

Møteprotokoll

Fra møte i: MH - IDF-LOSAM

Møtested: MTM32, Fred Kavli-bygget, Fakultet for medisin og helsevitenskap

Dato: 24.05.2023

Tidspunkt: 12:30 - 15:00

Faste medlemmer som møtte:

Siri Forsmo	Leder	MH
Tor Christian Sletner	Nestleder	MH
Jannicke Gjølme Eriksen	Medlem	LO NTL
Ann-Katrin Stensdotter	Medlem	UNIO FF
Kari Risnes	Medlem	AKAD LVS
Øystein Indergård	Medlem	AKAD SMFVT
Caroline Hild Pettersen	Medlem	AKAD TEKNA
Hanne Hella	Medlem	NITO

Forfall:

Brage Hansen	Medlem	HVO
Geir-Tore Stensvik	Medlem	UNIO NSF

Varamedlemmer som møtte:

Navn:	Møtte for:	
Tove Opdal		LO NTL
Marit Granhaug		UNIO FF

Fra administrasjonen møtte:

Grete Elverum

Merknader:

Sak 46 ble behandlet før sak 45.

Saksliste

Tid	Utvalgs-saksnr	Innhold	Arkiv-Saksnr
-o0o-	ST 43/23	Referatet fra forrige møte 04.05.2023 er godkjent. <i>Referatet ble godkjent på e-post etter forrige møte.</i>	
12.30 - 12.50	ST 44/23	Status for Elgeseter gate 10 / Helgasetr. <i>Informasjonssak v/ Campusprosjektet.</i>	
12.50 - 13.05	ST 45/23	Status for Elgeseter gate 16. <i>Informasjonssak v/ Økonomiseksjonen.</i>	
13.05 - 13.20	ST 46/23	Utvikling av den økonomiske situasjonen ved MH-fakultetet. <i>Informasjonssak v/ Økonomiseksjonen.</i>	
13.20 - 13.35	ST 47/23	Forbedringsprosjekt for lokal klinisk forskningsstøtte - Overordnet modell for ny organisering. <i>Drøftingssak, innledning v/ dekan.</i>	2022/14835
13.35 - 13.45	ST 48/23	BOTT ØL / NTNU SAK. <i>Informasjonssak v/ HR-seksjonen.</i>	
13.45 - 14.05	ST 49/23	Hvordan forstår vi medvirkning og medbestemmelse på MH-fakultetet? <i>Diskusjonssak v/ alle.</i>	
14.05 - 14.20	ST 50/23	Informasjon om saker til fakultetsstyret 14.06.2023. <i>Informasjonssak v/ dekan.</i>	
14.20 - 14.40	ST 51/23	Nytt fra dekanen. <i>Informasjonssak v/ dekan.</i>	
14.40 - 14.50	ST 52/23	Nytt fra administrasjonen. <i>Informasjonssak v/ adm.leder.</i>	
14.50 - 15.00	ST 53/23	Orientering fra fagforeningene og HVO. <i>Informasjonssak, runde rundt bordet.</i>	

ST 43/23 Referatet fra forrige møte 04.05.2023 er godkjent

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 24.05.2023

Referatet ble godkjent på e-post etter forrige møte 04.05.2023.

ST 44/23 Status for Elgeseter gate 10 / Helgasetr

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 24.05.2023

Terese Brække, prosjektleder Campusutvikling NTNU, informerte om saken og viste en presentasjon som legges ved referatet.

- Status byggeprosjektet (bilde av byggeplassen)
- Statusrapport Helgasetr 17.04-11.05.2023
- Bekymringsmelding - 40 % cellekontor.
- Aktiviteter
- Fremdrift og innflytningsdato
- Brukerinvolvering
- Økonomi
- Kommunikasjon

Innspill i møtet:

- Omvisning på Helgasetr for LOSAM.
- Vedr. bekymringsmelding angående 40 % enekontor. Fremforhandlet avtale mellom arbeidsgiver og fagforeningene ved NTNU (SESAM 27.02.2023) om målsetting om 40 % enekontor – denne avtalen vil ikke ha tilbakevirkende kraft. NTNUs ledelse vil gi føringer for hvordan utvikling av arbeidsplass skal håndteres for prosjekter som er igangsatt, og har hatt andre rammer. Informasjon om eventuelt nye føringer vil komme fra NTNUs ledelse.

Minner om byggeprosjektets informasjonsside:

<https://www.ntnu.no/campusutvikling/elgesetergate-10>

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 24.05.2023

LOSAM tar saken til orientering. Sekretær følger opp innspill om omvisning for LOSAM.

ST 45/23 Status for Elgeseter gate 16

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 24.05.2023

Espen J. Henriksen fra økonomiseksjonen informerte om saken og viste en presentasjon som legges ved referatet.

Hovedpunkter:

- Byggeprosjektet er i rute. Estimert innflytting november/desember 2024.
- Kantine. Forhandlinger om drift.
- Møbleringsplan 3. og 4. etg.

- Kulvert. Planlegging av mulig trasé.
- Utvendig skilting. Vurderer ulike alternativer for plassering av skilt.

Innspill i møtet:

- Vedr. bekymringsmelding angående 40 % enekontor. Fremforhandlet avtale mellom arbeidsgiver og fagforeningene ved NTNU (SESAM 27.02.2023) om målsetting om 40 % enekontor – denne avtalen vil ikke ha tilbakevirkende kraft. NTNUs ledelse vil gi føringer for hvordan utvikling av arbeidsplass skal håndteres for prosjekter som er igangsatt, og har hatt andre rammer. Informasjon om eventuelt nye føringer vil komme fra NTNUs ledelse.

Oppdatering om Senter for psykisk helse (SPH):

- Stort underskudd som konsekvens av Helseplattformen gjør at St. Olav foreslår å utsette Senter for psykisk helse med ett år så oppstart forprosjekt ikke blir før i desember 2024. Saken skal behandles i styret i HMN uke 21.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 24.05.2023

LOSAM tar saken til orientering.

ST 46/23 Utvikling av den økonomiske situasjonen ved MH-fakultetet

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 24.05.2023

Konst. økonomisjef Torill Foss Lundgren informerte om saken og viste en presentasjon som legges ved referatet.

Det er så langt ingen effekt av tiltakene. Ansettelse i faste stillinger er stort sett stoppet, men det er behov for bedre styring på innleie og forlengelser. Gjennomgangen har også avdekket behov for å heve kvaliteten på regnskapsføringen, og det gjelder generelt på hele NTNU.

Kartlegging av ressursbruk og mulige innsparingstiltak pågår for fullt. Fakultetsstyret blir informert i styremøtet 14. juni, og skal behandle konkrete tiltak i møtet 14. september.

Forøvrig er det nyttig med en gjennomgang av virksomheten av og til, for å se om tildelte midler benyttes effektivt og i tråd med samfunnsoppdraget.

Det var en stund planlagt at arbeidstakerorganisasjonene i LOSAM skulle delta på arbeidsgruppen og instituttledernes heldagssamling den 12. juni for å vurdere og prioritere aktuelle tiltak, men det er nå bestemt at arbeidstakerorganisasjonene *ikke* deltar denne dagen.

LOSAM vil bli informert fortløpende, og vil også bli involvert i drøftinger/forhandlinger når det etterhvert blir aktuelt med konkrete tiltak. Det er i alle fall klart at det *ikke* blir oppsigelser, men at det kan bli aktuelt med omfordeling/omdisponering av personer/stillinger.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 24.05.2023

LOSAM tar saken til orientering.

ST 47/23 Forbedringsprosjekt for lokal klinisk forskningsstøtte - Overordnet modell for ny organisering

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 24.05.2023

Dekan Siri Forsmo innledet om saken og viste en presentasjon som legges ved referatet.

Presentasjonen inkluderte et nytt organisasjonskart «Overordnet modell for ny organisering», som ikke var sendt ut tidligere.

Arbeidsgruppens anbefalinger ble gjennomgått.

Arbeidsgruppens generelle anbefalinger:

- Det igangsettes et arbeid som leder fram til en tredelt klinisk forskningsstøttetjeneste i det integrerte universitetssykehuset: en Forskningspoliklinikk, et Helsedatasenter og en Prosjektstøtteenhet. De nye enhetene må samarbeide tett med andre sentrale funksjoner både ved St. Olavs hospital og NTNU, og ikke minst sømløst med hverandre. Enhetene bør danne ryggraden i Forskningsavdelingen ved St. Olavs hospital. Arbeidet bør også adressere hvorvidt samlokalisering er mulig og hensiktsmessig.
- Samarbeidsavtaler og faglig samarbeid er et sterkt insentiv for integrasjon.
- Det bør utredes videre om all forskningsstøtte ved MH-fakultetet (kjernefasiliteter) og St. Olavs hospital skal samarbeide tettere både faglig og kommunikasjonsmessig. Dette bør skje etter at den kliniske forskningsstøtten er omorganisert ved St. Olavs hospital. Med mer datadreven forskning så er miljøer/tjenester på andre fakulteter ved NTNU enn MH også blitt svært aktuelle for faglig samarbeid innen forskningsstøtten, f.eks. innen tema som kunstig intelligens og maskinlæring.
- Den lokale forskningsstøtten på klinikker og institutter utformes i samarbeid med og komplementært til det sentrale tilbudet.

Arbeidsgruppens spesielle anbefalinger:

- Studiestatistikk innen klinisk behandlingforskning etableres ved St. Olavs hospital som en del av prosjektstøtteenheten.
- Det tilsettes en personvernrådgiver for forskning.
- Det tilsettes en prosjektøkonom for forskning.
- At egenutvikling av programvare avvikles til fordel for hyllevarer som flere regioner bruker.
- At monitoreringstjenesten for behandlingforskningen i sin helhet legges ved St. Olavs hospital.
- At arealer i Laboratoriesenteret som tilhører kjernefasiliteten CMIC sambrukes med laboratedelen av Forskningspoliklinikken.

Arbeidsgivers plan for videre prosess etter drøftingen:

1. Dekanvedtak om overordnet modell. Forutsetning om at HMN godkjenner evt. overføring av finansiering.
2. Juridisk avklaring mht virksomhetsoverdragelse og/eller omorganisering.
3. Videre prosess overfor involverte MH-ansatte avhenger av avklaring i pkt. 2
4. Kompetansekartlegging /omstilling /innplassering.
5. Kombinerte stillinger / overføring av stillinger.
6. Haakon Skogseth gis i oppdrag fra dekanen om å slutføre prosessen; frikjøpes midlertidig fra deler av ny stilling ved St. Olavs.
7. LOSAM holdes løpende involvert i den videre prosessen.

Saken ble drøftet.

Merknader/innspill fra de tillitsvalgte.

- Nytt organisasjonskart for «Overordnet modell for ny organisering» burde vært sendt ut i forkant av møtet så det ble tid til forberedelse.
- Organisasjonsmodellen gir inntrykk av at forskningsstøtten og de ansatte ved MH overtas av St. Olav.
- Organisasjonsmodellen fremstår som en enhet på St. Olav, som også navnet på enheten «Forskningsavdelingen St. Olavs hospital» klart signaliserer. Det vises ingen tilknytning til MH/NTNU.
- Bekymring for at ingen ansatte har hovedstilling på MH/NTNU.
- Organisasjonsmodellen bør omarbeides så MH/NTNUs rolle/bidrag fremgår.
- Bekymring for at de ansatte fra NTNU, og behovene for forskerne på NTNU, ikke blir tilstrekkelig ivaretatt om alt overføres til St. Olav.
- Ønsker at revidert overordnet modell der innspillene er hensyntatt legges frem for ny drøfting i LOSAM.
- Uklarhet om prosess i forhold til de NTNU-ansatte i eksisterende enhet, og etterlyser informasjon om medvirkning/informasjon til de berørte ansatte og deres tillitsvalgte.

Oppsummering fra drøftingsmøte i MH - IDF-LOSAM - 24.05.2023

Arbeidsgruppens anbefalinger og administrasjonens plan for gjennomføring ble fremlagt for drøfting. Tillitsvalgte presentert sine merknader og innspill og ber om at disse tas hensyn til i den videre prosessen.

ST 48/23 BOTT ØL / NTNU SAK

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 24.05.2023

Lokal innføringsleder for NTNU SAK, Ellen Fjellheim Opland fra HR-seksjonen, informerte om saken og viste en presentasjon som legges ved referatet.

Hovedpunkter:

- Oppstart av NTNU sak er utsatt grunnet underkjent akseptansetest. Dato for oppstart er foreløpig ikke fastsatt.
- Behov for grunnleggende saksbehandleropplæring, både på MH og hele NTNU.
- Pågår oppnevning av prosessrådgivere på MH for sentrale fagområder.
- BOTT ØL er i drift.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 24.05.2023

LOSAM tar saken til orientering.

ST 49/23 Hvordan forstår vi medvirkning og medbestemmelse på MH-fakultetet?

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 24.05.2023

Seksjonsleder HR, Grete Elverum, innledet om saken.

Hensikten med saken er å bidra til forventningsavklaring fra begge parter.

Godt arbeidsmiljøarbeid avhenger av at arbeidstakerne og arbeidsgiverne samarbeider om å finne gode løsninger. I LOSAM møter lokale tillitsvalgte som representanter for sine fagforeningers medlemmer og arbeidsgiver for å utveksle informasjon, drøfte og i enkelte tilfeller forhandle i saker som gjelder det enkelte LOSAM-området. Lokalt hovedverneombud har også anledning til å stille i LOSAM-møtene som observatør med talerett ved drøfting og forhandling av saker vedrørende hovedavtalen, som nevnt i arbeidsmiljøloven.

Et godt og konstruktivt samarbeid forutsetter at partene er informert, og her har alle et ansvar for å bidra. Et godt samarbeid tufter på at partene har grunnleggende tillit hverandre om gode hensikter, og kan spille hverandre gode, så LOSAM fungerer til beste for alle ansatte.

Saken ble diskutert.

Innspill fra tillitsvalgte:

- Ønsker å få presentasjoner til saker tilsendt i forkant av møter, og/eller bedre saksfremlegg, for å kunne være godt forberedt til møtene.
- De fleste saker fremmes som informasjonssaker. Etterlyser flere drøftings- og forhandlingssaker og viser NTNUs tilpasningsavtale (TPA) til hovedavtalen som bestemmer hvilke saker som skal behandles i LOSAM og hvordan.
- Ønske om bedre informasjonsflyt mellom nivåene. Har inntrykk av at informasjon fra fakultet til institutt ikke alltid går videre til alle ansatte der, eller videre ned til nivå 4.
- Uklart om det gjennomføres tilstrekkelig medbestemmelse/medvirkning på alle enheter. Det er også lite kunnskap blant ansatte om når medbestemmelse/medvirkning skal/kan utøves så kanskje behov for mer informasjon om dette.
- Ønske om at når en sak kommer til LOSAM så opplyses det om hvorvidt det har vært gjennomført medvirkning/medbestemmelse eller ikke, hvis det er relevant for saken.

Oppsummering fra arbeidsgiver:

- Målsetting om å lage saksfremlegg med tilstrekkelig informasjon for behandling av alle saker, og ettersending av oppdatert informasjon før møtet om nødvendig.
- Forutsetter at medvirkning og medbestemmelse følges opp på alle nivå. Viser her til TPA, pkt. 4.5. Arena for medvirkning: *«Ledere med personalansvar på alle nivå har ansvar for at medvirkning utøves i et balansert omfang og på en effektiv måte. Gjennomføringen av medvirkning er beskrevet i pkt.9.. Alle ledere med personalansvar har plikt til å utøve medvirkning slik det er beskrevet i styringsreglementet for NTNU og etter pkt. 9 2. i denne TPA».*
- Minner om at alle ansatte selv har et ansvar for å følge med på INNSIDA som er en offisiell informasjonskanal. Ansatte kan ikke forvente å få personlig epost med informasjon om alt. For øvrig forventer arbeidsgiver at informasjon går linja ned og ut i organisasjonen, og at tillitsvalgte har et system for å gi sine medlemmer relevant informasjon.
- Målsetting om jevnlig evaluering av samarbeidet i LOSAM. I henhold til TPA pkt. 4.4.6. skal det minst avholdes årlig.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 24.05.2023

Partene i LOSAM er enige om at samarbeidet i hovedsak fungerer godt, men at det også finnes noen forbedringspunkter. Punktene i oppsummeringen følges opp videre.

ST 50/23 Informasjon om saker til fakultetsstyret 14.06.2023

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 24.05.2023

Dekan Siri Forsmo informerte om sakene som skal behandles i Fakultetsstyret 14. juni 2023.

Innspill i møtet:

Det var ingen innspill.

Minner om at møteinnkallinger og saksdokumenter til Fakultetsstyret, i likhet med LOSAM, publiseres i NTNU eInnsyn: <https://einnsyn.ntnu.no/eInnsyn/dmb>

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 24.05.2023

LOSAM tar saken til orientering.

ST 51/23 Nytt fra dekanen

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 24.05.2023

Dekan Siri Forsmo informerte om aktuelle saker og viste en presentasjon som legges ved referatet.

Hovedpunkter:

- Senter for psykisk helse (SPH) utsettes.
- Det nasjonale dekanmøte i medisin i Tromsø 5.-6. juni.
- Allmøte MH 19. juni.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 24.05.2023

LOSAM tar saken til orientering.

ST 52/23 Nytt fra administrasjonen

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 24.05.2023

Adm.leder Tor Christian Sletner informerte om aktuelle saker ved fakultetsadministrasjonen.

Hovedpunkter:

- Økonomi og kartlegging ressursbruk institutter
- Forberede kartlegging av alternativer for administrative oppgaver og ressurser.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 24.05.2023

LOSAM tar saken til orientering.

ST 53/23 Orientering fra fagforeningene og HVO

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 24.05.2023

Runde rundt bordet:

- Tekna: Høring av rapporten «Rammeverk for forskere ved NTNU» er lite kjent blant de ansatte. Ønsker at rapporten blir oversatt til engelsk da mange forskere i midlertidige stillinger er utenlandske. Forslagene er til høring ved fakultetene ved NTNU, med frist 1. juli. Foreslår at rapporten legges ved referatet.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 24.05.2023

LOSAM tar saken til orientering. HR-seksjonen ser om det er mulig å få til en engelsk oversettelse. Rapporten «Rammeverk for forskere ved NTNU» legges ved referatet.