

S T Y R E T

har ekstraordinært møte tirsdag 27.09.2016
(Skriftlig behandling)

S-sak 57/16 Godkjenning av kunngjøringstekster og sammensetning av innstillingsutvalg
for instituttledere med tiltredelse 01.01.17
Notat

* * * * *

Neste møte i Styret er onsdag 26.10.2016

* * * * *

Sakskart, saker og protokoller for styrets møter legges ut på
<http://www.ntnu.no/adm/styret>

Saksliste

Utvalgs- saksnr	Innhold	Unntatt offentlighet	Arkiv- Saksnr
ST 57/16	S-sak 57/16 Godkjenning av kunngjøringstekster og sammensetning av innstillingsutvalg for instituttledere med tiltredelse 01.01.17		2016/25334

NOTAT

Til: Styret

Fra: Rektor

Om: Godkjenning av kunngjøringstekster og sammensetning av innstillingsutvalg for instituttledere med tiltredelse 01.01.17

Tilråding:

1. Styret vedtar at innstillingsutvalg for instituttledere som skal tilsettes med tiltredelsesdato 01.01.17 skal ha slik sammensetning:

Rektor (leder)

Dekan – påtroppende, samt nåværende ved SVT-fakultetet (medlem)

2 representanter for arbeidsgiver oppnevnt av LOSAM (de utvidede LOSAM)

2 representanter for tilsatte oppnevnt av arbeidstakerorganisasjonene

1 representant fra studentene oppnevnt av studenttinget.

Rektor gis mulighet for å delegerer lederfunksjonen.

2. Styret gir rektor fullmakt til å fastsette kunngjøringstekstene for instituttledere med tiltredelse 01.01.17. Kunngjøringstekstene fastsettes i henhold til retningslinjene for slik tekst i S-sak 26/16 om tilsetting av instituttledere.
-

1. Bakgrunn

Styret behandlet i april, S-sak 26/16 Sak om tilsetting av instituttledere/seksjonsledere – prosedyrer og betingelser.

Vedtaket pkt. 1. Styret vedtar innstillingsutvalg for instituttledere ved fakultetene og seksjonsledere ved Vitenskapsmuseet med slik sammensetning:

- *Dekan/påtroppende dekan/museumsdirektør (leder)*
- *2 representanter oppnevnt av fakultetsstyret/museumsstyret, hvorav minst 1 fast vitenskapelig tilsatt fra det aktuelle instituttet*
- *2 representanter for tilsatte oppnevnt av arbeidstakerorganisasjonene*
- *1 representant for studentene oppnevnt av fakultetstillitsrepresentant*

Tilsetting av instituttledere skjer i to faser, de som tiltrer 01.01.17 og de som tiltrer 01.08.17. Dekaner som tiltrer 01.01.17 ved Fakultet for økonomi og Fakultet for medisin og helse er allerede tilsatt, og her kan instituttlederstillingene nå kunngjøres. I tillegg skal instituttlederstilling ved

Institutt for lærerutdanning ved det nye Fakultet for samfunnsvitenskap og lærerutdanning kunngjøres nå.

I Styringsreglement for NTNU heter det i pkt. 4.1.7 at fakultetsstyret foretar tilsetting av instituttleder. Når instituttledere i fase 1 nå skal tilsettes er ikke de aktuelle fakultetsstyrene etablert.

Tilsettingsmyndigheten legges derfor til styret, og vedtak om tilsetting vil skje i styremøtet 07.12.16. Selve prosessen før vedtak skal fattes av styret den 07.12.16 skjer lokalt ved fakultetene.

Ut fra ovenstående er det nødvendig å justere innstillingsutvalgets sammensetning til stillingene som er kunngjort med tiltredelse 01.01.17.

Dette gjelder følgende instituttlederstillinger:

Ved Fakultet for medisin og helsevitenskap:

- Institutt for nevromedisin og bevegelse
- Institutt for psykisk helse
- Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie
- Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk

Ved Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap:

- Institutt for lærerutdanning

Ved Fakultet for økonomi:

- Institutt for industriell økonomi og teknologiledelse

For de øvrige instituttlederstillingene er det gjort en egen vurdering om hvilke av dagens instituttledere som har rett og plikt til å fortsette som instituttledere fra 01.01.17 og frem til deres åremål går ut 31.07.17, og hvilke stillinger der det kan foretas en direkte innplassering.

Styret vedtok videre i S-sak 26/16, vedtakets punkt 2 innhold i en felles tekst som kan inkluderes i alle kunngjøringstekstene.

2. Forslag til sammensetning av innstillingsutvalg

Tilsetting av instituttleder foretas på grunnlag av innstilling fra et innstillingsutvalg. Etter univl. § 11-1 (3) fastsetter styret selv innstillingsutvalgets sammensetning og nærmere regler om innstilling m.m. Det forutsettes imidlertid at studentene skal være representert i utvalget hvis ikke styret enstemmig vedtar noe annet.

Det skal i prinsippet etableres ett innstillingsutvalg for hver instituttleder som skal tilsettes, dvs. seks innstillingsutvalg. Det vil derfor være hensiktsmessig å tolke univl. § 11-1(3) til å bety at styret selv vedtar hvilke type representanter som skal sitte i innstillingsutvalgene snarere enn hvilke personer.

Det foreslås at innstillingsutvalg for instituttledere som skal tilsettes med tiltredelsesdato 01.01.17 skal ha slik sammensetning:

Rektor (leder)

Dekan – påtroppende, samt nåværende ved SVT-fakultetet (medlem)

2 representanter for arbeidsgiver oppnevnt av LOSAM (de utvidede LOSAM)

2 representanter for tilsatte oppnevnt av arbeidstakerorganisasjonene

1 representant fra studentene oppnevnt av studenttinget

Rektor er foreslått som leder av innstillingsutvalgene – rektor ønsker her en åpning for å kunne delegere lederfunksjonen.

I styresak 26/16 ble det understreket at den av de to representantene fra arbeidsgiver som nå skal oppnevnes av LOSAM og som ikke er tilsatt ved det aktuelle institutt kan være en ekstern representant. Videre at man ser det som gunstig at representanter som oppnevnes av hhv. arbeidstakerorganisasjonene og fakultetstillitsrepresentant for studentene har tilknytning til det aktuelle institutt.

3. Forslag til kunngjøringstekster

Pga. stramme tidsfrister haster det med å få kunngjort stillingene. Det foreslås derfor at styret gir rektor fullmakt til å fastsette kunngjøringstekstene for instituttledere med tiltredelse 01.01.17. Kunngjøringstekstene fastsettes i henhold til retningslinjene for slik tekst i S-sak 26/16 om tilsetting av instituttledere.

Forslag til kunngjøringstekster for de stillingene som nå skal kunngjøres ble drøftet i SESAM 23.09.16. Til orientering er forslag til kunngjøringstekster vedlagt.

Ved NTNU, Fakultet for medisin og helsevitenskap skal det fra 01.01.2017 tilsettes instituttleder ved Institutt for Nevromedisin og bevegelse for en åremålsperiode på 4 år fra 01.01.2017

Nærmere opplysninger om organisasjonen: <http://www.ntnu.no/adm>

Fakultet for medisin og helsevitenskap har en omfattende fagportefølje innen medisin- og helseområdet. Mange av fakultetets fagmiljøer er tett faglig og fysisk integrert med St. Olavs Hospital i det integrerte universitetssykehuset på Øya. Gjennom et samlet fagområde skal fakultetet bygge framtidens medisin- og helseutdanninger og bidra med forskning, tjeneste- og teknologiutvikling av høy kvalitet innen et bredt fagspekter. Fakultetets faglige spiss innen medisinsk teknologi og nærheten til mange teknologiske fag muliggjør en tverrfaglig tilnærming til framtidens helseutfordringer i nært samspill med helsesektoren. Fakultetets forskningsvirksomhet spenner fra medisinsk basalforskning, klinisk forskning, translasjonsforskning, praksisnær forskning til utviklingsarbeid. Fakultetet har fremragende miljøer innenfor biomedisinsk forskning, som resulterte i Nobelprisen i medisin i 2014. Fakultetet tilbyr profesjonsutdanninger på bachelor- og masternivå, integrerte profesjonsstudium i medisin og ph.d-utdanning.

Institutt for nevrologi og bevegelse omfatter fagområdene nevro, bevegelse, slag, geriatri, ortopedi, revmatologi, fysikalsk medisin og rehabilitering, øre-nese-hals, kjeve, øye, fysioterapi, ergoterapi og audiologi. Instituttet har ca. 207 årsverk og ca. 800 studenter.

Instituttlederen er enhetens daglige leder. Vedkommende skal påse at virksomheten drives innenfor rammer gitt i regelverk, overordnet nivåes beslutninger og har generell fullmakt til å avgjøre løpende saker. Instituttlederen rapporterer til sin dekan. Instituttleder inngår i dekanens ledergruppe.

Instituttleders viktigste oppgaver er å:

- lede og utvikle virksomheten ved enheten med fokus på kjerneoppgavene
- delta i institusjonens strategiske arbeid og sørge for at enheten har oppdaterte strategier og at disse følges opp
- påse at det utøves god faglig ledelse med vekt på kvalitet i undervisning og forskning
- sørge for velegnede teknisk-administrative tjenester og effektiv drift av instituttet
- representere og posisjonere instituttet og fremme internt og eksternt samarbeid
- legge forholdene til rette for studentenes lærings- og arbeidsmiljø
- skape en positiv organisasjonskultur og stimulere til et produktivt og godt arbeidsmiljø for studenter og ansatte
- representere arbeidsgiver, sikre at ansatte blir hørt og ivareta organisasjonenes medbestemmelse

Søkere til instituttlederstillingen må ha:

- gode lederegenskaper, normalt med ledererfaring fra universitet, høyskole eller forskningsinstitusjoner som senter e.l.
- evne til å sette mål og arbeide strategisk
- personlig egnethet

I tillegg vil det bli lagt stor vekt på:

- dokumentert vitenskapelig kompetanse på førstestillingsnivå innenfor ett av instituttets fagområder
- god forståelse for ledelse av kunnskapsarbeidere i en kontekst med akademisk frihet
- motiverende og inkluderende lederstil preget av samarbeid, medvirkning og dialog
- gode kommunikasjonsevner og evne til å bygge nettverk og skape tillit internt og eksternt
- lederatferd som stimulerer til gode resultater, godt og raust arbeidsmiljø blant tilsatte og studenter

Lønnsvilkår m.v.

- Stillingen som instituttleder lønnes i kode 1475, med minimum årslønn brutto kr 620 000,-. Den som tilsettes vil normalt bli avlønnnet fra brutto kr 750 000,- til kr 900 000,- pr. år avhengig av kvalifikasjoner. Fra lønnen trekkes 2 % lovfestet innskudd til Statens Pensjonskasse.
- Den statlige arbeidsstyrken skal i størst mulig grad gjenspeile mangfoldet i befolkningen. Det er derfor et personalpolitisk mål å oppnå en balansert alders- og kjønns sammensetning og rekruttere personer med minoritetsbakgrunn.
- NTNU arbeider målbevisst for økt likestilling og vektlegger kjønnsbalanse i ledergruppene. Kunnskap om og resultater fra aktivt likestillingsarbeid tillegges vekt ved rekruttering av ledere.
- I henhold til offentlighetslov kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.
- Synes du dette ser interessant ut og i tråd med dine kvalifikasjoner; send søknad elektronisk via www.jobbnorge.no innen xx.xx.xx

Ved NTNU, Fakultet for medisin og helsevitenskap skal det fra 01.01.2017 tilsettes instituttleder ved Institutt for Psykisk helse for en åremålsperiode på 4 år fra 01.01.2017

Nærmere opplysninger om organisasjonen: <http://www.ntnu.no/adm>

Fakultet for medisin og helsevitenskap har en omfattende fagportefølje innen medisin- og helseområdet. Mange av fakultetets fagmiljøer er tett faglig og fysisk integrert med St. Olavs Hospital i det integrerte universitetssykehuset på Øya. Gjennom et samlet fagområde skal fakultetet bygge framtidens medisin- og helseutdanninger og bidra med forskning, tjeneste- og teknologiutvikling av høy kvalitet innen et bredt fagspekter. Fakultetets faglige spiss innen medisinsk teknologi og nærheten til mange teknologiske fag muliggjør en tverrfaglig tilnærming til framtidens helseutfordringer i nært samspill med helsesektoren. Fakultetets forskningsvirksomhet spenner fra medisinsk basalforskning, klinisk forskning, translasjonsforskning, praksisnær forskning til utviklingsarbeid. Fakultetet har fremragende miljøer innenfor biomedisinsk forskning, som resulterte i Nobelprisen i medisin i 2014. Fakultetet tilbyr profesjonsutdanninger på bachelor- og masternivå, integrerte profesjonsstudium i medisin og ph.d-utdanning.

Institutt for psykisk helse omfatter fagområdene voksenpsykiatri/rus, vernepleie, psykisk helsearbeid, Regionalt kunnskapssenter for barn og unge - psykisk helse og barnevern (RKBU), og Nasjonalt kompetansemiljø om utviklingshemming (NAKU). Instituttet har ca. 157 årsverk og ca. 450 studenter.

Instituttlederen er enhetens daglige leder. Vedkommende skal påse at virksomheten drives innenfor rammer gitt i regelverk, overordnet nivåes beslutninger og har generell fullmakt til å avgjøre løpende saker. Instituttlederen rapporterer til sin dekan. Instituttleder inngår i dekanens ledergruppe.

Instituttleders viktigste oppgaver er å:

- lede og utvikle virksomheten ved enheten med fokus på kjerneoppgavene
- delta i institusjonens strategiske arbeid og sørge for at enheten har oppdaterte strategier og at disse følges opp
- påse at det utøves god faglig ledelse med vekt på kvalitet i undervisning og forskning
- sørge for velegnede teknisk-administrative tjenester og effektiv drift av instituttet
- representere og posisjonere instituttet og fremme internt og eksternt samarbeid
- legge forholdene til rette for studentenes lærings- og arbeidsmiljø
- skape en positiv organisasjonskultur og stimulere til et produktivt og godt arbeidsmiljø for studenter og ansatte
- representere arbeidsgiver, sikre at ansatte blir hørt og ivareta organisasjonenes medbestemmelse

Søkere til instituttlederstillingen må ha:

- gode lederegenskaper, normalt med ledererfaring fra universitet, høyskole eller forskningsinstitusjoner som senter e.l.
- evne til å sette mål og arbeide strategisk
- personlig egnethet

I tillegg vil det bli lagt stor vekt på:

- dokumentert vitenskapelig kompetanse på førstestillingsnivå innenfor ett av instituttets fagområder
- god forståelse for ledelse av kunnskapsarbeidere i en kontekst med akademisk frihet
- motiverende og inkluderende lederstil preget av samarbeid, medvirkning og dialog
- gode kommunikasjonsevner og evne til å bygge nettverk og skape tillit internt og eksternt
- lederatferd som stimulerer til gode resultater, godt og raust arbeidsmiljø blant tilsatte og studenter

Lønnsvilkår m.v.

- Stillingen som instituttleder lønnes i kode 1475, med minimum årslønn brutto kr 620 000,-. Den som tilsettes vil normalt bli avlønnnet fra brutto kr 750 000,- til kr 900 000,- pr. år avhengig av kvalifikasjoner. Fra lønnen trekkes 2 % lovfestet innskudd til Statens Pensjonskasse.
- Den statlige arbeidsstyrken skal i størst mulig grad gjenspeile mangfoldet i befolkningen. Det er derfor et personalpolitisk mål å oppnå en balansert alders- og kjønns sammensetning og rekruttere personer med minoritetsbakgrunn.
- NTNU arbeider målbevisst for økt likestilling og vektlegger kjønnsbalanse i ledergruppene. Kunnskap om og resultater fra aktivt likestillingsarbeid tillegges vekt ved rekruttering av ledere.
- I henhold til offentlighetslov kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.
- Synes du dette ser interessant ut og i tråd med dine kvalifikasjoner; send søknad elektronisk via www.jobbnorge.no innen xx.xx.xx

Ved NTNU, Fakultet for medisin og helsevitenskap skal det fra 01.01.2017 tilsettes instituttleder ved Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie for en åremålsperiode på 4 år fra 01.01.2017

Nærmere opplysninger om organisasjonen: <http://www.ntnu.no/adm>

Fakultet for medisin og helsevitenskap har en omfattende fagportefølje innen medisin- og helseområdet. Mange av fakultetets fagmiljøer er tett faglig og fysisk integrert med St. Olavs Hospital i det integrerte universitetssykehuset på Øya. Gjennom et samlet fagområde skal fakultetet bygge framtidens medisin- og helseutdanninger og bidra med forskning, tjeneste- og teknologiutvikling av høy kvalitet innen et bredt fagspekter. Fakultetets faglige spiss innen medisinsk teknologi og nærheten til mange teknologiske fag muliggjør en tverrfaglig tilnærming til framtidens helseutfordringer i nært samspill med helsesektoren. Fakultetets forskningsvirksomhet spenner fra medisinsk basalforskning, klinisk forskning, translasjonsforskning, praksisnær forskning til utviklingsarbeid. Fakultetet har fremragende miljøer innenfor biomedisinsk forskning, som resulterte i Nobelprisen i medisin i 2014. Fakultetet tilbyr profesjonsutdanninger på bachelor- og masternivå, integrerte profesjonsstudium i medisin og ph.d-utdanning.

Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie omfatter fagområdene allmennmedisin, arbeids- og sosialmedisin, helse- og velferdstjenester, helsekommunikasjon, epidemiologi, forebyggende helsearbeid, global helse, medisinsk etikk og sykepleie. Instituttet er også ansvarlig for Helseundersøkelsen i Nord-Trøndelag (HUNT) og HUNT biobank. Instituttet har ca. 282 årsverk og 2750 studenter.

Instituttlederen er enhetens daglige leder. Vedkommende skal påse at virksomheten drives innenfor rammer gitt i regelverk, overordnet nivåes beslutninger og har generell fullmakt til å avgjøre løpende saker. Instituttlederen rapporterer til sin dekan. Instituttleder inngår i dekanens ledergruppe.

Instituttleders viktigste oppgaver er å:

- lede og utvikle virksomheten ved enheten med fokus på kjerneoppgavene
- delta i institusjonens strategiske arbeid og sørge for at enheten har oppdaterte strategier og at disse følges opp
- påse at det utøves god faglig ledelse med vekt på kvalitet i undervisning og forskning
- sørge for velegnede teknisk-administrative tjenester og effektiv drift av instituttet
- representere og posisjonere instituttet og fremme internt og eksternt samarbeid
- legge forholdene til rette for studentenes lærings- og arbeidsmiljø
- skape en positiv organisasjonskultur og stimulere til et produktivt og godt arbeidsmiljø for studenter og ansatte
- representere arbeidsgiver, sikre at ansatte blir hørt og ivareta organisasjonenes medbestemmelse

Søkere til instituttlederstillingen må ha:

- gode lederegenskaper, normalt med ledererfaring fra universitet, høyskole eller forskningsinstitusjoner som senter e.l.
- evne til å sette mål og arbeide strategisk

- personlig egnethet

I tillegg vil det bli lagt stor vekt på:

- dokumentert vitenskapelig kompetanse på førstestillingsnivå innenfor ett av instituttets fagområder
- god forståelse for ledelse av kunnskapsarbeidere i en kontekst med akademisk frihet
- motiverende og inkluderende lederstil preget av samarbeid, medvirkning og dialog
- gode kommunikasjonsevner og evne til å bygge nettverk og skape tillit internt og eksternt
- lederatferd som stimulerer til gode resultater, godt og raust arbeidsmiljø blant tilsatte og studenter

Lønnsvilkår m.v.

- Stillingen som instituttleder lønnes i kode 1475, med minimum årslønn brutto kr 620 000,-. Den som tilsettes vil normalt bli avlønnnet fra brutto kr 750 000,- til kr 900 000,- pr. år avhengig av kvalifikasjoner. Fra lønnen trekkes 2 % lovfestet innskudd til Statens Pensjonskasse.
- Den statlige arbeidsstyrken skal i størst mulig grad gjenspeile mangfoldet i befolkningen. Det er derfor et personalpolitisk mål å oppnå en balansert alders- og kjønns sammensetning og rekruttere personer med minoritetsbakgrunn.
- NTNU arbeider målbevisst for økt likestilling og vektlegger kjønnsbalanse i ledergruppene. Kunnskap om og resultater fra aktivt likestillingsarbeid tillegges vekt ved rekruttering av ledere.
- I henhold til offentlighetslov kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.
- Synes du dette ser interessant ut og i tråd med dine kvalifikasjoner; send søknad elektronisk via www.jobbnorge.no innen xx.xx.xx

Ved NTNU, Fakultet for medisin og helsevitenskap skal det fra 01.01.2017 tilsettes instituttleder ved Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk for en åremålsperiode på 4 år fra 01.01.2017

Nærmere opplysninger om organisasjonen: <http://www.ntnu.no/adm>

Fakultet for medisin og helsevitenskap har en omfattende fagportefølje innen medisin- og helseområdet. Mange av fakultetets fagmiljøer er tett faglig og fysisk integrert med St. Olavs Hospital i det integrerte universitetssykehuset på Øya. Gjennom et samlet fagområde skal fakultetet bygge framtidens medisin- og helseutdanninger og bidra med forskning, tjeneste- og teknologiutvikling av høy kvalitet innen et bredt fagspekter. Fakultetets faglige spiss innen medisinsk teknologi og nærheten til mange teknologiske fag muliggjør en tverrfaglig tilnærming til framtidens helseutfordringer i nært samspill med helsesektoren. Fakultetets forskningsvirksomhet spenner fra medisinsk basalforskning, klinisk forskning, translasjonsforskning, praksisnær forskning til utviklingsarbeid. Fakultetet har fremragende miljøer innenfor biomedisinsk forskning, som resulterte i Nobelprisen i medisin i 2014. Fakultetet tilbyr profesjonsutdanninger på bachelor- og masternivå, integrerte profesjonsstudium i medisin og ph.d-utdanning.

Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk omfatter fagområdene anesthesiologi, radiologi, radiografi, ultralyd, MR, idrettsfysiologi, hjerte-kar fysiologi, lungefysiologi, lungesykdommer, hjertesykdommer, karkirurgi, thoraxkirurgi og biomedisinsk teknikk. Instituttet er også ansvarlig for Centre for Innovative Ultrasound Solutions (CIUS), K.G. Jebsen - Senter for hjertetrening, Medisinsk Simulatorsenter og MR-senteret. Instituttet har ca. 228 årsverk og ca. 250 studenter.

Instituttlederen er enhetens daglige leder. Vedkommende skal påse at virksomheten drives innenfor rammer gitt i regelverk, overordnet nivåes beslutninger og har generell fullmakt til å avgjøre løpende saker. Instituttlederen rapporterer til sin dekan. Instituttleder inngår i dekanens ledergruppe.

Instituttleders viktigste oppgaver er å:

- lede og utvikle virksomheten ved enheten med fokus på kjerneoppgavene
- delta i institusjonens strategiske arbeid og sørge for at enheten har oppdaterte strategier og at disse følges opp
- påse at det utøves god faglig ledelse med vekt på kvalitet i undervisning og forskning
- sørge for velegnede teknisk-administrative tjenester og effektiv drift av instituttet
- representere og posisjonere instituttet og fremme internt og eksternt samarbeid
- legge forholdene til rette for studentenes lærings- og arbeidsmiljø
- skape en positiv organisasjonskultur og stimulere til et produktivt og godt arbeidsmiljø for studenter og ansatte
- representere arbeidsgiver, sikre at ansatte blir hørt og ivareta organisasjonenes medbestemmelse

Søkere til instituttlederstillingen må ha:

- gode lederegenskaper, normalt med ledererfaring fra universitet, høyskole eller forskningsinstitusjoner som senter e.l.
- evne til å sette mål og arbeide strategisk
- personlig egnethet

I tillegg vil det bli lagt stor vekt på:

- dokumentert vitenskapelig kompetanse på førstestillingsnivå innenfor ett av instituttets fagområder
- god forståelse for ledelse av kunnskapsarbeidere i en kontekst med akademisk frihet
- motiverende og inkluderende lederstil preget av samarbeid, medvirkning og dialog
- gode kommunikasjonsevner og evne til å bygge nettverk og skape tillit internt og eksternt
- lederatferd som stimulerer til gode resultater, godt og raust arbeidsmiljø blant tilsatte og studenter

Lønnsvilkår m.v.

- Stillingen som instituttleder lønnes i kode 1475, med minimum årslønn brutto kr 620 000,-. Den som tilsettes vil normalt bli avlønnnet fra brutto kr 750 000,- til kr 900 000,- pr. år avhengig av kvalifikasjoner. Fra lønnen trekkes 2 % lovfestet innskudd til Statens Pensjonskasse.
- Den statlige arbeidsstyrken skal i størst mulig grad gjenspeile mangfoldet i befolkningen. Det er derfor et personalpolitisk mål å oppnå en balansert alders- og kjønns sammensetning og rekruttere personer med minoritetsbakgrunn.
- NTNU arbeider målbevisst for økt likestilling og vektlegger kjønnsbalanse i ledergruppene. Kunnskap om og resultater fra aktivt likestillingsarbeid tillegges vekt ved rekruttering av ledere.
- I henhold til offentlighetslov kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.
- Synes du dette ser interessant ut og i tråd med dine kvalifikasjoner; send søknad elektronisk via www.jobbnorge.no innen xx.xx.xx

Ved NTNU, Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap skal det fra 01.01.2017 tilsettes instituttleder ved Institutt for lærerutdanning for en åremålsperiode på 4 år fra 01.01.2017

Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap ved NTNU består av sterke disiplin-fag, viktige profesjonsutdanninger og tverrfaglige fagmiljø. Forskningen skal bidra til å løse de sentrale utfordringene samfunnet står ovenfor globalt og lokalt, og vi leverer utdanningsforskning av høy internasjonal kvalitet. Som samfunns- og utdanningsvitenskapelig fakultet legger vi spesielt vekt på å forstå hvordan mennesker, organisasjoner og samfunnsforhold utvikler seg.

Institutt for lærerutdanning er en del av Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap ved NTNU. Instituttet tilbyr lærerutdanning på alle nivå til nærmere 4000 studenter. Vi utdanner lærere og lektorer til grunnskoleutdanning, videregående opplæring og yrkesfaglig utdanning, samt en stor portefølje innen etter- og videreutdanning av lærere og skoleledere. NTNU er vertsinstitusjon for den nasjonale forskerskolen NAFOL.

Våre ansatte forsker på lærerutdanning nasjonalt og internasjonalt, og bidrar til å øke kunnskapen om lærer- og skolelederutdanningen. Gjennom vår praksisnære forskningsprofil vil vi utvikle lærerprofesjonene og sikre en forskningsbasert lærerutdanning.

Instituttet har en ambisjon om å være en premissleverandør i den nasjonale politikktutviklingen.

Vi har per dags dato rundt 3800 studenter og 250 ansatte

Instituttlederen er enhetens daglige leder. Vedkommende skal påse at virksomheten drives innenfor rammer gitt i regelverk, overordnet nivå's beslutninger og instituttstyrets vedtak og har generell fullmakt til å avgjøre løpende saker. Instituttlederen til sin dekan. Instituttleder inngår i dekanens ledergruppe.

Instituttleders viktigste oppgaver er å:

- lede og utvikle virksomheten ved enheten med fokus på kjerneoppgavene
- delta i institusjonens strategiske arbeid og sørge for at enheten har oppdaterte strategier og at disse følges opp
- påse at det utøves god faglig ledelse med vekt på kvalitet i undervisning og forskning
- sørge for velegnede teknisk-administrative tjenester og effektiv drift av instituttet
- representere og posisjonere instituttet og fremme internt og eksternt samarbeid
- legge forholdene til rette for studentenes lærings- og arbeidsmiljø
- skape en positiv organisasjonskultur og stimulere til et produktivt og godt arbeidsmiljø for studenter og ansatte
- representere arbeidsgiver, sikre at ansatte blir hørt og ivareta organisasjonenes medbestemmelse

Søkere til instituttlederstillingen må ha:

- gode lederegenskaper, normalt med ledererfaring fra universitet, høyskole eller forskningsinstitusjoner som senter e.l.
- evne til å sette mål og arbeide strategisk
- personlig egnethet

I tillegg vil det bli lagt stor vekt på:

- dokumentert vitenskapelig kompetanse på førstestillingsnivå innenfor ett av instituttets fagområder
- god forståelse for ledelse av kunnskapsarbeidere i en kontekst med akademisk frihet
- motiverende og inkluderende lederstil preget av samarbeid, medvirkning og dialog
- gode kommunikasjonsevner og evne til å bygge nettverk og skape tillit internt og eksternt
- lederatferd som stimulerer til gode resultater, godt og raust arbeidsmiljø blant tilsatte og studenter

Lønnsvilkår m.v.

- Stillingen som instituttleder lønnes i kode 1475, med minimum årslønn brutto kr 620 000,-. Den som tilsettes vil normalt bli avlønnnet fra brutto kr 750 000,- til kr 900 000,- pr. år avhengig av kvalifikasjoner. Fra lønnen trekkes 2 % lovfestet innskudd til Statens Pensjonskasse.
- Den statlige arbeidsstyrken skal i størst mulig grad gjenspeile mangfoldet i befolkningen. Det er derfor et personalpolitisk mål å oppnå en balansert alders- og kjønns sammensetning og rekruttere personer med minoritetsbakgrunn.
- NTNU arbeider målbevisst for økt likestilling og vektlegger kjønnsbalanse i ledergruppene. Kunnskap om og resultater fra aktivt likestillingsarbeid tillegges vekt ved rekruttering av ledere.
- I henhold til offentlighetslov kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.
- Synes du dette ser interessant ut og i tråd med dine kvalifikasjoner; send søknad elektronisk via www.jobbnorge.no innen xx.xx.xx

Ved NTNU, Fakultet for økonomi skal det fra 01.01.2017 tilsettes instituttleder ved Institutt for industriell økonomi og teknologiledelse for en åremålsperiode på 4 år fra 01.01.2017

Fakultet for økonomi er nyopprettet fra 1. januar 2017 og har omkring 3500 studenter, ca. 203 årsverk og et budsjett på 180 mill. kroner i ordinær statlig tildeling. Fakultetet har forsknings- og undervisningsaktivitet innen et bredt spekter av økonomi- og ledelsesfag: teknologiutdanning i industriell økonomi og teknologiledelse (sivilingeniørutdanning), siviløkonomstudier, samfunnsøkonomistudier på master- og bachelornivå, bachelorstudier og årsstudier i økonomi og administrasjon i tillegg til flere masterprogram innen økonomi, ledelse og HMS samt PhD program.

Fakultetet har 4 institutter/enheter.

Institutt for industriell økonomi og teknologiledelse er organisert i 4 faggrupper:

- Bedriftsøkonomi og optimering
 - Industrielle og teknologiske anvendelser med bruk av følgende fagområder:
 - Operasjonsanalyse, investeringsanalyse, mikroøkonomi, finanst teori, kostnads- og inntektsanalyse
- Helse, miljø og sikkerhet
 - Spesialfelt innen tre aktivitetsområder:
 - Helse på arbeidsplassen (inneklime, yrkeshygiene og ergonomi)
 - Miljøledelse (felles samfunnsansvar og hvordan bedrifter kan forbedre sin miljøkunnskap)
 - Sikkerhet på arbeidsplassen (sikkerhetsstyring og sikkerhetsledelse)
- Virksomhetsledelse
 - Faggruppen har forskning og undervisning innenfor: Organisasjonsteori, organisasjonsutvikling, endringsledelse, produksjonsledelse, teknologiledelse, kunnskapsledelse, teamledelse, prosjektledelse, relasjons- og nettverksledelse, innkjøps- og logistikkledelse, globale verdikjeder, jus og forhandlinger.
- Strategi og forretningsutvikling
 - Strategi, innovasjon og entreprenørskap, internasjonal markedsføring og teamforskning

Antall årsverk ved instituttet: 19 professorer, 5 professor II, 16 i mellomgruppestillinger (faste tilsatte), 7 postdoktorer, 29 stipendiater og 13 i teknisk/administrative stillinger.
Antall studenter knyttet til instituttet: 797

Instituttlederen er enhetens daglige leder. Vedkommende skal påse at virksomheten drives innenfor rammer gitt i regelverk, overordnet nivå beslutninger og har generell fullmakt til å avgjøre løpende saker. Instituttlederen rapporterer til sin dekan. Instituttleder inngår i dekanens ledergruppe.

Instituttleders viktigste oppgaver er å:

- lede og utvikle virksomheten ved enheten med fokus på kjerneoppgavene
- delta i institusjonens strategiske arbeid og sørge for at enheten har oppdaterte strategier og at disse følges opp
- påse at det utøves god faglig ledelse med vekt på kvalitet i undervisning og forskning
- sørge for velegnede teknisk-administrative tjenester og effektiv drift av instituttet

- representere og posisjonere instituttet og fremme internt og eksternt samarbeid
- legge forholdene til rette for studentenes lærings- og arbeidsmiljø
- skape en positiv organisasjonskultur og stimulere til et produktivt og godt arbeidsmiljø for studenter og ansatte
- representere arbeidsgiver, sikre at ansatte blir hørt og ivareta organisasjonenes medbestemmelse

Søkere til instituttlederstillingen må ha:

- gode lederegenskaper, normalt med ledererfaring fra universitet, høyskole eller forskningsinstitusjoner som senter e.l.
- evne til å sette mål og arbeide strategisk
- personlig egnethet

I tillegg vil det bli lagt stor vekt på:

- dokumentert vitenskapelig kompetanse på førstestillingsnivå innenfor ett av instituttets fagområder
- god forståelse for ledelse av kunnskapsarbeidere i en kontekst med akademisk frihet
- motiverende og inkluderende lederstil preget av samarbeid, medvirkning og dialog
- gode kommunikasjonsevner og evne til å bygge nettverk og skape tillit internt og eksternt
- lederatferd som stimulerer til gode resultater, godt og raust arbeidsmiljø blant tilsatte og studenter

Lønnsvilkår m.v.

- Stillingen som instituttleder lønnes i kode 1475, med minimum årslønn brutto kr 620 000,-. Den som tilsettes vil normalt bli avlønnnet fra brutto kr 750 000,- til kr 900 000,- pr. år avhengig av kvalifikasjoner. Fra lønnen trekkes 2 % lovfestet innskudd til Statens Pensjonskasse.
- Den statlige arbeidsstyrken skal i størst mulig grad gjenspeile mangfoldet i befolkningen. Det er derfor et personalpolitisk mål å oppnå en balansert alders- og kjønns sammensetning og rekruttere personer med minoritetsbakgrunn.
- NTNU arbeider målbevisst for økt likestilling og vektlegger kjønnsbalanse i ledergruppene. Kunnskap om og resultater fra aktivt likestillingsarbeid tillegges vekt ved rekruttering av ledere.
- I henhold til offentlighetslov kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.
- Synes du dette ser interessant ut og i tråd med dine kvalifikasjoner; send søknad elektronisk via www.jobbnorge.no innen xx.xx.xx