

Møteinnkalling

Utvalg:	DMF - LOSAM
Møtested:	BM35 - Bevegelsessenteret, Det medisinske fakultet
Dato:	24.10.2014
Møtestart:	13:00
Møteslutt:	14:30
Merknad:	

Faste medlemmer:

Stig Arild Slørdahl	Albert Adriaan Verhagen	Helge Bjørnstad Pettersen (LVS)
Jørn Ove Sæternes (PARAT)	Tove Opdal (NTL)	Ingerid Arbo (FF)
Turid Nilsen (TEKNA)	Sissel Skarra (NITO)	Gunnar Hansen (Lokalt hovedverneombud)

Forfall meldes til sekretær på e-post bjarne.lein@ntnu.no.
Varamedlemmer møter kun ved spesiell innkalling.

Hvis noen av medlemmene er inhabile i noen saker, må det gis beskjed så snart som mulig slik at varamedlem kan innkalles.

Trondheim 17.10.2014.

Stig Arild Slørdahl
utvalgsleder

Bjarne Anders Lein
sekretær

Saksliste

Utvalgs- saksnr	Innhold	Unntatt offentlighet	Arkiv- Saksnr
ST 50/14	Godkjenning av referat fra forrige møte 23.09.2014		
ST 51/14	Arbeidsmiljøundersøkelse 2014/2015 - DMF <i>Kl. 13.10: Morten Carlson informerer om saken.</i>		
ST 52/14	Nytt fra dekanen: muntlig orientering om sakene som pågår og som evt. på et senere møte kommer som egne saker i LOSAM		
ST 53/14	Dialogmøte med Rektor: muntlig orientering fra Dekan om dialogmøtet som ble gjennomført 20.10.2014		
ST 54/14	Lederutviklingsprogram ved DMF		2014/10148
ST 55/14	Tildeling av velferdsmidler 2014		2014/12291

ST 50/14 Godkjenning av referat fra forrige møte 23.09.2014

ST 51/14 Arbeidsmiljøundersøkelse 2014/2015 - DMF

ST 52/14 Nytt fra dekanen: muntlig orientering om sakene som pågår og som evt. på et senere møte kommer som egne saker i LOSAM

ST 53/14 Dialogmøte med Rektor: muntlig orientering fra Dekan om dialogmøtet som ble gjennomført 20.10.2014

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
DMF - LOSAM	54/14	24.10.2014

Lederutviklingsprogram ved DMF

Forslag til vedtak:

LOSAM tar saken til orientering.

Bakgrunn:

Saken var sist oppe i LOSAM 21.05.2014, sak 30/14.

Dette er oppdatert informasjon pr. 14.10.2014.

Vedlegg:

- 1 Lederutvikling pr 14.10.2014
- 2 Lederutviklingsprogram trinn I
- 3 Lederutviklingsprogram trinn II
- 4 Lederutviklingsprogram trinn III



LEDERUTVIKLINGSPROGRAM DMF

Bakgrunn

- Bestilling fra fakultetsledermøtet 2013
- Et av temaene etter DMFs administrasjonsseminar 2013
 - Lederutvikling
 - Sømløs administrasjon av ph.d.-løpet
 - BOA-stillinger
 - On-boarding program for nyansatte
- Arbeidsgruppe:
 - Surur, Torill, Kari, Arild, Albert
 - Bidrag fra Personalavdelingen
- Sammenheng med lederutviklingsprogrammene NTNU tilbyr
 - Instituttledere
 - Faglig ledelse
- Målet er ikke å lære alt i detalj, men å vite hvor støtte finnes
- Organiseres på / av DMF med ressurspersoner fra NTNU forøvrig

Lederutviklingsprogram DMF

	Målgruppe	Hovedmål	Hyppighet	Semester	Start
Trinn 1	Prosjektledere	Forståelse for lederrollen, være bevisst ansvaret som ligger i rollen	2 x pr. år	Vår og høst	Våren 2015
Trinn 2	Nestledere Ledere nivå 4 Senterledere Vitenskapelig ansatte som ønsker å videreutvikle seg som leder	Øke bevisstheten rund lederskap, gi trening i lederferdigheter, kunnskap om nyttige lederverktøy	Hvert 2. år	Høst	Høsten 2015
Trinn 3	Instituttledere	Forståelse for virksomhetens karakter og organisering, virksomhetsstyring og strategisk utvikling/ledelse	Hvert 4. år	Høst	Høsten 2017

Rammene

- Bruk av «trivelig tvang» for å stimulere til deltakelse
- Etterpå krav om at du bare kan være prosjektleder ved DMF når du har gjennomført / gjennomfører trinn 1 av programmet
- Bygge kultur at det er bra å delta
- Bidrar til å plukke ut framtidige ledere tidlig i karrieren
- Sammenheng mellom trinnene er viktig

Planen videre

- HR «eier» og koordinerer programmene
- Arbeidet støttes av ressursgruppe (seniorkonsulentene på instituttene)
- Referansegruppe: fakultetetsledermøte
- Start februar 2015
- Mulig samarbeid med klinikkene fra 2016

Lederutviklingsprogram

Trinn I

NTNU, Det medisinske fakultet

Målgruppe: Prosjektledere (definer prosjekt, må ha en viss størrelse)

Ansvarlig: DMF

Hovedmål: Prosjektlederne skal ha en forståelse for lederrollen og være bevisst ansvaret som ligger til rollen.

Semester: Vår og høst

Omfang: 13 timer

Hyppighet: 2 g per år

Ant. deltakere: Obligatorisk

Opplæringselementer

Tema	Ressurs	Timer
Organisasjonsforståelse. -Linjer, strukturer og roller på fakultets- og instituttnivå. -Kultur og identitet ved DMF – hvordan kan prosjektleder bidra til å bygge en god kultur? -Integrasjon med St.Olavs Hospital – Hva betyr det?	Administrative ledere eller prodekan DMF	3
Prosjektlederrollen. -Hvordan sikre god faglig framdrift? Få veilederkompetanse, beslutningskompetanse og lære god møteledelse. -Hvordan sikre etisk forsvarlig gjennomføring av forskningen? (kjennskap til Helseforskningsloven, sikker rlagring av forskningsdata, personvern etc)	En erfaren prosjektleder, DMF Prodekan forskning	5
Administrasjon av prosjektet Verktøy, metoder og støttfunksjoner. -Få innsikt i metoder og arbeidsmåter som sikrer god	Fak.adm + inst.adm	5

kontroll på økonomien, inkl. innkjøpsregler. -Lære gode rekrutteringsprosesser som sikrer at man får riktig person på riktig ste -Få kjennskap til rutiner og muligheter innen IT, HMS og infrastruktur.		

Læringsmål

Overordnet: Bli bevisst ansvaret som ligger til prosjektlederrollen og tilegne seg tilstrekkelig kunnskap og verktøy til å utøve prosjektledelse.

Delmål: Få grunnleggende opplæring i organisasjonsforståelse.
Bli bevisst sin rolle og hvordan man bevisst kan bruke lederrollen til å sikre faglig framdrift og bygge gode kulturer.
Bli kjent med de administrative ressurser som er tilgjengelig og som en prosjektleder skal benytte seg av, og dermed på en effektiv måte kunne benytte seg av de administrative støttefunksjonene.
Få kjennskap til systemer og verktøy slik at man bedre kan styre prosjektet.

Sammenheng med lederutviklingsprogram ved DMF og NTNU:

Lokal tilpasning. Kommer i tillegg til NTNUs «Lederutviklingsprogram for vitenskapelig ansatte».

Andre aktuelle kurs ved NTNU for denne målgruppa:

Lederutviklingsprogram

Trinn II

NTNU, Det medisinske fakultet

Målgruppe: Nestledere, 4. nivåledere og senterledere.

Vitenskapelige ansatte som ønsker å videreutvikle seg som ledere av utdanning og forskning

Ansvarlig: DMF

Hovedmål: Programmet skal øke bevisstheten rundt eget lederskap og gi trening i egne lederferdigheter, og gi kunnskap om nyttige lederverktøy.

Semester: Høst (første gang V-15)

Omfang: 3 samlinger á 3 timer = 9 timer

Hyppighet: Hvert 2. år

Ant. deltakere: 20

Opplæringselementer

Tema	Ressurs	Timer
Opplæring: Hvilke støttefunksjoner finnes, og hva kan jeg forvente av dem?	DMF, adm.ledere og saksbehandlere	3
Utvikling: Organisasjonsforståelse; din rolle som faglig leder i forhold til organisasjonens strategiarbeid og strategiske satsninger innenfor forskning, utdanning og formidling -Integrasjon med St.Olavs Hospital – Hva betyr det?	DMF, dekanat, instituttledere, administrative ledere	3
Utvikling: Om lederrollen; <ul style="list-style-type: none">- Hva betyr det å være faglig ledere, hva innebærer det?- De ulike typer 4. nivå ledere ved DMF- Bevisstgjøring og rolleforståelse- Å være leder i en kunnskapsorganisasjon, hvilke utfordringer og forventninger ligger i det?	NTNU sentralt, dekanat, instituttledere, administrative ledere	3

Tilleggsmodul: Personal- og økonomiledelse		

Læringsmål

Overordnet: Forståelse for virksomheten ved DMF og Det integrerte universitetssykehuset.
Forståelse for virksomhetsstyring og strategisk ledelse i den lokale konteksten.

Delmål: Bidra til utvikling av en felles og omforent basis for god faglig ledelse på områdene forskning og utdanning
Innsikt i hvordan utvikle og gjennomføre faglig ledelse
Kjennskap til teori og verktøy for strategisk ledelse og endringsledelse
Kunnskap om hvordan skape en motiverende organisasjonskultur

Sammenheng med lederutviklingsprogram ved DMF og NTNU:

Kurset er en lokale variant av NTNUs lederutviklingsprogram for faglige ledere, og kan være en påbygningsmodul/et supplement rettet mot DMF.

Andre aktuelle kurs ved NTNU for denne målgruppa:

Lederutviklingsprogram

Trinn III

NTNU, Det medisinske fakultet

Målgruppe: Instituttledere

Ansvarlig: DMF

Hovedmål: Instituttlederne skal ha forståelse for virksomhetens karakter og organisering. Forståelse for virksomhetsstyring og strategisk utvikling og –ledelse.

Semester: Høst (første gang H-17)

Omfang: 2 samlinger á 4 timer + en 5-timerssamling/WS = 13 timer

Hyppighet: Hvert 4. år

Ant. deltakere: 5-10

Opplæringselementer

Tema	Ressurs	Timer
Organisasjons- og virksomhetsforståelse: DMF og St. Olav (Teoretisk grunnlag fra NTNU-nivå)	Dekan DMF Adm.dir St. Olav *Ekstern?	2
Utfordringer og muligheter i Det integrerte universitetssykehuset – og komm.helsetjeneste	Prodekan utd. Forskn.dir. St. Olav Komm.dir. Helse	2
Instituttledermøte: Ledelse og styring – myndighet og ansvar – instituttleders handlingsrom og muligheter	Prodekan forskn. Jon Magnussen	2
Strategiutvikling og –ledelse (se sammenhenger mellom virkemidler, verktøy og mål) Støttesystemer og –funksjoner (inst. lederteam + hvilke styringsverktøy finner og hvordan bruker vi dem) Gruppearbeid/refleksjon	Dekan DMF *Ekstern (rektor?/EY?) Seksjonssjefer Kontorsjefer	5
Instituttledermøte: Planarbeid og målorientering (case-orientert om operasjonalisering av strategiske mål)	Inst.ledere Prodekaner	2

Læringsmål

Overordnet: Kompetanse på og forståelse for virksomheten ved DMF og Det integrerte universitetssykehuset. Forståelse for virksomhetsstyring og strategisk ledelse i den lokale konteksten.

Delmål: Bevissthet rundt forventinger til ansvar og myndighetsutøvelse
Forståelse for hva strategisk lederskap innebærer
Kjennskap til teori og verktøy for strategisk ledelse
Virksomhetsforståelse og organisasjonskunnskap om DMF og St. Olav

Sammenheng med lederutviklingsprogram ved DMF og NTNU:

Lokal tilpasning og fordypning til NTNUs lederutviklingsprogram for instituttledere.

Andre aktuelle kurs ved NTNU for denne målgruppa:

Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
DMF - LOSAM	55/14	24.10.2014

Tildeling av velferdsmidler 2014

Forslag til vedtak:

Saken fremmes uten innstilling.

Bakgrunn:

LOSAM vedtok i sak 38/14 at 25 % av velferdsmidlene for DMF, kr. 79.621,75 fordeles på fellestiltak etter søknad til LOSAM. Alle ansatte kan søke om penger til sosiale tiltak/velferdstiltak. Midlene kan ikke nyttes til individuell stønad eller gave.

LOSAM vurderer søknadene og tildeler midler. Søknadsfrist var 15. oktober 2014.

Det har innen fristens utløp innkommet seks søknader på til sammen kr. 149.000,-

Navn på søker		Omsøkt beløp
1	Mette Haase Moen	30000
2	Ida Ericsson for labbansatte på HUNT biobank	3000
3	CEMIR-Fredagsjogging v/ Astrid Skjesol	4000
4	DMF julebordskomiteen v/Dag Overrein	50000
5	Innredning av tilfluktsrom i MTFS v/Per Bjarne Løvsletten	50000
6	Avdeling for komparativ medisin (AKM)	12000
Sum		149000

Vedlegg:

- 1 Søknad om velferdsmidler 2014 - Mette Haase Moen
 - Invitasjon
 - Gjester per 1.aug
- 2 Søknad om velferdsmidler 2014 - Lab-ansatte på HUNT biobank v/Ida Ericsson
 - Utfyllende informasjon søknad velferdsmidler HUNT biobanken høst 2014.docx
- 3 Søknad om velferdsmidler 2014 - CEMIR-Fredagsjogging v/ Astrid Skjesol
- 4 Søknad om velferdsmidler 2014 - DMF julebordskomiteen v/ Dag Overrein
- 5 Søknad om velferdsmidler 2014 - Innredning av tilfluktsrom i MTFS v/Per Bjarne Løvsletten
 - Søknad
 - Treningsrom
 - Treningsutstyr
- 6 Søknad om velferdsmidler 2014 - Avdeling for komparativ medisin (AKM)

Fra: Mette Haase Moen[mette.moen@ntnu.no]
 Dato: 31.07.2014 14:33:51
 Til: dmf-post@medisin.ntnu.no[dmf-post@medisin.ntnu.no]
 Tittel: [dmf-post] Søknad om velferdsmidler 2014 [#2]

Søknadsfrist 15.10.2014.

Alle ansatte kan søke om penger til sosiale tiltak/velferd.
LOSAM vurderer søknadene og tildeler midler.

Midlene kan ikke nyttes til individuell stønad eller gave.

[Les mer om velferdsmidler i HR-portalen](#)

Navn på søker	Mette Haase Moen
Søker om støtte til følgende sosiale tiltak/velferdsarrangement	I forbindelse med min pensjonering fra NTNU/med fak har jeg invitert ca 70 kolleger og samarbeidspartnere til en sosial og faglig sammenkomst i Trondheim (se vedlegg). Det totale budgett er: Kuvert-pris Britannia 70x1400= 98.000 Konsert i Domkirken 15.000 Buss Domkirken-Britannia 3.000 Totalt 116.000 (Det som ikke blir dekket fra annet hold, betales dels fra min konto i Unimed, dels av 'egen lomme') Vennlig hilsen Mette H Moen
Søknadssum	kr30000.00
Vedlegg	Invitasjon.docx Gjester per 1.aug.xlsx
Innsender/kontaktperson ID fra FEIDE	
Innsenders navn	Mette Haase Moen
Innsenders e-post	mette.moen@ntnu.no
Innsenders enhet	DMF-LBK
Søknadssum	
Total	kr30000 NOK



Trondheim sommeren 2014

Kjære

Til høsten går jeg som 70-åring over i pensjonistenes rekker. (Jeg fortsetter som professor emerita fra 1.november). Det betyr et farvel til 40 aktive år i norsk gynekologi; et yrkesliv fylt med spennende opplevelser, en fantastisk utvikling av faget og –ikke minst- møte med mange kolleger som jeg er blitt glad i.

Det har jeg lyst å markere med en **sammenkomst i Trondheim 23.-24.oktober 2014**. Det skjer samtidig med at Norsk Gynekologisk Forening har sitt årsmøte i byen hvor en del av dere vil være til stede.

Opplegget er følgende:

Torsdag 23.oktober

- 18.00 Vi møtes i Domkirken til ca 30 min orgelkonsert
- 18.30 Vi kjører med buss eller går til Britannia Hotel
- 19.00 Middag i Speilsalen, Britannia Hotel

Fredag 24.oktober

- 9.30-11.30 Omvisning på det nå ferdige St Olavs Hospital (for interesserte)
 - Kvinne-barn senteret
 - Kunnskapssenteret inkl. Medisinsk museum
- 12.00-13.00 Bayer's lunsjsymposium på Clarion Brattøra Hotel
 - Professor Hans Evers, Maastricht 'Why do women menstruate?'
 - Mette H Moen 'Mitt liv med endometriose'

Det vil selvsagt være mulig å registrere seg og følge det øvrige årsmøteprogram for NGF.

Mine gjester er bare et utvalg av gode kolleger. Jeg kan dessverre ikke invitere alle jeg gjerne ønsket å se. Utvalgt er kolleger fra mine arbeidssteder: Aker Sykehus, Rikshospitalet, St Olavs hospital og Hammerfest Sykehus og dessuten kolleger jeg har hatt kontakt med i 'styre og stell', NGF og NFOG, forskningskolleger, kolleger jeg har reist med og på annen måte hatt spesiell nær kontakt med samt noen 'nøkkelpersoner'. Arrangementet er godkjent av NGF's leder og av mine sjefer (NTNU og St Olav).

Jeg håper meget at du har lyst til å være til stede ved denne avskjedsfest. Jeg ber deg om å returnere vedlagte 'registrering' så snart det er mulig for deg.

Vennlig hilsen

Returneres til:

Mette H Moen
Eirik Jarls gate 3
7030 Trondheim

Eller svar sendes via mobil-telefon: 93 45 46 87

Eller svar sendes på mail til: mette.moen@ntnu.no

Navn:.....

Telefon:..... Evt mail:.....

Jeg kommer..... Jeg kommer ikke.....

Jeg ønsker å delta i konserten i Domkirken 23. oktober.....

Jeg ønsker å delta på middagen i Britannia 23.oktober.....

Jeg ønsker å være med på omvisning på St Olav 24.oktober.....

Jeg ønsker å delta på Bayers lunsjsymposium 24.oktober:.....

OBS for pensjonister inkluderer invitasjonen overnatting på Britannia Hotel 23.-24.10.

Jeg ønsker overnatting..... Jeg ordner selv med overnatting.....

Anne Mari Sund	professor NTNU
Berit Schei	professor NTNU
Christina Vogt	professor NTNU
Elisabeth Darj	professor NTNU
Henriette Kahn	Overlege Øya Helse
Marit Bjørgås	professor NTNU
Unni Syversen	professor NTNU
Arne Refsdal	Aker
Björg Ladehaug	Aker
Einar Berle	Aker
Gudrun Kvile	Aker
Halvard Gjønæss	Aker
Merete Blakstad	Aker
Sigurd Kulseng-Hanssen	Aker
Mathias Onsrud	Aker, RH, St Olav
Babill Stray-Pedersen	Annet prof.
Britt-Ingjerd Nesheim	Annet prof.
Vidar von Düring	Avd. nest sjef
Runa Heimstad	Avd. sjef
Bergljot Holm Årstad	div gyn
Grethe Riis-Johannessen	div gyn
Inger Øverlie	div gyn
Lillian Berge	div gyn
Ole-Erik Iversen	div gyn
Randi Lundgren	div gyn
Stein Tore Nilsen	div gyn
Torunn Clausen	div gyn
Knut Kierulf	div. gyn
Tom Seeberg	div. gyn
Anette Tønnes Pedersen	DSOG Dansk Selskap for Obst Gyn
Lian Ulrich	DSOG
Øyvind Lidegaard	DSOG
Agneta Bergqvist	Endometriose, internasjonal
Anton Langebrekke	Endometriose, internasjonal
Hans Evers	Endometriose, internasjonal
Lone Hummelshøj	Endometriose, internasjonal
Ingrid Ringen	Endo ny
Ingrid	familie
Marit	familie
Mette	familie
Morten	familie
Torolf	familie
Kåre Augensen	Hammerfest Sykehus
Arild Hansbakk Olsen	industri
Hjørdis Jølsum	Industri
Måns Edlund	Industri
Nina Fjellvang	Industri
Sveinung Bakke	Industri
Knut Hordnes	NFOG Nordisk gyn
Per Oluf Janson	NFOG Nordisk gyn

Reynir Geirsson	NFOG Nordisk gyn
Bjarne Løkvik	NGF Norsk Gyn foren.
Erik Quigstad	NGF
Fridtjof Jerve	NGF
Jone Trovik	NGF
Kristina Johannessen	NGF
Oddvar Sviggum	NGF
Pepe Salvesen	NGF
Rolf Kirschner	NGF
Unni Kirste	NGF
Willy Nøstdahl	NGF
Marit Lieng	NGF styre
Ann Mari Brubakk	NTNU
Bjørn Hagen	NTNU
Elin Vanvik Karlsen	NTNU
Eszter Vanky	NTNU
Harm-Gerd Blaas	NTNU
Marite Rygg	NTNU
Solveig Tingulstad	NTNU
Sturla Eik-Nes	NTNU
Cecilie Hagemann	NTNU, ny
Guro Aune	NTNU, ny
Gro Nylander	Rikshosp
Narve Moe	Rikshosp
Per Børdahl	Rikshosp
Thomas Åbyholm	Rikshosp
Tom Tanbo	Rikshosp
Merete Ravlo	St Olav, ny
Arne Sunde	St Olav, seksjonssjef
Marit Marthinussen	St Olav, seksjonssjef
Marit Sundset	St Olav, seksjonssjef
Merete Myklebost	St Olav, seksjonssjef
Sigrun Kjøtrød	St Olav, seksjonssjef
Torbjørn Eggebø	St Olav, seksjonssjef
Bjørn Backe	tidl St Olav
Brynjulf Stensdal	tidl St Olav
Christian Brodtkorb	tidl St Olav
Finn Egil Skjeldestad	tidl St Olav
Harald Bratt	tidl St Olav
Helga Knoff	tidl St Olav
Kåre Molne	tidl St Olav
Thomas Knoff	tidl St Olav

Ikke svar

kommer

kommer ikke

usikkert

Fra: Ida Ericsson[ida.ericsson@ntnu.no]
 Dato: 27.08.2014 14:06:03
 Til: dmf-post@medisin.ntnu.no[dmf-post@medisin.ntnu.no]
 Tittel: [dmf-post] Søknad om velferdsmidler 2014 [#3]

Søknadsfrist 15.10.2014.

Alle ansatte kan søke om penger til sosiale tiltak/velferd.
LOSAM vurderer søknadene og tildeler midler.

Midlene kan ikke nyttes til individuell stønad eller gave.

[Les mer om velferdsmidler i HR-portalen](#)

Navn på søker	Ida Ericsson
Søker om støtte til følgende sosiale tiltak/velferdsarrangement	<p>Hei! Sender en søknad for labbansatte på HUNT biobank; vi har planert en fellesaktivitet for oss som jobber sammen i labben. Vi tenkte melde oss på en bakekurs for å gjøre noe hyggelig sammen en kveld; det minner om labbarbeidet men med en litt triveligere og mer spiselig produkt enn DNA :).</p> <p>Det er Rune Kristian Elnan på Bruborg bakeri som holder kurset mellom kl 16-21.30 på Magneten Levanger(Jordbærspikenes sine lokaler) og vi har fått beskjed om at det kommer å koste oss 7500 kr for hele arrangementet. Jeg tenkte at det vore flott at ha fått dekket en del av kostnaden via velferdsmidler slik at de fleste har mulighet å delta, responsen for dette har vært veldig positiv blant personalen (Kristin Schei Setermo er initiativtaker).</p> <p>Informasjon om kurset finnes på http://sukkerbakeren.wordpress.com vi har fått mulighet å avtale en fleksibel dag (og ikke den 8. september som angis i teksten) og litt lavere pris ettersom vi er en gruppe som kommer og fyller en hel kurs (se kopi av mail nedenfor).</p> <p>Derfor søker vi om 300 kr per person = $300 \times 10 = 3000$ NOK for å bruke til denne aktiviteten som da dekker nesten halvparten av kostnaden som ellers finansieres av hvert enkelte deltaker.</p> <p>Mvh Ida Ericsson Laboratorieleder HUNT Biobank</p>
Søknadssum	kr3000.00
Vedlegg	Utfyllende informasjon søknad velferdsmidler HUNT biobanken høst 2014.docx
Innsender/kontaktperson ID fra FEIDE	
Innsenders navn	Ida Ericsson
Innsenders e-post	ida.ericsson@ntnu.no
Innsenders enhet	DMF-ISM / DMF-ISM-HUNT / DMF
Søknadssum	
Total	kr3000 NOK

Hei! Sender en søknad for labbansatte på HUNT biobank; vi har planert en fellesaktivitet for oss som jobber sammen i labben. Vi tenkte melde oss på en bakekurs for å gjøre noe hyggelig sammen en kveld; det minner om labbarbeidet men med en litt triveligere og mer spiselig produkt enn DNA ☺.

Det er Rune Kristian Elnan på Bruborg bakeri som holder kurset mellom kl 16-21.30 på Magneten (Jordbærspikenes sine lokaler) og vi har fått beskjed om at det kommer å koste oss 7500 kr for hele arrangementet. Jeg tenkte at det vore flott at ha fått dekket en del av kostnaden via velferdsmidler slik at de fleste har mulighet å delta, responsen for dette har vært veldig positiv blant personalen (Kristin Schei Setermo er initiativtaker).

Informasjon om kurset finnes på <http://sukkerbakeren.wordpress.com> vi har fått mulighet å avtale en fleksibel dag (og ikke den 8. september som angis i teksten) og litt lavere pris ettersom vi er en gruppe som kommer og fyller en hel kurs (se kopi av mail nedenfor).

Derfor søker vi om 300 kr per person = $300 \times 10 = 3000$ NOK for å bruke til denne aktiviteten som da dekker nesten halvparten av kostnaden som ellers finansieres av hvert enkelte deltaker.

Mvh Ida Ericsson

Laboratorieleder HUNT Biobank

Tel: 41309045

Kopi av mailkorrespondanse med Rune

Fra: Rune Kristian Elnan <rune@bruborgbakeri.no>

Dato: 13. august 2014 18:33:09 CEST

Til: kristin sætermo <kristinsatermo@gmail.com>

Emne: Re: Bakekurs på Levanger til høsten?

Hei igjen.

Jeg kjører bakekurs på Jordbærpikene på Magneten til vanlig. Da tar jeg ca 1100,- pr pers.

Er dere 8-10 pers tar jeg 7500,- for en kveld. Varighet 16-2130. Råvarer og litt suppe før oppstart er inkludert i prisen.

Bakekurset er innholdsrikt og bra for arbeidsmiljøet:)

Vi baker både grovt og fint. Kanelsnurrer og croissant. Surdeig og gjær. Grunnleggende baking og mye nyttig info om brød, mel osv.

Andre tidspunkt kan også ordnes. Tidlig på uka passer best.

Kan det være aktuelt?

Hører fra deg:)

Rune Kristian Elnan

Bruborg bakeri

Fra: CEMIR-Fredagsjogging[astrid.skjesol@ntnu.no]
 Dato: 02.09.2014 08:41:27
 Til: dmf-post@medisin.ntnu.no[dmf-post@medisin.ntnu.no]
 Tittel: [dmf-post] Søknad om velferdsmidler 2014 [#4]

Søknadsfrist 15.10.2014.

Alle ansatte kan søke om penger til sosiale tiltak/velferd.
LOSAM vurderer søknadene og tildeler midler.

Midlene kan ikke nyttes til individuell stønad eller gave.

[Les mer om velferdsmidler i HR-portalen](#)

Navn på søker	CEMIR-Fredagsjogging
Søker om støtte til følgende sosiale tiltak/velferdsarrangement	I Senter for Molekylær Inflammasjonsforskning (CEMIR) ved Institutt for Kreftforskning og Molekylærmedisin, NTNU, driver vi med «fredagsjogging». Dette er et tiltak for å fremme sosial og fysisk aktivitet blant våre omlag 60 ansatte. Denne aktiviteten har vi klart å opprettholde hver uke i omtrent et år hittil og vi har ikke tenkt å gi oss. Vi har også deltatt og representert arbeidsplassen i løpet «Jentebølgen». Da vi flere ganger har fått spørsmål om «hvem vi er» når vi er ute og løper, ønsker vi nå å uniformere oss med en felles T-skjorte med CEMIRs og NTNUs logo. Vi ber derfor om støtte til å kjøpe inn 20 T-skjorter a kr. 200,- med CEMIR/NTNU logo for bruk til trening og representasjon i løp.
Søknadssum	kr4000.00
Innsender/kontaktperson ID fra FEIDE	
Innsenders navn	Astrid Skjesol
Innsenders e-post	astrid.skjesol@ntnu.no
Innsenders enhet	DMF-IKMM
Søknadssum	
Total	kr4000 NOK

Fra: På vegne av julebordskomiteen Dag Overrein[dag.overrein@ntnu.no]
 Dato: 14.10.2014 13:32:55
 Til: dmf-post@medisin.ntnu.no[dmf-post@medisin.ntnu.no]
 Tittel: [dmf-post] Søknad om velferdsmidler 2014 [#5]

Søknadsfrist 15.10.2014.

Alle ansatte kan søke om penger til sosiale tiltak/velferd.
LOSAM vurderer søknadene og tildeler midler.

Midlene kan ikke nyttes til individuell stønad eller gave.

[Les mer om velferdsmidler i HR-portalen](#)

Navn på søker	På vegne av julebordskomiteen Dag Overrein
Søker om støtte til følgende sosiale tiltak/velferdsarrangement	Søker om støtte til felles Julebord for hele DMF.
Søknadssum	kr50000.00
Innsender/kontaktperson ID fra FEIDE	
Innsenders navn	Dag Overrein
Innsenders e-post	dag.overrein@ntnu.no
Innsenders enhet	DMF-ADM
Søknadssum	
Total	kr50000 NOK

Fra: Per Bjarne Løvsletten, på vegne av arbeidsgruppe bestående av Hilde Woll, Cicilie Norvik og Rune Standal
 [per.b.lovsletten@ntnu.no]
 Dato: 14.10.2014 14:43:59
 Til: dmf-post@medisin.ntnu.no [dmf-post@medisin.ntnu.no]
 Tittel: [dmf-post] Søknad om velferdsmidler 2014 [#6]

Søknadsfrist 15.10.2014.

Alle ansatte kan søke om penger til sosiale tiltak/velferd.
LOSAM vurderer søknadene og tildeler midler.

Midlene kan ikke nyttes til individuell stønad eller gave.

[Les mer om velferdsmidler i HR-portalen](#)

Navn på søker	Per Bjarne Løvsletten, på vegne av arbeidsgruppe bestående av Hilde Woll, Cicilie Norvik og Rune Standal
Søker om støtte til følgende sosiale tiltak/velferdsarrangement	Innkjøp av utstyr og innredning av tilfluktsrom i MTFS for bruk til trening i og etter arbeidstid. Se vedlagte filer for spesifisering av budsjett og planer, samt utfyllende søknad. Beløp som søkes her er et forslag, vi ser for oss en eventuell løsning som baserer seg på en kombinasjon av velferdsmidler og øvrige driftsmidler fra fakultetet. Se søknad for nærmere detaljer, og foreløpig budsjett vedlagt som excelfil.
Søknadssum	kr50000.00
Vedlegg	søknad.pdf treningsrom.jpg treningsutstyr.xlsx
Innsender/kontaktperson ID fra FEIDE	
Innsenders navn	Per Bjarne Løvsletten
Innsenders e-post	per.b.lovsletten@ntnu.no
Innsenders enhet	DMF-ADM
Søknadssum	
Total	kr50000 NOK

Ved starten av 2014 valgte NTNU å lansere et tilbud til de ansatte om fysisk aktivitet i arbeidstiden. Målsetningen er blant annet et bedre arbeidsmiljø og styrking av de ansattes helse. For å få flest mulig til å benytte seg av dette, mener vi at et tilbud med treningsaktiviteter i nærheten av arbeidsplassen er viktig. Tilbudet vil være tilgjengelig for alle ansatte ved alle institutt, selv om enkelte (bl.a ISM) har egne tilbud.

Vi søker herved om tildeling av midler til innkjøp av endel utstyr til tilfluktsrommet i kjelleren på MTFS. Flere ansatte benytter seg allerede av tilbudet om trening i arbeidstiden, men bortsett fra det å samles for å trene utendørs med f.eks løping eller sykling, eller aktiviteter på Finalebanen, har de fleste i dag få muligheter utover aktiviteter som aerobic og lignende som ikke krever mye utstyr lokalt innendørs på Øya.

På ISM har de akkurat gjennomført et lignende prosjekt, der endte de opp med å hente tilbud fra Beach Mountain, et firma som blant annet spesialiserer seg på levering av treningsutstyr til treningssentre og treningsrom på arbeidsplasser. Etter anbefaling fra Geir Kristiansen ved ISM valgte vi å gjøre det samme. NTNU har slik vi forsto det ingen rammeleverandører på utstyr av denne type, men flere andre aktører var fornøyd med Beach Mountain, blant annet har de såvidt vi har skjönt det også levert til Hysnes.

I valget av utstyr har vi prioritert utstyr som gir muligheter for enkle basisøvelser, samt anvendelig til et bredt spekter av øvelser. I tillegg har vi forsøkt å holde mengden fastmontert utstyr nede, samt valgt utstyr som ikke krever stort areal, slik at vi fortsatt ivaretar mulighetene for å benytte rommet til mange typer aktiviteter slik det brukes i dag. Vi har valgt å benytte det ene lagerrommet til et powercage/rack og benk som muliggjør tyngre vekttrening i form av pressøvelser som knebøy og benkpress. Her vil man også kunne kjøre ting som markløft. Det andre rommet vi disponerer, vil bli benyttet til lagerrom for matter, manualer, fitnessballer, kettlebells og andre ting som eventuelt blir kjøpt inn.

Inne i selve hovedrommet har vi valgt å basere styrketrening på å henge opp slynger i taket, dette tilbyr et bredt spekter av øvelser der folk kan trene variert med sin egen kroppsvekt. Vi har også satt opp utstyr som matter og fitnessballer til bruk her inne. Dette er forholdsvis lavterskeltrening, der hver og en lett kan tilpasse intensitet og vanskelighetsgrad. Det vil bli hengt opp flere postere som illustrerer øvelser.

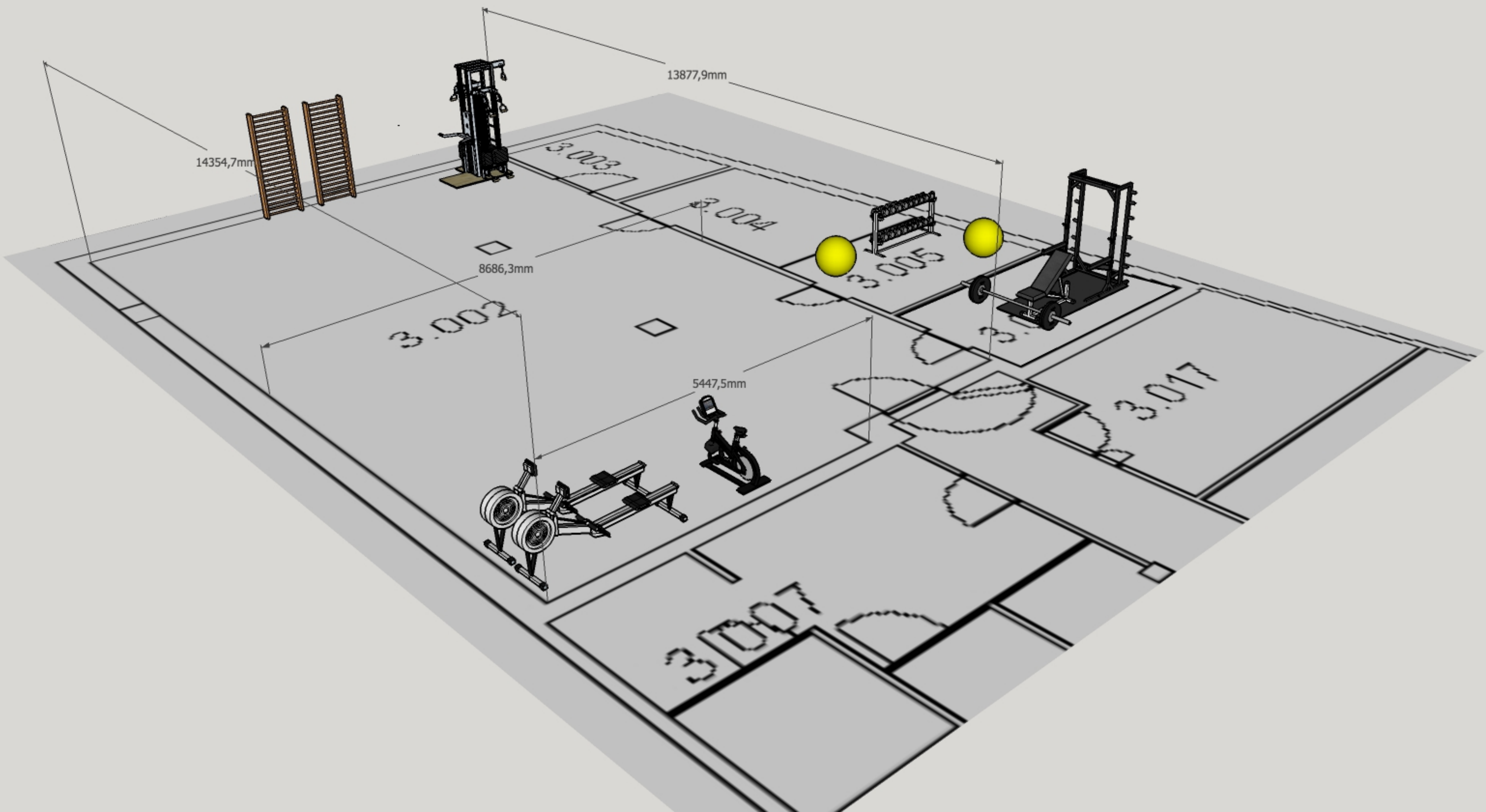
I tillegg har vi hentet inn tilbud på en nedtrekksmaskin, der man kan gjøre endel øvelser som kompletterer de øvelsene man kan gjøre på frivektene. En slik maskin vil også kunne være mer aktuell for de som ikke har trent mye fra før, da mange kan være litt skeptiske til frivekter. I og med at vi ikke har mulighet til å sette inn masse apparater i rommet, har vi valgt ett vi føler kompletterer det øvrige utstyret vi kjøper.

Når det gjelder kardiotrening, har vi valgt å anskaffe en spinningsykkel, pluss et par romaskiner. Det er allerede flere grupper ved fakultetet som praktiserer felles løpetrening utendørs, noe som er grunnen til at vi ikke har hentet inn tilbud på tredemøller. Det er også mulig vi kan gjenbruke tredemøller som er i bruk ved andre miljø på fakultetet etterhvert. Tredemøller tar også noe plass, og vil muligens kreve noe elektrikerarbeid, romaskiner og sykkel er lettere å sette opp mot veggen om det skulle være nødvendig.

Før rommet tas i bruk er det viktig at det utarbeides noen enkle basisregler, der man bl.a sørger for at alle er underforstått med at det er viktig å trene utfra egne ferdigheter, og at man må ha nødvendig teknikk og ferdigheter inne før man f.eks prøver seg på tunge løft. Vi vil også utarbeide rutiner for booking, samt vedlikehold og ansvarsforhold der dette er nødvendig.

Vi søker med dette om å få innkjøp og montering av utstyr dekket via driftsmidler fra fakultetet, samt en andel dekket av velferdsmidler. I og med at dette er et tilbud til alle ansatte, ønsker vi også å oppfordre instituttene om å bidra med støtte til tiltaket.

Vedlegg: Foreløpig budsjett, grov skisse for plassering av større utstyr. Slynger fra tak vises ikke her, utstyret vist er heller ikke eksakte modeller av det som faktisk blir kjøpt, men mål er noenlunde korrekte.



Oversikt foreløpige priser				
Noenlunde bestemte ting				
Artikkel	Type	Antal	Enhetspris ekskl. Mva	Totalt
Slynger	JS-1007 JungleSports Box Fly 3m	2	3439,2	6878,4
Gummigulv	TYL-SL15-1M-BW Gummigulv 8mm, L 1000 x B 100cm rull 1,00 Stk 2 392,00 2 392,00 Sort/hvitt	1	2392	2392
Fjærlås	DB-0032 Fjærlås til olympisk stang	2	30,03	60,06
Benk	IT-7011 Impulse IT70 justerbar benk / skråbenk	2	2559,36	5118,72
Manual 5kg	DB-3051-5 Manual HQ gummi	2	112,5	225
Manual 10kg	DB-3051-10 Manual HQ gummi	2	210	420
Manual 15kg	DB-3051-15 Manual HQ gummi	2	315	630
Manual 20kg	DB-3051-20 Manual HQ gummi	2	420	840
Manual 25kg	DB-3051-25 Manual HQ gummi	2	525	1050
Stativ manualer	DB-HJ-00207DN Stativ for manualer (5 par m/ skåler)	1	1649,25	1649,25
Powercage	IFPC Impulse IF power cage	1	4799,4	4799,4
Romaskin	CO2 Concept2 mod. D PM4 romaskin grå	2	8400	16800
Aerobicstrikk	ASL008TR-S Aerobicstrikk Soft	1	60	60
Aerobicstrikk	ASL008TR-M Aerobicstrikk Medium	1	60	60
Aerobicstrikk	ASL008TR-ST Aerobicstrikk Strong	1	60	60
Ribbevegg	KT1305 Ribbevegg enkel 75x230cm med 10 ribber og utheng	2	2450	4900
Fitnessmatte	ASA324 Fitnessmatte 183x60x1,1cm blå/sort	5	192	960
Oppheng matter	ASL899 Oppheng for fitnessmatter	1	80	80
Fitnessball	ASA059-65-BLUE Fitnessball 65cm	1	104	104
Fitnessball	ASA059-75-SILVER Fitnessball 75cm	1	120	120
Spinningsykkel	160027 G3.1 spinningsykkel	1	6792	6792
Vektskive	DB-6060-1.25 Olympisk vektskive HQ gummi farget 1,25k	2	30,63	61,26
Vektskive	DB-6060-2.5 Olympisk vektskive HQ gummi farget 2,5kg	2	61,25	122,5
Vektskive	DB-6060-5 Olympisk vektskive HQ gummi farget 5kg	2	122,5	245
Vektskive	DB-6060-10 Olympisk vektskive HQ gummi farget 10kg	2	245	490
Vektskive	DB-6060-15 Olympisk vektskive HQ gummi farget 15kg	2	367,5	735
Vektskive	DB-6060-20 Olympisk vektskive HQ gummi farget 20kg	2	490	980
Vektstang	DB-0001 Olympisk vektstang fjærstål 220cm	1	1399,3	1399,3
Nedtrekksmaskin	IT-9330 Impulse IT93 dual adjustable pulley	1	20325	20325
Evt...				
Pumpset	DB-4024N Pumpsett m/ stang 2x5kg/2x2,5kg/2x1,25kg	2	650	1300
Sum utstyr:				79656,89
Sum utstyr inkl. Mva				99571,1125
Frakt	Levering fra Tollpost	1	1000	1000
Montering	Timebetaling	5	695	3475
Sum totalt				84131,89
Sum inkl mva				105164,8625

Fra: Avdeling for komparativ medisin[trine.skoglund@ntnu.no]
 Dato: 15.10.2014 14:46:33
 Til: dmf-post@medisin.ntnu.no[dmf-post@medisin.ntnu.no]
 Tittel: [dmf-post] Søknad om velferdsmidler 2014 [#7]

Søknadsfrist 15.10.2014.

Alle ansatte kan søke om penger til sosiale tiltak/velferd.
LOSAM vurderer søknadene og tildeler midler.

Midlene kan ikke nyttes til individuell stønad eller gave.

[Les mer om velferdsmidler i HR-portalen](#)

Navn på søker	Avdeling for komparativ medisin (AKM)
Søker om støtte til følgende sosiale tiltak/velferdsarrangement	Vi (9 ansatte) på AKM søker om støtte til en tur til Rypetoppen Adventurepark samt middag og en overnatting på Teveltunet Fjellstue. Vi er en liten enhet som ikke er tiknyttet noe institutt og følgelig ikke deltar på instituttseminarer el l. Store deler av 2015 vil det foregå utskifting av ventilasjonsanlegget i bl a kontorareal og pause/spiserom, og vi vil få en litt \"kummerlig\" tilværelse. Vi tenker at en tur til Rypetoppen og Teveltunet utpå vårparten vil være en fin oppmuntring i en litt kaotisk periode og et bra tiltak for samholdet.
Søknadssum	kr12000.00
Innsender/kontaktperson ID fra FEIDE	
Innsenders navn	Trine Skoglund
Innsenders e-post	trine.skoglund@ntnu.no
Innsenders enhet	DMF-ADM
Søknadssum	
Total	kr12000 NOK