

Møteprotokoll

Fra møte i: MH - IDF-LOSAM
Møtested: 30M11, Fakultet for medisin og helsevitenskap
Dato: 30.01.2019
Tidspunkt: 09:00 - 11:30

Faste medlemmer som møtte:

Björn Inge Gustafsson	Leder	MH
Rannveig Tellemand Storeng	Nestleder	MH
Ida Marie Bruun Jacobsen	Medlem	LO NTL
Ann-Katrin Stensdotter	Medlem	UNIO FF
Tove Engan Paulsby	Medlem	UNIO NSF
Marius Widerøe	Medlem	AKA LVS
Bjørn Munkvold	Medlem	HVO-MH

Forfall:

Jørn Ove Sæternes	Medlem	YS PARAT
Randi Kallar Devold	Medlem	AKA SMFVIT
June Frengen Kojen	Medlem	NITO

Varamedlemmer som møtte:

Navn:	Møtte for:	
Hege Müller Hval	Ingen	LO NTL

Fra administrasjonen møtte:

Merknader:

Rannveig Tellemand Storeng ledet møtet i dekanens fravær ved behandling av sak 3/19, 4/19, 7/19 og 8/19.

Saksliste

Utvalgs- saksnr	Innhold	Unntatt offentlighet	Arkiv- Saksnr
ST 1/19	Godkjenning av referat fra forrige møte 15.11.2018. <i>Referatet ble godkjent på e-post etter forrige møte.</i>		
ST 2/19	Prosjekt bemanningsplan for tekniske stillinger - Tekniske støttefunksjoner. <i>Informasjonssak.</i>		
ST 3/19	Evaluering av IDF-LOSAM 2018. <i>Vedtakssak.</i>		2019/1025
ST 4/19	Møteplan og årshjul for IDF-LOSAM 2019. <i>Vedtakssak.</i>		2018/1997
ST 5/19	Revisjon av MHs tilpasning til Lokal lønnspolitikk for NTNU. <i>Informasjonssak.</i>		2018/39779
ST 6/19	Stillingsmøter Fakultet for medisin og helsevitenskap 2019. <i>Informasjonssak.</i>		2017/6591
ST 7/19	Campus - Faglig lokalisering delrapport 3 på høring. <i>Drøftingssak.</i>		2019/1469
ST 8/19	Orientering fra fagforeningene og HVO. <i>Fagforeningene og HVO informerer om aktuelle saker.</i>		
ST 9/19	Nytt fra dekanen: <i>Informasjonssak.</i>		

ST 1/19 Godkjenning av referat fra forrige møte 15.11.2018

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 30.01.2019

Referatet ble godkjent på e-post etter forrige møte.

ST 2/19 Prosjekt bemanningsplan for tekniske stillinger - Tekniske støttefunksjoner

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 30.01.2019

Pål Romundstad, prodekan forskning, informerte om saken og svarte på spørsmål.

En bredt sammensatt arbeidsgruppe er nå i full virksomhet og ferdigstiller rapport i løpet av våren. Utkast til endelig rapport kommer for drøfting i LOSAM.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 30.01.2019

LOSAM tar saken til orientering.

ST 3/19 Evaluering av IDF-LOSAM 2018

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 30.01.2019

Rannveig Tellemand Storeng innledet om saken.

Innspill i møtet:

- Fungerer bra at saksbehandlere kun møter på sak og ikke hele møtet.
- Passende møtestruktur nå, med månedlig møter og ganske romslig tid.
- Ønske om årlig seminar hver høst, slik det var høsten 2018.
- Minner om at organisasjonene også kan melde inn saker.
(TPA kap. 7.4. Fagforeningenes informasjonsplikt i IDF LOSAM, jf. HA § 17).

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 30.01.2019

Nåværende organisering og gjennomføring av møtene i LOSAM fungerer godt.

ST 4/19 Møteplan og årshjul for IDF-LOSAM 2019

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 30.01.2019

Forslaget til årsplan ble gjennomgått og supplert.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 30.01.2019

IDF LOSAM vedtar følgende møteplan for 2019.

Møtedato	Saker
30.01.19	Møteplan og årshjul for 2019.
27.02.19	Drøfting av saker til møtet i Fakultetsstyret 04.03.19.
20.03.19	Innspill til seminar for LOSAM august 2019.
24.04.19	Drøfting av saker til møtet i Fakultetsstyret 13.05.19.
15.05.19	- Bruk av velferdsmidler 2019. - Overordnet strategi for rekruttering ved MH.
19.06.19	- Bruk av overtid 1. halvår. - Status midlertidighet 1. halvår. - Status HMS, avviksmeldinger, sykefravær 1. halvår. - Informasjon/status oppfølging ARK
28.08.19	- Drøfting av saker til møtet i Fakultetsstyret ca. september. - Fordeling av tildelte velferdsmidler 2019. - Seminar for LOSAM
25.09.19	
30.10.19	- Drøfting av saker til møtet i Fakultetsstyret ca. november. - Budsjett.
27.11.19	
18.12.19	- Bruk av overtid 2. halvår. - Status midlertidighet 2. halvår. - Status HMS, avviksmeldinger, sykefravær 2. halvår.

Det må påregnes endringer i løpet av året.

ST 5/19 Revisjon av MHs tilpasning til Lokal lønnspolitikk for NTNU

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 30.01.2019

Ingunn Wasland Pettersen, seksjonssjef HR & HMS, informerte om saken og svarte på spørsmål.

Dokumentet «MHs tilpasning til Lokal lønnspolitikk for NTNU» er ikke en egen lokal lønnspolitikk for MH-fakultetet, men bare forklaringer og presiseringer til NTNUs sentrale lønnspolitikk for å sikre at alle enheter på MH-fakultetet har samme forståelse og praktiserer NTNUs lønnspolitikk på samme måte. Dette ble også presisert i møtet i LOSAM 15.11.2018.

Innspill i møtet:

- SESAM er bekymret for om MH har sin egen lønnspolitikk og har behandlet lønnspolitikk ved MH i SESAM sak 6/19 pkt. 1.
- Fakultetet må sikre at lokal lønnspolitikk ved MH ikke kommer i konflikt med NTNUs lønnspolitikk.
- Fakultetet må være oppmerksom på at det er et reelt rekrutteringsproblem for flere profesjoner ved fakultetet.
- Viktig at lønnspolitikk/policy for MH blir publisert når den er ferdig revidert, så alle vet at denne finnes og kan forholde seg til den.
- Utkastet til revidert «MHs tilpasning til Lokal lønnspolitikk for NTNU» må legges frem for drøfting i LOSAM før den vedtas.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 30.01.2019

LOSAM tar saken til orientering.

ST 6/19 Stillingsmøter Fakultet for medisin og helsevitenskap 2019

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 30.01.2019

Marta Aandahl, HR-rådgiver, og Dekanen informerte om saken og svarte på spørsmål.

Stillingsmøter er et viktig arbeidsredskap for å omfordele og dimensjonere stillingsressurser i forhold til oppgaver på fakultetet. Magnussenutvalget (II) jobber med å justere «Normer for uttelling for undervisnings- og veiledningsoppgaver og sensur ved Fakultet for medisin og helsevitenskap» som ble vedtatt i 2018.

Fastlønsbudsjettet (kostnad) er i dag plassert på fakultetsnivået selv om stillingen er plassert ute på en enhet. Fakultetet utreder hvorvidt fastlønskostnaden i større grad bør fordeles ut på enhetene slik at inntekter og kostnader kommer på samme k-sted og dermed gi større incentiver til å balansere inntekter og utgifter.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 30.01.2019

LOSAM tar saken til orientering.

ST 7/19 Campus - Faglig lokalisering delrapport 3 på høring

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 30.01.2019

Espen Joakim Henriksen, seniorrådgiver for arealforvaltning ved MH, og Rannveig Tellemand Storeng informerte om saken og inviterte til drøfting.

Innspill i møtet:

- Utkastet til fakultetets hørings svar er bra.
- Litt uklart hva som inngår i helseklyngen og ikke.
- Et ønske om mulighet for samlokalisering av laboratorier for å oppnå samdriftsfordeler kan være et moment å ta med.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 30.01.2019

LOSAM ber om at innspillene i møtet blir innarbeidet i høringsuttalelsen fra fakultetet, og tar saken for øvrig til orientering.

ST 8/19 Orientering fra fagforeningene og HVO

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 30.01.2019

Fagforeningene og HVO informerte om aktuelle saker. Runde rundt bordet.

- **Ansattrepresentanter i ansettelsesprosesser.**
 - Savner tilgjengelige lister over hvem de er, og en oversikt bør være lett tilgjengelig på INNSIDA. Det bør også komme klart fram hvem som oppnevner ansattrepresentanter.
 - Forespørsler om uttalelse sendes nå til all samtidig, og problem med sen/liten respons. Forespørsler bør heller sendes ut sortert etter fagområde og til representanter i rekkefølge. Større sjanse for svar fra noen hvis man er eneste e-postmottaker enn én av mange på en liste.
 - Ønsker innføring i hvordan listene fungerer og hvordan man rekrutteres til en liste. Ønsker at HR møter i LOSAM for å informere om dette.

- **Lønnsoppgjør.**
 - Ryddige rutiner rundt utsending av medlemslister vil være en fordel.
 - Fortsatt etterarbeid vedr. funksjonstillegg og ansiennitetsberegninger.

- **LOSAM ønsker fortløpende tilsendt liste over alle nyansatte ved fakultetet.** (navn + alder + stillingskode + enhet). Også tilsvarende liste over de som slutter. LOSAM har krav på dette etter TPA kap. 7.3.a.

- **Tilnærmet like oppgaver har ulik vektning på institutter.**
Ønsker at det avklares om tid til pedup skal tas fra undervisningstid eller egen tid. Må være lik praksis på hele MH.

- **HVO informerte om aktuelle saker for vernelinja:**
 - ELG10.
 - Lokaler for CTU.
 - Campus TUNGA. Opprustes siden ELG10 tar tid.
 - 7-tesla lokaler.
 - Valg av HVO for ny periode.
 - Ventilasjon MTFS.
 - Minner om at vernelinja skal inkluderes i alle prosesser som berører arbeidsmiljøet.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 30.01.2019

God og nyttig informasjon for alle, og blir fast post i alle møter fremover.

ST 9/19 Nytt fra dekanen

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 30.01.2019

Dekanen informerte om aktuelle saker:

- Informasjon fra dagens møte med St. Olavs om bygg for psykisk helse.
- Ledersamling Oppdal.
- Kinasamarbeidet.
- Administrativ bemanningsplan.
- Administrativ ledersamling.
- Økonomioppfølging
 - Mer reell budsjettering, og lønnsutgifter ramme må reduseres 20. mill i 2019.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 30.01.2019

LOSAM tar saken til orientering.