

Møteprotokoll

Fra møte i: MH - IDF-LOSAM
Møtested: MTM32, Fakultet for medisin og helsevitenskap
Dato: 20.09.2019
Tidspunkt: 09:00 - 11:30

Faste medlemmer som møtte:

Björn Inge Gustafsson	Leder	MH
Rannveig Tellemand Storeng	Nestleder	MH
Hege Müller Hval	Medlem	LO NTL
Ann-Katrin Stensdotter	Medlem	UNIO FF
Tove Engan Paulsby	Medlem	UNIO NSF
Caroline Hild Pettersen	Medlem	AKA TEKNA
Marius Widerøe	Medlem	AKA LVS
Randi Kallar Devold	Medlem	AKA SMFVIT
Bjørn Munkvold	Medlem	HVO

Forfall:

Jørn Ove Sæternes	Medlem	YS PARAT
-------------------	--------	----------

Varamedlemmer som møtte:

Navn:	Møtte for:
-------	------------

Fra administrasjonen møtte:

Merknader:

Saksliste

Tid	Utvalgs- saksnr	Innhold	Arkiv- Saksnr
09.00 - 09.05	ST 50/19	Godkjenning av referat fra forrige møte 28.08.2019. <i>Referatet er godkjent på e-post etter forrige møte.</i>	
09.05 - 09.30	ST 51/19	Overgang fra HPSM til ESM (TOPdesk). <i>Informasjonssak v/ prosjektleder Tove Strømman Matera fra NTNU IT, seksjon Strategi og styring.</i>	2019/30338
09.30 - 10.00	ST 52/19	Økonomisk rammer for MH-fakultetet og videre prosess for medvirkning. <i>Informasjonssak v/ dekan Björn Gustafsson.</i>	
10.00 - 10.15	ST 53/19	Sykefravær ved MH-fakultetet. <i>Informasjonssak v/ HR-seksjonssjef Ingunn Wasland Pettersen.</i>	2019/16606
10.15 - 10.45	ST 54/19	Nytt fra dekanen. <i>Informasjonssak v/ dekan Björn Gustafsson.</i>	
10.45 - 11.10	ST 55/19	Orientering fra fagforeningene og HVO. <i>Informasjonssak fra alle til alle.</i>	

ST 50/19 Godkjenning av referat fra forrige møte 28.08.2019

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 20.09.2019

Referatet ble godkjent på e-post etter forrige møte.

ST 51/19 Overgang fra HPSM til ESM (TOPdesk)

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 20.09.2019

Prosjektleder Tove Strømman Matera fra NTNU-IT informerte om saken og viste en presentasjon som legges ved referatet.

HPSM må avvikles og blir erstattet av TOPdesk som går i drift 30. september med enhetene Vakt og Service, IT, og kommunikasjon. Siden kobles også de andre serviceenhetene på etter hvert. Målet er at TOPdesk skal bli en tipp topp moderne selvhjelpsportal for alle typer behov for støtte, og med mye nyttig funksjonalitet for håndtering og oppfølging av henvendelser både for innmelder og saksbehandlende enhet. Etter hvert skal man også kunne ta imot henvendelser fra eksterne samarbeidspartnere (som ikke har FEIDE) via TOPdesk.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 20.09.2019

LOSAM tar saken til orientering.

ST 52/19 Økonomisk rammer for MH-fakultetet og videre prosess for medvirkning.

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 20.09.2019

Dekan Björn Gustafsson informerte om saken og viste en presentasjon som vedlegges referatet.

- Foreløpig inntektsanslag for 2020 er 707 millioner, som er en reduksjon på 13 millioner i forhold til budsjettet kostnad 2019. Det kan bli mindre.
- VFM modellen som tidligere er brukt ved MH gir ikke et gjennomførbart grunnlag for budsjett 2020, i hovedsak fordi utdanningstunge institutter får en meget krevende situasjon i forhold til forskningstunge institutter. En modell som gir mindre forskjeller og er bærekraftig for alle fakultetets enheter i forhold til budsjettet for 2020 må derfor utarbeides.
- Overføring av fastlønn fra dekannivå til instituttene gjør at innretningen på VFM modellen må gjennomgås for budsjettet 2021 og fremover i langtidsbudsjettet.
- Et visst handlingsrom på dekannivå må også sikres i budsjettet for 2020, dette er vedtatt i fakultetsstyret.

Tiltak:

- Trinn 1: Fakultetets budsjett innrettes slik at dekanens handlingsrom fastsettes.
- Trinn 2: Budsjettkutt i forhold til 2019 - i størrelsesorden 2-4 % - fordeles i 2020-budsjettet på instituttene etter en modell hvor de økonomisk mest sårbare instituttene i større grad skjermes.

Prosess videre:

- Allmøte Gjøvik
- Nytt allmøte Ålesund
- Deltakelse i ledermøter ved instituttene
- Presentere situasjon i SESAM
- Instituttvise workshops for å sikre bred medvirkning budsjett 2020 (Høst 2019)
- Prosess fakultet vår 2020 - langtidsbudsjett

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 20.09.2019

LOSAM tar saken til orientering.

ST 53/19 Sykefravær ved MH-fakultetet

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 20.09.2019

Ingunn Wasland Pettersen, seksjonssjef HR, informerte om saken. Det er store variasjoner i sykefraværet mellom enhetene. Dette kan tilskrives til dels ulik tradisjon for registrering, men *kan* også forklares ved at vitenskapelig ansatte med undervisningsplikter *må* melde sykefravær, de andre trenger ikke det og underrapporterer.

Innspill i møtet:

- Svakheter at ARK-undersøkelsen ikke tar med stillingsandeler under 40 %. MH har mange ansatte i kombinerte stillinger med St. Olavs hospital som derfor faller ut av undersøkelsen. Bør følges opp med en undersøkelse i samarbeid med St. Olavs.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 20.09.2019

LOSAM tar saken til orientering.

ST 54/19 Nytt fra dekanen

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 20.09.2019

Dekan Björn Gustafsson informerte om aktuelle saker.

- Nasjonal kartlegging mai 2019 av mobbing og trakassering, herunder seksuell trakassering for rundt 40.000 ansatte ved landets universiteter og høyskoler.
 - Stipendiater er gruppen som relativt sett oftest svarer at de har blitt seksuelt trakassert, ifølge den nasjonale rapporten. Arbeidsmiljø for stipendiater er et tiltak i oppfølging av ny IA-avtale.
 - Sammenlignet med de nasjonale resultatene, skiller ikke NTNU seg særlig ut.
 - NTNU jobber kontinuerlig med å sikre at ansatte og studenter skal ha gode arbeids- og studiemiljø, der ingen skal oppleve mobbing, trakassering, herunder seksuell trakassering eller annen uakseptabel atferd.
- Div. tildelinger.
 - 12 millioner pr. år i økt støtte til May-Britt og Edvard Moser over statsbudsjettet.
 - ELG10 er innvilget!

- Både Campus og Ocean Space Sentre er på statsbudsjettet og får forprosjektmidler i 2020.
- SOBI - møte med statsministeren.
- MH-fakultetet har fått god uttelling i infrastrukturtildelingen.
- 10 søknader mottatt etter utlysning av CAG.
- Kinasatsningen.
 - NTNU følger opp regjeringens strategi for høyere utdannings- og forskningssamarbeid med Brasil, India, Japan, Kina, Russland og Sør-Afrika (2016–2020) og inngår samarbeid med:
 - Nanjing Medical University + Universitetssykehus.
 - Helseregionen i Jiangsu.
 - NTNU Research Innovation Center China (RICC) og Lade institute.
 - 2019 avtalen med Lade institute er kansellert grunnet uregelmessigheter og ny avtale under utarbeidelse.
 - MH har ikke brukt midler i forhold til tidligere inngåtte avtaler med samarbeidspartnere i Kina og etableringen av RICC. Kostnader for NTNU så langt består kun i reisekostnader og tidsbruk.
 - MH har allerede et godt samarbeid med Nanjing Medical University + Universitetssykehus som man ønsker å videreføre. Dette samarbeidet er uavhengig av en evt. ny avtale om forskningssenteret.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 20.09.2019

LOSAM tar saken til orientering.

ST 55/19 Orientering fra fagforeningene og HVO

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 20.09.2019

Runde rundt bordet:

- HVO: Problem med kjemisk lukt på lab. ved INB. Ansatte melder om hodepine, svimmelhet og brystmerter. Bedriftshelsetjenesten er involvert og tiltak (utvidet bruk av verneutstyr) er iverksatt, men noen direkte årsak er så langt ikke funnet.
- FF: På campus Tunga er en lab. nedlagt men lokaler og utstyr er ikke sikret og etterlyser ansvar for dette.
 - Svar fra dekan: Send inn en avviksmelding og ta dette opp i linjen med instituttet (INB).
- NSF: Hvis mulig ønskes en oversikt over innvilget forskertermin på fakultetet, gjerne etter institutt og stillingskoder.
- LVS: Problem at St. Olavs ikke kan levere lab.frakker med lange ermer. Løse ermer fungerer dårlig. Ønsker at lab.frakker med lange ermer blir inkludert i neste anbudsrunde for arbeidstøy.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 20.09.2019

God og nyttig informasjon for alle, og blir fast post i alle møter fremover.