

Møteprotokoll

Fra møte i: DMF - LOSAM

Møtested: BM35 - Bevegelsessenteret, Det medisinske fakultet

Dato: 21.01.2015

Tidspunkt: 12:30 - 14:00

Faste medlemmer som møtte:

Stig Arild Slørdahl	Leder	
Albert Adriaan Verhagen	Nestleder	
Helge Bjørnstad Pettersen	Medlem	LVS
Ingerid Arbo	Medlem	FF
Sissel Skarra	Medlem	NITO
Gunnar Hansen	Medlem	HVO-DMF

Forfall:

Jørn Ove Sæternes	Medlem	PARAT
Tove Opdal	Medlem	NTL
Turid Nilsen	Medlem	TEKNA

Varamedlemmer som møtte:

Navn:	Møtte for:	
Jannicke Gjølme Eriksen	Tove Opdal	NTL
Øystein Risa	Turid Nilsen	TEKNA

Fra administrasjonen møtte:

Morten Carlson	HR-seksjonen
----------------	--------------

Merknader:

Saksliste

Utvalgs- saksnr	Innhold	Unntatt offentlighet	Arkiv- Saksnr
ST 1/15	Godkjenning av referat fra forrige møte 12.12.2014		
ST 2/15	Dekanens tid. <i>Muntlig orientering fra dekan.</i>		
ST 3/15	Status SAKS. <i>Muntlig orientering fra dekan.</i>		
ST 4/15	Arbeidsmiljøundersøkelsen 2014, deltagelse og resultat ved DMF - informasjon til LOSAM <i>Orienteringssak.</i>	X	2015/169
ST 5/15	Tilsettingsforhold ved DMF 2014 - utfordringsbildet midlertidighet <i>Orienteringssak.</i>		2014/1206
ST 6/15	Flytting av stamcelleforskningsmiljøet til Bevegelsessenteret med organisatorisk tilknytting til Institutt for nevromedisin <i>Forhandlingssak.</i>		2014/24094
ST 7/15	Orientering om videre prosess for avtaler om kombinerte stillinger St. Olavs Hospital - DMF <i>Orienteringssak.</i>		2014/4754
ST 8/15	Overtid på mer enn 150 timer ved DMF i 2015 <i>Forhandlingssak.</i>	X	2015/163

ST 1/15 Godkjenning av referat fra forrige møte

Vedtak i DMF - LOSAM - 21.01.2015

Protokoll fra møte 12.12.2014 godkjennes.

ST 2/15 Dekanens tid

Behandling i DMF - LOSAM - 21.01.2015

Dekan orienterte om regjeringens forslag til statsbudsjett for 2015, der det innføres en "avbyråkratiserings- og effektiviseringsreform" i hele statlig sektor. For NTNU innebærer reformen et kutt i bevilgningen for 2015 på cirka 25 millioner kroner. Det er grunn til å tro at vi vil få tilsvarende kutt gjennom hele regjeringsperioden, slik at rammen kan bli redusert med 100 mill. kr. i 2018.

Foreløpig notat fra rektor beskriver en selektiv ansettelsesstopp med et kutt for DMF på 4,7 årsverk i støttestillinger til primærvirksomheten for 2015. Dvs. ca. 20 stillinger totalt for fireårsperioden 2015-2018. Siden beregningsgrunnlaget fra rektor inkluderer støttestillinger finansiert av BOA-virksomheten slår dette urettferdig hardt ut for DMF.

Regjeringens kutt gjøres i bevilgningsøkonomien, som ikke har noe å gjøre med den BOA-finansierte virksomheten. Det er derfor DMFs mening at BOA ikke kan trekkes inn i kuttet for fakultetene. Avtalene som er inngått med de eksterne finansieringskildene er basert på en jobb som skal gjøres, og vi kan ikke redusere de BOA-finansierte støttestillingene. I praksis betyr forslaget nå at DMF må kutte ekstra på bevilgningsfinansiert virksomhet, og at innsparingen som er foreslått må tas av fakultetets bevilgningsfinansierte støttestillinger. Det innebærer at DMF må bygge ned en ganske stor del av den bevilgningsfinansierte administrasjonen i løpet av regjeringsperioden, noe som vil gå på bekostning av støtte til primærvirksomheten ved fakultetet, inkludert støtte til den store BOA-finansierte virksomheten. Dekan håper rektor vil endre sitt beregningsgrunnlag for kutt ved fakultetene.

Sak om hvordan redusere stillinger ved DMF kommer på senere møte i LOSAM.

Vedtak i DMF - LOSAM - 21.01.2015

LOSAM tar saken til orientering.

ST 3/15 Status SAKS

Behandling i DMF - LOSAM - 21.01.2015

Dekan orienterte. Sak om SAKS behandles i NTNUs styre den 28. januar. Det er mange argumenter både for og imot sammenslåinger.

Vedtak i DMF - LOSAM - 21.01.2015

LOSAM tar saken til orientering.

ST 4/15 Arbeidsmiljøundersøkelsen 2014, deltagelse og resultat ved DMF - informasjon til LOSAM

Behandling i DMF - LOSAM - 21.01.2015

Morten Carlson informerte om undersøkelsen og litt om resultatene. For NTNU er svarprosenten 75,5 %. På DMF er svarprosenten 77,8 % og noe vi kan være godt fornøyd med. Resultatene viser at mange opplever tidspress i jobben og jobber ut over normal arbeidstid. Resultatene viser også at 76 % har fått gjennomført medarbeidersamtale. Målet må være at minst 90 % har gjennomført samtale så dette må følges opp videre. Det er også noen som mener helsen påvirkes negativt, men det er uklart hvordan spørsmålet tolkes og om svaret gjelder fysisk eller psykososialt arbeidsmiljø.

Vedtak i DMF - LOSAM - 21.01.2015

LOSAM etterspør svarprosent for stillingsgrupper pr. institutt og for fakultetsnivået. LOSAM tar saken for øvrig til orientering.

ST 5/15 Tilsettingsforhold ved DMF 2014 - utfordringsbildet midlertidighet

Behandling i DMF - LOSAM - 21.01.2015

Albert Verhagen orienterte. Utfordringen er under kontroll, og man vurderer alltid om det er mulig å ansette noen fast isteden for midlertidig.

Vedtak i DMF - LOSAM - 21.01.2015

LOSAM tar saken til orientering.

ST 6/15 Flytting av stamcelleforskningsmiljøet til Bevegelsessenteret med organisatorisk tilknytting til Institutt for nevromedisin

Behandling i DMF - LOSAM - 21.01.2015

Saken ble tatt opp til forhandling i LOSAM, jfr Hovedavtalens § 13.

Albert Verhagen orienterte om saken. Omorganiseringen gjelder to personer. Personene det gjelder er positive. INM er positive og har lokaler, og finansieringen er sikret. Det ble spurt om man hadde vurdert bruk av laboratoriet på ISB. Det er gjort, og ble vurdert til ikke å være aktuelt i denne sammenheng.

Etter forhandling er LOSAM enig om at omorganiseringen kan gjennomføres.

Vedtak i DMF - LOSAM - 21.01.2015

LOSAM gir sin tilslutning til at stamcelleforskning som hittil har foregått hos Institutt for nevromedisin og Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk flyttes til laboratoriearealene i Bevegelsessenteret, og at virksomheten knyttes organisatorisk til Institutt for nevromedisin. Tilknytting til Institutt for nevromedisin forutsetter fortsatt forskningssamarbeid med Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk og andre fagmiljøer ved NTNU. Inngangsdatoen for flyttingen avtales mellom Institutt for nevromedisin og Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk. Institutt for nevromedisin får ansvar for styringen av overgangsprosessen og informerer de andre fagmiljøene i Bevegelsessenteret om flyttingen.

ST 7/15 Orientering om videre prosess for avtaler om kombinerte stillinger St. Olavs Hospital - DMF

Behandling i DMF - LOSAM - 21.01.2015

Albert Verhagen orienterte. Man blir ikke ferdig med nye avtaler før påske, men ny frist er sommeren 2015. Instituttlederne har det formelle ansvaret for å inngå nye avtaler med dem det gjelder.

Hovedregel er at total stillingsstørrelse for kombinert stilling ved St. Olavs Hospital HF og Det medisinske fakultet er maksimalt 100 %. Unntak er ansatte med hovedstilling 100 % og bistilling 20 % hvor bistillingen er hjemlet i arbeidskontrakten for hovedstillingen. Ansatte som per i dag har en total stillingsprosent over 100 % gjennomgås og reforhandles eventuelt. Dekan bekreftet at det vil bli gitt skriftlig dokumentasjon som støtte til ansatte om at bistillingen er nødvendig for hovedstillingen slik Statens pensjonskasse og KLP krever for at bistillingen skal kunne tas med i pensjonsberegningen.

Det har også kommet en del spørsmål om pensjonsrettigheter for ansatte i kombinerte stillinger. Intensjonen bak avtalen er å sikre ansattes rettigheter og ordne pensjon på en best mulig måte. Dette er en av grunnene til at pensjonsrettighetene fikk en så stor plass i denne avtalen, i motsetning til den gamle avtalen hvor pensjon ikke var et tema. HR-enhetene ved begge organisasjonene jobber sammen med SPK og KLP for å sikre en bedre behandling av pensjonsrettigheter enn under den tidligere avtalen.

Merknader fra LVS:

1. Hovedtillitsvalgt for LVS var ikke blitt invitert til å delta i utformingen av avtalen til tross for påminnelse om dette i et LOSAM møte noe som er brudd på Hovedavtalen i staten.
2. Det ble gitt løfte fra Dekan om at de som i dag går i 100 prosent stilling ved NTNU og 20 prosent stilling ved St. Olavs Hospital ikke skal få beskåret sin stilling til 100 prosent og heller ikke gå ned i lønn ved inngåelse av ny avtale.
3. Det ble påpekt nødvendigheten av at vitenskapelige ansatte med hovedstilling på DMF/NTNU som driver klinisk undervisning av medisinske studenter har en bistilling ved St. Olavs Hospital som gjør det mulig å opprettholde sin kliniske kompetanse. Det ble også gitt et muntlig løfte fra dekanus om at det vil bli gitt skriftlig dokumentasjon som støtte til ansatte om at bistillingen er nødvendig for hovedstillingen slik Statens pensjonskasse og KLP krever for at bistillingen skal kunne tas med i pensjonsberegningen.

Vedtak i DMF - LOSAM - 21.01.2015

LOSAM tar saken til orientering.

ST 8/15 Overtid på mer enn 150 timer ved DMF i 2015

Behandling i DMF - LOSAM - 21.01.2015

Saken ble tatt opp til forhandling i LOSAM, jfr Hovedavtalens § 13 og Arbeidsmiljøloven § 10-6 (5).

Albert Verhagen orienterte om saken. Det er beklagelig at saken kommer til LOSAM først etter at overtiden er utført. LOSAM har forståelse for situasjonen som har oppstått men håper enhetsledere følger bedre med i fremtiden.

Etter forhandling er LOSAM enig om at utvidet overtid i dette tilfellet må godkjennes.

Vedtak i DMF - LOSAM - 21.01.2015

LOSAM godkjenner bruk av utvidet overtid i 2014 (mer enn 150 timer, maks 300 timer) for Sigrid Wold, Rune Nordbøe Skillingstad og Merethe Andresen.

Eventuelle avtaler om bruk av utvidet overtid ved Det medisinske fakultet i 2015 skal forhandles i forkant av at overtid pålegges.

LOSAM orienteres om bruk av overtid ved Det medisinske fakultet i møtene i juni og november.