

Møteinnkalling

Utvalg:	DMF - LOSAM
Møtested:	30M32 - 3. etasje 1930-bygget, Det medisinske fakultet
Dato:	24.06.2015
Møtestart:	09:00
Møteslutt:	10:30
Merknad:	Merk nytt møtested. Møtene i LOSAM blir nå flyttet fra Bevegelsessenteret til 1930-bygget. Prodekan Hilde Grimstad er utvalgsleder ved dette møtet.

Faste medlemmer:

Hilde Grimstad	Albert Adriaan Verhagen	Helge Bjørnstad Pettersen (LVS)
Jørn Ove Sæternes (PARAT)	Anne-Britt Hofstad (NTL)	Ingerid Arbo (FF)
Bent Håvard Hellum (TEKNA)	Sissel Skarra (NITO)	Gunnar Hansen (Lokalt hovedverneombud)

Forfall meldes til sekretær, fortrinnsvis på e-post: bjarne.lein@ntnu.no.
Varamedlemmer møter kun ved spesiell innkalling.

Hvis noen av medlemmene er inhabile i noen saker, må det gis beskjed så snart som mulig slik at varamedlem kan innkalles.

Trondheim 24.06.2015.

Hilde Grimstad
utvalgsleder

Bjarne Anders Lein
sekretær

Offentlig Saksliste

Utvalgs- saksnr	Innhold	Unntatt offentlighet	Arkiv- Saksnr
ST 40/15	Godkjenning av referat fra forrige møte 28.05.2015.		
ST 41/15	Nytt fra dekanen. <i>Orienteringssak v/Hilde Grimstad.</i>		
ST 42/15	Nytt om fusjonsprosessen med høyskolene. <i>Orienteringssak v/Hilde Grimstad.</i>		
ST 43/15	Status kombinerte stillinger med St. Olavs Hospital. <i>Orienteringssak v/Albert Verhagen.</i> <i>Presentasjon vedlagt.</i>		
ST 44/15	Status midlertidige tilsettingsforhold ved DMF. <i>Orienteringssak v/Anne Jønland.</i> <i>Saksvedlegg er u.off og ettersendes.</i>		2014/1206
ST 45/15	Godkjenning av utvidet overtid 2015 for Merethe Andresen, Ingerid Brønne Arbo og Hege Jørgensen Tunstad. <i>Saken er u.off og ettersendes.</i>	X	2015/163

ST 40/15 Godkjenning av referat fra forrige møte 28.05.2015.

ST 41/15 Nytt fra dekanen.

ST 42/15 Nytt om fusjonsprosessen med høgskolene.

ST 43/15 Status kombinerte stillinger med St. Olavs Hospital.

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
DMF - LOSAM	44/15	24.06.2015

Tilsettingsforhold ved DMF - Orientering om status per juni 2015

Forslag til vedtak:

LOSAM tar saken til orientering.

Bakgrunn:

I henhold til hovedavtalen og tilpassingsavtalen skal LOSAM orienteres om bemanningsforhold. Det er også avtalt at LOSAM skal holdes orientert om utviklingen i bruk av midlertidige stillinger ved DMF.

Status pr. juni 2015:

Totalt antall ansatte: 1270

Midlertidige tilsatte: 137 - en økning på 19 siden oktober 2014

Fast ansatte: 477 - en økning på 7 fra oktober 2014

Siden 2011 har DMF økt med ca. 200 stillinger. Vi ser en jevn økning i faste stillinger siden 2011 fra 344 til 477 i juni 2015. Tilsvarende synker antall tilsatte i midlertidige stillinger (ikke inkludert bistillinger, utdanningsstillinger, åremål og vikarer) fra 145 i 2011 til 137 i juni 2015.

De midlertidige tilsatte per juni år, fordeler seg på følgende seg på følgende tilsettingskategorier:

FoU: 76 - reduksjon på 3 fra oktober 2014

Saksb: 13 - reduksjon på 2 fra oktober 2014

Ing/tekn: 34 - økning på 7 fra oktober 2014

61 personer innenfor kategorien FoU er forskere med ekstern finansiering. Ut over FoU stillinger ser vi en liten nedgang i midlertidige tilsettingsforhold i saksbehandlerstillinger og en liten økning i ingeniør/tekniske stillinger fra 2014 til juni i år.

Styret ved NTNU fattet i 2011 et vedtak om å redusere antall midlertidige tilsatte. Ved DMF har vi fulgt opp dette vedtaket med egne retningslinjer for midlertidig tilsetting som blant annet sier at alle nåværende eksternt finansierte ansatte som har et langvarig tilsettingsforhold (mer enn 4 år) og utsikt for fortsatt finansiering for mer enn ett år, skal vurderes for fast tilsetting.

Totalt er 50 ansatte overført fra midlertidig til fast tilsetting fra 01.01.12, se vedlagte oversikt. Instituttene foretar en kontinuerlig vurdering i forhold til midlertidigheten, så fra 1. oktober 2014 og til juni 2015 er 12 ansatte vedtatt overført fra midlertidig til fast tilsetting.

Vedlegg:

1 Oversikt fra midlertidig til fast DMF (U.off)

Kombinerte stillinger



- » Nyhetsarkiv
- » Abonner på nyheter
- » Postjournal
- » Saker og møter
- » Høringer
- » Sosiale medier
- » Tema

Styrker universitetssykehuset



Det medisinske fakultet NTNU og St. Olavs Hospital har fornyet avtalen om kombinerte stillinger. Skreddersydde ansettelsesforhold skal gjøre integrasjonen av sykehus og universitet enda sterkere.

Av [Frode Nikolaisen](#)

Ansatte i kombinerte stillinger er viktig del av samarbeidet mellom Det medisinske fakultet (DMF) og St. Olavs Hospital. Formålet med de stillingene, der ansatte har tilsetningsforhold både ved St. Olav og DMF, er å sørge for gode vilkår og sikre at de ansatte får tid til både forskning, undervisning og klinisk arbeid.

Den nye avtalen legger ekstra vekt på at de to organisasjonene i fremtiden planlegger og tilrettelegger kombinerte stillinger etter behov, det vil si at hver enkelt skreddersys i hvert tilfelle. Den ferske overenskomsten sikrer tett oppfølging av de ansatte fra ledere både ved sykehus og fakultet, og det fokuseres sterkere enn tidligere på forventningene som ligger i de kombinerte stillingene, spesielt rettet opp mot undervisning og forskning som foregår i begge organisasjonene.

– Realiseringen av det nye universitetssykehuset innebærer et stort potensial og en forpliktelse for sykehus og universitet for en utstrakt integrasjon av virksomhetene. Effekten av et tett samarbeid mellom klinikk og fakultet vil kunne utnyttas slik at universitetssykehuset i større grad kan hevde seg både nasjonalt og internasjonalt, sier administrerende direktør Nils Kvammen ved St. Olavs Hospital. Dekan



Dekan Stig Slørdahl ved Det medisinske fakultet og administrerende direktør Nils Kvammen ved St. Olav signerer den nye avtalen rundt kombinerte stillinger. Foto: Frode Nikolaisen



Følg St. Olavs Hospital:

facebook

twitter

vimeo

flickr

Blogg

[RSS-kilder](#)

[Abonner på nyheter](#)

Har du tips?

Ta gjerne kontakt:
kommunikasjon@stolav.no

Redaksjonen består av
[kommunikasjonsavdelingen](#)
ved sykehuset.

Ansvarlig redaktør:
Kommunikasjonsdirektør
[Marit Kvikne](#)

Diskuter gjerne nyheter og
bloggposter, men sett deg
inn i våre [retningslinjer](#) på
forhånd.

Letet du etter bilder av og
fra sykehuset? Sjekk ut

Avtale om kombinerte stillinger

St. Olavs Hospital – Det medisinske fakultet NTNU

Oppfølging av problemstillinger knyttet til implementering av rammeavtalen av 17. desember 2014:

- 100 % stilling som hovedregel
- Faste og midlertidige stillinger
- Pensjon
- Doktorgradstillegg etter stillingsandel
- Generelle utfordringer vedr. lønnsforskjeller
- Individuelle avtaler

Avtale om kombinerte stillinger

St. Olavs Hospital – Det medisinske fakultet NTNU

§ 1.3 Definisjon av kombinert stilling

Kombinerte stillinger kan omfatte både faste og midlertidige stillinger.

§ 3.1 Fordeling av stillingsbrøk og hovedarbeidsgiveransvaret

Hovedregel nye stillinger: total stillingsstørrelse på 100 %

- Unntak: Ansatte med hovedstilling på 100 % og bistilling på 20 % hvor bistillingen er hjemlet i arbeidskontrakten for hovedstillingen.
- Forutsetning for andre kombinasjoner på totalt 120 %: Arbeidsplikt tilsvarende begge stillingsandeler, faglig og arbeidsmiljømessig forsvarlighet .

Avtale om kombinerte stillinger

St. Olavs Hospital – Det medisinske fakultet NTNU

Status februar 2015

- Antall ansatte i diverse kombinasjoner: 364
- DMF ansatte under 14 timer pr uke: 197
- StO ansatte under 14 timer pr uke: 92

Pensjonspoeng for ansatte med under 14 timer pr uke der bistillingen er knyttet til hovedstillingen som en fast og varig ordning, uavhengig av person.

Ny ordning fra 1.1.2016 med pensjonsopptjeningen fra 20% stilling.

Avtale om kombinerte stillinger

St. Olavs Hospital – Det medisinske fakultet NTNU

- Ulike stillinger – forskjellig lønnsnivå
- Ved avlønning utover tariff følges vanlig prosedyre
- Doktorgradstillegg utbetales i forhold til stillingsandel
- Nytt spesialisttillegg innføres ved DMF

Avtale om kombinerte stillinger

St. Olavs Hospital – Det medisinske fakultet NTNU

- Individuelle avtaler
 - Avtale mellom klinikkssjef, instituttleder og den ansatte
 - Tilleggsavtale til arbeidsavtalene inngått med St. Olavs Hospital og DMF
 - Ansvar for individuelle avtaler ligger hos hovedarbeidsgiver
 - Varighet 5 år, eller så lenge arbeidsavtalene varer dersom det er mindre enn 5 år
 - Endring i en av arbeidsavtalene medfører reforhandling av tilleggsavtale
 - Stillingsutvidelse hos en av arbeidsgivere skal skje etter reforhandling av tilleggsavtale
- Innhold individuelle avtaler
 - Fordeling av arbeidstid mellom forskning, undervisning, klinisk arbeid og administrasjon
 - Både i prosent og timer (ca. eller gjennomsnittlig)
 - Tilstedeværelse ved klinikk og universitet i avtaleperioden

Individuelle avtaler

St. Olavs Hospital – Det medisinske fakultet NTNU

Eksempler på fordeling av arbeidstid

	100% SOH	100% DMF	100% SOH / 20% DMF	20% SOH / 100% DMF	50% SOH / 50% DMF	50% SOH / 50% DMF	80% SOH / 20% DMF	80% SOH / 20% DMF	80% SOH / 20% DMF	80% SOH / 20% DMF	20% SOH / 80% DMF
klinikk SOH	100 %		80 %	20 %	50 %	50 %	80 %	80 %	50 %	80 %	20 %
forskning SOH			20 %						30 %		
forskning DMF		45 %		45 %	23 %		9 %	18 %			36 %
adm.oppgaver DMF		10 %	2 %	10 %	5 %	5 %	2 %	2 %	2 %	2 %	8 %
undervisning		45 %	18 %	45 %	23 %	45 %	9 %		18 %	18 %	36 %



Det integrerte universitetssykehuset