

Møteprotokoll

Fra møte i: MH - IDF-LOSAM
Møtested: 30M11, Fakultet for medisin og helsevitenskap
Dato: 28.08.2019
Tidspunkt: 09:00 - 11:30

Faste medlemmer som møtte:

Rannveig Tellemand Storeng	Nestleder	MH
Hege Müller Hval	Medlem	LO NTL
Ann-Katrin Stensdotter	Medlem	UNIO FF
Tove Engan Paulsby	Medlem	UNIO NSF
Caroline Hild Pettersen	Medlem	AKA TEKNA
Marius Widerøe	Medlem	AKA LVS
Randi Kallar Devold	Medlem	AKA SMFVIT
Bjørn Munkvold	Medlem	HVO

Forfall:

Bjørn Inge Gustafsson	Leder	MH
Jørn Ove Sæternes	Medlem	YS PARAT

Varamedlemmer som møtte:

Navn:	Møtte for:	
Toril Forbord	Bjørn Inge Gustafsson	MH

Fra administrasjonen møtte:

Prodekan Toril Forbord ledet møtet.

Merknader:

Saksliste

Tid	Utvalgs- saksnr	Innhold	Arkiv- Saksnr
0900 - 0901	ST 42/19	Godkjenning av referat fra forrige møte 20.06.2019. <i>Referatet er godkjent på epost etter møtet 20.06.2019.</i>	
0901 - 0920	ST 43/19	Omorganisering og utøvelse av medvirkning ved IPH. <i>Informasjonssak v/ instituttleder Nanna Kayed.</i>	2019/18706
0920 - 0940	ST 44/19	Fordeling av velferdsmidler ved MH - 2019. <i>Forhandlingssak.</i>	2019/15804
0940 - 0950	ST 45/19	Møteplan og årshjul for IDF-LOSAM 2019 - Revisjon høsten 2019. <i>Drøftingssak.</i>	2018/1997
0950 - 1010	ST 46/19	Orientering fra fagforeningene og HVO. <i>Informasjon fra alle til alle.</i>	
1010 - 1100	ST 47/19	Nytt fra dekanen. <i>Informasjonssak.</i>	
1100 - 1120	ST 48/19	Inkluderende arbeidsliv (IA) ved Fakultet for medisin og helsevitenskap (MH) 2019 -2022. <i>Drøftingssak v/ seksjonssjef Ingunn W. Pettersen.</i>	2019/26162
1120 - 1130	ST 49/19	Lønnsforhandlinger 2019. <i>Informasjonssak v/ seksjonssjef Ingunn W. Pettersen</i>	

ST 42/19 Godkjenning av referat fra forrige møte 20.06.2019

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 28.08.2019

Referatet er godkjent på epost etter møtet 20.06.2019.

ST 43/19 Omorganisering og utøvelse av medvirkning ved IPH

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 28.08.2019

Nanna Kayed, instituttleder IPH, informerte om saken. Alle fagenhetslederne er positive til omorganiseringen, unntatt leder for faggruppe Psykisk helsearbeid (PHA). PHA har henvendt seg til tillitsvalgt fra Akademikerne om å få vurdert omorganiseringsprosessen i LOSAM. Hovedkritikken fra PHA er bl.a. at prosessen har gått alt for fort, at medvirkning ikke er tilstrekkelig ivaretatt, og at resultatet var gitt på forhånd og medvirkning uansett ikke reell.

Nanna Kayed gikk gjennom omorganiseringprosessen og svarte på spørsmål. Etter gjennomgangen var det enighet om at den formelle prosessen kanskje kunne startet tidligere, men at siden denne omorganiseringen har vært kjent skulle skje i over to år (siden fusjonen i 2017) så har det i realiteten vært rikelig med tid for de ansatte til å overveie spørsmålet og kunne forberede sine standpunkt. Det var også enighet om at det var lagt til rette for tilstrekkelig med medvirkningsmuligheter for de som ønsket å delta. Samtidig kunne prosessen hatt bedre rom for å diskutere hvordan faglige uenigheter/syn skal håndteres ved sammenslåing av faggrupper. Under møtet fremkom også at kritikken ikke kommer fra et samlet PHA men er primært fremsatt av to av de ansatte.

Innspill i møtet:

- Håper PHA forstår at vedtaket nå er gjort og at de vil ønske å bidra positivt til arbeidsmiljøet fremover. Det er alles ansvar å delta aktivt for å få et godt arbeidsmiljø.
- Instituttleder IPH og ny fagenhetsleder bør ta initiativ slik PHA etterlyser til at faggruppene PHA og VOP kan møtes og bli kjent i forkant av sammenslåing og samlokalisering.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 28.08.2019

De ansattes mulighet til medvirkning i prosessen med omorganiseringen ved IPH virker å være godt ivaretatt, og LOSAM kan ikke se at noe kritikkverdige har skjedd.

ST 44/19 Fordeling av velferdsmidler ved MH - 2019

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 28.08.2019

Det var ingen merknader til saken.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 28.08.2019

Velferdsmidlene kr. 494.283,- tildelt MH for 2019 fordeles til enhetene (instituttene + fakultetsadministrasjonen) i forhold til antall ansatte. Bruken av midlene bestemmes på allmøte eller lignende.

LOSAM presiserer at velferdsmidlene ikke skal benyttes til gaver og lignende, men til felles aktiviteter for å styrke arbeidsmiljø og fellesskap. LOSAM oppfordrer enhetenes ledere til å informere alle sine ansatte om hvilke tiltak midlene kan benyttes til. Midlene må benyttes før utgangen av 1. halvår 2020.

ST 45/19 Møteplan og årshjul for IDF-LOSAM 2019 - Revisjon høsten 2019

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 28.08.2019

Adm.leder Rannveig Tellemand Storeng informerte om saken.

Innspill i møtet:

- Ønske om litt kursing i universitetsøkonomi og økonomiplan/budsjett-prosessen, gjerne som et separat møte i LOSAM.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 28.08.2019

Økonomiopplæring for LOSAM innpasses i møteplanen for høsten 2019.

ST 46/19 Orientering fra fagforeningene og HVO

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 28.08.2019

Runde rundt bordet:

- NSF: Uttalelse på Spekter-konferanse fra rektor Gunnar Bovim om at sykepleiere som underviser bør ha delte stillinger, har vakt oppsikt og uro (<https://sykepleien.no/2019/07/ntnu-sjefen-sykepleierne-som-underviser-bor-ha-delte-stillinger>). Dekan Björn Gustafsson har tatt dette direkte opp med Bovim som sier han er feilsitert og spissformulert. Bovim ønsket ikke å komme med oppklaringer i saken. Ansatte som har reagert står fritt til å skrive motinnlegg og kronikker.
- HVO/NSF/NTL: Jordmødrene skal flyttes fra ISM til IKOM. Dette burde kanskje være en infosak i LOSAM?
- LVS: Savner at referat fra ledermøter ved instituttene er tilgjengelige for LOSAM. Dette er et tilbakevendende problem og håper fakultetsledelsen kan ordne opp.
- HVO: CTU begynner å komme i orden nå. CTU bør være en infosak med CTU-leder i LOSAM på nyåret. Samme også med info om campus Tunga.
- FF: Har fått NOU 2019:12 - "Lærekraftig utvikling - Livslang læring for omstilling og konkurranseevne" til høring.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 28.08.2019

God og nyttig informasjon for alle, og blir fast post i alle møter fremover.

ST 47/19 Nytt fra dekanen

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 28.08.2019

Adm.leder Rannveig Tellemand Storeng informerte om aktuelle saker.

- Ledermøtet om økonomi 26. august. Marius Widerøe deltok fra LOSAM. Det vil også bli flere møter/allmøter rundt om på enhetene om økonomi i løpet av høsten.
- Blir også instituttvis møter om studieprogramportefølgen.
- Saker til Fakultetsstyret 12. september (sakslisten ikke helt klar enda)
 - Kinasamarbeidet
 - Økonomi
 - Studieprogramportefølge
 - Midlertidighet/sykefravær

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 28.08.2019

LOSAM tar saken til orientering.

ST 48/19 Inkluderende arbeidsliv (IA) ved Fakultet for medisin og helsevitenskap (MH) 2019 -2022

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 28.08.2019

HR-konsulent Helene Magnussen Hovland presentert saken og viste en presentasjon.

- Ny intensjonsavtale om IA inngått 18.12.2018 - undertegnet av partene
- Nå gjeldende for hele arbeidslivet.
- De nasjonale målene i IA-avtalen i perioden:
 - Sykefravær: Sykefraværsprosenten skal reduseres med 10 prosent sammenlignet med årsgjennomsnittet for 2018.
 - Frafallet: Frafallet fra arbeidslivet skal reduseres.
- Totaltallene for MH var 4,02% i 2018. Egenmeldt 0,55% og Legemeldt 3,47%.
- For å nå målene er det valgt ut to innsatsområder:
 - Forebyggende arbeidsmiljøarbeid
 - Innsats mot lange og/eller hyppige gjentakende sykefravær
- Den nye avtalen tydeliggjør at arbeidsplassen er IA-arbeidets hovedarena. Det er ledelse og tillitsvalgte som sammen skal gjøre jobben. Virksomhetene må i større grad organisere og utforme IA-arbeidet selv.
- Veien videre på MH?
 - Hva gjør vi allerede av arbeid som understøtter dette?
 - Hva er det vi ikke gjør?
 - Er det noe annet som burde vært med?
 - Hvilke krav skal vi stille til våre ledere?
 - Hvordan kan vi støtte lederne i arbeidet?
 - Hvordan skal vi følge opp IA-arbeidet fremover?
- Innsatsområder vedtatt av SESAM 14.05.19:
 - Bedre den systematiske tilnærmingen til forebyggende arbeidsmiljøarbeid.
 - Bedre arbeidsmiljøet for utenlandske ansatte.
 - Bedre arbeidsmiljøet for stipendiater.
 - Økt fokus på tett og tidlig oppfølging i forbindelse med sykefravær.

Innspill i møtet:

- Ønsker å vite hvordan sykefraværet er sammensatt. Om det er noe spesielt som kjennetegner sykefraværet? Dette er nødvendig for å planlegge gode målrettede tiltak.
- Ønske om tall for instituttnivå, og årsaker for kort- og langtidsfravær? Viktig med gode tall/god statistikk for å oppnå målrettet innsats.
- Spørsmål om HR følger opp instituttledere og registrering av sykefravær så det gjøres konsekvent og likt overalt? Dette er viktig for å få god og pålitelig statistikk.
- Ønsker at statistikken kan skille på yrkesrelatert og ikke yrkesrelatert sykdom, samt kort- og langtidsfravær.
- Hvilket handlingsrom har instituttledere for å tilrettelegge arbeidet for den ansatte? Av og til blir oppgaver bare liggende å vente på at den som er syk skal komme tilbake.
- Utfordring med utenlandske ansatte og opplæring i alle regler og rettigheter som gjelder for arbeidslivet i Norge. Ulike kulturer for varsling bl.a.
- Mange stipendiater opplever trakassering. Hvordan forebygge dette effektivt?

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 28.08.2019

LOSAM tar saken til orientering nå, og ber om bedre statistikk og detaljer for å komme med konkrete innspill til handlingsplanen for IA ved MH i et senere møte.

ST 49/19 Lønnsforhandlinger 2019

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 28.08.2019

Ingunn Wasland Pettersen, seksjonssjef HR, informerte om saken og viste en presentasjon.

- Årets pott:
 - Øvrige: kr 34 984 752
 - Akad: kr 34 497 568
- Sentral forhandling (SESAM)
- Gruppevisse forhandlinger i tråd med partenes ønske
- Prioriterte grupper
 - Ansatte med lengre fartstid ved NTNU
 - Stipendiater
- Bedre kontroll på medlemstilhørighet i år

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 28.08.2019

LOSAM tar saken til orientering.