

## Møteprotokoll

**Fra møte i:** MH - IDF-LOSAM

**Møtested:** Møterom AM502 (011\_A-552), Campus Tunga, Tungasletta 2, 5. etasje.

**Dato:** 20.02.2020

**Tidspunkt:** 09:00 - 11:30

---

### Faste medlemmer som møtte:

Björn Inge Gustafsson	Leder	MH
Rannveig Tellemand Storeng	Nestleder	MH
Hege Müller Hval	Medlem	LO NTL
Ann-Katrin Stensdotter	Medlem	UNIO FF
Tove Engan Paulsby	Medlem	UNIO NSF
Caroline Hild Pettersen	Medlem	AKA TEKNA
Marius Widerøe	Medlem	AKA LVS
Randi Kallar Devold	Medlem	AKA SMFVIT
Bjørn Munkvold	Medlem	HVO

### Forfall:

Jørn Ove Sæternes	Medlem	YS PARAT
-------------------	--------	----------

### Varamedlemmer som møtte:

Navn:	Møtte for:
-------	------------

### Fra administrasjonen møtte:

### Merknader:

Møtet startet med omvisning på Campus Tunga.

## Saksliste

<b>Tid</b>	<b>Utvalgs-saksnr</b>	<b>Innhold</b>	<b>Arkiv-Saksnr</b>
	ST 11/20	Referatet fra forrige møte 29.01.2020 er godkjent <i>Referatet ble godkjent på e-post.</i>	
09.00 - 09.20	ST 12/20	Omvisning på Campus Tunga <i>Omvisning v/ VO Marte Kristine Lindseth</i>	
09.20 - 09.35	ST 13/20	Gjennomgang av funksjonsområdet HR <i>Informasjonssak v/ adm.leder Rannveig T. Storeng.</i>	
09.35 - 09.45	ST 14/20	Sykefravær 2. halvår 2019 <i>Informasjonssak v/ adm.leder Rannveig T. Storeng.</i>	2019/16606
09.45 - 10.00	ST 15/20	Saker i Fakultetsstyret 13.03.2020 <i>Drøftingssak v/ dekan Björn Gustafsson</i>	
10.00 - 10.10	ST 16/20	Håndtering av midlertidighet ved MH-fakultetet <i>Informasjonssak v/ adm.leder Rannveig T. Storeng.</i>	2017/19771
10.10 - 10.20	ST 17/20	ABE-prosesser ved NTNU <i>Informasjonssak v/ adm.leder Rannveig T. Storeng.</i>	
10.20 - 10.30	ST 18/20	Pågående og planlagte prosesser ved MH-fakultetet <i>Informasjonssak v/ adm.leder Rannveig T. Storeng.</i>	
10.30 - 10.45	ST 19/20	Fakultetets arbeid med ansattes medvirkning <i>Informasjonssak v/ adm.leder Rannveig T. Storeng.</i>	
10.45 - 10.55	ST 20/20	Orientering fra fagforeningene og HVO <i>Informasjon fra alle til alle</i>	
10.55 - 11.25	ST 21/20	Nytt fra dekanen <i>Informasjonssak v/ dekan Björn Gustafsson</i>	
11.25 - 11.30	ST 22/20	Forslag til nytt medlem til valgkomite ved Fakultet for medisin og helsevitenskap. <i>Drøftingssak v/ adm.leder Rannveig T. Storeng</i>	
	ST 23/20	Oppnevning av tillitsvalgtrepresentant til ELG 10	

## **ST 11/20 Referatet fra forrige møte 29.01.2020 er godkjent**

### **Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 20.02.2020**

Referatet ble godkjent på e-post etter møtet 29.01.2020.

## **ST 12/20 Omvisning på Campus Tunga**

### **Behandling i MH - IDF-LOSAM - 20.02.2020**

Møtet startet med omvisning på Campus Tunga ved lokalt verneombud Marte Kristine Lindseth.

### **Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 20.02.2020**

LOSAM takker for fin omvisning i flotte lokaler.

## **ST 13/20 Gjennomgang av funksjonsområdet HR**

### **Behandling i MH - IDF-LOSAM - 20.02.2020**

Adm.leder Rannveig Tellemand Storeng informerte om saken.

- Prosjektet foreslått i administrativt ledermøte i forbindelse med evaluering av bemanningsplan, deretter forankret i instituttledermøtet og besluttet av dekan.
- Alle som til daglig jobber med HR-oppgaver er involvert i prosjektet: HR-konsulenter institutt/fakultet og administrative ledere.
- HR-området er definert som:
  - best kvalifisert (hvordan få tak i de beste)
  - mottak av nyansatte
  - utvikling av ansatte
  - beholde ansatte
  - verdig avslutning
- Omfang: Hva vi bør levere av HR-aktiviteter innenfor hvert område og hvordan disse kan effektiviseres/digitaliseres/automatiseres/organiseres bedre.
- En gruppe har sett på hvordan HR kan best kan leveres ved å se på fagområdet fra et brukerperspektiv.
- Leveranse 21. februar 2020
- Videre arbeid:
  - 17. mars 2020: alle deltakere i prosjektet få se de andre gruppenes leveranser og se hvordan HR-modellen ved MH kan bli seende ut.
  - Etter at de ansatte har fått medvirke og kommet med sine innspill til HR-modell for MH, skal modellen presenteres lederlinja (administrative og vitenskapelige).
  - Utrulling av modellen og eventuelle endringer vil skje i tiden fremover. Større endringsforslag vil piloterer og ikke igangsettes uten at ansatte har fått medvirke i tilstrekkelig grad.
  - Det vil igangsettes et nettverk/forum for HR-medarbeidere ved MH som en følge av dette prosjektet.

### **Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 20.02.2020**

LOSAM tar saken til orientering.

### **ST 14/20 Sykefravær 2. halvår 2019**

#### **Behandling i MH - IDF-LOSAM - 20.02.2020**

Adm.leder Rannveig Tellemand Storeng informerte om saken og gikk gjennom alle tabellene i saksfremlegget. Ved noen enheter kan det være grunnlag for å undersøke nærmere om det finnes en sammenheng mellom sykefravær og resultater fra ARK.

### **Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 20.02.2020**

LOSAM tar saken til orientering.

### **ST 15/20 Saker i Fakultetsstyret 13.03.2020**

#### **Behandling i MH - IDF-LOSAM - 20.02.2020**

Dekan Björn Gustafsson informerte om kommende saker til behandling i fakultetsstyret 13.03.2020.

### **Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 20.02.2020**

LOSAM tar saken til orientering.

### **ST 16/20 Håndtering av midlertidighet ved MH-fakultetet**

#### **Behandling i MH - IDF-LOSAM - 20.02.2020**

Adm.leder Rannveig T. Storeng informerte om saken.

- Siden 2012 er det jobbet systematisk med å redusere bruk av midlertidige stillinger.
- Mange stillingskategorier er midlertidige i sin natur og i henhold til forskrift:
  - Utdanningsstillinger
  - Vikariater
  - Åremål
  - Lærlinger
  - Bistillinger
  - BOA-finansiert kortere enn tre år
- Status:
  - BOA-finansierte stillinger 23,8 %
  - Utfordringsbildet i dette oppsettet er 21,3 årsverk, som utgjør 1,5 %
  - Andel fast 60,9 %
  - Andel midlertidige 37,6
  - Andel uønsket midlertidighet 1,5 %

- Tiltak for reduksjon av uønsket midlertidighet:
  - Tema i stillingsmøter mellom dekan og instituttledere
  - I større grad kvalitative vurderinger og større bevissthet rundt behov før midlertidige ansettelse gjennomføres
  - Innskjerping av innvilgelse av ulovfestede permisjoner
  - Nedkorting av tidsbruk i rekrutteringsprosesser, spesielt til vitenskapelige stillinger

### **Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 20.02.2020**

LOSAM tar saken til orientering.

### **ST 17/20 ABE-prosesser ved NTNU**

#### **Behandling i MH - IDF-LOSAM - 20.02.2020**

Adm.leder Rannveig T. Storeng informerte om ABE-arbeidet ved NTNU.

Viser også til melding på INNSIDA 19.02.2020 til alle ansatte på NTNU:

*"Planlegger hvordan NTNU skal takle ABE-kuttene"*

<https://innsida.ntnu.no/start#/feed/1b66e817-80b2-3d0d-a340-60f1cd2a8110/67a50562-f1ad-3db0-8e64-88ac53a8c643>.

Det er også opprettet en egen wikiside om ABE-reformen ved NTNU:

<https://innsida.ntnu.no/wiki/-/wiki/Norsk/ABE-reformen>

Konstruktive innspill til ABE-prosessen kan sendes til: [abe@komm.ntnu.no](mailto:abe@komm.ntnu.no)

### **Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 20.02.2020**

LOSAM tar saken til orientering.

### **ST 18/20 Pågående og planlagte prosesser ved MH-fakultetet**

#### **Behandling i MH - IDF-LOSAM - 20.02.2020**

Adm.leder Rannveig Tellemand Storeng informerte kort om pågående og planlagte prosesser ved MH-fakultetet, og vil komme tilbake med nærmere informasjon i LOSAM etter hvert.

- Kjernefasiliteter
- Praksisutplassering
- Areal, ikke igangsatt
- VFM
- Økonomi grenseflate helseforetak
- HR
- Utdanning
- Revitalisere arbeidet med integrerte universitetssykehus
- Utrede studieplasser medisin og sykepleie

- Evaluere LINK
- ELG10
- Senter for psykisk helse

### **Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 20.02.2020**

LOSAM tar saken til orientering.

### **ST 19/20 Fakultetets arbeid med ansattes medvirkning**

#### **Behandling i MH - IDF-LOSAM - 20.02.2020**

Adm.leder Rannveig Tellemand Storeng informerte om saken.

NTNU skal kartlegge ansattes opplevelse av medvirkning.

- NTNU-styret har diskutert ansattes medvirkning i S-sak 1/2020
  - Styret er opptatt av hvordan vi kan styrke ansattes medvirkning og de medvirkningsordningene vi har ved NTNU
- «Kommunikasjon og medvirkning» er et nytt tema i årets arbeidsmiljøundersøkelse.
  - Hvordan fungerer medvirkningen på enheten og i forhold til overliggende nivå?
  - Hva er viktig å bevare og forbedre? Er det aktuelt å sette inn tiltak for å styrke medvirkningen på enheten?
  - Tema i oppfølging i arbeidsmiljøundersøkelse ved alle enheter
- Drøfte i medvirkningsorgan ved enhetene:
  - Hvordan fungerer ordningene? Hva er viktig å bevare og forbedre?
  - Kan det være aktuelt å revurdere den medbestemmelsesordningen man har?
- Fakultetet har rapporteringsfrist 29. mai
- Ekstern kartlegging høsten 2020
- Eventuell revurdering av medvirkningsordninger blir en sak i 2021

Prosess ved MH:

- Informert i forbindelse med lederopplæring før ARK
- Informert i instituttledermøtet 18. februar
- Informert i LOSAM 20. februar
- Informere i Fakultetsstyret i mars
- Kartlegging i mars/april
- Rapportering av funn i LOSAM 29. april
- Rapportering av funn til rektor og NTNU sitt styre 29. mai
- Informere om funn i Fakultetsstyret i juni
- Følge opp høsten 2020

### **Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 20.02.2020**

LOSAM tar saken til orientering.

## **ST 20/20 Orientering fra fagforeningene og HVO**

### **Behandling i MH - IDF-LOSAM - 20.02.2020**

Informasjonsrunde rundt bordet:

- NSF: får mange spørsmål om ny ordning for PEDUP og ønsker dette som informasjonssak i neste LOSAM
- FF: informerte om kontakt med øvrige fagorganisasjoner i UNIO samt ønsker at ELG 10 blir en egen informasjonssak i neste LOSAM.
- HVO: har tilgang til alle rapporter i ARK men lurer på hvor evt. bekymringer skal meldes?  
Svar fra dekanen: LOSAM behandler ikke enkeltsaker. Bekymringer meldes først i lederlinjen og til lokalt verneombud. Alle ledere skal følge opp ARK på sin enhet. Hvis HVO opplever manglende oppfølging på enheter må dette meldes videre til dekanen.
- FF: Spør om ansattrepresentanter bør ha ekstra godtgjørelse for å sitte i fakultetsstyret på lik linje med eksterne representanter? Det er også mye ekstra arbeid med forberedelse til møter og at dette gjerne kommer i tillegg til ordinære arbeidsoppgaver.  
Svar fra dekanen: Ledere skal legge til rette for at ansattrepresentanter i bedriftsinterne styrever, råd og utvalg får tilstrekkelig tid til møteforberedelser innenfor arbeidstiden. Ansattrepresentanter trekkes ikke i lønn, i motsetning til hva som kan være tilfellet for eksterne representanter som har andre arbeidsgivere. Dekan tar dette opp i lederlinjen for å sikre at ansattes mulighet til møteforberedelse i arbeidstiden ivaretas for interne møter.

### **Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 20.02.2020**

God og nyttig informasjon for alle.

## **ST 21/20 Nytt fra dekanen**

### **Behandling i MH - IDF-LOSAM - 20.02.2020**

Dekan Björn Gustafsson informerte om aktuelle saker:

- Elgestergate 10.
- Store forskningstildelninger.
- KINA - status samarbeidet. Mye i stampe grunnet COVID-19 (coronavirus disease 2019)
- NTNU sitt høringssvar på Grimstadsutvalgets rapport.
  - NTNU støtter i all hovedsak anbefalingene i Grimstadutvalgets utredning.
  - I tråd med WHO-koden, øke kapasiteten til 80% av de legene landet trenger.
  - NTNUs oppfatning er at ikke flere enn dagens fire universiteter skal kunne tilby medisintutdanning.
- Økonomi. Greid å snu utviklingen. Resultat for 2019 er 10 MNOK bedre enn budsjett.

### **Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 20.02.2020**

LOSAM tar saken til orientering.

## **ST 22/20 Forslag til nytt medlem til valgkomite ved Fakultet for medisin og helsevitenskap**

### **Behandling i MH - IDF-LOSAM - 20.02.2020**

Adm.leder Rannveig Tellemand Storeng informerte om saken.

### **Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 20.02.2020**

Arbeidstakerorganisasjonene i LOSAM foreslår **Torill Eidhammer Sjøbakk** som nytt medlem til valgkomitéen fra valggruppen teknisk administrativt personale.

## **ST 23/20 Oppnevning av tillitsvalgtrepresentant til ELG 10**

### **Behandling i MH - IDF-LOSAM - 20.02.2020**

Det er nå en restart og opporganisering av Elgeseter gate 10-prosjektet. Formell saksgang i Campussamling vil fremover være at hovedsammenslutningene på LOSAM-nivå blir enige hvilke lokale tillitsvalgte de oppnevner. Ann-Katrin Stensdotter har tidligere vært inne i prosjektet som tillitsvalgt fra MH-LOSAM.

### **Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 20.02.2020**

LOSAM reoppnevner **Ann-Katrin Stensdotter** som representant i Elgeseter gate 10-prosjektet.