

## Møteprotokoll

**Fra møte i:** MH - IDF-LOSAM  
**Møtested:** 30M11, Fakultet for medisin og helsevitenskap  
**Dato:** 30.10.2019  
**Tidspunkt:** 09:00 - 11:30

---

### Faste medlemmer som møtte:

Björn Inge Gustafsson	Leder	MH
Rannveig Tellemand Storeng	Nestleder	MH
Hege Müller Hval	Medlem	LO NTL
Ann-Katrin Stensdotter	Medlem	UNIO FF
Tove Engan Paulsby	Medlem	UNIO NSF
Caroline Hild Pettersen	Medlem	AKA TEKNA
Marius Widerøe	Medlem	AKA LVS
Randi Kallar Devold	Medlem	AKA SMFVIT
Bjørn Munkvold	Medlem	HVO

### Forfall:

Jørn Ove Sæternes	Medlem	YS PARAT
-------------------	--------	----------

### Varamedlemmer som møtte:

Navn:	Møtte for:
-------	------------

### Fra administrasjonen møtte:

### Merknader:

## Saksliste

<b>Utvalgs- saksnr</b>	<b>Innhold</b>	<b>Unntatt offentlighet</b>	<b>Arkiv- Saksnr</b>
ST 56/19	Godkjenning av referat fra forrige møte 20.09.2019. <i>Referatet er allerede godkjent på epost.</i>		
ST 57/19	Omorganisering ved IPH <i>Informasjonssak v/ instituttleder Nanna S. Kayed</i>		2019/18706
ST 58/19	Gjennomføring av arbeidsmiljøundersøkelsen 2019- 2020 - informasjon. <i>Informasjonssak</i>		2019/34489
ST 59/19	Utvidet ytre ramme for undervisningstid ved Fakultet for medisin og helsevitenskap (MH) <i>Drøftingssak</i>		2019/31972
ST 60/19	Økonomi: Budsjett 2020 og Langtidsbudsjett <i>Informasjonssak</i>		
ST 61/19	Orientering fra fagforeningene og HVO <i>Informasjon fra alle til alle</i>		
ST 62/19	Nytt fra dekanen <i>Informasjonssak</i>		

## **ST 56/19 Godkjenning av referat fra forrige møte 20.09.2019**

### **Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 30.10.2019**

Referatet ble godkjent på epost etter møtet 20.09.2019.

## **ST 57/19 Medvirkning i omorganisering av IPH**

### **Behandling i MH - IDF-LOSAM - 30.10.2019**

Nanna S. Kayed, instituttleder IPH, og dekan Björn Gustafsson redegjorde for hvordan innspill i løpet av omorganiseringsprosessen var håndtert og vurdert underveis i prosessen og i den endelige beslutningen om omorganisering. Skriftlig versjon av redegjørelsen var vedlagt møteinnkallingen.

#### Innspill i møtet:

- Det ble kommentert på en noe misvisende setning i referatet fra møtet i LOSAM 28.08.2019, hvor saken var oppe forrige gang. I referatet stod det: «...at kritikken ikke kommer fra et samlet PHA men er primært fremsatt av to av de ansatte». En riktigere formulering er: «... at kritikken ble fremsatt av to av de ansatte på vegne av et flertall ved PHA».
- De ansattes bekymringer og innspill har blitt hørt og tatt med i vurderingene som er gjort av instituttledelsen og dekan, men andre hensyn har veid tyngre når beslutningen har blitt tatt.

### **Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 30.10.2019**

LOSAM er fornøyd med redegjørelsen og tar den til orientering.

## **ST 58/19 Gjennomføring av arbeidsmiljøundersøkelsen 2019-2020 - informasjon.**

### **Behandling i MH - IDF-LOSAM - 30.10.2019**

HR-rådgiver Marta Aandahl informerte om saken og viste en presentasjon som vedlegges referatet.

#### Innspill i møtet:

Biarbeidstakere (ansatte i bistilling) må følges opp på samme måte som andre ansatte. Arbeidsgiver må lage et felles opplegg og rutiner slik at biarbeidstakere følges opp på ensartet måte ved alle enheter.

### **Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 30.10.2019**

LOSAM ber om at innspillene tas med videre i prosessen, og tar saken for øvrig til orientering.

## **ST 59/19 Utvidet ytre ramme for undervisningstid ved Fakultet for medisin og helsevitenskap (MH)**

### **Behandling i MH - IDF-LOSAM - 30.10.2019**

Thea Hojem, konstituert leder for Undervisningsseksjonen, informerte om saken og viste en presentasjon som vedlegges referatet.

Utvidelse av undervisningstiden skal bare benyttes dersom timeplanen innenfor normalarbeidstid er fylt opp. For våren 2020 er det allerede klart at all undervisning kan foregå innenfor normaltiden som er frem til kl. 16.00.

#### Innspill i møtet:

- Kveldsundervisning kan være problem for de som må hente barn i skole/barnehage, og kanskje også for support fra NTNU-IT.
- Kveldsundervisning kan også være en fordel for de som arbeider i klinikk og skal rekke undervisning etterpå.

### **Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 30.10.2019**

Saken ble drøftet i LOSAM. Arbeidstakerorganisasjonene i LOSAM forstår at det kan være behov for å utvide undervisningstiden i perioder med dårlig romkapasitet i forhold til behovet. Arbeidstakerorganisasjonene i LOSAM aksepterer derfor at undervisningstiden unntaksvise kan forlenges frem til kl. 18.00 i forbindelse med økt behov for undervisningsrom i perioder med mye undervisning ved MH. LOSAM legger til grunn at normalt tidsrom for undervisning ved MH fortsatt er 08.00 - 16.00. Arbeidstakerorganisasjonene i LOSAM forutsetter at utvidet undervisningstid/arbeidstid bare skal skje når det er strengt nødvendig av hensyn til undervisningsromsituasjonen og i dialog med undervisningsenhetene. Ordningen skal evalueres høsten 2020.

## **ST 60/19 Økonomi: Budsjett 2020 og Langtidsbudsjett**

### **Behandling i MH - IDF-LOSAM - 30.10.2019**

Dekan Björn Gustafsson informerte om saken og viste en presentasjon som legges ved referatet. Det er nå klart at budsjettreduksjonene også vil redusere den faglige aktiviteten noe. Samtidig krever situasjonen en grundig gjennomgang av alle rutiner og arbeidsmåter slik at fakultetet rasjonelt og effektivt kan løse samfunnsoppdraget på en god måte i tiden fremover.

Det er løpende informert om økonomi i Fakultetsstyret, Sesam, Losam og i møter på ledernivå ved fakultetet, og det er avholdt flere allmøter for de ansatte på alle campusene om situasjonen. Det er videre et lederansvar å informere nedover i sine enheter så alle ansatte holdes informert.

### **Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 30.10.2019**

LOSAM tar saken til orientering.

## ST 61/19 Orientering fra fagforeningene og HVO

### Behandling i MH - IDF-LOSAM - 30.10.2019

- LVS:
  - Fraværreglene for PED må være i samsvar med øvrige fraværregler ved andre kurs samt at det må legges til rette for at de i bistillinger faktisk har en reel sjanse til å gjennomføre kurset.
  - Ønsker at fakultetet organiserer influensavaksinerings, f.eks. som dugnad for lege- og sykepleiestudenter på høsten, og gjerne i samarbeid med bedriftshelsetjenesten.  
Svar fra dekan: et slikt tilbud bør være i samarbeid med en helseinstitusjon, men skal vurdere forslaget.
- NSF:
  - Ønsker at noen kommer til LOSAM og informerer om Utdanningsfaglig basiskompetanse (tidligere Pedup).

### Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 30.10.2019

God og nyttig informasjon for alle, og blir fast post i alle møter fremover.

## ST 62/19 Nytt fra dekanen

### Behandling i MH - IDF-LOSAM - 30.10.2019

Dekan Björn Gustafsson informerte om aktuelle saker og viste en presentasjon som vedlegges referatet.

- Planer for ELG10
- Post.doc-forskrift
- Ansattrepresentanter til ansettelsesprosesser.  
Stort behov for flere ansattrepresentanter!
- Kinasamarbeid
- Samarbeid med Linköpings universitet
- Klinisk utdanningsavdeling (KUA)

### Eventuelt

HVO Bjørn Munkvold etterspurte informasjon i forhold til oppfølging av teknisk bemanningsplan.

- Dekanen: Saken er nylig diskutert i instituttleder-møtet. Tekniske stillinger blir inkludert i stillingsmøter med instituttene og vil kunne påvirke inntektsfordelingsmodellen fra fakultet til institutt for 2020.

<https://innsida.ntnu.no/wiki/-/wiki/Norsk/R%C3%A5d+og+utvalg+ved+Fakultet+for+medisin+og+helsevitenskap+-+MH>

### Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 30.10.2019

Hege Müller Hval legges til som ansattrepresentant til ansettelsesprosesser. LOSAM tar saken til orientering.