

Møteprotokoll

Fra møte i: MH - IDF-LOSAM
Møtested: 30M12, Fakultet for medisin og helsevitenskap
Dato: 28.03.2019
Tidspunkt: 13:00 - 15:30

Faste medlemmer som møtte:

Björn Inge Gustafsson	Leder	MH
Rannveig Tellemand Storeng	Nestleder	MH
Ann-Katrin Stensdotter	Medlem	UNIO FF
Tove Engan Paulsby	Medlem	UNIO NSF
Marius Widerøe	Medlem	AKA LVS
Randi Kallar Devold	Medlem	AKA SMFVIT
Björn Munkvold	Medlem	HVO

Forfall:

Jørn Ove Sæternes	Medlem	YS PARAT
Hege Müller Hval	Medlem	LO NTL
June Frengen Kojen	Medlem	NITO

Varamedlemmer som møtte:

Navn:	Møtte for:	
Jannicke Gjølme Eriksen	Hege Müller Hval	LO NTL

Fra administrasjonen møtte:

Merknader:

Saksliste

Tid	Utvalgs-saksnr	Innhold	Arkiv-Saksnr
13.00 - 13.05	ST 17/19	Godkjenning av referat fra forrige møte 27.02.2019. <i>Referatet ble godkjent på e-post etter forrige møte.</i>	
13.05 - 13.20	ST 18/19	Gangen i rekrutterings- og ansettelsesprosesser ved MH-fakultetet. <i>Informasjonssak.</i>	
13.20 - 13.50	ST 19/19	Forslag til retningslinjer for lønnsfastsettelse ved Fakultet for medisin og helsevitenskap. <i>Drøftingssak.</i>	2018/39779
13.50 - 14.20	ST 20/19	Status personalpolitikk for undervisnings og forskerstillinger. <i>Informasjonssak.</i>	
14.20 - 14.40	ST 21/19	Medvirkningssaker i LOSAM. <i>Informasjonssak.</i>	2018/8833
14.40 - 14.45	ST 22/19	Orientering om prosess for omorganisering av fagenheter ved IPH. <i>Informasjonssak.</i>	
14.45 - 15.00	ST 23/19	Orientering fra fagforeningene og HVO. <i>Informasjon fra alle til alle.</i>	
15.00 - 15.15	ST 24/19	Nytt fra dekanen. <i>Informasjonssak.</i>	

ST 17/19 Godkjenning av referat fra forrige møte 27.02.2019

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 28.03.2019

Referatet ble godkjent på e-post etter møtet 27.02.2019.

ST 18/19 Gangen i rekrutterings- og ansettelsesprosesser ved MH

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 28.03.2019

HR-sjef Ingunn Wasland Pettersen informerte om hvordan ansettelsesprosesser ved MH foregår og viste en presentasjon som legges ved referatet. Det er behov for at arbeidstakerorganisasjonene i LOSAM oppnevner flere ansattrepresentanter som kan delta i rådgivende grupper.

Nærmere beskrivelse av Ansettelsesutvalget og Ansettelsesrådet ved MH finnes på INNSIDA: <https://innsida.ntnu.no/wiki/-/wiki/Norsk/Ansettelsesutvalg+ved+MH>

Innspill i møtet:

- Vurdere hvordan saker til ansattrepresentanter sendes ut. E-post til alle og først til mølla prinsipp gir dårlig respons.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 28.03.2019

Arbeidstakerorganisasjonene i LOSAM oppnevner flere personer til rådgivende grupper samt blir enige om hvordan man ønsker at HR skal sende ut saker til ansattrepresentanter og gir tilbakemelding direkte til HR-seksjonen.

ST 19/19 Forslag til retningslinjer for lønnsfastsettelse ved Fakultet for medisin og helsevitenskap

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 28.03.2019

HR-rådgiver Marta Aandahl informerte og gikk gjennom utkastet til retningslinjer som var vedlagt møteinnkallingen. Formålet med retningslinjene er å sikre likebehandling av ansatte på tvers av enhetene ved MH. Retningslinjene er ingen lokal lønnspolitikk for MH, bare et hjelpedokument som skal bidra til konsekvent behandling av saker på tvers av enhetene for å unngå vilkårlig forskjellsbehandling av ansatte.

Innspill i møtet (ikke uttømmende liste):

- Retningslinjene tar ikke hensyn til at det p.t. er to HTA'er i staten; Akademikerne og øvrige.
- Det må stå tydelig i starten av retningslinjene at HTA og NTNUs lønnspolitikk alltid gjelder. Retningslinjene kan aldri være i konflikt med disse.
- Angivelse av hovedregel for lønn er uheldig og gir føringer som vanskeliggjør individuelle vurderinger og tillegg. Bør stå at startlønn er minimumslønn, og ikke gi inntrykk av at dette er lønnen alle skal starte på. Retningslinjene må ivareta forhandlingsretten.
- Husk at HTA bestemmer lønnsrammer og at disse ikke kan overstyres i lokale retningslinjer.

- Pass på at hovedregel for avlønning ikke gir automatisk reduksjon av lønn hvis man går over i en annen stilling der startlønn er lavere.
- Problem at noen stipendiater er innplassert på maksimal lønn som hovedregel. Disse vil da ikke få lønnsutvikling.
- Universitetslektorer bør ha tilsvarende formulering om minstelønn som for førsteamanuenser.
- Retningslinjene må formuleres slik at det aldri er tvil om at det er en retningslinje, og ikke en lokalt fremforhandlet avtale.
- Det er bedre å vise til HTA i teksten i stedet for å gjenta tekst fra HTA i retningslinjen. Henvisning gir mindre risiko for feil og utdatert tekst.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 28.03.2019

LOSAM ber om at fakultetet omarbeider retningslinjene i henhold til innspillene i møtet. LOSAM ber om at revidert forslag til retningslinjer fremlegges for ny drøfting i LOSAM.

ST 20/19 Status personalpolitikk for undervisnings og forskerstillinger

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 28.03.2019

Rannveig Tellemand Storeng informerte om saken og viste en presentasjon som vedlegges referatet.

Det finnes ingen egen personalpolitikk for MH. Det er personalpolitikk for NTNU som gjelder, og den finnes tilgjengelig på INNSIDA:

<https://innsida.ntnu.no/wiki/-/wiki/Norsk/Personalpolitikk>

Ny/oppdattert personalpolitikk for NTNU er under arbeid.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 28.03.2019

LOSAM tar saken til orientering.

ST 21/19 Medvirkningssaker i LOSAM

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 28.03.2019

Rannveig Tellemand Storeng informerte og gikk gjennom presentasjonen som var vedlagt saken i møteinnkallingen. Ansatte har mulighet for medvirkning og medbestemmelse på mange nivå, og dette er hjemlet i HTA og lokale føringer i tilpasningsavtalen og NTNUs styringsreglement. Enhetsledere på alle nivå har ansvaret for at de ansattes rettigheter til informasjon, medbestemmelse og medvirkning blir ivaretatt slik det er fastsatt i avtaleverket.

Liste over hvem ansettes og hvem som slutter, som LOSAM lenge har etterspurt ihh til TPA pkt. 7.3.a, blir snart en realitet via en nyutviklet rapport i PAGA.

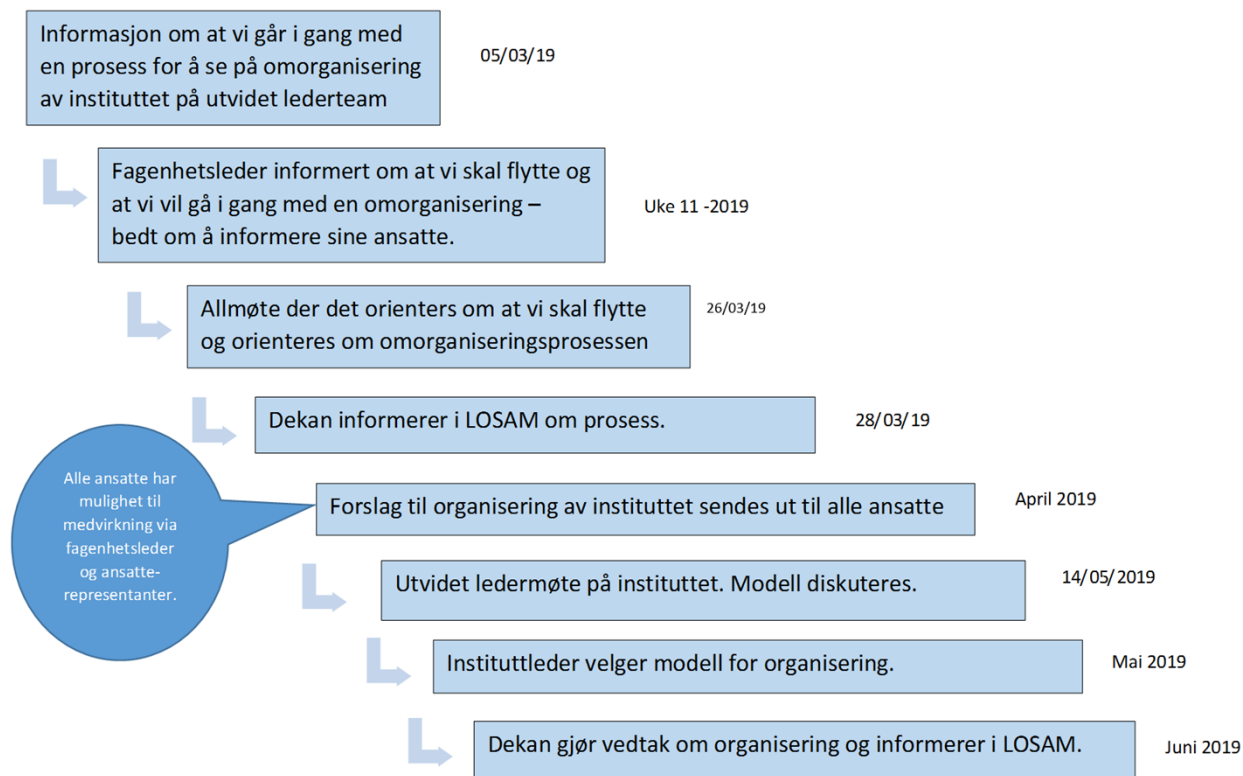
Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 28.03.2019

LOSAM tar saken til orientering.

ST 22/19 Orientering om prosess for omorganisering av fagenheter ved IPH

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 28.03.2019

Dekanen informerte om saken og tidsplanen.



Selv om NAKU finansieres av helsedirektoratet og har egen ledelse, så kan de være en enhet under et institutt, f.eks. på samme måte som IPH-RKBUE.

Innspill i møtet:

- HVO minner om at verneinjen skal involveres i alle flytteprosesser.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 28.03.2019

LOSAM tar saken til orientering.

ST 23/19 Orientering fra fagforeningene og HVO

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 28.03.2019

Fagforeningene og HVO informerte om aktuelle saker. Runde rundt bordet.

- HVO:
 - Kontorkabalen for CTU legges nå og det savnes involvering av tillitsvalgte. HVO spiller inn dette til CTU-leder.

- FF:
 - Savner skriftlige retningslinjer for pedup innenfor arbeidstid eller ikke.
Svar fra dekan: arbeidsgiver skal legge til rette for at oppgaver som pålegges av arbeidsgiver kan utføres i arbeidstiden.
- LVS:
 - Varierende praksis på enheter for innvilgelse av jobbtelefon. Mobiltelefon blir stadig viktigere som arbeidsverktøy, og dagens regler for jobbtelefon/dekning av telefonkostnader er kanskje litt utdatert?
Svar fra dekan: Fakultetet følger opp dette med å se på dagens regler og vurdere behov for evt. endringer. Kanskje må endringer vedtas på NTNU-nivå.
- Øvrige hadde ingen aktuelle saker.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 28.03.2019

God og nyttig informasjon for alle, og blir fast post i alle møter fremover.

ST 24/19 Nytt fra dekanen

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 28.03.2019

Dekanen informerte om aktuelle saker.

- Samarbeid med Kina.
 - Samarbeid mellom Jiangsu-provinsen og NTNU.
 - Nanjing Medical University + Universitetssykehus.
 - Forsknings- og innovasjonslaboratorium i Jiangning.
 - Lade International Institute of Translational Medicine åpner 8. april 2019.
- Stillingsmøter.
- Prosess for å utrede ny økonomimodell ved MH.
 - Det må tas grep for å balansere avsetninger på nivå 3 og overforbruk på nivå 2.
 - Fastlønnskostnader på fakultetsnivå er utfordrende å følge opp.
 - Bevisst bemanning som kommer er utviklet for instituttnivå.
- Dialogmøte med rektor.
 - Arbeidstakerorganisasjonene i LOSAM utpeker en representant som deltar i dialogmøtet.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 28.03.2019

Fra LOSAM deltar Ann-Katrin Stensdotter (FF) i dialogmøtet med rektor. LOSAM tar saken for øvrig til orientering.