

Behandling i MH - Fakultetsstyret - 12.11.2018

Leder for HR-seksjonen, Ingunn Wasland Pettersen, informerte om saken og viste en presentasjon som vedlegges referatet. Fast ansettelse på prosjekter med tidsbegrenset finansiering genererer mange oppsigelsessaker. NTNU-arbeidsgruppe igangsettes november 2018 for å utarbeide retningslinjer for bruk av midlertidige ansettelseskontrakter ved NTNU. MH deltar i gruppen.

Innspill i møtet:

- Åremålsstillinger bør ikke tas med i statistikken over midlertidige ansettelser.
- Problem at fast ansatte som får en stor BOA-tildeling kjøper seg fri fra undervisningsplikten, som da ofte blir dekket opp av midlertidig ansatte, noe som resulterer i at instituttene blir sårbart avhengig av midlertidig ansatte for å få utført faste undervisningsoppgaver, og MH risikerer å miste undervisningskompetanse på kort varsel.
- Spørsmål om ph.d. skal utvides til 4 år for å gi anledning til å ta undervisningsoppgaver ble besvart av dekan med at dette har blitt jevnlig drøftet i instituttledermøtet. Så langt ønsker instituttene at det skal være 3-årige stillinger med mulighet for forlengelse i ett år finansiert av instituttet, slik det er i dag.

Vedtak i MH - Fakultetsstyret - 12.11.2018

Fakultetsstyret støtter målsettingen om reduksjon i bruk av midlertidige ansettelser og er tilfreds med at det gjøres et arbeid på flere nivå i NTNU for å realisere denne målsettingen. Styret ber om å bli holdt orientert om tiltak og resultater.