter
- I NTNU sitt styre
- I fakultetsstyret
- I Losam
- I nasjonale fora – HO21-rådet

Noen problemstillinger:

1. Hvordan forholde seg til samarbeid på områder der det potensielt er konkurrerende markedsinteresser?
2. Hvordan kan demokratiske rettigheter, arbeidsvilkår, forskningsetikk, HMS med mer, ivaretas i samarbeidsprosjekter med nasjoner der dette er kjente utfordringer?
3. PST rådgir institusjonene om sikkerhetstiltak ved reise og samarbeid med andre nasjoner. Hvordan forholde seg dersom råd fra PST oppleves å være i konflikt med politiske signaler om samarbeidsrelasjoner med enkelte land?
4. Samarbeid baseres på juridiske avtaler, men hvordan sikre at det også gjøres etiske vurderinger i forkant av avtaleinngåelse?
5. Hva skjer med inngåtte avtaler og samarbeidsprosjekter dersom de politiske retningene endrer seg?



Hvordan skal institusjonene forholde seg til forskningssamarbeid sett opp mot potensielle interessekonflikter, sikkerhetsmessige og etiske aspekter?

Er det ønskelig – og mulig – å utforme noen nasjonale retningslinjer eller kontrollspørsmål?

Til Kunnskapsdepartementet

Anbefaling fra HelseOmsorg21-rådet

Jf. rådsmøte 28.2.2019 (01/19) og sak 04/19 Kunnskapssamarbeid med Kina hvor bl.a. Kunnskapsdepartementet og Utenriksdepartementet innledet. Referat fra februarmøtet er å finne her: <https://www.helseomsorg21.no/Raadsmoter/2019/>. Det endelige vedtaket for saken ble fattet i rådsmøte 23.5.2019 (02/19) (sak 12/19 Kunnskapssamarbeid med Kina – ferdigstillelse av vedtak):

HØ21-rådet anbefaler at KD vurderer om de nasjonale forskningsetiske komiteene eller eventuelt en annen organisasjon tillegges en funksjon som rådgivende overfor enkeltforskere og institusjoner med hensyn til vurdering av andre lands forskningsetiske standard. Ressursbehovet for å ivareta en slik funksjon må vurderes og kompenseres.

Videre anbefaler HO21-rådet at KD vurderer om det i regi av Forskningsrådet bør etableres et erfaringsforum for kunnskapssamarbeid med utlandet, med vekt på Panorama-landene.

1

Nanjing Medical University + Universitetssykehus

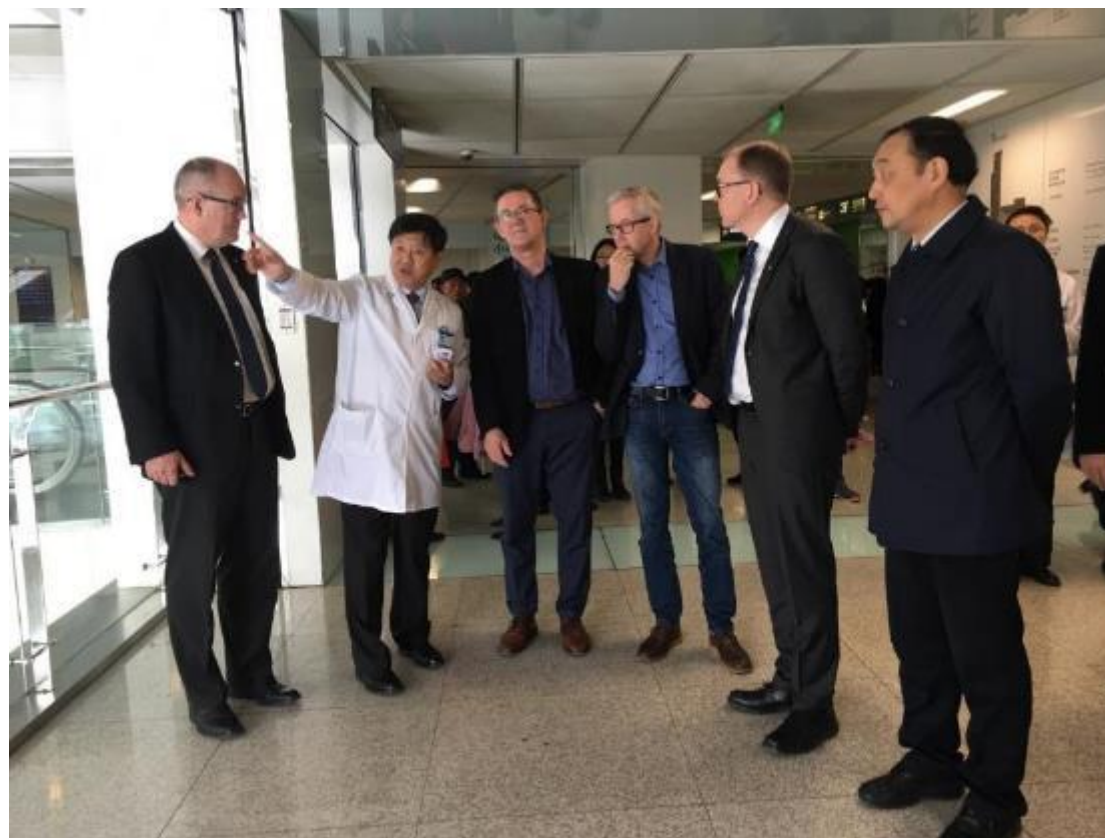
MEMORANDUM OF UNDERSTANDING

BETWEEN

NANJING MEDICAL UNIVERSITY
PEOPLE'S REPUBLIC OF CHINA

AND

NORWEGIAN UNIVERSITY OF
SCIENCE AND TECHNOLOGY
KINGDOM OF NORWAY



3 March 2017

2

Helseregionen i Jiangsu 2017-2018

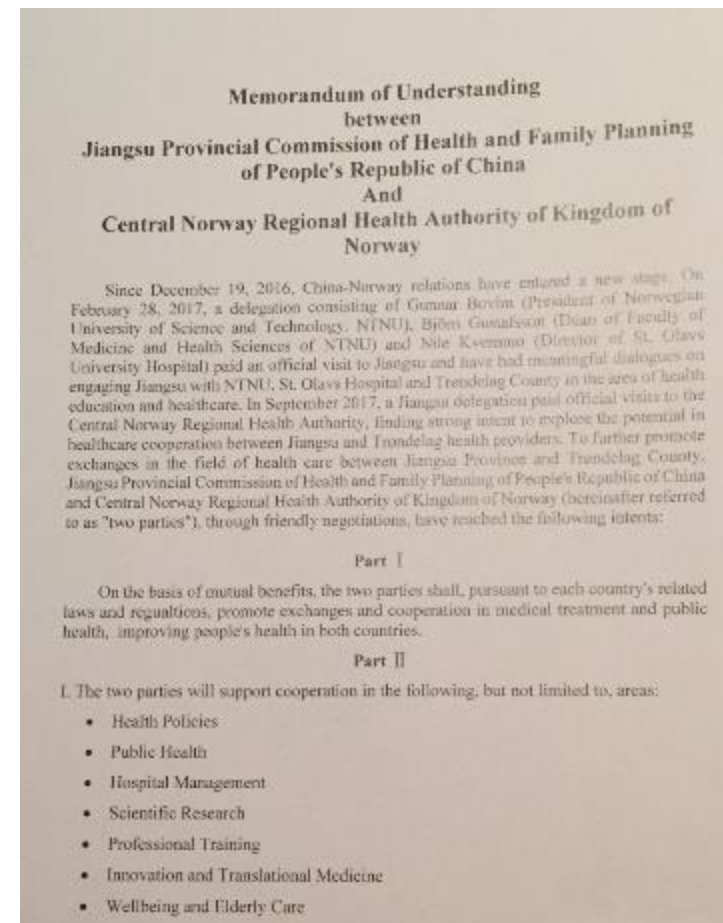
2017



2018



2018



3

Forsknings- og innovasjonslab. i Jiangning

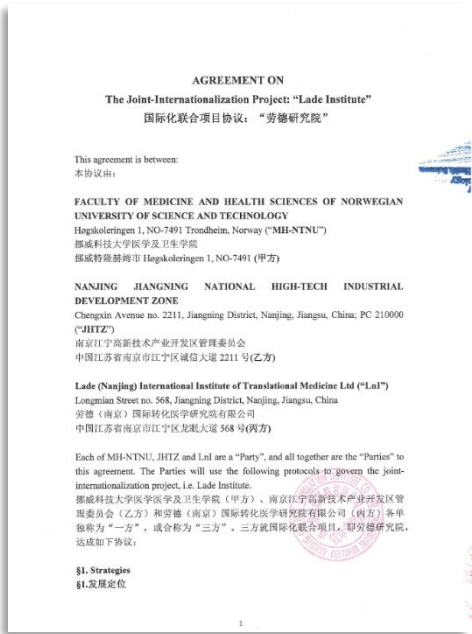
NTNU Research Innovation Center China (RICC)

Medicine

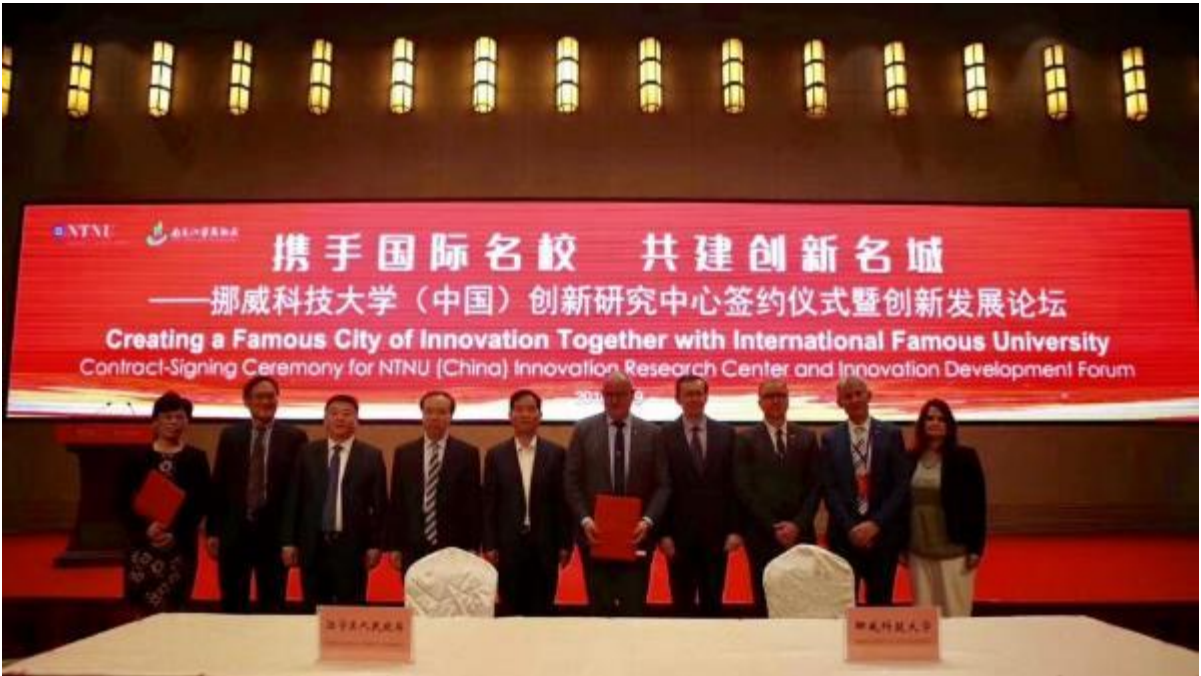
Engineering

Materials

Energy



November 12, 2018



Nanjing, April 8, 2019



Nanjing, April 8, 2019



Head of
Jiangning

Head of Jiangsu
Provincial S&T
Department

Mayor of
Nanjing

Consul-
general

Dean of
NTNU-MH

Vice mayor
of Nanjing

Status

- Avtalen med Lade Institute Ltd. er kansellert, ny er under utarbeidelse
- Avtale om ph.d. mellom MH og Nanjing Medical University under utarbeidelse
 - Invitasjon til Nanjing i november
- Erfaring så langt er at samarbeid ikke er enkelt:
 - Kultur, språk og avstand
 - Økonomi og jus
 - Forventninger og mål: innovasjon vrs. forskning
 - Politisk uro: eks. Hong Kong
- Anledning til å vurdere samarbeidet på nytt
 - Hvorfor samarbeide?
 - Politisk mål om økt samarbeid - satsing på helseforskning og innovasjon
 - Potensielt tilgang på enormt pasientmateriale og mulige befolkningsstudier
 - Vitenskapelig interessant, støttes av instituttledere



NTNU

Kunnskap for en bedre verden

ST 28/19 Utvikling av studieprogramporteføljen ved MH- fakultetet

Fakultetsstyret MH 12.09.19

Jon og Toril

Fra vedtatt handlingsplan

- «Utarbeide en strategisk plan for studieporteføljeutviklingen innenfor grunnutdanning og etter- og videreutdanning.»
 - Utdanningsplan som beskriver strategiske satsninger.
 - Tidsrom 2019 - 2021

Prosess

- Kartlegging institutt
- Fakultetsstyrets innspill
- Dialogmøter institutt
- Forslag utdanningsplan
- EVU

Opptakstall bachelorutdanninger og medisin

Studieprogram	Studiested	Opptaksramme	Antall studenter	% menn
Audiologi	Trondheim	40	39	33
Bevegelsesvitenskap	Trondheim	100	108	39
Ergoterapi	Trondheim	85	90	22
Ergoterapi	Gjøvik	30	39	25
Fysioterapi	Trondheim	80	85	38
Medisin	Trondheim	135	153	26
Radiografi	Trondheim	45	44	15
Radiografi	Gjøvik	25	31	30
Vernepleie	Trondheim	100	111	25
Sykepleie	Trondheim	238	238	12
Sykepleie	Gjøvik	205	228	17
Sykepleie	Ålesund	130	135	13

Opptakstall masterutdanninger

Studieprogram	Studieretning	Studiested	Opptaksramme	Antall studenter	% menn
Farmasi		Trondheim	20	24	21
Folkehelse		Trondheim	30	31	6
Folkehelse		Gjøvik	30	12	0
Klinisk helsevitenskap	Fedme og helse	Trondheim	15	16	6
Psykisk helse	Barn og unges psykiske helse og barnevern	Trondheim	10	17	0
Psykisk helse	Miljøterapeutisk arbeid	Trondheim	10	12	67
Psykisk helse		Trondheim	10	18	18
Global health		Trondheim	25	26	30
Molecular medicine		Trondheim	30	36	22
Neuroscience		Trondheim	20	27	36
Physical activity and health	Exercise physiology	Trondheim	20	29	78
Physical activity and health	Movement science	Trondheim	20	19	57
Physical activity and health	Occupational science	Trondheim	20	5	67

Opptakstall videreutdanninger og master i klinisk sykepleie

Studieprogram	Studieretning	Opptaksramme totalt	Opptaksramme			Antall studenter			Totalt stud	% menn
			T	G	Å	T	G	Å		
Master	Anestesi	10	4	4	2	4	3	2	9	33
Videreutd.	Anestesi	34	14	10	10	12	6	7	25	28
Totalt	Anestesi	44							34	
Master	Barn	4	4			4			4	0
Videreutd.	Barn	12	12			8			8	0
Totalt	Barn	16							12	
Master	Intensiv	16	10	2	4	9	2	4	15	20
Videreutd.	Intensiv	51	29	6	16	30	7	14	51	11
Totalt	Intensiv	67							66	
Master	Operasjon	8	4	2	2	2	1	1	4	0
Videreutd.	Operasjon	32	16	6	10	16	6	8	30	3
Totalt	Operasjon	40							34	
Master	Kreft	10	7	3		3	0		3	0
Videreutd.	Kreft	47	23	24		19	11		30	6
Totalt	Kreft	57							33	
Master	AKS	30		10	20		8	3	11	9
Videreutd.	AKS	30		10	20		6	7	13	0
Totalt	AKS	60							24	

Opptakstall videreutdanninger

Studieprogram		Studiested	Opptaksramme	Antall studenter	% menn
Flerkulturell forståelse		Ålesund	40	20	15
Helsesykepleie		Trondheim	40	40	0
Aldring, eldres helse og sykdom		Trondheim	25	26	8
Skriving av vitenskapelige artikler		Trondheim	10	1	0
Palliativ omsorg		Gjøvik	30	27	3
Psykisk helsearbeid		Trondheim	45	43	26
Praksisveiledning i HS		Trondheim	40 (20 x 2 pr år)	27	7

Fra instituttene

- Profesjonsstudium klinisk ernæringsfysiologi
- Bachelorstudium ortopediingeniørfag
- Bachelorstudium paramedisin

- Profesjonsspesifikke masterstudium

Fra NTNU / MH

- Masterstudium i E-helse / helseteknologi
 - Dobbel master medisinstudiet
 - Masterstudium for andre med profesjonsutdanning (Bachelorgrad) helsefag

Nasjonale føringer

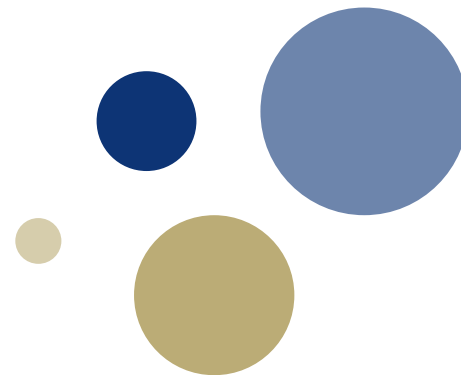
- «Ingen nye studieplasser»
- Master i avansert klinisk allmennsykepleie
- Helseledelse – nasjonal utlysning
- Profesjonsstudiet i medisin – flere studieplasser / desentral utdanning
- Bachelor i sykepleie – flere studieplasser / desentral deltidsutdanning

Problemstillinger

- Samfunnsoppdraget?
 - Nye studieprogram?
 - Ta bort studieprogram?
- Spesielle eller generiske masterutdanninger?
- Desentrale studieprogram

Forslag til vedtak

- «Fakultetsstyret tar saken til orientering, og ber om at innspill tas med i høstens planlagte arbeid og forberedelsene til Fakultetsstyrets behandling i november.»



Midlertidighet

Fakultetsstyret 12.09.19

Midlertidige ansettelsesforhold

- Fast ansettelse skal være hovedregel (NTNUs styre)
- Tiltak ved NTNU for å redusere uønsket midlertidighet
 - Sentrale føringer – enhetlig praksis

Status ved fakultetet

- Antall ansatte: 1892
- Midlertidige arbeidsforhold: 946 (inkl. stip., postd.)



Midlertidige ansatte – hvem er de?

- Overvekt av førsteamanuensiser (182 arb.forh.) og universitetslektorer (123 arb.forh.)
 - Bistillinger
- Forskere utgjør en mindre andel (82 arb.forh.)
 - Eksternt finansiert
- Administrative og ingeniører i mindretall

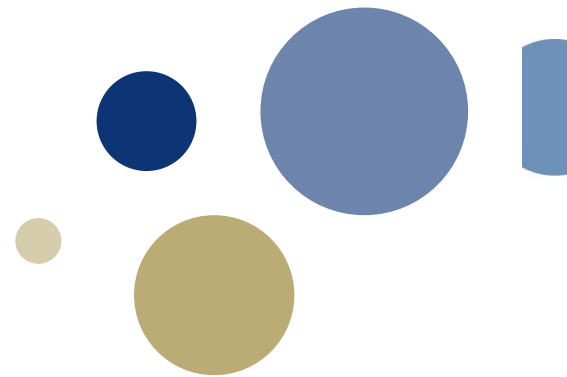
Akademia under lupen

- Regjeringen retter søkelys på akademia
- Nasjonal arbeidsgruppe etablert
 - Forslag til tiltak
 - Rapport leveres utgangen av 2019



Sykefravær

Fakultetsstyret 12.09.19



Tall og status ved fakultetet



- Totalt fravær pr. juli 2019: 3,91
 - Legemeldt: 3,39%
 - Egenmeldt: 0,52%
- Faste ansatte vs. midlertidige ansatte
 - Faste ansatte: 4,75%
 - Midlertidige ansatte. 1,07%



- Stabilt siste tre år
- På linje med NTNU for øvrig (3,75%)
- Høyest blant administrative (5,96%)
- Registrerer vitenskapelige ansatte eget fravær?

Forebygging og oppfølging



- Utøves hovedsakelig på enhetene
- Fakultetsleddet bistår i tyngre saker
- Systemteknisk støtte for oppfølging
- Formalisere lederleddet på nivå 4 (faggruppeledere)

Inkluderende arbeidsliv 2019-2022



- NTNU har valgt fokusområder:
 - Systematisk tilnærming til forebyggende arbeidsmiljøarbeid
 - Arbeidsmiljø for utenlandske ansatte
 - Arbeidsmiljø for stipendiater
 - Tidlig og tett oppfølging ved sykefravær
- MH slutter seg til fokusområdene (LOSAM)