

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
MH - Fakultetsstyret	21/18	07.06.2018

Tiltak og planer for styrket samarbeid i det integrerte universitetssykehuset

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret slutter seg til planene for etablering av en felles Clinical Trial Unit (CTU) i samarbeid med St. Olavs hospital, der Enhet for anvendt klinisk forskning (AKF) inngår. Fakultetsstyret tar FIU-direktørens informasjon om videre arbeid for å styrke samarbeidet i det integrerte universitetssykehuset til orientering og imøteser jevnlig rapport på framdrift.

Hensikt med saken

Forankre og få styrets tilslutning til at det arbeides videre med etablering av en felles støttetjeneste for klinisk forskning i regionen under det integrerte universitetssykehuset. I tillegg orientere styret om videre planer for å styrke samarbeidet mellom MH-fakultetet og St. Olavs hospital.

Bakgrunn

Helse Midt-Norge RHF gav sommeren 2017 St Olavs hospital i oppdrag å utrede organisering av klinisk forskningsstøtte med regionalt ansvar. Oppdraget lyder:

«Helse Midt-Norge RHF ber med dette om at St. Olavs hospital HF utreder innhold i og organisering av en Clinical Trial Unit (CTU) som på best mulig måte vil understøtte klinisk forskning i hele regionen. Vi anmoder St. Olavs hospital HF om å samarbeide med MH-fakultetet i dette utredningsarbeidet med tanke på at dagens AKF-funksjon kan inngå i en slik CTU-enhet.» Oppdragsbrevet av 26.05.2017 er vedlagt.

Administrerende direktør nedsatte en arbeidsgruppe med representanter fra lokale helseforetak i regionen, St. Olavs hospital og MH-fakultetet som leverte en rapport datert 30.09.2017. Rapporten er vedlagt. På bakgrunn av rapporten konkluderte administrerende direktør – i samråd med dekan ved MH-fakultetet – at oppdraget ses i sammenheng med den pågående integrasjonsprosessen som er forankret i tidligere styrevedtak ved St. Olavs hospital. Det vises til at klinisk forskning skal gis prioritet blant annet gjennom å opprette en felles regional

støtteenhet for klinisk forskning basert på dagens ressurser i universitet og sykehus. Det heter videre i brevet fra administrerende direktør at organisasjonsløsningen vil være nettverksorganisering under en felles FIU-direktør, og at det ikke vil være nødvendig med virksomhetsoverdragelse eller formelle endringer av tilsettingsforhold.

En felles regional støtteenhet for klinisk forskning er dermed koblet til tidligere arbeid med samordning av administrative støttefunksjoner mellom sykehus og fakultet, som har vært behandlet både i fakultetsstyret ved MH og i styret for St. Olavs hospital i 2017:

I vedtak fra Fakultetsstyret ved MH 15. mai 2017 Sak 12/17 heter det at:

«Fakultetsstyret tar statusrapporten til orientering og ber dekan i samarbeid med St. Olavs hospital å arbeide videre i tråd med skisserte samarbeidsmodell og med samordning av administrative støttefunksjoner.»

I vedtak fra Styret for St. Olavs hospital 15. juni 2017 Sak 38/17 heter det at:

«Styret for St. Olavs Hospital gir sin tilslutning til den framlagte strategien for videre utvikling av det integrerte universitetssykehuset:

1. Det opprettes en kombinert stilling som integrasjonsdirektør 50 % tilsatt ved St. Olavs Hospital og 50 % tilsatt ved NTNU. Stillingen inngår i toppledergruppen i begge organisasjoner.
2. Målet for det videre arbeidet er å bedre kvalitet på forskning, utdanning og innovasjon samt bedre ressursutnyttelse.
3. Det utvikles egne indikatorer for å måle og rapportere i styringslinjene.
4. Klinisk forskning gis prioritet bl. a. ved å vurdere opprettelse av en felles regional støtteenhet for klinisk forskning.
5. Nærmere definerte stabsfunksjoner innenfor forskning, utdanning og innovasjon ved de to institusjonene nettverksorganiseres. De ansatte opprettholder sitt ansettelsesforhold til den organisasjonen de er ansatt i.»

Siste punkt i vedtaket fra styret ved St. Olavs hospital anses som et premiss for framtidig organisering av en felles CTU, ved at ingen ansatte skal få endret ansettelsesforhold og at det ikke gjennomføres virksomhetsoverdragelse. Dette er også tydeliggjort i administrerende direktør sitt svar til Helse Midt-Norge ovenfor.

Det foreligger således ulike utredninger og vedtak knyttet til organisering av felles støttefunksjoner på tvers av organisasjonene.

På denne bakgrunn og med disse forutsetningene er FIU-direktøren i gang med å vurdere løsninger for samlokalisering og nettverksorganisering av en felles CTU som også inkluderer AKF ved MH-fakultetet. Stillinger og virksomheten ved en felles CTU vil som tidligere i hovedsak være finansiert gjennom midler fra Samarbeidsorganet mellom Helse Midt-Norge og NTNU.

Rapporten fra arbeidsgruppen som utredet en CTU med regionalt ansvar ved St. Olavs hospital, er datert 30.09.2017 og ble ledet av forskningsdirektør Petter Aadahl ved St. Olavs hospital. Rapporten peker på ulike alternative løsninger for tilsettingsforhold i en felles CTU; på side 8, avsnitt 3, siste kulepunkt beskrives en løsning der: «Stillingsinnehaver er ansatt i en av institusjonene, men har avtalte arbeidsoppgaver i begge institusjoner. Innhold, finansiering, arbeidsgiveransvar osv. må i så fall defineres og reguleres i en form for avtale mellom St. Olavs hospital og NTNU.» Denne løsningen er i tråd med føringene i tidligere styrevedtak og i adm.dir. svar til Helse Midt-Norge.

FIU-direktøren vil arbeide for at dagens Kontor for forskningsstøtte ved St. Olavs hospital og Enhet for anvendt klinisk forskning ved MH-fakultetet, samles i en felles CTU, samlokalisert

og med felles ledelse. De ansatte opprettholder nåværende ansettelsesforhold. Leder av felles CTU kan tilsettes i kombinert stilling mellom St. Olavs hospital og MH-fakultetet, og får lederansvar for alle ansatte i CTU uavhengig av om de er tilsatt ved St. Olavs hospital eller ved NTNU. CTU-leder rapporterer i linje til FIU-direktør. Det gjennomføres en medvirkningsprosess som involverer ansatte og andre interessenter i løpet av høsten 2018, med mål om etablering av en felles CTU før jul 2018.

Videre planer

Både NTNU og St. Olavs hospital er gitt oppdrag fra sine respektive sektordepartement om å videreutvikle og styrke samarbeidet mellom helseforetak og universitet i det integrerte universitetssykehuset. FIU-direktøren vil arbeide videre for å identifisere tiltak som relativt enkelt kan implementeres for å styrke samarbeidet mellom institusjonene ytterligere innfor forskning, innovasjon og utdanning, og spesielt i forhold til felles utnyttelse av kapasitet og kompetanse i støttefunksjoner for disse områdene.

Samarbeidet mellom FoU-strukturen ved sykehuset og faggruppene ved MH-fakultetet har stort potensial for å videreutvikles. Her vil anbefalingene i rapporten fra juni 2017 fra pilotprosjektet om samarbeid innenfor psykiatri, kunne legges til grunn for videre utvikling innen andre fagområder.

Det er også behov for å utvikle en overordnet modell for samarbeidet i tråd med tidligere styresaker hvor det vises til samarbeidsmodellen for Copenhagen Health Science Partners og herunder etablering av Clinical Academic Groups (CAG). Målet med dette er å gi samarbeidet en form som også signaliserer det tette samarbeidet til omverdenen og tydeliggjør forventning om fellesskap innad i organisasjonene. En mer formell modell vil også underlette en orientering mot kommunehelsetjenesten og andre som framtidig partner i samarbeidet. Det er imidlertid et mål at en samarbeidsmodell ikke skal være juridisk kompleks å forholde seg til eller hemmende for partene. Det tas sikte på å legge fram forslag til samarbeidsmodell i løpet av høsten 2018.

Vedlegg:

- 1 Vedlegg 1 Oppdrag fra HOD og KD for 2018
- 2 Vedlegg 2 Styrevedtak StO 150617
- 3 Vedlegg 3 Oppdrag fra HMN - CTU 260617
- 4 Vedlegg 4 CTU-rapport 300917
- 5 Vedlegg 5 CTU-svar fra AD til HMN 251017