

Møteprotokoll

Fra møte i: DMF - LOSAM
Møtested: BM35 - Bevegelsessenteret, Det medisinske fakultet
Dato: 30.04.2015
Tidspunkt: 09:00 - 10:30

Faste medlemmer som møtte:

Stig Arild Slørdahl	Leder	
Albert Adriaan Verhagen	Nestleder	
Anne-Britt Hofstad	Medlem	NTL
Ingerid Arbo	Medlem	FF
Bent Håvard Hellum	Medlem	TEKNA
Gunnar Hansen	Medlem	HVO-DMF

Forfall:

Helge Bjørnstad Pettersen	MEDL	LVS
Jørn Ove Sæternes	MEDL	PARAT
Sissel Skarra	MEDL	NITO

Varamedlemmer som møtte:

Navn:	Møtte for:
-------	------------

Fra administrasjonen møtte:

Rannveig Tellemand Storeng	Seksjonssjef for Forskningsseksjonen
Knut Arne Kissten	Seksjonssjef for Økonomi- og planseksjonen

Merknader:

Bent Håvard Hellum (TEKNA) deltok frem til sak 29/15.

Saksliste

Utvalgs- saksnr	Innhold	Unntatt offentlighet	Arkiv- Saksnr
ST 24/15	Godkjenning av referat fra forrige møte 25.03.2015.		
ST 25/15	Nytt fra dekanen. <i>Orienteringssak.</i>		
ST 26/15	Totalkostnadsmodellen (TDI-modellen) ved DMF. <i>Orienteringssak.</i> <i>Status, praksis og konsekvenser for instituttene</i> <i>(Knut Arne Kissten, økonomisjef DMF).</i> <i>Les mer om TDI-modellen: http://bit.ly/1Gv0YJ5</i> <i>(https://innsida.ntnu.no/wiki/-/wiki/Norsk/Beregne+kostnader+i+forskningsprosjekt)</i>		
ST 27/15	Felles søknadsstøttekontor (Grants Office) ved DMF. <i>Orienteringssak.</i>		2015/7157
ST 28/15	Undervisning og veiledning i BOA-stillinger. <i>Orienteringssak.</i> <i>Utfordringene med pliktarbeid i eksternt finansierte</i> <i>forskerstillinger (Albert Verhagen, seksjonssjef HR).</i> <i>Saksinformasjon ettersendes/deles ut på møtet.</i>		
ST 29/15	Oppfølging selektiv stillingsstopp. <i>Orienteringssak.</i> <i>Oversikt (U.off.) over stillinger som er vurdert</i> <i>ettersendes/deles ut på møtet.</i>		
ST 30/15	Sammenslåing med HiST, HiÅ, HiG. Status. <i>Orienteringssak.</i>		

ST 24/15 Godkjenning av referat fra forrige møte

Vedtak i DMF - LOSAM - 30.04.2015

Protokoll fra møte 25.03.2015 godkjennes.

ST 25/15 Nytt fra dekanen

Behandling i DMF - LOSAM - 30.04.2015

Dekan informerte om aktuelle saker.

Stig A. Slørdahl er tilsatt som ny administrerende direktør for Helse Midt-Norge RHF. Han vil formelt tiltre stillingen etter sommeren og fratrer dekanstillingen ved DMF 12. juni. Som en konsekvens av dette vil rektor lyse ut dekanstillingen ved DMF snarest mulig. Ny dekan vil ha funksjonstid fram til 1. januar 2017, da alle NTNUs fakulteter skal tilsette dekaner på nytt etter fusjonen med høyskolene. For perioden fram til han formelt fratrer, har Slørdahl i samråd med rektor delegert store deler av dekanens ansvarsområde til nåværende prodekan forskning Bjørn Gustafsson. I praksis betyr det at Gustafsson vil fungere som dekan fra dags dato og fram til ny dekan er tilsatt. Fram til han går av 12. juni vil likevel Slørdahl ivareta noen av dekanoppgavene og ha det formelle lederansvaret ved fakultetet. Siden Gustafsson umiddelbart går inn som fungerende dekan så er professor Pål R. Romundstad utnevnt til ny prodekan for forskning fra 15. mai. Prodekan utdanning Hilde Grimstad fortsetter videre i sin funksjon.

Lianseminaret som avholdes neste uke vil gå grundig igjennom arbeidsmiljøundersøkelsen og sikre at den blir fulgt opp på alle nivå.

DMF fyller 40 år fredag 9. oktober 2015. Arrangementet er nå under planlegging. Det blir markering med middag for utvalgte gjester, og flere andre arrangementer/markeringer for øvrige studenter, ansatte og inviterte.

Vedtak i DMF - LOSAM - 30.04.2015

LOSAM tar saken til orientering.

ST 26/15 Totalkostnadsmodellen (TDI-modellen) ved DMF

Behandling i DMF - LOSAM - 30.04.2015

Knut Arne Kissten orienterte om TDI-modellen.
Presentasjonen vedlegges referatet.

Vedtak i DMF - LOSAM - 30.04.2015

LOSAM tar saken til orientering.

ST 27/15 Felles søknadsstøttekontor (Grants Office) ved DMF

Behandling i DMF - LOSAM - 30.04.2015

Rannveig Tellemann Storeng orienterte om saken. LOSAM synes etablering av søknadsstøttekontor er positivt.

Vedtak i DMF - LOSAM - 30.04.2015

LOSAM tar saken til orientering.

ST 28/15 Undervisning og veiledning i BOA-stillinger

Behandling i DMF - LOSAM - 30.04.2015

Albert Verhagen orienterte om saken. I forbindelse med sak om oppsigelse av midlertidig tilsatt forsker med grunn i opphør av finansiering, hevder den ansattes fagforening (Forskerforbundet ved NTNU. Saken var ukjent for Forskerforbundets tillitsvalgt ved DMF) at vedkommende skal tilsettes fast i 33 % stilling på grunn av at vedkommende utfører pliktarbeid som anses som ordinære løpende arbeidsoppgaver.

Fakultetet har bedt Kommunal- og moderniseringsdepartementet om en avklaring om pliktarbeid pålagt av en ekstern finansieringskilde er å betrakte som faste eller midlertidige arbeidsoppgaver som gir eller ikke gir rettigheter til fast tilsetting.

Helse Midt-Norge RHF (HMN) har siden 2003 gjennom Samarbeidsorganet HMN-NTNU avsatt betydelige midler til styrking av forskning og fagligutvikling innenfor medisin og helse i regionen. Samarbeidsorganet forvalter forskningsmidler som kommer fra Helse- og omsorgsdepartementet (HOD) til Helse Midt-Norge. Disse forskningsmidlene tildeles stipendiater, postdoktorer og forskere.

Det er en målsetting for Samarbeidsorganet å styrke forskningen i hele regionen. I utlysningen av disse stipendiene står det følgende om forskerstillinger: "Tilsetting i forskerstilling har som hovedmål å stimulere karriereutvikling og kvalifisere for videre arbeid i faglige toppstillinger. Det gis stipend for inntil 3 år inkludert 33 % pliktarbeid. Til stillingene kreves det doktorgrad og oppnådd postdoktorkompetanse innenfor relevant fagområde. En postdoktorperiode av minst 2 års varighet må være avsluttet innen utgangen av søknadsåret".

Intensjonen med å inkludere 33 % pliktarbeid i Samarbeidsorganets utlysning av forskerstillinger er å kunne legge til rette for at kandidatene skal få relevant erfaring og kompetanse for videre vitenskapelig karriere gjennom å delta i ulike typer arbeidsoppgaver, ut over forskning, som er nødvendige for høyere akademiske stillinger. Arbeidsplikten kan arte seg på flere måter og avtales mellom instituttet og den ansatte. De mest vanlige er undervisning, veiledning av mastergradstudenter og ph.d., og administrative oppgaver av forskjellig art.

For tiden er over 20 nåværende forskere ved DMF finansiert av Samarbeidsorganet og pålagt arbeidsplikt.

Konsekvensene for DMF vil bli store dersom pliktarbeidet regnes som faste oppgaver som utløser krav på fast stilling. Etter bestemmelsene i AML§ 14.3 har deltidsansatte fortrinnsrett til utvidet stilling. Det betyr at de vil ha fortrinn til forskerstillinger som lyses ut. Noe som gjør at det allmenne konkurranseprinsippet ikke gjelder, og som igjen kan føre til at "den beste"

vitenskapspersonen ikke vil få tilbud om stillingen. Når midlene fra Samarbeidsorganet opphører, vil disse måtte sies opp. Som fast ansatte vil de ha fortrinnsrett til tilsvarende stilling ved hele NTNU. Det er arbeidsgiver som har aktivitetsplikt for å finne annen stilling til dem.

For kommende ansatte som tilsettes i forskerstilling vil det i tillegg bety at vi i fremtiden ikke vil kunne tilby muligheten til å oppnå kompetanse ut over forskning, ved å utføre ulike typer arbeidsoppgaver gjennom pliktarbeid i forskerstillinger. Dette vil gjøre det vanskeligere å kvalifisere seg til vitenskapelige toppstillinger.

Vedtak i DMF - LOSAM - 30.04.2015

LOSAM tar saken til orientering.

ST 29/15 Oppfølging selektiv stillingsstopp

Behandling i DMF - LOSAM - 30.04.2015

Albert Verhagen delte ut oversikt (U.off) med vurdering av de enkelte stillinger, som etterspurt på forrige møte i LOSAM.

Det ble spurt om regler for når man skal ha interne utlysninger, og om det er mulig å samle opp stillingsutlysninger slik at disse kan behandles i et samlet møte i LOSAM og ikke bare sendes rundt på e-post som i dag?

Svar fra arbeidsgiver: om en stilling skal lysnes ut internt ved NTNU eller eksternt skal forhandles med fagforeningene. Å samle opp stillingsutlysninger for drøfting i møte i LOSAM anses som ikke hensiktsmessig siden det kan ta lang tid før sakene tas opp på et møte.

Utlsyninger/tilsetninger haster alltid og man kan ikke forsinke prosessen.

Arbeidstakerorganisasjonene bør enes om en felles policy for behandling av utlysninger slik at dette går raskt og effektivt, og etter klare retningslinjer. Forutsigbarhet vil være fordel for alle parter. For øvrig kan LOSAM formelt sett bare forhandle lønns plassering, ikke stillingskode eller andre forhold i annonsen. Alt unntatt lønns plassering skal være avgjort ved medbestemmelse på instituttnivå. Innspill fra LOSAM på annonsetekstene er likevel velkommen og evt. endringer basert på LOSAMs innspill vurderes av saksbehandlerne.

Vedtak i DMF - LOSAM - 30.04.2015

LOSAM tar saken til orientering.

ST 30/15 Sammenslåing med HiST, HiÅ, HiG. Status.

Behandling i DMF - LOSAM - 30.04.2015

Fusjonsprosessen går sin gang. Følg med på websiden for oppdatert informasjon om fusjonsprosessen: <http://www.ntnu.no/fusjon>

Vedtak i DMF - LOSAM - 30.04.2015

LOSAM tar saken til orientering.