

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - Fakultetsstyret		12.09.2019

Plan for forvaltning av midlertidige ansettelser ved MH-fakultetet.

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret tar saken til orientering.

Bakgrunn:

Status ved NTNU

Etter styrevedtak i NTNUs styre (14. juni 2018) er fast ansettelse hovedregel. Unntakene er åremålsstillinger og utdanningsstillinger (postdoktor og stipendiat). I samme styremøte vedtok styret å igangsette tiltak for å redusere bruken av uønsket midlertidighet ved NTNU, ved å etablere en arbeidsgruppe igangsatt høsten 2018. Rapporten fra arbeidsgruppen ble ferdigstilt januar 2019. Fakultetsstyret ved MH fikk rapporten fremlagt i styremøtet mars 2019, den ligger også ved til dette styremøte. Oppsummert var tiltakene fra arbeidsgruppen disse:

- Utarbeidelse av obligatorisk skjema for kvalitetssikring ved ansettelse i midlertidig stilling
- Opprettelse av sentralt ansettelsesorgan – forslag til mandat
- Standardisert innhold i arbeidskontrakter for faste forskerstillinger
- Presisering av bredden eller spissingen av stillingen
- Presisering av plassering i organisasjonen
- Opphørstidspunkt for eksterne midler
- Retningslinjer for behandling av overtallighetssaker, herunder maler for dokumentasjon
- Knekkpunkt for akseptabel lengde på midlertidig ansettelse på 18 måneder.
- Økonomisk buffer på fakultetene for å lønne ansatte forskere mellom prosjekter
- Utarbeidelse av forskerpolitikk – der blant annet bredde vs. dybde avklares
- Kompetansehevingstiltak knyttet til rammene for bruk av midlertidighet ved NTNU
- Innføring av BEVISST Plan som verktøy for bedre og mer langsiktig bemanningsplanlegging

Tiltakene er siden den gang gjort kjent ved NTNU og det arbeides videre med hvordan tiltakene kan iverksettes. Fakultetet er kjent med at følgende tiltak er nært forestående:

- Knekkpunkt for akseptabel lengde på midlertidig ansettelse på 18 måneder (nytt personalreglement for vitenskapelige stillinger fra (1. juli 2019)
- Opprettelse av sentralt ansettelsesorgan
- Utarbeidelse av obligatorisk skjema for kvalitetssikring ved ansettelse i midlertidig stilling
- Utvikling av detaljerte mål- og tiltaksplaner på fakultets-/instituttnivå (høst 2019)
- Innføring av BEVISST Plan som verktøy for bedre og mer langsiktig bemanningsplanlegging (høst 2019)

Status ved Fakultet for medisin og helsevitenskap

Fakultetets arbeid vedr. uønsket midlertidighet.

Fakultet for medisin og helsevitenskap vil i dialog med sentraladministrasjonen imøtekomme de sentrale tiltakene. Fakultetet har også hatt fokus på uønsket midlertidighet i stillingsmøtene mellom dekan og instituttleder våren 2019.

Ved behov for ansettelser av midlertidig karakter gjennomføres det i økende grad kvalitative vurderinger av behovet for midlertidige ansettelser, enn hva som tidligere var tilfelle. Denne praksisen er nå relativt greit etablert og HR/HMS-seksjonen ved MH opplever en større bevissthet blant ledere rundt bruken av midlertidighet. Tidligere har slike redegjørelser ikke vært en del av «bestillingen». Vi ser samtidig at lederopplæring på dette området er nødvendig og at fremtidige lederprogram også må ivareta tematikken vedr. forvaltningen av midlertidige som en del av «grunnopplæringen for ledere».

Saken vedr. midlertidighet ble sist presentert i MHs styremøte 04.03.19. Det ble da spilt inn at «det bør etableres en økonomisk buffer på instituttnivå som kan finansiere ansatte som er mellom to prosjektperioder og som besitter kompetanse som MH-fakultetet ønsker å beholde». Til orientering er ikke dette innspillet videre arbeidet ved MH pr. dags dato, men vil bli en del av diskusjonen rundt budsjettarbeid og arbeid med viderefordelingsmodellen for fakultetet i 2020.

Den økonomiske situasjonen for fakultetet kan medføre at man i en periode fremover vil kunne se økt bruk av uønsket midlertidighet som et alternativ til å ansette i faste stillinger, inntil bedre kontroll på lønnskostnadene er oppnådd.

Nøkkeltall, MH:

Antall ansatte	1892
Antall årsverk	1338,4
Midlertidige årsverk	537,5
Midlertidige arbeidsforhold	946

Fordeling fast/midlertidig fordelt på utvalgte stillingskoder (MH):

(I forfjor=2017, I fjor=2018, I år=2019)

		Antall årsverk			Antall ansatte			Antall arbeidsforhold		
		I forfjor	I fjor	I år	I forfjor	I fjor	I år	I forfjor	I fjor	I år
1011 - Førsteamanuensis (førstestilling)	Fast	83.0	86.9	98.0	104	113	130	104	113	130
	Midlertidig	31.0	35.8	39.4	136	164	182	136	164	182
1013 - Professor (førstestilling)	Fast	120.5	125.7	124.0	150	152	150	150	152	150
	Midlertidig	13.1	10.4	10.0	65	54	58	65	54	58
Totalt	Fast	758.7	789.6	801.0	884	920	946	884	920	946
	Midlertidig	610.9	588.5	537.5	973	952	946	973	952	946

		Antall årsverk			Antall ansatte			Antall arbeidsforhold		
		I forfjor	I fjor	I år	I forfjor	I fjor	I år	I forfjor	I fjor	I år
1007 - Høgskolelærer	Fast	16.4	11.8	8.9	20	16	12	20	16	12
	Midlertidig	7.9	9.0	4.7	13	16	11	13	16	11
1008 - Høgskolelektor	Fast	0.4	2.0	2.0	2	2	2	2	2	2
1009 - Universitetslektor	Fast	138.8	137.2	137.6	164	169	170	164	169	170
	Midlertidig	31.7	34.8	37.8	102	100	123	102	100	123
1198 - Førstelektor (førstestilling)	Fast	21.5	24.0	23.9	23	26	25	23	26	25
	Midlertidig	0.7	0.7	0.5	3	3	2	3	3	2
1532 - Dosent (førstestilling)	Fast	8.0	7.8	7.2	8	8	8	8	8	8
	Midlertidig	0.4	0.0	0.0	1	0	0	1	0	0
Totalt	Fast	758.7	789.6	801.0	884	920	946	884	920	946
	Midlertidig	610.9	588.5	537.5	973	952	946	973	952	946

		Antall årsverk			Antall ansatte			Antall arbeidsforhold		
		I forfjor	I fjor	I år	I forfjor	I fjor	I år	I forfjor	I fjor	I år
1108 - Forsker	Fast	7.0	11.6	11.8	10	13	15	10	13	15
	Midlertidig	20.1	17.6	20.1	36	30	34	36	30	34
1109 - Forsker (førstestilling)	Fast	51.9	63.7	75.0	64	78	96	64	78	96
	Midlertidig	35.0	27.0	19.7	64	54	47	64	54	47
1111 - Forskningssjef	Midlertidig	0.8	1.8	2.0	1	2	2	1	2	2
1183 - Forsker (førstestilling)	Fast	2.4	2.0	1.2	5	4	3	5	4	3
	Midlertidig	0.0	0.2	0.2	0	1	1	0	1	1
Totalt	Fast	758.7	789.6	801.0	884	920	946	884	920	946
	Midlertidig	610.9	588.5	537.5	973	952	946	973	952	946

Samlet tabell, midlertidige (MH):

	Antall årsverk			Antall ansatte			Antall arbeidsforhold		
	I forfjor	I fjor	I år	I forfjor	I fjor	I år	I forfjor	I fjor	I år
Undervisningsstillinger	40.7	44.4	43.0	119	119	136	119	119	136
Forskerstillinger	56.0	46.6	42.0	101	87	84	101	87	84
Kombinerte forsknings- og undervisningsstillinger	44.1	46.2	49.4	201	218	240	201	218	240
Andre vitenskaplige stillinger	0.0	1.0	0.0	0	1	0	0	1	0
Lederstillinger	14.2	7.0	9.0	15	7	9	15	7	9
Kontorstøtte og saksbehandlingsstillinger	20.6	19.6	13.4	22	21	17	22	21	17
Rådgiver og utrederstillinger	3.2	5.0	1.0	4	5	1	4	5	1
Andre stillinger	1.0	0.0	0.0	2	0	0	2	0	0
Ingeniører	25.0	32.0	14.0	35	42	22	35	42	22
Totalt	204.9	201.8	171.8	499	500	509	499	500	509

Fokus på nasjonalt nivå

Midlertidigheten i akademia ligger på 14,9% mot 8,4% i arbeidslivet forøvrig. Regjeringen ønsker fast ansettelse som hovedregel (Kunnskapsdepartementet arrangerte et rektormøte med utvalgte institusjoner om midlertidighet i akademia i mars i år. NTNU deltok i møtet. I møtet framkom det et tydelig ønske om veiledning og verktøy for å kunne redusere midlertidigheten i sektoren. I tillegg er det behov for å synliggjøre relevante lover, regler og prosedyrer som bør følges bl.a. når finansiering opphører for enkelte stillinger.

I møtet var det enighet om å etablere en arbeidsgruppe som skal utarbeide en rapport med konkrete forslag til tiltak som raskt kan bidra til å redusere midlertidigheten. Arbeidsgruppen skal også synliggjøre relevant regelverk og prosedyrer. Mandat for arbeidsgruppen er vedlagt.

Arbeidsgruppen skal bestå av HR-sjefer/personaldirektører ved de åtte institusjonene som deltok på møtet. De aktuelle institusjonene er: UiB, UiO, UiS, UiT, NMBU, NTNU, HiNN og HVL. HR- direktør ved UiB fungerer som gruppens leder.

Gruppens oppgave er å utarbeide en rapport med konkrete forslag som kan benyttes for å redusere midlertidigheten i akademia. Arbeidsgruppen bør involvere de øvrige høyskoler og universiteter i sitt arbeid. Gruppen leverer sin rapport innen 31.12.2019. Mandat for gruppens arbeid følger vedlagt.

I hht. KD sitt målebarometer for midlertidige ansatte ligger NTNU på 10%.

Vedlegg:

- 1 Mandat arbeidsgruppe KD
- 2 Tiltak mot uønsket midlertidighet - endelig rapport fra arbeidsgruppe 29.01.2019