

Møteprotokoll

Fra møte i: MH - IDF-LOSAM

Møtested: 30M11, 1930-bygget, Fakultet for medisin og helsevitenskap

Dato: 03.03.2023

Tidspunkt: 09:00 - 11:30

Faste medlemmer som møtte:

Tor Christian Sletner	Nestleder	MH
Jannicke Gjølme Eriksen	Medlem	LO NTL
Ann-Katrin Stensdotter	Medlem	UNIO FF
Kari Risnes	Medlem	AKAD LVS
Øystein Indergård	Medlem	AKAD SMFVT
Caroline Hild Pettersen	Medlem	AKAD TEKNA
Hanne Hella	Medlem	NITO
Brage Hansen	Medlem	HVO

Forfall:

Siri Forsmo	Leder	MH
Toril Johanne Knutshaug	Medlem	UNIO NSF

Varamedlemmer som møtte:

Navn:	Møtte for:	
Geir-Tore Stensvik	Toril Johanne Knutshaug	UNIO NSF
Marit Granhaug		UNIO FF
Kathrin Torseth		AKAD TEKNA

Fra administrasjonen møtte:

Grete Elverum

Merknader:

Saksliste

Tid	Utvalgs-saksnr	Innhold	Arkiv-Saksnr
-o0o-	ST 14/23	Referatet fra forrige møte 27.01.2023 er godkjent. <i>Referatet ble godkjent på epost etter forrige møte.</i>	
09.00 - 09.20	ST 15/23	Status for Elgeseter gate 10 / Helgasetr. <i>Informasjonssak v/ Campusprosjektet.</i>	
09.20 - 09.35	ST 16/23	Status for Elgeseter gate 16. <i>Informasjonssak v/ Økonomiseksjonen.</i>	
09.35 - 09.50	ST 17/23	HMS-arbeid og avviksrapportering 2. halvår 2022. <i>Informasjonssak v/ HR-seksjonen.</i>	2016/30717
09.50 - 10.10	ST 18/23	Sykefravær 2022: <i>Informasjonssak v/ HR-seksjonen.</i>	2019/16606
10.10 - 10.30	ST 19/23	Status midlertidighet ved MH. <i>Informasjonssak v/ HR-seksjonen.</i>	2017/19771
10.30 - 10.50	ST 20/23	Nytt fra administrasjonen. <i>Informasjonssak v/ adm.leder.</i>	
10.50 - 11.00	ST 21/23	Orientering fra fagforeningene og HVO. <i>Runde rundt bordet.</i>	

ST 14/23 Referatet fra forrige møte 27.01.2023 er godkjent

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 03.03.2023

Referatet ble godkjent på epost etter forrige møte 27.01.2023

ST 15/23 Status for Elgeseter gate 10 / Helgasetr

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 03.03.2023

Terese Brekke, prosjektleder Campusutvikling NTNU, informerte om saken og viste en presentasjon som legges ved referatet. Referatet vedlegges også «Evalueringsrapport brukermedvirkning Helgasetr».

- Status byggeprosjektet (bilde av byggeplassen og interiørbilder).
- Statusrapport Helgasetr pr 27. februar 2023
- Aktiviteter
- Fremdrift og innflytningsdato
- Brukerinvolvering
- Økonomi
- Kommunikasjon

Innspill i møtet:

- Ønske om at rutiner og avtaler for sambruk, utnyttelse av INB-instrumenterte SiT-areal samt bruk av bevegelseslaboratoriet ved INB utformes for optimalisering av det potensial som ligger i arealene. Terese Brekke ønsker et konkret innspill fra MH-INB som kan legges frem for SIT. Det må også være en intern runde innad på fakultetet om dette først.

Minner om byggeprosjektets informasjonsside:

<https://www.ntnu.no/campusutvikling/elgesetergate-10>

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 03.03.2023

LOSAM tar saken til orientering og administrasjonen følger opp innspill.

ST 16/23 Status for Elgeseter gate 16

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 03.03.2023

Espen J. Henriksen fra økonomiseksjonen informerte om saken og viste en presentasjon som legges ved referatet.

Hovedpunkter:

- Lobby får ikke bemannet resepsjon grunnet krav om sikringstiltak mot vold og trusler.
- Fakultet har dårligere økonomi nå enn da prosjektet ble startet, så det er nødvendig med innsparingstiltak bla. for inventar og utstyr.
- Jobbes med tiltak i risikomatriksen.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 03.03.2023

LOSAM tar saken til orientering.

ST 17/23 HMS-arbeid og avviksrapportering 2. halvår 2022

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 03.03.2023

Ingvild Marie F. Hammer fra HR-seksjonen informerte om saken og viste en presentasjon som legges ved referatet. I tillegg legges også ved en ny avtale inngått 03.02.2023 om samordning av helse-, miljø og sikkerhetsarbeidet ved St. Olavs hospital og Fakultet for medisin og helsevitenskap. Og møteinnkallingen oppdateres med en ny versjon av avviksoversikten.

Innspill i møtet:

- Det er ikke nødvendig å ta med forbedringsforslag i avviksrapporten til LOSAM. Det er viktig med forbedringsforslag, men dette følges opp i HMS-rapportene på enhetene. Det er tilstrekkelig å rapportere på avvik.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 03.03.2023

LOSAM tar saken til orientering.

ST 18/23 Sykefravær 2022

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 03.03.2023

Hanne Mattson fra HR-seksjonen informerte om saken.

Innspill i møtet:

- Det virker som om gruppen tekn/adm har mye høyere sykefravær enn vitenskapelige. Hva er grunnen til dette?
Svar i møtet: Vitenskapelige har ofte uavhengige stillinger og kan i større grad tilpasse arbeidssituasjonen/bruk av hjemmekontor enn tekn/adm. Vedr. stipendiater så er det få ansatte totalt så fravær gir store utslag i prosent. Rapportene har tidligere oppgitt antall personer i tillegg til prosent, men grunnet overgang til nytt lønssystem er oppsett av rapporter fortsatt under utvikling.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 03.03.2023

LOSAM tar saken til orientering.

ST 19/23 Status midlertidighet ved MH

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 03.03.2023

Hanne Mattson fra HR-seksjonen informerte om saken.

Under er tabeller med mer oppdaterte tall enn de som var i saksfremlegget.

Oversikt MH-fakultetet (årsverk)



BRUKERDEF01_2	Midlertidighetshjemmel2	BFV	BOA	Totalsum	
Ikke midl.hjemmel		0	682,9	132,6	815,5
Midl.hjemmel	Pd/Phd/Vit.ass (SAL§9-10)		152,4	214,7	367,1
	Midlertidige (SAL§9a og e)		56,1	63,7	119,8
	Vikarer (SAL§9)		41,4	4,8	46,2
	Bistillinger (Univl§6-6)		27,2	11,2	38,5
	Åremål (Univl§6-4)		16,9	0,9	17,8
	Innstegsstillinger (univl. § 6-4)		1,0		1,0
	Lærling (Oppll. § 4-5)		3,6		3,6
	Praksisarbeid (SAL § 9. (1) c)			0,7	0,7
Totalsum			981,5	428,6	1410,1

2

Oversikt faste ansatte på BOA	
STILL_BETEGNELSE	Totalt
Forsker	56,7
Overingeniør	20,1
Senioringeniør	10,8
Avdelingsingeniør	9,0
Førstemanuensis	10,0
Universitetslektor	6,7
Professor	4,3
Rådgiver	4,6
Seniorkonsulent	2,0
Seniorrådgiver	1,5
Annet	2,0
Totalsum	127,6

Div. innspill og merknader i møtet:

- Paradoks at nedgang i faste overføringer skal erstattes med økt BOA-finansiering samtidig som man fortsatt har mål om reduksjon av midlertidige stillinger.
- Viktig med godt samarbeid mellom arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene for å ivareta alle ansatte i en økonomisk nedgangstid.
- Huske å ivareta de såkalte «midlertidig fast ansatte» (fast ansatt men på tidsbegrenset BOA-finansiering), og sørge for at statistikker og rapporter synliggjør denne ansattgruppen. Med redusert økonomisk handlingsrom blir mellomfinansiering av denne gruppen i tiden fra ett prosjekt utløper og til neste starter en større risiko.
- Huske at det noen ganger er nødvendig med kostnader til inntekts ervervelse på et senere tidspunkt. Ikke spare seg til fant.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 03.03.2023

LOSAM tar saken til orientering.

ST 20/23 Nytt fra administrasjonen

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 03.03.2023

Adm.leder Tor Christian Sletner, HR-sjef Grete Elverum og konst. økonomisjef Torill Foss Lundgren informerte om aktuelle saker ved fakultetsadministrasjonen.

- **Økonomi:**

Fakultetsstyret gjorde 01.03.2023 følgende vedtak om budsjett og LTB:

<p>ST 3/23 Budsjett 2023 og langtidsbudsjett perioden 2024 - 2026</p> <p>Behandling i MH - Fakultetsstyret - 01.03.2023</p> <p>Konst. økonomisjef Torill Foss Lundgren informerte om saken og viste en presentasjon som legges ved protokollen.</p> <p>Vedtak i MH - Fakultetsstyret - 01.03.2023</p> <p>Fakultetsstyret vedtar budsjett for 2023 og langtidsbudsjett for perioden 2024 - 2026, med følgende forutsetninger:</p> <ul style="list-style-type: none">• det legges inn et strategisk handlingsrom for dekanen.• det gjennomføres en restriktiv tilsetningspolitikk med en hensiktsmessig styringsprosent på minimum 40 % for å imøtekomme kravet om budsjettbalanse i langtidsperioden 2024-2026.• det iverksettes en gjennomgang av den strukturelle organiseringen av studieprogrammene ved MH-fakultet. <p>Fakultetsstyret peker på at utfordringene i helsetjenestene er ekstraordinære og at NTNUs fordelingsmodell bør gjenspeile dette.</p> <p>Fakultetsstyret ber om jevnlig oppdatering av den økonomiske utviklingen ved fakultetet.</p> <p>Enstemmig.</p>
--

- **Kombinerte stillinger:**

Det ble 01.03.2023 inngått ny avtale mellom St. Olavs hospital HF og Fakultet for medisin og helsevitenskap, NTNU om kombinerte stillinger. Avtalen legges ved referatet.

Innspill og krav i møtet:

- Krav fra LVS:
 - Avtalen om kombinerte stillinger med St. Olav må tas opp som egen sak i neste møtet i LOSAM. Må vurderes om krav til medvirkning er ivaretatt.
- Krav fra NTL:
 - Sett i lys av fakultetsstyrets vedtak om «restriktiv personalpolitikk», ønskes det at MHs personalpolitikk i forbindelse med søknader om permisjon for å prøve ut annen stilling internt og eksternt settes opp som egen sak på neste møte.
- NSF ønsker at problemstillinger rundt bruk av særlig uavhengig stilling for å spare/kamouflere bruk av overtid tas opp som egen sak i neste møte i LOSAM.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 03.03.2023

LOSAM tar sakene til orientering og administrasjonen følger opp innspill og krav.

ST 21/23 Orientering fra fagforeningene og HVO

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 03.03.2023

Runde rundt bordet:

- NTL: bekymring for at mange saker bare kommer som informasjonssaker og for lite til drøfting og vedtak.
Svar i møtet fra adm.leder: saker meldes opp ihh til bestemmelsene i samarbeidsavtalen. HR-sjef opplyser at man ønsker en dialog med organisasjonene i LOSAM om arbeidsformer og kommer tilbake med en sak om dette i neste møte.
- FF minner om at man ikke kan ha drøfting og forhandling uten foregående informasjon.
- NSF: informasjon om at NTNU har bidratt til å utvikle elektronisk vurdering for sykepleiestudenter og at Elektronisk studentvurdering (ESV) nå skal prøves ut i Trondheim kommune. Her er en demo: <https://www.esvdemo.no/Demo.cshtml>

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 03.03.2023

LOSAM tar saken til orientering.