

Behandling i MH - Fakultetsstyret - 28.09.2018

Prodekan Toril Forbord og student Johanne Eikeland Skage informerte om saken.

Innspill i møtet:

- Andel menn som *søker* om opptak er ikke mindre enn andel menn som *får* opptak, så det bør rekrutteres flere mannlige søkere.
- Det er ikke bare utfordring med kjønnsbalanse. Studentmassen bør også speile sosial bakgrunn og etnisitet i befolkningen.
- Behov for en nasjonal strategi som sikrer at hele befolkningen rekrutterer til alle stillinger i helse og omsorgssektoren.
- Reduserte poengkrav kan føre til opptak av mindre motiverte studenter.
- Viktig å se på andres erfaringer for å vurdere hva som gir effekt. Eks politiutdanningen.
- Kan kompetanse/egnethet vurderes på andre måter enn med karakterer?
- Et yrkes status har stor betydning for hvem som søker. En mann som velger kvinnedominerte yrker går ofte ned i status og lønn, men gjerne motsatt for kvinner som søker mannsdominerte yrker. Mye bruk av små stillingsbrøker og lav lønn bidrar ikke til å rekruttere menn til helse- og omsorgsykker.
- Tar tid å endre folks oppfatning av hva som er «manns- og kvinneyrker». Må starte med barna, gjerne i barnehagen. Politiet har suksess med besøk i barnehager, kan kanskje også gjøres med ambulanse/helsepersonell.
- Arrangere guttedager for utdanninger med lav mannsandel for elever i videregående skole.
- Bruk av opptaksnemnd og egnethetsvurdering ved opptak? Vær obs på at tester kan føre til uønsket favorisering av enkelte grupper.
- Erfaring fra verftsindustrien viser at tilpasset utdanning med lønn og fagbrev gir suksess for rekruttering. Kan samme modell overføres til helsefag i vdg/helsesektoren?

Vedtak i MH - Fakultetsstyret - 28.09.2018

Fakultetsstyret ønsker at MH skal bidra til et balansert arbeidsmarked både vedr. kjønn, sosial bakgrunn og etnisitet. Styret ber dekanen initiere en bred prosess ved fakultetet som kan gi grunnlag for en ny styresak om eventuelle tiltak for å bidra til å nå en slik ambisjon.