

Møteinnkalling

Utvalg:	DMF - LOSAM
Møtested:	BM35 - Bevegelsessenteret, Det medisinske fakultet
Dato:	28.05.2015
Møtestart:	14:30
Møteslutt:	16:00
Merknad:	

Faste medlemmer:

Bjørn Inge Gustafsson	Albert Adriaan Verhagen	Helge Bjørnstad Pettersen (LVS)
Jørn Ove Sæternes (PARAT)	Anne-Britt Hofstad (NTL)	Ingerid Arbo (FF)
Bent Håvard Hellum (TEKNA)	Sissel Skarra (NITO)	Gunnar Hansen (Lokalt hovedverneombud)

Forfall meldes til sekretær, fortrinnsvis på e-post: bjarne.lein@ntnu.no.
Varamedlemmer møter kun ved spesiell innkalling.

Hvis noen av medlemmene er inhabile i noen saker, må det gis beskjed så snart som mulig slik at varamedlem kan innkalles.

Trondheim 21.05.2015.

Bjørn Inge Gustafsson
utvalgsleder

Bjarne Anders Lein
sekretær

Saksliste

Utvalgs- saksnr	Innhold	Unntatt offentlighet	Arkiv- Saksnr
ST 31/15	Godkjenning av referat fra forrige møte 30.04.2015		
ST 32/15	Nytt fra dekanen. <i>Orienteringssak.</i>		
ST 33/15	Oppnevning av tillitsvalgtrepresentant til Parkeringsutvalget for St. Olavs Hospital og Det medisinske fakultet. <i>Forhandlingssak.</i>		2012/2511
ST 34/15	Fordeling av velferdsmidler ved DMF - 2015. <i>Forhandlingssak.</i>		2015/8386
ST 35/15	Oppnevning av ansattrepresentanter til rådgivende gruppe i tilsettingssaker for tekniske og administrative stillinger. <i>Forhandlingssak.</i>		2015/8387
ST 36/15	Endring av tekst om avlønning i utlysningstekster. <i>Forhandlingssak.</i>		2015/8251
ST 37/15	Reviderte retningslinjer for midlertidig tilknytning av vitenskapelig personell etter pensjonering (emeritus). <i>Orienteringssak.</i>		2015/8160
ST 39/15	Saker i Fakultetsstyret 03.06.2015. <i>Orienteringssak.</i> <u>Sakspapirer:</u> http://www.ntnu.no/dmf/fakultetsstyret/sakspapirer/2013-2017		
ST 38/15	Valg ved DMF 2015. <i>Orienteringssak.</i> <i>Valg 26.05.2015: Fakultetsstyret ved DMF 2015 - representant for midlertidig vitenskapelig tilsatte.</i>		

ST 31/15 Godkjenning av referat fra forrige møte 30.04.2015

ST 32/15 Nytt fra dekanen

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
DMF - LOSAM	22/15	25.03.2015
DMF - LOSAM	33/15	28.05.2015

Oppnevning av tillitsvalgtrepresentant til Parkeringsutvalget for St. Olavs Hospital og Det medisinske fakultet

Behandling i DMF - LOSAM - 25.03.2015

LOSAM drøftet saken. Ingen hadde konkret forslag til ny representant.

Vedtak i DMF - LOSAM - 25.03.2015

Anne-Britt Hofstad (NTL) forsøker å finne en person som kan oppnevnes i neste møte.

Forslag til vedtak (oppdatert 21.05.2015):

Som representant fra tillitsvalgte ved DMF i Parkeringsutvalget oppnevnes Jannicke Eriksen.

Bakgrunn:

I forbindelse med etablering av parkeringsløsninger for det nye Universitetssykehuset, ble Parkeringsutvalget for St. Olavs Hospital og NTNU opprettet av Styringsgruppen for Felles utviklingsenhet 01.10.2004.

Følgende sammensetning av utvalget ble vedtatt:

1 representant fra NTNU, administrasjonen

1 representant fra NTNU, tillitsvalgte

1 representant fra St. Olavs Hospital, administrasjonen

1 representant fra St. Olavs Hospital, tillitsvalgte

1 representant fra POFF (Pasientorganisasjonenes fellesforbund - opprettet ifm utbyggingsprosjektet)

I tillegg er det oppnevnt personlig vararepresentant for alle.

NTNUs representanter pr i dag er:

Janne Hjelde Wold, representant for NTNU, administrasjonen, DMF

Vara: Tone Merete Follum

Bjørn Munkvold, representant for NTNU, tillitsvalgte, DMF

Vara: Finn Bakke Olsen

NTNUs tillitsvalgt i utvalget, Bjørn Munkvold, har meldt at han ønsker å trekke seg.

NTNU, DMF disponerer i dag ca. 23 % av det totale antallet parkeringsplasser for ansatte på Øya. Ansvarlig for daglig oppfølging av NTNUs plasser er Cicilie Nordvik, Seksjon for arealforvaltning, DMF. Parkeringsplasser tildeles for ett år av gangen og alle som ønsker plass, må søke på nytt ved årsskifte. Cicilie Nordvik er ansvarlig for søknads- og tildelingsprosessen og svarer ellers på alle parkeringsspørsmål som måtte komme. Kundesenteret ved St. Olavs Hospital har tilsvarende funksjon for sykehuset.

Tilgangen på parkeringsplasser har variert, avhengig av byggeprosjektets faser, og møtefrekvensen i utvalget har variert tilsvarende. Byggeprosjektet ble sluttført i 2013 og vi ser nå for oss ca. 2-3 møter pr. år.

For ytterligere informasjon om utvalgets funksjon og DMFs rolle, se vedlagte retningslinjer vedtatt av Sameiestyret for St. Olavs Hospital og NTNU 07.09.2005.

Vi ber med dette om at LOSAM sørger for oppnevning av 1 representant fra tillitsvalgte ved DMF i Parkeringsutvalget.

Finn Bakke Olsen fortsetter som vara.

Vedlegg:

1 Retningslinjer for Parkeringsutvalget



Parkeringsutvalget

her.

Att.: Nils Nesjan

Vår referanse
05/01342-022/L016663/TOBERG
Oppgis ved henvendelse

Deres referanse

Arkiv
030

Dato
20.09.2005

RETNINGSLINJER FOR PARKERINGSUTVALGET

Vi viser til deres brev datert 17.06.05.

Til orientering ble Parkeringsutvalgets forslag til nye retningslinjer behandlet i sameiemøte 07.09.05. Forslaget ble vedtatt med enkelte presiseringer jmf. vedlegg 1 (merket med rød skrift).

For øvrig vedlegges referat fra sameiemøte, hvor vedtaket fremgår under sak 2005/049.

Med vennlig hilsen

Åge Lien
styrets leder


Tore Berg
prosjektleder

Vedlegg 1: Forslag til retningslinjer for parkeringsutvalget v/St. Olavs Hospital/NTNU
Vedlegg 2: Referat fra sameiemøte 07.09.2005

SAK 2005/049

RETNINGSLINJER FOR PARKERINGSUTVALGET

Utvalg: Sameiestyret St. Olavs Hospital

Saksbehandler: Nils A. Nesjan

Arkivsak:

Arkiv:

Innstilling

Styret vedtar de retningslinjer som er lagt til grunn for parkeringsutvalget.

VEDLEGG

Nummererte vedlegg som følger saken:

Ingen

Utrykte vedlegg til saken:

Ingen

FORSLAG TIL RETNINGSLINER FOR PARKERINGSUTVALGET V/ST. OLAVS HOSPITAL/NTNU

Parkeringsutvalget har følgende sammensetning:

- 1 representant for ledelsen ved St. Olavs Hospital med personlig vararepresentant
- 1 representant for ledelsen ved NTNU med personlig vararepresentant
- 1 representant for de ansatte ved St. Olavs Hospital med personlig vararepresentant
- 1 representant for de ansatte ved NTNU med personlig vararepresentant
- 1 representant for brukerne med personlig vararepresentant
- 1 representant for HBMN inntil ferdig utbygd sykehus i 2012
- Transport og Sikkerhet er sekretariat for utvalget

Utvalgets sammensetning i 2004/2005.

Randi Williamsen (leder)	Bjarne S Vejle ledelsen St. Olavs Hosp.
Kari Håland (nestleder)	Tone M Follum ledelsen NTNU
Randulf Søberg	Marit O Røed de ansatte ved St. Olavs Hosp.
Finn B Olsen	Ruth Krokan de ansatte ved NTNU
Susan Texdal	Bjørn P. Bratvik brukerne
Bjørn Remen	ingen vararepr. HBMN.

Det er arbeidsgiverrepresentantene for St. Olavs Hospital og NTNU som leder utvalget.
Arbeidsgiverrepresentanten for St. Olavs Hospital har ledervervet i 2005.
Arbeidsgiverrepresentanten for NTNU har nestledervervet i 2005.
Arbeidsgiverrepresentanten for NTNU har ledervervet i 2006.
Arbeidsgiverrepresentanten for St. Olavs Hospital har nestledervervet i 2006 osv.

DMF/NTNUs rolle og funksjon.

-DMF sørger selv for å behandle søknader fra sine ansatte og studenter, og fordeler plasser ut fra gjeldende kriterier vedtatt av parkeringsutvalget.
En liste over innvilgede plasser sendes til sekretariatet v Nils. A. Nesjan, oppdateringer/ nye parkeringsinnvilgninger i løpet av året sendes samme sted.

-DMF v /driftsleder Sigmund Hofstad , kan bidra til å spre informasjon fra sekretariatet til ansatte og studenter v/DMF/NTNU

Sekretariatets rolle og funksjon.

- Bestille oblater fra Trondheim parkering i hht.oversendt liste fra DMF og sende disse tilbake til DMF.
 - Holde de ansatte ved DMF løpende orientert om eventuelle endringer hva angår parkeringsplasser,skilting oblater og lignende.
 - Informasjonen kan eventuelt gå via driftsleder Hofstad.
 - Sekretariatet har ansvaret for ordning med betaling av parkeringsoblater, og at dette skjer i form av trekk i lønn for ansatte ved DMF og St. Olavs Hospital. ?
- For studenter brukes giro.

Parkeringsutvalgets rolle og funksjon:

1. Utarbeide og godkjenne retningslinjer for tildeling av parkeringsplasser.

Utarbeide og godkjenne prioriterte søknadskriterier.

- **RIT-A /NTNU (sykehusets nærområde)**

- Kriterium for å få disse plassene
- Ansatte ved St. Olavs hosp, NTNU og studenter
- Bevegelseshemming
- Barn i barnehage/SFO
- Bruker bil i tjenesten

- **RIT-B (på gateplan mellom kl. 15.00 og kl. 07.00)**

- **RIT-C (Stadion og Marienborg)**

- **RIT-HUS (Elgesetergt. 21)**

- **RIT-Natt (Parkeringshuset under Olav Kyrresgt)**

- Kriterium for å få disse plassene
- Ansatte ved St. Olavs hosp./NTNU og studenter

2. Utarbeide og godkjenne retningslinjer for bruk av akutt/driftplasser

- **Akutt-plasser**

- Parkeringsplasser for bakvakter/hjemmevakter som blir tilkalt til øyeblikkelig oppmøte. Dette er reserverte plasser som **IKKE** skal brukes av andre.
- Plassene tildeles den enkelte avd./enhet etter søknad.
- Alle potensielle brukere får tildelt oblat uten bilnr. Merket A-1, A-2 osv.
- Avd./enheten betaler RIT-A pris for disse plassene.
- Plassene merkes K-1, K-2 osv.

- **Driftplasser**

- Parkeringsplasser som er nødvendige for sykehusets daglige drift. Eks: Blodgiverplasser, sykehusets egne kjøretøy, beredskapsbiler.
- Avd. /enheten betaler RIT-A pris for disse plassene
- Plassene merkes D-1, D-2 osv.

3. Foreta dimensjonering av HC tilbudet på sykehusområdet.

- Antall HC plasser ved hvert senter avgjøres av parkeringsutvalget , men i nært samarbeid med Helsebygg –Midt- Norge.

4. Behandle kundeklager.

- Kundeklagene behandles etter de vedtatte retningslinjer og etter vanlig lekmannskjønn.

KONKLUSJON/UTVALGETS VEDTAK:

Forslag til nye retningslinjer oversendes styret for sameiet til endelig godkjenning.

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
DMF - LOSAM	34/15	28.05.2015

Fordeling av velferdsmidler ved DMF - 2015

Forslag til vedtak:

Velferdsmidlene kr. 243.286,- tildelt DMF for 2015 fordeles slik:

- 75 % (kr 182.465,50) tildeles enhetene i forhold til antall ansatte. Bruken av midlene bestemmes på allmøte eller lignende. Enhetene rapporterer før tildelingen av velferdsmidler i 2016 til LOSAM hvordan midlene er brukt.
- 25 % (kr 60.821,50) fordeles på fellestiltak etter søknad til LOSAM. Søknadsfristen settes til 1. september 2015. Kriterier for tildeling er at det omfatter tiltak som kommer fellesskapet til gode, og hvor alle har mulighet til å delta. Søknader om midler fra enkeltmiljøer tildeles ikke.

Bakgrunn:

Det medisinske fakultet er tildelt kr. 243.286,- i velferdsmidler for 2015 i følge vedlagte notat fra Personalavdelingen. Hovedavtalens/Tilpasningsavtalens bestemmelser fastslår at den videre fordeling/bruk av midlene skal avgjøres gjennom forhandlinger i LOSAM ved den enkelte enhet.

Vedlegg:

- 1 Velferdsmidler 2015 - fordeling til enhetene

Personalavdelingen

Dato
19.05.15Referanse
2015/3516/BST

Notat

Til: Fakultet for arkitektur og billedkunst, BIBSYS, Det medisinske fakultet, Det humanistiske fakultet, Fakultet for informasjonsteknologi, matematikk og elektroteknikk, Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi, Fakultet for naturvitenskap og teknologi, Fakultet for samfunnsvitenskap og teknologiledelse, Vitenskapsmuseet

Kopi til:

Fra: Personalavdelingen

Velferdsmidler 2015 - fordeling til enhetene

Det ble i møtet med fagforeningene 08.05.15 tatt opp forhandling om fordeling av velferdsmidlene som ble avsatt på årets budsjett for NTNU, totalt kr 1 692.000. I henhold til Hovedavtalens § 13, 2d), plikter arbeidsgiver å ta opp fordelingen av velferdsmidlene til forhandling med fagforeningene.

Gjennom forhandlingene i det sentrale samarbeidsutvalget (SESAM) er det fastsatt hvor mye som skal benyttes i sentrale avsetninger og hvor mye som skal avsettes til videre fordeling innen de lokale samarbeidsutvalgene (LOSAM). Partene ble i møtet enige om følgende fordeling av velferdsmidlene for 2015:

Bedriftsidrettslaget	kr 150.000
Pensjonistforeningen ved NTNU	kr 45.000
Fest for alle ansatte ved NTNU	kr 350.000
Til fordeling blant enhetene (ihht. antall ansatte)	<u>kr 1 147.000</u>
Til sammen	kr 1 692.000

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
7491 Trondheim	E-post: postmottak@adm.ntnu.no http://www.ntnu.no	Høgskoleringen 1	+47 73 59 50 00 Telefaks +47 73 59 80 99	Brit Stolsmo Tlf: +47 73 59 54 82

All korrespondanse som inngår i saksbehandling skal adresseres til saksbehandleren ved NTNU og ikke direkte til enkeltpersoner. Ved henvendelse vennligst oppgi referanse.

Midlene er fordelt mellom de enkelte LOSAM-områdene i forhold til antall ansatte, slik det fremgår av tabellen nedenfor. Det minnes om Hovedavtalens/Tilpasningsavtalens bestemmelser som fastslår at den videre fordeling/bruk av midlene skal avgjøres gjennom forhandlinger i LOSAM ved den enkelte enhet.

Fagforeningene mener at pengene i all hovedsak bør brukes til tiltak hvor ansatte treffes uformelt og som kan bidra til kulturbygging. Dette er spesielt viktig i en tid organisasjonen er under omstilling. De stiller derfor som vilkår at velferdspengene ikke skal brukes til eksempelvis personaleseminar og julegaver. Dette er tiltak som arbeidsgiver skal bekoste uavhengig av velferdsmidlene.

Fagforeningene krever at protokoll fra LOSAM ved den enkelte enhet må foreligge før pengene overføres. Personalavdelingen ber om tilbakemelding (protokoll fra LOSAM) som viser hva pengene brukes til. Dette vil bli lagt frem for SESAM.

Enheterne

Fordelte midler til enhetene

AB-fakultetet	kr 29.068
BIBSYS	kr 7.776
Det medisinske fakultet	kr 243.286
Fellesadministrasjonen	kr 180.150
Det humanistiske fakultet	kr 88.131
IME-fakultetet	kr 117.940
IVT-fakultetet	kr 185.890
NT-fakultetet	kr 134.418
SVT-fakultetet	kr 132.197
Vitenskapsmuseet	kr 28.143

Totalt

kr 1 147.000

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
DMF - LOSAM	35/15	28.05.2015

Oppnevning av ansattrepresentanter til rådgivende gruppe i tilsettingssaker for tekniske og administrative stillinger

Forslag til vedtak:

Arbeidstakerorganisasjonene representert i LOSAM ved Det medisinske fakultet oppnevner i fellesskap nye representanter fra de ansatte som kan delta i rådgivende grupper ved tilsetting i tekniske og administrative stillinger, og utarbeider en ny oversikt over representantene. Fristen for tilbakemelding til HR-sjefen ved DMF er 1. august 2015.

HR-seksjonen ved DMF får i oppdrag å gi opplæring om tilsettingsprosessen og rådgivende gruppens rolle i tilsettingsprosessen til de nyoppnevnte representanter. Deltagelse for disse representanter er obligatorisk. Nåværende representanter som fortsetter i sin rolle og andre interesserte får anledning til å delta på opplæringen. Opplæringen gjennomføres så tidlig som mulig i høstsemesteret 2015.

Bakgrunn:

Arbeidstakerorganisasjonene oppnevnte i 2013 representanter til rådgivende grupper. En oversikt av de som ble utpekt er vedlagt. En del av disse representantene har per dags dato ikke en stilling som teknisk eller administrativ ansatt ved DMF lenger, og er dermed ikke lenger tilgjengelig som deltaker i rekrutteringsprosessene. Samtidig er teknikere overrepresentert på lista, og er det i praksis ofte vanskelig å finne en administrativ ansatt som kan delta i rekrutteringsprosessene. Arbeidstakerorganisasjonene oppfordres derfor til å legge ekstra vekt på innmelding av administrative ansatte.

Oversikt: Rådgivende gruppe tilsettingssaker - teknisk administrative stillinger:

Oppnevning av representanter - Losam - 30.09.2013:

Overingeniør Ingunn Grytting Skjetlein, IT-seksjonen
Overingeniør Bent Håvard Hellum, IKM
Senioringeniør Øystein Risa, ISB
Konsulent Silje Haugen, RBUP
Seniorkonsulent Jannicke Eriksen, Studieseksjonen
~~Førstekonsulent Gunn Heidi Tobekk, IKM~~
Overingeniør Dag Overrein, IT-seksjonen
Førstekonsulent May Aarø, Økonomi- og planseksjonen
Seniorkonsulent Tove Opdal, Studieseksjonen
Overingeniør Ragnhild Røsbjorgen, ISB
Overingeniør Ingerid Arbo, ISB
Overingeniør Toril Rolfseng, ISB
~~Senioringeniør Britt Schulze, IKM (sluttet)~~
Overingeniør Bjørn Munkvold, IKM
Overingeniør Randi Vik, IKM
Avdelingsingeniør Hagen Waade, Kavli/CNC
Overingeniør Nina M Holthe Sandberg, ISM/LBK
Overingeniør Borgny Ytterhus, ISM/LBK
Overingeniør Oddveig Lyng, Avd. for komparativ medisin -Dyrestallen
Avdelingsingeniør Anne Jorunn Vikdal, HUNT forskningssenter
Avdelingsingeniør Kristin S Sætermo, HUNT forskningssenter
Avdelingsingeniør Solveig Ødegård, IT-seksjonen
Overingeniør Sveinung Marvik, IT-seksjonen
Senioringeniør Kjartan Wøllo Egeberg, IKM
Konsulent Cicilie Nordvik, Arealforvaltning

Nye i 2013

Førstekonsulent Anne-Britt Hofstad, ISM	anne-britt.hofstad@ntnu.no
Førstekonsulent Marianne Storset, Økonomi- og planseksjonen	marianne.storset@ntnu.no
Seniorkonsulent Sigrid Wold, Studieseksjonen	sigrid.wold@ntnu.no
Førstekonsulent Ida Marie Brun Jacobsen, Studieseksjonen	ida.jacobsen@ntnu.no
Seniorkonsulent Mona Dalland Stormo, Studieseksjonen	mona.stormo@ntnu.no
Førstekonsulent Elin Skjærvik, Fakultetsadministrasjonen	elin.skjervik@ntnu.no
Rådgiver Irene Sumstad, Arealforvaltning	irene.sumstad@ntnu.no
Overingeniør Eivind Wang, ISB	eivind.wang@ntnu.no

Rådgiver Janne Østvang, Strategi og forskning
Seniorkonsulent Yngve Sommervoll, IKM
Overingeniør Linh Hoang, LBK
Overingeniør Kirsti Løseth, LBK
Overingeniør Hilde Lysvand, LBK

janne.ostvang@ntnu.no
yngve.sommervoll@ntnu.no
linh.hoang@ntnu.no
kirsti.loseth@ntnu.no
hilde.lysvand@ntnu.no

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
DMF - LOSAM	36/15	28.05.2015

Endring av tekst om avlønning i utlysningstekster

Forslag til vedtak:

HR-seksjonen ved DMF ønsker å lyse ut med normalavlønning for teknisk-administrative og vitenskapelige stillinger. For stipendiat- og postdoktorstillinger ønsker vi å ha med spennet i henhold til dekanvedtak 157/12 og 073/13.

Bakgrunn:

HR-seksjonen ønsker at LOSAM tar stilling til om teksten om avlønning i utlysningstekster kan endres.

Det har flere ganger skjedd at vi har mistet gode kandidater på grunn av at vi ikke kan innfri lønnsforventninger. Per i dag skisseres hele lønnsspennet i en stillingskategori ved utlysning og dette kan for søkere oppfattes som spennet man kan forhandle om. HR gjør oppmerksom på hvilken avlønning kandidaten kan forvente under intervjuene, og har da noen ganger opplevd at kandidater har trukket sin søknad. Det er også eksempler på at søkere har takket nei til tilbud om stilling fra oss etter å ha forsøkt å forhandle lønn som er høyere enn normalavlønning. I stipendiat- og postdoktorstillinger har vi ikke anledning til å tilby annen lønn enn det som er vedtatt i dekanvedtak 157/12 og 073/13 (se vedlegg1).

Når HR og leder gjør en lønnsvurdering tas det hensyn til hva andre i samme stillingskategori ved seksjonen / instituttet har, og det vil være unaturlig å avlønn nyansatte høyere enn ansatte med lang ansiennitet.

HR-seksjonen ønsker å gi søkere realistiske forventninger om hva de kan forvente seg når de søker en stilling hos oss. Vedkommende vil med bakgrunn i sin kompetanse vurderes for lønnsinnplassering etter vedtak om tilsetting. Hvis vi har eksepsjonelt godt kvalifiserte kandidater med lang ansiennitet kan det likevel vurderes å innplassere noe høyere enn normalavlønning.

Ved andre fakulteter ved NTNU, ved andre universiteter i Norge og andre offentlige virksomheter, lyses stillinger ut med normalavlønning (vedlegg 2). Ved Det medisinske fakultet, NTNU, ønsker vi å legge oss på samme linje.

HR-seksjonen ved DMF ønsker å lyse ut med normalavlønning for teknisk-administrative og vitenskapelige stillinger. For stipendiat- og postdoktorstillinger ønsker vi å ha med spennet i henhold til dekanvedtak.

Teknisk-administrative og vitenskapelige (universitetslektor, førsteamanuensis og professor) stillinger

For stillinger som lyses ut ved DMF beskriver vi i utlysningsteksten hele lønnsspennet og normalavlønning. Slik ser det ut i dag:

Stillingen som seniorkonsulent lønnes etter lønnstrinn 49-74 i Statens lønnsregulativ (brutto kr. 422 700,- til 662 400,- per år). Normalt avlønnnes stillingen i lønnstrinn 52-59 (brutto kr. 443 600,- til 500 000,- per år). Fra lønnen trekkes 2 % lovfestet innskudd til Statens Pensjonskasse.

Det er ønskelig at det skal se slik ut i fremtidig utlysninger:

Stillingen som seniorkonsulent lønnes etter ~~lønnstrinn 49-74 i Statens lønnsregulativ (brutto kr. 422 700,- til 662 400,- per år).~~ Normalt avlønnnes stillingen i lønnstrinn 52-59 (brutto kr. 443 600,- til 500 000,- per år). Lønnsinnplassering gjøres ut i fra kvalifikasjoner og ansiennitet. Fra lønnen trekkes 2 % lovfestet innskudd til Statens Pensjonskasse.

Utdanningsstillinger (stipendiat og postdoktor)

Med bakgrunn i dekanvedtak 157/12 (retningslinjer for avlønning av stipendiater ved DMF) og 073/13 (retningslinjer for avlønning av postdoktorer ved DMF) er det ønskelig å lyse ut disse stillingskategoriene i tråd med dekanvedtakene.

Teksten ser slik ut i dag:

Stilling som stipendiat lønnes etter lønnstrinn 36-62 i Statens lønnsregulativ kr 350 900 - 528 500, normal avlønning er lønnstrinn 50-58 (kr 429 400-491 100). Fra dette trekkes 2 % lovfestet innskudd i Statens Pensjonskasse.

Stilling som postdoktor lønnes etter lønnstrinn 57-77 i Statens lønnsregulativ kr 482 500- 710 100, normal avlønning er lønnstrinn 57-60 (482 500-508 800). Fra dette trekkes 2 % lovfestet innskudd i Statens Pensjonskasse.

Det er ønskelig at det skal se slik ut i fremtidig utlysninger:

*Stilling som stipendiat lønnes ~~etter lønnstrinn 50-62 i Statens lønnsregulativ kr 429 400 - 528 500, normal avlønning er lønnstrinn 50-58 (kr 429 400-491 100).~~ **Lønnsinnplassering gjøres ut ifra interne retningslinjer.** Fra dette trekkes 2 % lovfestet innskudd i Statens Pensjonskasse.*

*Stilling som postdoktor lønnes ~~etter lønnstrinn 57-77 i Statens lønnsregulativ kr 482 500 - 710 100, normal avlønning er lønnstrinn 57-60 (482 500-508 800).~~ **Lønnsinnplassering gjøres ut ifra interne retningslinjer.** Fra dette trekkes 2 % lovfestet innskudd i Statens Pensjonskasse.*

Vedlegg:

- 1 Dekanvedtak stipendiat og postdoktor
- 2 Eksempler på utlysningstekster

Dekani vedtak 157/12

RETNINGSLINJER FOR AVLØNNING AV STIPENDIATER VED DMF – gjeldende fra 01.07.12

Etter en revidering av retningslinjene for stipendiatavlønning ved Det medisinske fakultet har Dekanus vedtatt følgene nye retningslinjer gjeldende fra 01.07.12.

Alle stipendiatene innplasseres som hovedregel i kode 1017. Stipendiatene gis fiktiv ansiennitet og plasseres i alternativer som vist i tabellen under.

Gruppe		St.kode 1017	Alternativ i LR 20 (HTA per juli 2012)
1	Stipendiater uten tidligere forskning	l.tr. 50	8
2	Stipendiater med forskningsaktivitet *	l.tr. 52	8
3	Stipendiater med spesifikk kompetanse og relevant erfaring **	Ltr. 54	8
4	Stipendiater med spesialitet	l.tr. 56	7
5	Stipendiater med spesialitet og forskningsaktivitet*	l.tr. 58	17

**Tilsvarende minimum 2 publikasjoner som første- eller andreforfatter i internasjonalt tidsskrift med referee.*

***Ved strategisk viktige stillinger hvor det er etterlyst spesifikk kompetanse i utlysningen kan kandidater med minst 5 år relevant yrkeserfaring (defineres av dekanus) godskrives fiktiv ansiennitet og plasseres i ltr. 54 (LR20 alt 8)*

Stipendiater med cand.med. og fullført Forskerlinje fra Det medisinske fakultet skal vurderes som medisinerne med forskningsaktivitet.

Det er instituttet som har ansvaret for å vurdere den enkeltes forskningsaktivitet før tilsetting.

Lønnsinnplasseringen gjøres gjeldende fra tilsettingstidspunktet.

Dekani vedtak 073-13

RETNINGSLINJER FOR AVLØNNING AV POSTDOKTORER VED DMF - gjeldene fra 01.05.13

Alle postdoktorer innplasseres i kode 1352. Innplassering av postdoktorer skjer ut fra prinsippene beskrevet i tabellen under.

Grupp e		St.kode 1352	Alternativ i LR 24 (HTA per juli 2012)
1	Ordinær lønnsinnplassering for postdoktorer	l.tr. 57	1
2	Postdoktorer med forskningsaktivitet *	l.tr. 59	3
3	Postdoktorer med spesialitet	Ltr. 60	4
4	Postdoktorer med ansiennitet fra stilling som forsker etter avlagt doktorgrad**	Ltr. 58- 60	2-4

**Tilsvarende minimum 2 publikasjoner som første- eller andreforfatter i internasjonalt tidsskrift med referee etter avlagt doktorgrad*

***Ansiennitet opparbeidet i stilling som forsker 1109 godskrives med inntil 3 års ansiennitet og lønnsinnplasseres i alternativ ut fra dette.*



Universitetet i Bergen

Institutt for geovitenskap

UNIVERSITETET I BERGEN (UiB) er eit internasjonalt anerkjent forskingsuniversitet med over 14 000 studentar og vel 3500 tilsette ved seks fakultet og Universitetsmuseet. Universitetet er lokalisert midt i hjartet av Bergen. Det viktigaste bidraget universitetet gjev til samfunnet er framifrå grunnforskning og utdanning med ei stor fagleg breidd.

Postdoktor i subduksjonsdynamikk

Ved Institutt for geovitenskap (www.uib.no/geo) er det ledig ei stilling som postdoktor i subduksjonsdynamikk i prosjektet SWAMMIS som er finansiert av Forskringsrådet.

Postdoktorstillinga er ei åremålsstilling og har som hovudmål å kvalifisere den som blir tilsett, for arbeid i faglege toppstillingar. Åremålsperioden for denne stillinga er 3 år.

Ingen kan tilsetjast i meir enn ein åremålsperiode som postdoktor ved same institusjon.

Prosjekt/arbeidsoppgåver

- Vi søker en høgst motivert kandidat til å gjennomføre forskinga som ein del av eit tverrfagleg prosjekt som tar sikte på å forstå innhaldet i metamorfe reaksjonar i subduksjonssonar og den rolla dei spelar i å utløyse 'intraslab' jordskjelv. Forskinga til postdoktoren vil fokusere på geodynamiske komponentar av prosjektet, som inkluderer modellering av subduksjonssonedynamikk, med omsyn til dehydreringsreaksjonar, metastabile faser, og effekten av væsker på deformasjon av systemet. Dette arbeidet vil bli utført i samarbeid med seismologiske og petrologiske modellering, og vil gi omfattande tverrfaglege avgrensingar på metamorfe prosesser i subduksjonssonar.

Kvalifikasjonar og eigenskapar

- Du må ha oppnådd doktorgrad i kvantitativ geovitenskap, eller ha levert doktoravhandlinga di til vurdering innan søknadsfristen er ute. Det er ein føresetnad at doktorgraden er oppnådd før tilsetjing kan skje.
- Du må ha relevant erfaring og gode kunnskapar i matematikk, programmering, og kommunikasjon. Erfaring med kodeutvikling i geodynamisk modellering, og påvist interesse i fast jord geovitenskap er ein fordel.
- Du må kunne arbeide sjølvstendig og strukturert og ha gode samarbeidsevner.
- Du må kunne nytte engelsk skriftleg og munnleg.

Framlegg til prosjekt for kvalifiseringsarbeidet

Den tilsette skal saman med prosjektleiar/instituttleiar utarbeide framlegg til prosjekt for kvalifiseringsarbeidet. Framlegget skal omfatte prosjekttale og framdriftsplan. Det er ein føresetnad at den som vert tilsett, vil kunne gjennomføre prosjektet i løpet av tilsetjingsperioden.

Vi kan tilby

- eit godt og fagleg utfordrande arbeidsmiljø.
- løn etter lønsssteg 57 i statens regulativ (kode 1352) ved tilsetjing. Vidare opprykk skjer etter tenesteansiennitet i stillinga.
- medlemskap i Statens pensjonskasse.
- gode velferdsordningar, inkluderande arbeidslivsverksemd (IA-verksemd).
- postdoktoren vil vere ein del av eit stort team av fast tilsette, stipendiatar og postdoktorar som utfører forskinga på fast jord relaterte emnar i modellering, geodynamikk, seismologi, overflateprosesser.

Dersom du vil vite meir om stillinga, ta kontakt med Professor Ritske Huismans, tlf. +47 55 58 81 17 eller e-post

Ritske.Huismans@geo.uib.no

Søknaden skal innehalde

- søkjarar må sende ei kort (1-2 sider) utgreiing av si forskningserfaring og sine forskingsmål innanfor ramma av dette postdoktorforskningsprosjektet. Dette og andre materialar bør vise at kandidaten har gode eigenskapar i matematikk, programmering og kommunikasjon.
- namn og kontaktopplysningar til minst to referansar

- karakterutskrifter og vitnemål (eventuelt ei stadfesting av at doktoravhandlinga er levert)
- relevante attestar
- eventuell CV
- liste over vitenskaplege arbeid (publikasjonsliste)
- publikasjonar

Dersom vitnemål, karakterutskrifter og anna dokumentasjon ikkje er på eit skandinavisk språk eller engelsk, må du må laste opp attesterte omsetjingar.

Ny søknadsfrist: 15. april 2015

Generell informasjon

Den som vert tilsett, må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i folket. Vi har difor som personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønssamansetjing og å rekruttere personar med innvandrarbakgrunn, og likeeins personar med nedsett funksjonsevne. Vi oppmodar personar med innvandrarbakgrunn og personar med nedsett funksjonsevne om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar meirinnsyn ved tilsetjing i vitenskaplege stillingar.

Opplysningar om søkjaren kan offentleggjerast sjølv om søkjaren har oppmoda om å ikkje bli ført på søkjarlista. Dersom oppmodinga ikkje blir teken til følge, skal søkjaren varslast om det.

Jobbnorge-ID: 108604, Søknadsfrist: 15.04.2015

The Norwegian University of Science and Technology (NTNU) in Trondheim represents academic eminence in technology and the natural sciences as well as in other academic disciplines ranging from the social sciences, the arts, medicine, teacher education, architecture to fine art. Cross-disciplinary cooperation results in innovative breakthroughs and creative solutions with far-reaching social and economic impact.

Faculty of Natural Sciences and Technology
Department of Materials Science and Engineering

POST DOCTOR POSITION IN DFT MODELLING OF OXIDE INTERMEDIATE BAND SOLAR CELL MATERIALS

A two year Post doc position is available at the Department of Material Science and Engineering within electronic structure simulations of oxide intermediate band solar cell materials. The position is financed by the Research Council of Norway through the FRINATEK project «Oxide based intermediate band materials»

The main goal of the project is to gain fundamental understanding of how heavy co-doping of oxide materials can induce an intermediate band. This knowledge will be used to develop all-oxide intermediate band solar cells. While this project also has a substantial experimental part, the advertised post doc position is within Density Functional Theory (DFT) calculations of the electronic structure. The post doc will collaborate with both theorists and experimentalists. The research project is in collaboration with the Dept. of Physics at NTNU and the University of Linköping in Sweden.

The post doc will be part of a research group with strong traditions in research on functional oxides, including solar cell materials and DFT simulations. More information about the research group can be found at <http://www.ntnu.edu/mse/research/ceramics>

The applicant must hold a PhD in materials science, solid state chemistry or condensed matter physics. Extensive experience with DFT calculations on solids with periodic boundary conditions is a prerequisite for the position. Experience with modelling solar cell materials or optical properties, and with the VASP code, will be considered an advantage.

The candidate must document ability to work independently and in groups and an ability to publish scientific papers. The project will start as soon as possible after August 1 2015.

The appointment of the Postdoc will be made according to Norwegian guidelines for universities and university colleges and to the general regulations regarding university employees.

Post doc positions are normally remunerated in salary code 57 on the Norwegian Government pay scale, gross NOK 482 500 per year before tax. There is a 2% deduction for superannuation contribution.

The national labour force must reflect the composition of the population to the greatest possible extent. NTNU wants to increase the proportion of women in its scientific posts. Women are encouraged to apply. The position adheres to the Norwegian Government's policy of equal opportunity regardless of ethnicity, age and gender.

Further information regarding the position can be obtained by contacting Associate Professor Sverre Magnus Selbach, e-mail: selbach@material.ntnu.no, tlf. +47 73 59 40 99 or Associate Professor Turid Worren Reenaas, e-mail: turid.w.reenaas@ntnu.no.

The application should contain:

- CV including certificates from Bachelor, Master and PhD as well as Reference letters.
- List of publications with bibliographical references.
- Documentation of English language proficiency (e.g. TOEFL, IELTS, etc.) if English or a Scandinavian language is not the applicant's mother tongue.
- A statement on when the applicant can start in the position if selected.

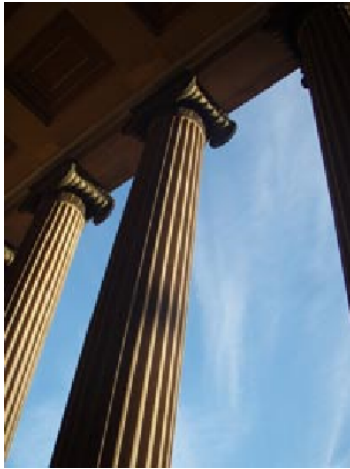
Applications must be submitted electronically through www.jobbnorge.no.

Applications submitted elsewhere, e.g. by e-mail, will not be considered.

The reference number of the position is NT-14/15.

Application deadline is April 12, 2015.

Jobbnorge-ID: 111592, Søknadsfrist: 12.04.2015



The University of Oslo is Norway's largest institution of research and education with 28 000 students and 7000 employees. Its broad range of academic disciplines and internationally esteemed research communities make UiO an important contributor to society.

The Department of Biosciences (IBV) has one Centre of Excellence (Centre for Ecological and Evolutionary Synthesis) and four research sections (Physiology and Cell Biology, Genetics and Evolutionary Biology, Aquatic Biology and Toxicology and Biochemistry and Molecular Biology). Furthermore, the IBV is involved in three Strategic Research Initiatives (SRIs) at the Faculty of Mathematics and Natural Sciences: Centre for Computational Inference in Evolutionary Life Science (CELS), Centre for Integrative Microbial Evolution (CIME), and Centre for Integrative Neuroplasticity (CINPLA).

The Department's research focuses on understanding the fundamental biological processes from molecular and cellular level to population and ecosystem level.

Department of Biosciences has 115 permanent employees, and about 150 PhD students and postdocs/researchers. There are at any given time about 650 students divided into undergraduate and graduate level.

Department of Biosciences

Postdoctoral Research Fellow in Neuroscience

Position as postdoctoral research fellow in systems neuroscience is available in the laboratory of Marianne Fyhn at Department of Biosciences,

We are searching for a highly motivated candidate with a strong interest in neural processing and plasticity of cortical circuits. The planned research makes use *in vivo* multiphoton imaging and behavioural tasks to investigate neural processing and brain plasticity. The fellowship is for a period of two years, suggested starting date July 1st, 2015.

No one can be appointed for more than one fixed-term period at the same institution.

Job Description

The brain reveals a remarkable ability to adapt to changing conditions, and a better understanding of the mechanisms underlying neural processing and plasticity is of utmost importance to understand and promote healthy development, learning, and recovery from disease. It remains unknown how synaptic rearrangements and change in synaptic efficacies are reflected in the activity of cortical networks and how such activity leads to behavioral or perceptual changes. In our laboratory we study neural processing and plasticity of cortical circuits at multiple levels from the morphological changes of dendritic spines to functional changes of network activity in behaving animals.

Qualifications

The Faculty of Mathematics and Natural Sciences has a strategic ambition of being a leading research faculty. Candidates for these fellowships will be selected in accordance with this, and expected to be in the upper segment of their class with respect to academic credentials.

Applicants must hold a PhD degree in physiology, neuroscience, or related disciplines. The preferred candidate has experience from *in vivo* imaging, but lack of such experience may be compensated for by experience from electrophysiology. Experience from multiphoton imaging is an advantage. The research group is part of a strategic research initiative, Centre for Integrative Neuroplasticity (www.cinpla.org), where we unite experimental and computational disciplines to understand complex brain processes. Interest and experience with interdisciplinary work is an advantage.

The candidate will use *in vivo* multiphoton laser-scanning microscopy to investigate neural processing and brain plasticity. We offer broad training possibilities in the required experimental methods within a stimulating academic environment. The research fellow should be able to work independently and structured, while at the same time engage in close collaborations.

When evaluating the applications, emphasis will be given to their academic and personal abilities to carry out the project. Applicants may be called for an interview.

The main purpose of post-doctoral research fellowships is to qualify researchers for work in top academic positions within their disciplines.

Please also [refer to the regulations](#) pertaining to the conditions of employment for post-doctoral fellowship positions.

A good command of [English](#) is required.

Salary:

Position code 1352, Pay Grade: 57 – 65 (NOK 482 800 – 559 600 per year, depending on qualifications and seniority).

The application must include:

- Application letter
- CV (summarizing education, positions, pedagogical experience, administrative experience and other qualifying activity)
- Copies of educational certificates, transcript of records and letters of recommendation
- Documentation of [English proficiency](#)
- A complete list of publications and up to 5 academic works that the applicant wishes to be considered by the evaluation committee

- Names and contact details of 2-3 references (name, relation to candidate, e-mail and telephone number)

Please remember that **all** documents should be in English or a Scandinavian language.

In accordance with the University of Oslo's equal opportunities policy, we invite applications from all interested individuals regardless of gender or ethnicity.

UiO has an agreement for all employees, aiming to secure rights to research results a.o.

Region: Oslo	Job type: Contract	Working hours: Full-time
Working days: Day	Application deadline: 13 April, 2015	Location: Oslo
Reference number: 2015/3434	Home page: http://www.mn.uio.no/ibv/	
Contacts: Associate Professor Marianne Fyhn Telephone: +47 22857648 Questions regarding Easycruit, contact HR Officer Torunn Standal Guttormsen Telephone: +47 22 85 42 72		

Besøksadresse

Problemveien 7
0313 OSLO

Postadresse

Postboks 1072
Blindern
0316 OSLO

Telefon

22 85 50 50

Faks

22 85 62 50

The Norwegian University of Science and Technology (NTNU) in Trondheim represents academic eminence in technology and the natural sciences as well as in other academic disciplines ranging from the social sciences, the arts, medicine, teacher education, architecture to fine art. Cross-disciplinary cooperation results in innovative breakthroughs and creative solutions with far-reaching social and economic impact.

Faculty of Natural Sciences and Technology
Department of Materials Science and Engineering

POST DOCTOR POSITION IN DFT MODELLING OF OXIDE INTERMEDIATE BAND SOLAR CELL MATERIALS

A two year Post doc position is available at the Department of Material Science and Engineering within electronic structure simulations of oxide intermediate band solar cell materials. The position is financed by the Research Council of Norway through the FRINATEK project «Oxide based intermediate band materials»

The main goal of the project is to gain fundamental understanding of how heavy co-doping of oxide materials can induce an intermediate band. This knowledge will be used to develop all-oxide intermediate band solar cells. While this project also has a substantial experimental part, the advertised post doc position is within Density Functional Theory (DFT) calculations of the electronic structure. The post doc will collaborate with both theorists and experimentalists. The research project is in collaboration with the Dept. of Physics at NTNU and the University of Linköping in Sweden.

The post doc will be part of a research group with strong traditions in research on functional oxides, including solar cell materials and DFT simulations. More information about the research group can be found at <http://www.ntnu.edu/mse/research/ceramics>

The applicant must hold a PhD in materials science, solid state chemistry or condensed matter physics. Extensive experience with DFT calculations on solids with periodic boundary conditions is a prerequisite for the position. Experience with modelling solar cell materials or optical properties, and with the VASP code, will be considered an advantage.

The candidate must document ability to work independently and in groups and an ability to publish scientific papers. The project will start as soon as possible after August 1 2015.

The appointment of the Postdoc will be made according to Norwegian guidelines for universities and university colleges and to the general regulations regarding university employees.

Post doc positions are normally remunerated in salary code 57 on the Norwegian Government pay scale, gross NOK 482 500 per year before tax. There is a 2% deduction for superannuation contribution.

The national labour force must reflect the composition of the population to the greatest possible extent. NTNU wants to increase the proportion of women in its scientific posts. Women are encouraged to apply. The position adheres to the Norwegian Government's policy of equal opportunity regardless of ethnicity, age and gender.

Further information regarding the position can be obtained by contacting Associate Professor Sverre Magnus Selbach, e-mail: selbach@material.ntnu.no, tlf. +47 73 59 40 99 or Associate Professor Turid Worren Reenaas, e-mail: turid.w.reenaas@ntnu.no.

The application should contain:

- CV including certificates from Bachelor, Master and PhD as well as Reference letters.
- List of publications with bibliographical references.
- Documentation of English language proficiency (e.g. TOEFL, IELTS, etc.) if English or a Scandinavian language is not the applicant's mother tongue.
- A statement on when the applicant can start in the position if selected.

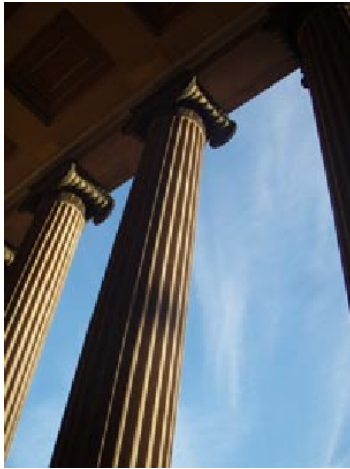
Applications must be submitted electronically through www.jobbnorge.no.

Applications submitted elsewhere, e.g. by e-mail, will not be considered.

The reference number of the position is NT-14/15.

Application deadline is April 12, 2015.

Jobbnorge-ID: 111592, Søknadsfrist: 12.04.2015



The University of Oslo is Norway's largest institution of research and education with 28 000 students and 7000 employees. Its broad range of academic disciplines and internationally esteemed research communities make UiO an important contributor to society.

The Faculty of Medicine was established in 1814 and is the oldest medical faculty in Norway. The Faculty is organized into three basic units and has approximately 1,500 employees and about 2000 students.

Faculty of Medicine, Institute of Health and Society Doctoral Research Fellowship - Colorectal Cancer

PhD Fellow Colorectal Cancer Epidemiology

A full-time position as **PhD Fellow** (SKO 1017) for 3 years is available at the Clinical Effectiveness Research group, Institute of Health and Society, University of Oslo.

The Clinical Effectiveness Research group is approaching different topics in clinical effectiveness of diagnostic and therapeutic interventions. The group is responsible for several randomized trials related to colorectal cancer screening and gastrointestinal endoscopy. Further, epidemiologic studies on mammography and quality improvement of clinical service are conducted.

The vacant PhD position is funded by external grants for projects related to colorectal cancer, colorectal polyps and inflammatory bowel disease. The studies will utilize large Norwegian and Swedish databases containing persons with colorectal adenomas, inflammatory bowel disease (or both) and estimate the risk of colorectal cancer. The project involves different working packages within clinical epidemiology, risk prediction research and biostatistics.

Job Description

The PhD Fellow will work at the Clinical Effectiveness Research group, Department of Health Management and Health Economics, Institute of Health and Society, University of Oslo, in cooperation with Telemark Hospital Skien and Oslo University Hospital, Oslo, Norway. The position will be part of a research team dedicated to the trials and affiliated projects within the frame of the research group. For further details, see the group's website at www.med.uio.no/helsam/clinical-effectiveness

Qualifications

Applicants must hold a MD degree. It is preferable with clinical or paraclinical experience in gastroenterology or pathology. Applicants should be interested in clinical epidemiology and handling of large databases. The ideal candidate has a strong CV, experience in clinical medicine, methodological interest, an outstanding potential and genuine interest in clinical epidemiology and data analysis tools. Proficiency in a Scandinavian language is an advantage.

The research fellow must take part in the Faculty's approved PhD program and is expected to complete the project within the set fellowship period.

The purpose of the fellowship is research training leading to the successful completion of a PhD degree. We are looking for qualified and motivated individuals.

The language of tuition will normally be Norwegian.

Applicants may be called in for an interview.

We offer

- an exciting research environment with a multidisciplinary profile and excellent opportunities for academic development
- paygrade 50-57 (NOK 429 700 - 482 800) depending on qualifications
- favourable pension arrangements
- attractive welfare arrangements

The application must include

- Application letter
- CV (summarizing education, positions and academic work)
- Copies of educational certificates and letters of recommendation

Foreign applicants are advised to attach an explanation of their university's grading system. Please note that all documents should be in English or a Scandinavian language.

When evaluating the application, emphasis will be given to the applicant's academic and personal prerequisites to carry out the project.

Please also refer to the regulations pertaining to the conditions of employment for research fellowship positions:

<http://www.uio.no/english/about/regulations/personnel/academic/guidelines-appointment-postdoc-researcher.html>

The University of Oslo has an agreement for all employees, aiming to secure rights to research results a.o.

The University of Oslo has a goal of recruiting more women in academic positions. Women are encouraged to apply.

The University of Oslo also has a goal of recruiting ethnic minorities to Norway in academic positions. Ethnic minorities are encouraged to apply.

According to the Norwegian Freedom of Information Act (offentleglova) information about the applicant may be included in the public applicant list, even though the applicant has requested non-disclosure.

Region:
Oslo

Job type:
Contract

Working hours:
Full-time

Working days:
Day

Application deadline:
May 20, 2015

Expected Start Date:
Summer 2015

Location:
Faculty of Medicine

Reference number:
2015/3707

Home page:
<http://www.med.uio.no/helsam/>

Contacts:

Ass. Prof. Mette Kalager
Telephone: +47 22850531
Professor Michael
Bretthauer
Telephone: +47 22850541
Mobile: +47 90132480
Susan Rockwell, rådgiver
(questions regarding
application)
Telephone: +47 22850507 /
22845077

Besøksadresse
Problemveien 7
0313 OSLO

Postadresse
Postboks 1072
Blindern
0316 OSLO

Telefon
22 85 50 50
Faks
22 85 62 50

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
DMF - LOSAM	37/15	28.05.2015

Reviderte retningslinjer for midlertidig tilknytning av vitenskapelig personell etter pensjonering (emeritus)

Forslag til vedtak:

LOSAM tar de reviderte retningslinjene for midlertidig tilknytning av vitenskapelig personell etter pensjonering til etterretning.

Bakgrunn:

Dekan ved DMF gjennomførte våren 2015 et frokostmøte med en gruppe eldre vitenskapelige ansatte. Temaet for møtet var seniorpolitikk og muligheter for tilknytting som emeritus. Møtet ble organisert etter at dekanen skrev en blogginnlegg om endringene i aldersgrensen. På møtet kom det fram at det var behov for endring i fakultetets retningslinjer for midlertidig tilknytting av vitenskapelig personell etter pensjonering. Retningslinjene ble første gang vedtatt av fakultetsstyret i F-sak 65-01, og senere revidert i Dekani vedtak 135-13. Det var et uttrykt ønske fra flere seniorer ved fakultetet at DMF emeritusavtale gjøres mindre formell og mindre byråkratisk. I tillegg var det et ønske at det skal kunne åpnes for at emeritus skal kunne leder prosjekter og disponere NTNU-midler. Som resultat av møtet ble nye retningslinjer vedtatt i Dekani vedtak 7-15 (se vedlegg).

Vedlegg:

- 1 Retningslinjer for midlertidig tilknytning av vitenskapelig personell etter pensjonering (emeritus)

Dekanvedtak 7/2015

Reviderte retningslinjer for midlertidig tilknytning av vitenskapelig personell etter pensjonering (emeritus)

Dekanen har vedtatt følgende reviderte retningslinjer for midlertidig tilknytning av personell etter pensjonering fra sin stilling ved fakultetet.

Vitenskapelige ansatte ved Det medisinske fakultet, kan etter pensjoneringsdato, gis midlertidig tilknytning som emeritus, tilknyttet et av fakultetets institutt. Etter søknad sendt via instituttet kan dekanus innvilge fortsatt tilgang til fakultetets areal- og infrastruktur for flere perioder på inntil 1 år av gangen. Søknad om evt. forlengelse skal sendes til instituttet senest 2 måneder før utløpet av gjeldende avtale.

Dekanen innvilger imidlertid slik søknad kun under forutsetning av at instituttet kan anviser ledig kontorplass og at vedkommende i perioden har tilknytning som f.eks. veileder, timelærer eller ivaretar administrative verv. Tilknytning innvilges fordi vedkommende fortsatt vil utføre konkrete oppgaver for instituttet. Instituttet bør på forhånd avklare med aktuelle fagmiljøet om det er ønskelig at han/hun gis videre tilknytning. Oppgaver og ansvarsområdet for emeritus avtales med instituttleder.

Emeritusavtalen innebærer at emeritus tilknyttes Det medisinske fakultet ved NTNU på linje med øvrige vitenskapelige ansatte, med samme forpliktelser knyttet til adressering og kreditering av vitenskapelige publikasjoner o.l., i henhold til retningslinjer anbefalt av Universitets- og høyskolerådet (UHR) og Nasjonal samarbeidsgruppe for helseforskning (NSG) i 2011. Institusjonstilknytning skal også framgå i andre sammenhenger der dette er relevant. Eventuelle tvilstilfeller drøftes med instituttleder.

Emeritus gis anledning til å drive veiledning- og undervisningsoppgaver.

Emeritus kan bidra i forskningsprosjekter ved instituttet. Eventuell disponering av prosjektkonti eller andre økonomiske midler på vegne av NTNU avtales i forkant med instituttleder.

Tilknytningen innebærer at vedkommende blir oppført på fakultetets oversikt over vitenskapelig personell både på intern- og ekstern web.

Instituttet bekoster tilgang til infrastruktur, inklusiv datatilgang og epost etc.

Emeritus skal følge de bestemmelser som gjelder for NTNU som arbeidsplass, studiested og offentlig institusjon, herunder:

- IT-reglement
- taushetsplikt og informasjonssikkerhet
- immaterielle rettigheter (IPR)
- HMS-reglement (Helse, Miljø og Sikkerhet)

Emeritus vil bli erstatningsansvarlig for skader påført NTNUs eiendom i samsvar med skadeserstatningslovens bestemmelser.

Emeritus er ikke omfattet av NTNUs yrkesskadeforsikring.

Emeritus-tilknytting gir ingen økonomiske forpliktelser for NTNU med hensyn til lønn, sykepenger, pensjon eller andre ytelser utover det som er beskrevet i emeritusavtalen.

Bakgrunn:

Retningslinjer for midlertidig tilknytning av personell etter fratreden / pensjon ble første gang vedtatt av fakultetsstyret i F-sak 65-01, og senere revidert i Dekan vedtak 135-13.

Det er nå et uttrykt ønske fra flere seniorer ved fakultetet at DMFs emeritus avtale gjøres mindre formelt og mindre byråkratisk. I tillegg er det et ønske at det skal kunne åpnes for at emeritus skal kunne leder prosjekter og disponere NTNU-midler.

ST 38/15 Saker i Fakultetsstyret 03.06.2015

ST 39/15 Valg ved DMF 2015