

## Møteprotokoll

**Fra møte i:** DMF - LOSAM

**Møtested:** BM35 - Bevegelsessenteret, Det medisinske fakultet

**Dato:** 23.09.2014

**Tidspunkt:** 11:00 - 12:30

---

**Faste medlemmer som møtte:**

Stig Arild Slørdahl	Leder	
Helge Bjørnstad Pettersen	Medlem	LVS
Tove Opdal	Medlem	NTL
Ingerid Arbo	Medlem	FF
Turid Nilsen	Medlem	TEKNA
Sissel Skarra	Medlem	NITO
Gunnar Hansen	Medlem	Lokalt hovedverneombud

**Forfall:**

Albert Adriaan Verhagen	Nestleder	
Jørn Ove Sæternes	Medlem	PARAT

## Saksliste

<b>Utvalgs- saksnr</b>	<b>Innhold</b>	<b>Unntatt offentlighet</b>	<b>Arkiv- Saksnr</b>
ST 44/14	Godkjenning av referat fra forrige møte 26.08.2014.		
ST 45/14	Dialogmøte med rektoratet. Muntlig orientering v/ Stig Slørdahl.		
ST 46/14	HMS-aktivitet ved DMF - status for 2014.		2014/18517
ST 47/14	Ny organisering av Enhet for anvendt klinisk forskning (AKF).		2014/18466
ST 48/14	Etablering av PLUS - Pedagogikk-, lærings- og undervisningssenter ved DMF.		2014/18477
ST 49/14	Arbeidsmiljøundersøkelse ARK ved NTNU 2014.		

---

## **ST 44/14 Godkjenning av referat fra forrige møte 26.08.2014**

### **Vedtak i DMF - LOSAM - 23.09.2014**

Protokoll fra møte 26.08.2014 godkjennes uten merknader.

## **ST 45/14 Dialogmøte med rektoratet. Muntlig orientering v/ Stig Slørdahl**

### **Behandling i DMF - LOSAM - 23.09.2014**

Dekan orienterte og svarte på spørsmål. LOSAM bemerket at LOSAM ikke er nevnt i lysbildene fra dialogmøtet og ønsker at LOSAM blir mer synlig i slike sammenhenger.

Det er også et ønske at LOSAM på sikt styrkes og får overført myndighet fra SESAM slik at flere saker kan besluttes lokalt. Dekanus oppfordret arbeidstakerorganisasjonene til å ta opp dette via sine organisasjoner sentralt.

### **Vedtak i DMF - LOSAM - 23.09.2014**

LOSAM tar saken til orientering.

## **ST 46/14 HMS-aktivitet ved DMF - status for 2014**

### **Behandling i DMF - LOSAM - 23.09.2014**

Oversikten over innmeldte saker viser at systemet fungerer. Men ut fra organisasjonens størrelse er det grunn til å tro at det burde vært meldt inn enda flere avvik. Bruken av avvikssystemet har kanskje dabbet litt av etter oppstart, og folk har litt ulik oppfatning om hva som er alvorlig nok til å meldes inn. Her er det bedre at man melder for mye enn for lite. Det er også viktig å følge opp sakene som meldes inn slik at avviket lukkes innen rimelig tid og at saken ikke bare blir hengende uavklart. Oppfølging her er et lederansvar, ikke minst i saker som også involverer St. Olavs Hospital.

For øvrig etterlyste man brukermedvirkning før utgivelsen av den nye utgaven av Laboratorie- og verkstedhåndboka som kom nå i august 2014.

### **Vedtak i DMF - LOSAM - 23.09.2014**

LOSAM tar saken til orientering, men stiller spørsmål ved prosessen rundt brukermedvirkning fra instituttene før utgivelse av ny revidert utgave av Laboratorie- og verkstedhåndboka.

## **ST 47/14 Ny organisering av Enhet for anvendt klinisk forskning (AKF)**

### **Behandling i DMF - LOSAM - 23.09.2014**

Saken gjelder en endring i organisasjonskartet og skal derfor behandles som en forhandlings sak i LOSAM. Saken burde vært drøftet på forhånd slik at LOSAM kan se om ansattmedvirkningen er ivaretatt. Det burde også fremgå av møteinnkallingen at dette er en forhandlings sak for LOSAM. Dekanus presenterte saken og svarte på spørsmål. De berørte ansatte er ikke orientert ennå da man først ville behandle saken i LOSAM, men nå utsettes saken til neste møte.

Prosessen videre blir som følger:

Arbeidsgiver må gjennomføre et møte med de berørte ansatte. Referatet fra møtet skal legges frem for LOSAM. LOSAM må også få en liste over hvilke ansatte som blir berørt av endringen og de konsekvenser endringen måtte medføre for den enkelte. De ansatte må også informeres om at de kan diskutere sin situasjon med en tillitsvalgt om ønskelig.

#### **Vedtak i DMF - LOSAM - 23.09.2014**

Saken utsettes til et senere møte.

#### **ST 48/14 Etablering av PLUS - Pedagogikk-, lærings- og undervisningscenter ved DMF**

#### **Vedtak i DMF - LOSAM - 23.09.2014**

LOSAM støtter etablering av et pedagogisk senter ved Det medisinske fakultet.

#### **ST 49/14 Arbeidsmiljøundersøkelse ARK ved NTNU 2014**

#### **Behandling i DMF - LOSAM - 23.09.2014**

Det har siden forrige møte kommet noen reaksjoner fra enheter på planlagt gjennomføring av arbeidsmiljøundersøkelsen der svarene i år skal brytes ned på instituttnivå. ISB har arbeidet målrettet med organisering av instituttgrupper og ønsker sterkt at resultatene skal kunne brytes ned på den enkelte gruppe. LOSAM er enig i at dette kan gi nyttig tilbakemelding for arbeidsgiver, men det må bare gjennomføres under forutsetning av at anonymiteten i undersøkelsen er ivaretatt. Det vil påvirke svarprosenten negativt hvis brukeren blir i tvil om anonymiteten. Det må også klart fremgå i undersøkelsen hvilket ledernivå spørsmålene gjelder. Dette var litt uklart i forrige undersøkelse. Det er også viktig at svarene i undersøkelsen gjør det mulig å sammenligne enheter på tvers i NTNU.

#### **Vedtak i DMF - LOSAM - 23.09.2014**

LOSAM er ikke negativ til at resultater fra arbeidsmiljøundersøkelsen kan brytes ned på instituttgruppenivå der dette er aktuelt, forutsatt at dette gjøres på en slik måte at man opprettholder anonymitet og ikke risikerer redusert svarprosent.