

Møteprotokoll

Fra møte i: MH - IDF-LOSAM
Møtested: MTM12, Fakultet for medisin og helsevitenskap
Dato: 30.06.2023
Tidspunkt: 09:00 - 11:30

Faste medlemmer som møtte:

Siri Forsmo	Leder	MH
Tor Christian Sletner	Nestleder	MH
Geir-Tore Stensvik	Medlem	UNIO NSF
Kari Risnes	Medlem	AKAD LVS
Øystein Indergård	Medlem	AKAD SMFVT
Caroline Hild Pettersen	Medlem	AKAD TEKNA
Brage Hansen	Medlem	HVO

Forfall:

Jannicke Gjølme Eriksen	Medlem	LO NTL
Ann-Katrin Stensdotter	Medlem	UNIO FF
Hanne Hella	Medlem	NITO

Varamedlemmer som møtte:

Navn:	Møtte for:	
Tove Opdal	Jannicke Gjølme Eriksen	LO NTL
Marit Granhaug	Ann-Katrin Stensdotter	UNIO FF
Björg Steinkjer	Hanne Hella	NITO
Kathrin Torseth		AKAD TEKNA

Fra administrasjonen møtte:

Grete Elverum
Torill Foss Lundgren
Jon Magnussen

Merknader:

Møtet ble flyttet fra MTM12 til MTM32.

Saksliste

Tid	Utvalgs-saksnr	Innhold	Arkiv-Saksnr
-o0o-	ST 56/23	Referatet fra forrige møte 16.06.2023 er godkjent. <i>Referatet ble godkjent på epost etter forrige møte.</i>	
09.00 - 10.45	ST 57/23	Oppfølging etter allmøtet 19.06.2023. <i>Informasjonssak/diskusjonssak v/ alle</i> *Se oppfølgingspunkter innsendt fra tillitsvalgte i LOSAM under saklisten.	
10.45 - 11.00	ST 58/23	Oppfølging Forbedringsprosjekt klinisk forskningsstøtte St. Olavs hospital. <i>Informasjonssak v/ dekan</i>	
11.00 - 11.10	ST 59/23	Nytt fra dekanen. <i>Informasjonssak v/ dekan</i>	
11.10 - 11.20	ST 60/23	Nytt fra administrasjonen. <i>Informasjonssak v/ adm.leder</i>	
11.20 - 11.30	ST 61/23	Orientering fra fagforeningene og HVO. <i>Informasjonssak, runde rundt bordet</i>	

* Oppfølgingspunkter innsendt fra tillitsvalgte i LOSAM på epost 26.06.2023:

- Vi vet at det er innført en del tiltak, eksempelvis avslag på forskningstermin med begrunnelse i den økonomiske situasjonen, og tilsetninger som er satt på hold. Vi ber om å få en oversikt over de tiltak som er gjennomført per dags dato.
- Vi vet at det settes sammen arbeidsgrupper for å se på ulike innsparingstiltak. Vi ønsker å vite hvordan de ansatte- og tillitsvalgte involveres i dette arbeidet i praksis
 - Vi ønsker å vite hva mandatet til gruppene er. Hvilken beslutningsmyndighet har de?
- Vi ønsker å få en oversikt over ubesatte stillinger og personer som snart går av med pensjon med tanke på risikovurderingen for utdanninger og miljø. Vi ønsker en oversikt over hvilke stillinger som står på hold per nå pga. den økonomiske situasjonen og prosessene som ligger til grunn for avgjørelsene.
- Vi ønsker informasjon om de ca. 80 ekstra årsverkene det ble vist til på allmøtet når det gjelder disse stillingenes tilknytning til institutt, stillingskategorier, stillingsprosjekter og finansiering.

ST 56/23 Referatet fra forrige møte 16.06.2023 er godkjent

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 30.06.2023

Referatet ble godkjent på epost etter forrige møte 16.06.2023.

ST 57/23 Oppfølging etter allmøtet 19.06.2023

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 30.06.2023

Dekan Siri Forsmo, adm.leder Tor Christian Sletner, prodekan Jon Magnussen og konst. økonomisjef Toril Foss Lundgren og HR-sjef Grete Elverum svarte ut spørsmålene som tillitsvalgte hadde sendt inn på epost 26.06.2023 samt innspill/merknader i møtet.

Innspill/merknader fra tillitsvalgte:

- Tillitsvalgte er generelt bekymret for at avgjørelser nå tas alt for fort.
- Tillitsvalgte minner om at før endelig beslutning tas alltid skal beregnes tid til forsvarlig utøvelse av medbestemmelse og medvirkning. Spillereglene i arbeidslivet skal alltid følges.
- Tillitsvalgte ønsker å få bedre informasjon om vurderinger og beslutninger som gjøres på instituttene og er svært bekymret for at de ikke får innsyn i vurderingene om stillinger som evt. skal settes på hold, og understreker viktigheten av gode og grundige konsekvensvurderinger både på kort og lang sikt. Man kan risikere å gå glipp av gode kandidater/kompetanse som kanskje ikke senere vil være tilgjengelige og gi langvarige negative konsekvenser for planlagt drift i fagmiljøene og kvaliteten på undervisningen.
- Tillitsvalgte ønsker ikke å detaljstyre administrative prosesser, men ønsker å bidra til kvalitetssikring av prosesser.
- Tillitsvalgte er bekymret for om noen institutt rammes mer enn andre hvis mange stillinger/stillingshjemler blir stående vakante.

Merknader fra administrasjonen:

- Det er en skvis mellom to krav her. Det første er at Rektor krever at budsjettet kommer i balanse så fort som bare mulig. Det andre er behovet for en prosess som ivaretar medvirkning og medbestemmelse på best mulig måte. Spillereglene i arbeidslivet både skal og må følges, og vi skal forsøke å imøtekomme begge krav etter beste evne.
- Systemet med stillingshjemler bundet til bestemte tjenestesteder og oppgaver ble avvirket på slutten av 1990-tallet ved overgang til mer tillitsbasert mål- og resultatstyring i staten. Det er ikke lenger slik at enhetene er tildelt et bestemt antall stillinger slik at hvis noen slutter så blir det en tom stilling som må fylles igjen. Man må se hele aktiviteten under ett og styre ressursene etter behovet. Og aktiviteten må dimensjoneres i forhold til ressursene som er tilgjengelig.

Spørsmål 1:

- *Vi vet at det er innført en del tiltak, eksempelvis avslag på forskningstermin med begrunnelse i den økonomiske situasjonen, og tilsetninger som er satt på hold. Vi ber om å få en oversikt over de tiltak som er gjennomført per dags dato.*

Svar:

Det finnes p.t. ingen samlet oversikt over tiltak som er gjennomført. Og selv om fakultetsstyret har vedtatt stillingsstopp for å redusere lønnsutgiftene, så har fakultetet

kjerneaktivitet/forpliktelser som må ivaretas, bl.a. for å oppfylle fastsatte krav til kandidatmåltall. Det er studieprogram som må gå, og det er studenter som kommer til høsten.

Ansvar for driften av studieprogrammene, og lønnsbudsjettet, ligger hos instituttene, så det er i første runde instituttene som vurderer ressursbehovet for sine studieprogram/fagområder og muligheter for eventuelle innsparinger. Mange institutt har gjort dette allerede, og har funnet gode løsninger bl.a. i samarbeid med andre institutt. Og hvis instituttene ikke klarer å finne løsninger selv så melder de fra til fakultetsadministrasjonen, der dekanen sammen med prodekan Jon Magnussen går gjennom behovet og ser på alternative løsninger sammen med instituttet. Hvis tilsetning i en stilling er virksomhetskritisk så går den igjennom. Så langt har man i nær dialog med instituttene sammen funnet gode og forsvarlige løsninger for å ivareta nødvendig drift og undervisning for alle stillinger som har vært til vurdering. Risikovurdering gjøres løpende, og det er ingen risiko for at studenter som kommer til høsten plutselig står uten undervisning grunnet tilsetninger som er satt på hold. Det er ikke noe virksomhetskritisk som er stoppet.

Instituttlederne samarbeider også direkte seg imellom og ser på om man ved nytilsetninger i større grad kan dele på ressurser. MH-fakultetet har ganske mange institutt med tilgrensende oppgaver og fagområder.

Vedr. forskningstermin så er det ikke gjort noe vedtak om at det nå ikke skal gis forskningstermin på grunn av den økonomiske situasjonen. Vurderinger av søknader om forskningstermin går som normalt og det er instituttene som vurderer søknaden ut fra strategiske behov. Imidlertid kan den økonomiske situasjonen påvirke instituttene muligheter til å bekoste evt. nødvendig innleie av vikar og reisetilskudd m.v.

Innspill fra LVS vedr. vedtaksbrev om forskningstermin:

- Hvis søknader blir avslått av andre/flere grunner enn bare den økonomiske situasjonen må grunnlaget for vedtaket fremkomme tydeligere i avslagsbrevet. Nå står det bare «*Med bakgrunn i den økonomiske situasjonen for MH fakultetet har instituttleder ved ... avslått din søknad om forskertermin for akademisk år 2024/2025.*». I tillegg er vedtak om forskningstermin et enkeltvedtak og skal derfor også inneholde opplysninger om bl.a. klagerett og klageinstans.

Spørsmål 2:

- *Vi vet at det settes sammen arbeidsgrupper for å se på ulike innsparingstiltak. Vi ønsker å vite hvordan de ansatte- og tillitsvalgte involveres i dette arbeidet i praksis*
 - *Vi ønsker å vite hva mandatet til gruppene er. Hvilken beslutningsmyndighet har de?*

Svar:

Det er 11 arbeidsgrupper som ser etter mulige innsparingstiltak på studiesiden. Gruppene har ikke vedtaksmyndighet, de skal bare komme med forslag. Gruppene består av personer i instituttledelsen og studieprogramledelsen. Gruppene kan fritt involvere flere personer etter behov. Det finnes derfor ingen fullstendig oversikt over alle som er involvert i dette arbeidet.

Gruppene skal bl.a. se på studiepoenginntekter og kandidatinntekter i forhold til driftskostnader. Noen studieprogram har studieplassfinansiering og kandidatmåltall og kan ikke reduseres under dette nivået. Noen studieprogram finansieres av fakultetet, eller utdanner flere enn kandidatmåltallet, og man må nå se nøye på om det er muligheter for å øke inntjeningen, eller ta

ned kostnadene for disse, eventuelt avvikle. Det er også store forskjeller på ressursbruk knyttet til veiledning av studenter. Også kostnader og inntekter for EVU skal vurderes.

For øvrig gjøres det regelmessige gjennomganger av alle studieprogrammene som del av den ordinære utviklingen av studieprogramportefølgen.

Prodekan Jon Magnussen gikk gjennom mandatet for hver gruppe, og oversikten over gruppene legges ved referatet.

Arbeidsgruppene anbefalinger skal foreligge innen 25. august.

Forslagene blir deretter gjennomgått for videre behandling i fakultetsstyret i september.

Og hva som bestemmes om den faglige virksomheten vil i neste omgang påvirke behovet for administrative støttefunksjoner. Så parallelt har økonomiseksjonen, utdanningsseksjonen og HR-seksjonen fått i oppdrag å se på mulige effektiviseringstiltak for sine respektive seksjoner og ansvarsområder. Også her er fristen 25. august.

LOSAM vil bli informert om arbeidet videre.

Innspill fra tillitsvalgte:

- Finnes det noen plan for når fagmiljøene involveres og evt. hvordan? Nå er det jo sommer og ferietid og gruppene skal levere forslag i august.
 - Svar fra administrasjonen: det forventes at fagmiljøene involveres, og det må gruppene ivareta. Det er ikke noe alternativ å forlenge prosessen utover høsten.
- Bør man informere om gruppene og arbeidet på en wikiside? Mange ansatte savner informasjon om dette.
 - Svar fra administrasjonen: vi noterer innspillet og ser på hvordan informasjonsbehovet kan imøtekommes.
- Er det mulig å spare mer på utstyr? F.eks. kan man kanskje redusere på antall kopimaskiner?
 - Svar fra administrasjonen: Alle forslag mottas med takk. Vi snur alle steiner. Forslå gjerne innsparringstiltak til lederne på deres respektive enheter.
- Kanskje kan det være konfliktdempende om en tillitsvalgt er medlem i arbeidsgruppene? Minner om tilpasningsavtalen pkt: 4.4.4. Medbestemmelse i styringsgrupper mv. *Medbestemmelse skal utøves der hvor det etableres prosjektgrupper, styringsgrupper e.l. i saker som kan få vesentlig betydning for de ansattes arbeidssituasjon, jf. HA § 12. Dersom det oppstår forhold som etter Hovedavtalen skal drøftes eller forhandles, skal dette skje fortløpende mellom partene jf. HA §§ 13 og 14, uten å forsinke prosessen. Forhandlings spørsmål skal i slike tilfeller behandles i virksomhetens ordinære medbestemmelsesorganer (IDF LOSAM/IDF SESAM).*
 - Svar fra administrasjonen: Det blir kanskje mye å ha med tillitsvalgte i alle arbeidsgruppene, men det er et godt innspill og skal oppfordre gruppelederne om å involvere tillitsvalgte.

Spørsmål 3:

- *Vi ønsker å få en oversikt over ubesatte stillinger og personer som snart går av med pensjon med tanke på risikovurderingen for utdanninger og miljø. Vi ønsker en oversikt over hvilke stillinger som står på hold per nå pga. den økonomiske situasjonen og prosessene som ligger til grunn for avgjørelsene.*

Svar:

Vi har oversikt over personer som går av med pensjon. Men vi opererer ikke med oversikter over ubesatte stillinger. Systemet med stillingshjempler knyttet til bestemte enheter og oppgaver er avvirket. Alle behov endres med tiden, så når noen slutter blir ikke stillinger automatisk fylt på nytt eller stående ubesatte, men vurderes i forhold til behov og tilgjengelige ressurser. F.eks. er noen 100 % professorstillinger nå erstattet med 20-30 % midlertidige stillinger som er tilstrekkelig for å ivareta undervisningen.

Spørsmål 4:

- *Vi ønsker informasjon om de ca. 80 ekstra årsverkene det ble vist til på allmøtet når det gjelder disse stillingenes tilknytning til institutt, stillingskategorier, stillingsprosjenter og finansiering.*

Svar:

Det finnes ingen samlet oversikt over dette, men enhetene har selv informasjon for sin enhet. Sentralt (i Bevisst) vises det bare en samlet oversikt over antall basert på det enhetene har registrert inn, men i den oversikten er ingen detaljer om stillingskode eller stillingsbetegnelse tilgjengelig. Men det har vært en villet økning i ansettelser de siste årene, fordi det for bare to år siden var problem med at fakultet hadde for store avsetninger og måtte få opp(!) pengebruken. Det ble nok i den forbindelse forskuttert noen stillinger.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 30.06.2023

Administrasjonen følger opp de tillitsvalgte innspill og bekymring om manglende involvering, og passer på at alle lovbestemte krav til medbestemmelse og medvirkning ivaretas.

ST 58/23 Oppfølging Forbedringsprosjekt klinisk forskningsstøtte St. Olavs hospital

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 30.06.2023

Dekan Siri Forsmo informerte om oppfølgingen av Forbedringsprosjekt klinisk forskningsstøtte St. Olavs hospital og viste et nytt utkast til overordnet modell for ny organisering som legges ved referatet.

I forslaget til ny organisering vil seksjonsledere ha 20-50 % stilling ved MH fakultetet. Vitenskapelige ansatte er forslått tilbudt en ekte kombinertstilling med 50 % ved MH og 50 % på St. Olavs hospital. Dette vil styrke NTNUs avtrykk i den nye organiseringen og sikre de vitenskapelige ansatte tilknytning til institutt/vitenskapelig miljø.

Det ble avholdt møte tidligere i uka med HMN for å forankre prosessen. Alle er opptatt av at den nye forskningsstøtteenheten skal komme hele regionen til gode. Det er økende forskningsaktivitet både i gamle Nord-Trøndelag og i Møre og Romsdal.

Det var også et møte i går (29. juni) med de ansatte på Klinforsk som er ansatt på MH. Med på møtet var også dekan Siri Forsmo, prodekan Torstein Baade Rø, Elisabeth Strøm fra HR-seksjonen, samt forskningssjef Haakon Skogseth fra St. Olav.

Finansieringen vil gå direkte fra HMN til St. Olav, og det er helt greit og har ingen økonomisk betydning for MH. Klinforsk er også eksternt finansiert fra HMN, ikke fra ramme MH.

Etter at omorganiseringen blir vedtatt av MH-fakultet, så starter forhandlingene vedr. den enkelte arbeidstaker, men det blir egne prosesser som vil gå utover høsten.

Kommentarer fra TEKNA:

- Ber om at foreslått modell og diskusjon referatføres slik at ansatte finner informasjon fra møtet i referatet som legges ut.
- Hvem har utarbeidet den foreslåtte modellen? Svar i møtet: modellen er utarbeidet av prosjektets styringsgruppe og støttes av både MH-fakultet og St. Olavs hospital.
- Viktig med tidlig og kontinuerlig informasjon ut til avdelingene/ansatte som vil bli berørt av ny organisering.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 30.06.2023

LOSAM tar saken til orientering.

ST 59/23 Nytt fra dekanen

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 30.06.2023

Dekan Siri Forsmo informerte om aktuelle saker og viste en presentasjon som legges ved referatet.

Hovedpunkter:

- Utlysning av ledere for nye tematiske satsingsområder
- E-læringskurs: Personvern i helseforskningsprosjekter
- Endringer i NTNUs studieforskrift (S-sak 22/23 i NTNUs styremøte 22. juni)
- Forbedringsprosjekt klinisk forskningsstøtte - status
- Fakultetsstyrets budsjettvedtak (ST 16/23)

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 30.06.2023

LOSAM tar saken til orientering.

ST 60/23 Nytt fra administrasjonen

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 30.06.2023

Adm.leder Tor Christian Sletner informerte om aktuelle saker ved fakultetsadministrasjonen.

Hovedpunkter:

- Kartlegging og identifisering av mulige innsparingstiltak.
- Forsøke i større grad å se hele fakultetet som en enhet og mindre silotenkning. Det er viktig å kunne utnytte de totale ressursene ved fakultetet best mulig.
- Faggruppe for sikkerhet og beredskap etablert på MH. Tore Romundstad leder gruppen som ellers består av Bente Jacobsen og Jan Eirik Eggen, samt dedikerte kontaktpersoner ute på instituttene.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 30.06.2023

LOSAM tar saken til orientering.

ST 61/23 Orientering fra fagforeningene og HVO

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 30.06.2023

Runde rundt bordet:

- TEKNA: vedr. de tematiske satsningsområdene så er det en fin kombinasjon om man kan se havbruk og helse sammen.
- HVO: minner om at det også er mulig å involvere de lokale verneombudene (LVO) i arbeidsgruppene for innsparingstiltakene.
- NSF: minner om at det også er mulig å trekke inn både bedriftshelsetjenesten og tillitsvalgte i prosesser, og gjerne før konflikter oppstår. Forebygging er ofte bedre enn behandling.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 30.06.2023

LOSAM tar saken til orientering.