

Møteprotokoll

Fra møte i: MH - IDF-LOSAM

Møtested: Microsoft Teams, Fakultet for medisin og helsevitenskap

Dato: 25.01.2021

Tidspunkt: 09:00 - 11:10

Faste medlemmer som møtte:

Toril Forbord	Leder	MH
Solrun Johanne Valen	Nestleder	MH
Hege Müller Hval	Medlem	LO NTL
Ann-Katrin Stensdotter	Medlem	UNIO FF
Tove Engan Paulsby	Medlem	UNIO NSF
Randi Kallar Devold	Medlem	AKA SMFVIT
Hanne Hella	Medlem	NITO
Bjørn Munkvold	Medlem	HVO

Forfall:

Jørn Ove Sæternes	Medlem	YS PARAT
Marius Widerøe	Medlem	AKA LVS

Varamedlemmer som møtte:

Navn:	Møtte for:	
Caroline Hild Pettersen	Marius Widerøe	AKA TEKNA
Marit Barstad		UNIO FF

Fra administrasjonen møtte:

Merknader:

Sak 11 og 12 ble behandlet før sak 7.

Toril Forbord deltok til og med sak 12.

Solrun Johanne Valen fungerte som utvalgsleder fra og med sak 7.

Saksliste

Tid	Utvalgs-saksnr	Innhold	Arkiv-Saksnr
o0o	ST 1/21	Referatet fra forrige møte 16.12.2020 er godkjent. <i>Referatet er godkjent på e-post etter forrige møte.</i>	
09.00 - 09.30	ST 2/21	Bruk av fri og uavhengig stilling ved NTNU. <i>Informasjonssak v/ HR- og HMS-sjef Arne Hestnes.</i>	
09.30 - 09.45	ST 3/21	Status for Elgeseter gate 10 / Helgasetr. <i>Informasjonssak v/ Campusprosjektet.</i>	
09.45 - 10.00	ST 4/21	Årsregnskap 2020. <i>Informasjonssak v/ økonomisjef Surur Taso.</i>	
10.00 - 10.15	ST 5/21	Budsjett 2021 <i>Informasjonssak v/ økonomisjef Surur Taso.</i>	
10.15 - 10.30	ST 6/21	Høring fra regjeringen om endring av generell aldersgrense i staten. <i>Drøftingssak v/ HR-seksjonen.</i>	2021/3086
10.30 - 10.40	ST 7/21	Rapportering av ansettelser uten utlysning ved MH-fakultetet, 4. kvartal 2020. <i>Informasjonssak v/ HR-seksjonen.</i>	2020/13539
10.40 - 10.45	ST 8/21	Status midlertidighet 2. halvår 2020. <i>Informasjonssak v/ HR-seksjonen.</i>	2017/19771
10.45 - 10.50	ST 9/21	Informasjon til LOSAM om hvem som ansettes og hvem som slutter. <i>Informasjonssak v/ HR-seksjonen.</i>	2019/37929
10.50 - 10.55	ST 10/21	Bruk av overtid 2. halvår 2020. <i>Informasjonssak v/ HR-seksjonen.</i>	2017/26605
10.55 - 11.15	ST 11/21	Nytt fra dekanen. <i>Informasjonssak v/ dekan Toril Forbord.</i>	
11.15 - 11.30	ST 12/21	Orientering fra fagforeningene og HVO. <i>Informasjonsrunde.</i>	

ST 1/21 Referatet fra forrige møte 16.12.2020 er godkjent

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 25.01.2021

Referatet ble godkjent på e-post etter forrige møte 16.12.2020.

ST 2/21 Bruk av fri og uavhengig stilling ved NTNU

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 25.01.2021

HR- og HMS-sjef Arne Kr. Hestnes informerte om saken og viste en presentasjon som vedlegges referatet.

Vitenskapelig ansatte som er definert til å være i særlig uavhengig stilling vil normalt gjelde stilling som professor, dosent, førsteamanuensis, amanuensis, forskerstillinger stipendiater og post.doc. Det er relativt ensartet praksis på NTNU.

NTNUs notat av 18.01.2010 bygger på prinsipielle og generelle vurderinger, det skal gjøres en individuell og konkret vurdering av om den enkelte medarbeider anses å ha særlig uavhengig stilling. Leder avgjør etter konkret vurdering.

Vurderingskriterier:

- Stor uavhengighet i arbeidsutførelse – ingen nær arbeidsledelse
- Høy grad av frihet i prioritering av temaer, arbeidsoppgaver, og oppgaveutførelse (typisk forskning og undervisningsforberedelse)
- Ikke tidsregistrering eller fast arbeidstid
- Ansatte i særlig uavhengig stilling er underlagt leders styringsrett, skal møte på planlagte møter og timeplanfestede aktiviteter - og har campus som fysisk hovedarbeidssted

NTNU har samme grunnleggende policy for lektorer som for øvrige vitenskapelige ansatte – dvs. stor frihet og selvstendighet som del av et vitenskapelig kollegium.

Merarbeid for digitaliseringen av undervisning ifm pandemien gir ikke overtid, men skal løses innenfor arbeidsårets rammer. I praksis tas det av forskningstiden. Omforent i SESAM. Men forventning om at man får forskningstiden tilbake siden, så tidsfordelingen jevner seg ut over tid. NTNU ønsker ikke at noen lektorer skal ha mindre tid til FU enn 20 %.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 25.01.2021

LOSAM foreslår en revidering og oppdatering av retningslinjer for fri og uavhengig stilling fra 2010 da lektorene mangler her. LOSAM tar saken til orientering.

ST 3/21 Status for Elgeseter gate 10 / Helgasetr

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 25.01.2021

Terese Brekke, prosjektleder Campusutvikling NTNU, informerte om saken og viste en presentasjon som legges ved referatet.

- Status byggeprosjektet
- Milepælsplan byggpåvirkelig brukerutstyr tom 30.04.2021

- Arbeidsplass arealregnskap for Helgasetr
- Evalueringsrapport Kavli
- Statusrapport desember 2020
- Særmøter
- Kommunikasjon

Minner om byggeprosjektets informasjonsside:

<https://www.ntnu.no/campusutvikling/elgesetergate-10>

Prosjektets nettside skal også ha informasjon om frister for innspill for de ulike prosessene for å muliggjøre medvirkning fra ansatte.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 25.01.2021

LOSAM tar saken til orientering.

ST 4/21 Årsregnskap 2020

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 25.01.2021

Seksjonssjef Surur Taso informerte om saken, og viste en presentasjon som vedlegges referatet.

- Ca 48 mill totalt underforbruk i 2020.
- Underforbruk særlig på drift, reiser, bespisning, og lønn (rekrutteringer utsatt/forsinket).
- Ekstra inntekt på salg av koronatest.
- Noen institutt har hatt lavere aktivitet mens andre har hatt tilnærmet normal drift.
- Merforbruk på investeringer (div. IT/AV-utstyr).

Tre viktigste utfordringer knyttet til økonomistyringen ved fakultetet:

- Kjernefasiliteter/Leiested: Ved lang nedetid vil manglende brukerbetaling bidra til utfordringer knyttet til dekning av lønnskostnader og drift/servicekostnader
- BOA aktiviteten:
 - Gjennomføre rutiner for å sikre korrekt on-boarding av nytt personell. Kommunikasjon mellom enheter om vedtak som påvirker økonomien i prosjekter og ved enheter vil og kan påvirke styringen på enkelt prosjekt og samlet for enheter.
 - Bortfall av gaveforsterkning vil kreve økt egenfinansiering på prosjekter hvor dette tidligere er innvilget
 - Utsatt aktivitet og behov for forlengelse av stillinger.
 - Forsinkelser i disputaser, særlig lab og klinisk relaterte prosjekter
 - Gjennomføre tiltak som bidrar til økt tilvekst. Spesielt NFR som må erstatte bortfall fra samarbeidsorganet HMN
- 3) Bedre kvalitet i prognosearbeidet skal bidra til bedre beslutningsgrunnlag for å justere aktivitetene fremover i tid.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 25.01.2021

LOSAM tar saken til orientering.

ST 5/21 Budsjett 2021

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 25.01.2021

Seksjonssjef Surur Taso informerte om saken, og viste en presentasjon som vedlegges referatet.

- Prinsipper for fordeling av budsjetttrammer
- Budsjetttrammer 2021
- Budsjettforutsetninger
- Budsjett pr. enhet

Nedbygging av avsetninger i 2021. Avsetninger kan (med noen unntak) ikke overstige 5 %.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 25.01.2021

LOSAM tar saken til orientering.

ST 6/21 Høring fra regjeringen om endring av generell aldersgrense i staten

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 25.01.2021

Ingunn W. Pettersen og Ingvild N. Fuglem fra HR-seksjonen informerte om saken og noterte seg ulike synspunkter som fremkom i møtet.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 25.01.2021

Arbeidstakerorganisasjonene gir innspill videre via sine primærforeninger.
LOSAM tar saken forøvrig til orientering.

ST 7/21 Rapportering av ansettelse uten utlysning ved MH-fakultetet, 4. kvartal 2020

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 25.01.2021

Marta Aandahl fra HR-seksjonen informerte om saken.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 25.01.2021

LOSAM tar saken til orientering.

ST 8/21 Status midlertidighet 2. halvår 2020

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 25.01.2021

Ingunn W. Pettersen fra HR-seksjonen informerte om saken.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 25.01.2021

LOSAM tar saken til orientering.

ST 9/21 Informasjon til LOSAM om hvem som ansettes og hvem som slutter

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 25.01.2021

Ingunn W. Pettersen og Ingvild N. Fuglem fra HR-seksjonen informerte om saken.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 25.01.2021

LOSAM tar saken til orientering.

ST 10/21 Bruk av overtid 2. halvår 2020

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 25.01.2021

Ingunn W. Pettersen og Torill Grande Tanemsmo fra HR-seksjonen informerte om saken.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 25.01.2021

LOSAM ønsker en sammenligning over bruk av overtid for tre siste år.
LOSAM tar saken forøvrig til orientering.

ST 11/21 Nytt fra dekanen

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 25.01.2021

Dekan Toril Forbord informerte om aktuelle saker ved fakultetet.

- Ny dekan Siri Forsmo tiltrer 01.03.2021.
- Tilsetting adm.leder og FIU-direktør pågår
- Covid-19. Spesielt fokus på IHG nå med nedstengningen rundt Oslo.
- Praksisutplassering.
- Gjennomgang av organisering av arbeidsoppgaver og roller ved RKBU.
 - Ansatt ny senterleder 1/12-20, oppstart med gjennomgang av alle ansattes oppgaver og ansvar. Medvirkning vil ivaretas ved eventuelle endringer.
- Valg til styrer og råd våren 2021.
- Tilskudd til privat bredbånd?
 - Spørsmål om gjeldende praksis på instituttene tatt opp i forrige instituttleder møte. Ingen har innvilget dekning av private bredbåndskostnader.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 25.01.2021

LOSAM tar saken til orientering.

ST 12/21 Orientering fra fagforeningene og HVO

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 25.01.2021

- HVO: pågående valg på HVO.
- FF:
 - Publikasjonsfondet ble plutselig lagt ned. Hva gjør fakultetet?
 - Svar fra dekan: Dette er behandlet i dekanat og skal opp i instituttleder møtet 26. januar for å se på mulige alternativer.
 - Ansattes deltakelse i div. prosjektgrupper for Helgasetr tar mye tid og kommer gjerne i tillegg til ordinære oppgaver. Kan/bør ekstra tidsbruk kompenseres?
 - Svar fra dekan: Tar dette opp som en problemstilling med campusprosjektet. Campusutviklingen vil medføre mange arbeidsgrupper fremover og det må etableres lik praksis for dette på NTNU-nivå.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 25.01.2021

God og nyttig informasjon for alle.