

Møteprotokoll

Fra møte i: DMF - LOSAM
Møtested: BM35 - Bevegelsessenteret, Det medisinske fakultet
Dato: 20.11.2014
Tidspunkt: 09:30 - 11:00

Faste medlemmer som møtte:

Stig Arild Slørdahl	Leder	
Albert Adriaan Verhagen	Nestleder	
Tove Opdal	Medlem	NTL
Ingerid Arbo	Medlem	FF
Sissel Skarra	Medlem	NITO
Gunnar Hansen	Medlem	Lokalt hovedverneombud

Forfall:

Helge Bjørnstad Pettersen	Medlem	LVS
Jørn Ove Sæternes	Medlem	PARAT
Turid Nilsen	Medlem	TEKNA

Varamedlemmer som møtte:

Navn:	Møtte for:	
Cecilie Nordvik	Jørn Ove Sæternes	PARAT

Merknader:

Saksliste

Utvalgs- saksnr	Innhold	Unntatt offentlighet	Arkiv- Saksnr
ST 56/14	Godkjenning av referat fra forrige møte 25.10.2014		
ST 57/14	Orientering fra dekanen		
ST 58/14	HMS-aktivitet ved DMF - status november 2014 <i>Orienteringssak.</i>		2014/18517
ST 59/14	Ny organisering av Enhet for anvendt klinisk forskning (AKF) <i>Forhandlingssak. Oppfølging av sak 47/14.</i>		2014/18466
ST 60/14	Avtale mellom St. Olavs Hospital HF og Det medisinske fakultet om kombinerte stillinger - Utkast til avtale. <i>Drøftingssak.</i>		2014/4754

ST 56/14 Godkjenning av referat fra forrige møte

Behandling i DMF - LOSAM - 20.11.2014

Utkast til referat korrigert etter innspill i møtet.

Vedtak i DMF - LOSAM - 20.11.2014

Protokoll fra møte 24.10.2014 godkjennes.

ST 57/14 Orientering fra dekanen

Behandling i DMF - LOSAM - 20.11.2014

Dekan orienterte om aktuelle saker.

DMF tar i dag opp 120 nye medisinstudenter hvert år, mens lokaler og infrastruktur er dimensjonert for opp til 150 nye studenter hvert år. Det kan derfor komme krav om å øke opptaket i fremtiden, og det er også ønskelig ettersom ca. 40 % av norske leger utdannes i utlandet. En utfordring vil være å beholde utdanningskvaliteten selv om man øker studentopptaket.

Arbeidsmiljøundersøkelsen har til nå en svarprosent på 54 %, mens målet er minst 90 %. Ved forrige undersøkelse var svarprosenten 70 % for hovedstillinger og 50 % for bistillinger. Dekan forventer at alle deltar i undersøkelsen og at det er svært viktig med en høy svarprosent hvis oppfølgingen etterpå skal ha tilstrekkelig beslutningsgrunnlag og legitimitet.

Til slutt ble nevnt at langtidsbudsjettet kommer opp som sak på neste møte i fakultetsstyret.

Vedtak i DMF - LOSAM - 20.11.2014

Ved DMF er arbeidstakerorganisasjonene og arbeidsgiver enige om at man forventer at alle ansatte deltar i arbeidsmiljøundersøkelsen. Alle arbeidstakerorganisasjonene oppfordrer sine medlemmer om å svare på arbeidsmiljøundersøkelsen og dekan sender ut en siste påminning til alle ansatte med oppfordring om det samme. LOSAM tar saken for øvrig til orientering.

ST 58/14 HMS-aktivitet ved DMF - status november 2014

Behandling i DMF - LOSAM - 20.11.2014

Avviksrapporten ble gjennomgått og kommentert. Antall rapporterte avvik øker, men det antas at det skyldes bedre rapporteringsrutiner og ikke økning i antall avvik.

Vedtak i DMF - LOSAM - 20.11.2014

LOSAM etterlyser tidstyvrapporten for DMF og tar saken for øvrig til orientering.

ST 59/14 Ny organisering av Enhet for anvendt klinisk forskning (AKF)

Behandling i DMF - LOSAM - 20.11.2014

Saken ble tatt opp til forhandling i LOSAM, jfr Hovedavtalens § 13.

Albert Verhagen orienterte om hva som har skjedd siden saken ble behandlet i møtet i LOSAM 23.09.2014 (sak 47/14).

Det er avholdt møte med de ansatte ved AKF. Alle har fått tilbud om samtale med sin leder og er orientert om mulighetene for både samtaler med og bistand fra sine tillitsvalgte. Liste over alle ansatte ved AKF ble gjennomgått.

Etter forhandling er LOSAM enig om at omorganiseringen kan gjennomføres.

Vedtak i DMF - LOSAM - 20.11.2014

Enhet for anvendt klinisk forskning (AKF) organiseres som en kjernefasilitet på fakultetsnivå på linje med organiseringen av Avdeling for komparativ medisin (AKM). Prodekan for forskning får det faglige ansvaret, og enheten organiseres som en del av forskningsseksjonen. Seksjonssjef for forskningsseksjonen får personalansvar for faglig leder av enheten, og faglig leder har personalansvar for øvrige ansatte ved enheten. I tillegg rapporterer faglig leder til styringsgruppe nedsatt av Samarbeidsorganet for Helse Midt-Norge og NTNU.

ST 60/14 Avtale mellom St. Olavs Hospital HF og Det medisinske fakultet om kombinerte stillinger - Utkast til avtale

Behandling i DMF - LOSAM - 20.11.2014

Saken ble tatt opp til drøfting i LOSAM, jfr Hovedavtalens § 11 og 12.

Albert Verhagen orienterte om prosessen rundt avtalen. Det er viktig å passe på pensjonsberegningene for delte stillinger så begge stillingene telles med. Avtalen som nå foreligger er kontrollert av jurister. Avtalen skal signeres av DMF og St. Olavs Hospital, og deretter må det lages nye arbeidsavtaler for hver ansatt som blir berørt.

Vedtak i DMF - LOSAM - 20.11.2014

LOSAM tar saken til etterretning.