

## Møteprotokoll

**Fra møte i:** MH - IDF-LOSAM  
**Møtested:** 30M12, Fakultet for medisin og helsevitenskap  
**Dato:** 20.06.2019  
**Tidspunkt:** 13:00 - 15:30

---

### Faste medlemmer som møtte:

Björn Inge Gustafsson	Leder	MH
Rannveig Tellemand Storeng	Nestleder	MH
Hege Müller Hval	Medlem	LO NTL
Ann-Katrin Stensdotter	Medlem	UNIO FF
Tove Engan Paulsby	Medlem	UNIO NSF
Marius Widerøe	Medlem	AKA LVS
Bjørn Munkvold	Medlem	HVO

### Forfall:

Jørn Ove Sæternes	Medlem	YS PARAT
Randi Kallar Devold	Medlem	AKA SMFVIT

### Varamedlemmer som møtte:

Navn:	Møtte for:
-------	------------

### Fra administrasjonen møtte:

### Merknader:

## Saksliste

<b>Tid</b>	<b>Utvalgs-saksnr</b>	<b>Innhold</b>	<b>Arkiv-Saksnr</b>
13.00 - 13.00	ST 32/19	Godkjenning av referat fra forrige møter 24.04.2019 og 23.05.2019. <i>Protokollen fra møtet 24.04.2019 er godkjent på e-post, og møtet 23.05.2019 ble avholdt på sirkulasjon.</i>	
13.00 - 13.10	ST 33/19	Bruk av overtid 1. halvår 2019 <i>Informasjonssak v/ Ingunn Wasland Pettersen.</i>	2017/26605
13.10 - 13.20	ST 34/19	Status for midlertidige ansettelse ved MH-fakultetet 1. halvår 2019. <i>Informasjonssak v/ Ingunn Wasland Pettersen.</i>	2017/19771
13.20 - 13.30	ST 35/19	Sykefravær 1. halvår 2019. <i>Informasjonssak v/ Ingunn Wasland Pettersen.</i>	2019/16606
13.30 - 13.40	ST 36/19	ARK (Arbeidsmiljøundersøkelsen) - Informasjon om status for arbeidet ved enhetene. <i>Informasjonssak v/ Ingunn Wasland Pettersen.</i>	
13.40 - 13.50	ST 37/19	Lønnsforhandlinger våren 2019. <i>Informasjonssak v/ Ingunn Wasland Pettersen.</i>	
13.50 - 14.05	ST 38/19	EY-rapporten 2019 - ABE-reformen, rapport om NTNUs utfordringer og forslag til tiltak. <i>Informasjonssak v/ Rannveig Tellemand Storeng.</i>	2019/16715
14.05 - 14.35	ST 39/19	Status og tiltak for økonomien ved MH-fakultetet. <i>Informasjonssak v/ dekan.</i>	2018/39856
14.35 - 14.45	ST 40/19	Orientering fra fagforeningene og HVO. <i>Informasjonssak fra alle til alle.</i>	
14.45 - 15.00	ST 41/19	Nytt fra dekanen. <i>Informasjonssak v/dekan og adm.leder.</i>	

## **ST 32/19 Godkjenning av referat fra forrige møter 24.04.2019 og 23.05.2019**

### **Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 20.06.2019**

Protokollen fra møtet 24.04.2019 er godkjent på e-post, og møtet 23.05.2019 ble avholdt på sirkulasjon.

## **ST 33/19 Bruk av overtid 1. halvår 2019**

### **Behandling i MH - IDF-LOSAM - 20.06.2019**

Ingunn Wasland Pettersen, seksjonssjef HR & HMS, informerte om saken og delte ut en rapport over overtid for 1. halvår 2019. Det vil alltid være behov for noe bruk av overtid i perioder, men bruk av overtid skal alltid godkjennes av nærmeste leder først. Bruk av overtid skal begrenses til absolutt minimum, av hensyn til både arbeidstakerne og fakultetets økonomi.

#### Innspill i møtet:

- De nye rapportmulighetene i PAGA kan kanskje benyttes aktivt i personalplanleggingen, for å opplyse/avdekke forhold som reflekteres i bruk av uønsket overtid.
- Ønske om oversikt over utvikling av overtid siden fusjonen i 2017, og oversikter sortert pr. institutt og totalt timeantall, samt stillingskategorier.
- Ny orientering i LOSAM i august-møtet.

### **Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 20.06.2019**

LOSAM tar saken til orientering.

## **ST 34/19 Status for midlertidige ansettelses ved MH-fakultetet 1. halvår 2019**

### **Behandling i MH - IDF-LOSAM - 20.06.2019**

Ingunn Wasland Pettersen, seksjonssjef HR & HMS, informerte om saken og gikk gjennom tabellen som var vedlagt møteinnkallingen.

#### Innspill i møtet:

- Litt uklart om bistillinger kombinert med St. Olav er inkludert i ansattform "Fast ansatt" eller "Annen midlertidig ansatt".

### **Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 20.06.2019**

LOSAM tar saken til orientering.

## **ST 35/19 Sykefravær 1. halvår 2019**

### **Behandling i MH - IDF-LOSAM - 20.06.2019**

Ingunn Wasland Pettersen, seksjonssjef HR & HMS, informerte om saken og gikk gjennom tabellen som var vedlagt møteinnkallingen. Sykefraværet for 1. kvartal 2019 er litt lavere enn 1. kvartal 2018.

### Innspill i møtet:

- Ønskelig at rapporten vises for instituttnivå og ikke bare samlet for fakultetet.

### **Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 20.06.2019**

LOSAM tar saken til orientering.

### **ST 36/19 ARK (Arbeidsmiljøundersøkelsen) - Informasjon om status for arbeidet ved enhetene**

#### **Behandling i MH - IDF-LOSAM - 20.06.2019**

Ingunn Wasland Pettersen, seksjonssjef HR & HMS, informerte om saken. Det skal kjøres en ny ARK høsten 2019. Arbeidsmiljøundersøkelsen er ment som en systematisk kartlegging av arbeidsmiljøet, men skal også være et strategisk verktøy for ledere. Arbeidsmiljøutvikling og tiltak skal støtte primærvirksomheten og derfor må sees i sammenheng med det øvrige strategi- og utviklingsarbeidet ved enhetene.

Det blir noen endringer i forhold til tidligere år:

- FaktaARK1 forsvinner og erstattes med et forberedelsesmøte mellom leder for svarenhet og verneombud
- Litt færre spørsmål
- Økt fokus på:
  - samspill mellom leder og medarbeidere
  - kompetanse og utviklingsmuligheter
  - Informasjon og medvirkning

Informasjon om ARK på Innsida:

<https://innsida.ntnu.no/wiki/-/wiki/Norsk/Arbeidsmilj%C3%B8unders%C3%B8kelse+-+for+ledere>

### Innspill i møtet:

- Savner rapport fra forrige ARK. Hvordan er resultatene fra undersøkelsen fulgt opp og hva er oppnådd? I første omgang får hovedverneombudet en rapport som gjennomgås sammen med ledelsen ved fakultetet.

### **Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 20.06.2019**

LOSAM tar saken til orientering, og imøteser en rapport om resultater og oppfølging av forrige arbeidsmiljøundersøkelse.

### **ST 37/19 Lønnsforhandlinger våren 2019**

#### **Behandling i MH - IDF-LOSAM - 20.06.2019**

Ingunn Wasland Pettersen, seksjonssjef HR & HMS, informerte om lokale lønnsforhandlinger etter HTA 2.5.1 høsten 2019. Det pågår fortsatt drøfting med partene (AKAD og Øvrige) om

forhandlingsmodell/-prosess for fordeling av lokal pott. Oppgjøret skal være ferdig innen utgangen av oktober.

#### **Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 20.06.2019**

LOSAM tar saken til orientering.

#### **ST 38/19 EY-rapporten 2019 - ABE-reformen, rapport om NTNUs utfordringer og forslag til tiltak.**

##### **Behandling i MH - IDF-LOSAM - 20.06.2019**

Adm.leder Rannveig Tellemand Storeng informerte om saken og gikk gjennom noen av hovedpunktene i rapporten. Sentrale bevilgninger blir redusert hvert år fremover og inntektsbortfallet må enten kompenseres med økt inntjening eller reduserte kostnader. For MH-fakultetet vil en økning av BOA-prosjekter ha størst inntekspotensial. Fakultetet har allerede fokus på økonomi og kravet om at regnskapet for 2019 må gå i balanse i tråd med budsjett.

#### **Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 20.06.2019**

LOSAM tar saken til orientering.

#### **ST 39/19 Status og tiltak for økonomien ved MH-fakultetet**

##### **Behandling i MH - IDF-LOSAM - 20.06.2019**

Dekan Björn Gustafsson informerte om fakultetets økonomi og tiltakene som allerede er satt i verk bl.a. som følge av vedtak i Fakultetsstyret 13. mai. Høsten 2019 vil alle ansatte bli informert om den økonomiske situasjonen på allmøte, og ansattes rett til medvirkning i beslutningsprosesser vil bli ivaretatt på beste måte.

26. august arrangeres også et ledermøte for instituttlederne, og arbeidstakerorganisasjonene i LOSAM inviteres til å stille med en representant i dette møtet.

#### **Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 20.06.2019**

LOSAM tar saken til orientering. Arbeidstakerorganisasjonene i LOSAM gir tilbakemelding til adm.leder Rannveig Tellemand Storeng om hvem som møter i ledermøtet 26. august.

#### **ST 40/19 Orientering fra fagforeningene og HVO**

##### **Behandling i MH - IDF-LOSAM - 20.06.2019**

###### Runde rundt bordet:

- **LVS:** Avtale klinikk - institutt for de med delt stilling som skal undervise på dagtid?  
Svar fra dekan: Tidligere avtale om individuelle forhandlinger med hver enkelt

arbeidstaker fungerte ikke. Er nå en gang med å utforme ny avtale for fordeling av tid og kostnader i kombinerte stillinger.

- **NTL:** Skal undervisningstiden utvides til kl. 1800?  
Svar fra dekan: det er ikke besluttet ennå, men man utreder om hva som er praksis andre steder og om det kan gi bedre utnyttelse av undervisningslokaler samt inkludere studentene på Tungasletta bedre med Øya. Det blir evt. drøftingssak i LOSAM hvis aktuelt.
- **HVO:** Tungasletta er under ombygging som planlagt. Fortsatt litt uavklart med kontorplassering for CTU.

#### **Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 20.06.2019**

God og nyttig informasjon for alle, og blir fast post i alle møter fremover.

#### **ST 41/19 Nytt fra dekanen**

#### **Behandling i MH - IDF-LOSAM - 20.06.2019**

Dekan Björn Gustafsson informerte om aktuelle saker.

- Høstens planer (runde på instituttene)
- Nasjonalt dekanmøte i medisin
- Utlysning samarbeidsorganet
- Årlig møte UHR

#### **Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 20.06.2019**

LOSAM tar saken til orientering.