

Behandling i MH - Fakultetsstyret - 07.06.2018

Dekanen informerte om saken og viste en presentasjon som vedlegges referatet.

Strategisk stillingsplan er del av arbeidet for å vurdere dimensjonering av stillinger i forhold til oppgaver på hver enhet. Endringer skjer etter konsensus blant instituttledere og dekan om endelige beslutninger.

Rammene for prosessen i 2018:

- Ikke økning i bemanning. Nye stillinger dekkes inn gjennom frigjøring av eksisterende.
- Fokus på vitenskapelige stillinger.
- Administrative stillinger vurderes i evaluering av administrativ bemanningsplan.
- Tekniske stillinger vurderes i separat prosess høsten 2018.
- Kartlegging av undervisningsressurser og –behov (Magnussen-utvalget 1.0) veies med, men er ikke avgjørende.
- Nye handlingsplaner vil påvirke stillingsprioritering framover.
- Prosessen sees i sammenheng med budsjettprosessen.

Spørsmål til styret om hvilken rolle styret ønsker i slike prosesser i fremtiden, og om man bør innhente personer/innspill f.eks. fra andre universitet.

Innspill i møtet.

- Strategisk stillingsplan er et administrativt ansvar for dekanen og innenfor dekanens handlingsrom.
- Uheldig om eksterne kan presse gjennom tiltak som ikke kan forsvares lokalt.
- Best med lokal konsensus som nå.
- Styret skal styre via vedtak på budsjett og strategi, ikke detaljstyre.
- Ingen innvendinger til nåværende prosess for strategisk stillingsplan.

Konklusjon: Styret har ingen innvendinger til dagens praksis.

Vedtak i MH - Fakultetsstyret - 07.06.2018

Fakultetsstyret tar informasjon om prosessen for strategisk stillingsplan til orientering og støtter dekanens stillingsprioriteringer for 2018-2019.