

## Møteprotokoll

**Fra møte i:** MH - IDF-LOSAM  
**Møtested:** 30M11, Fakultet for medisin og helsevitenskap  
**Dato:** 15.11.2018  
**Tidspunkt:** 13:00 - 14:15

---

### Faste medlemmer som møtte:

Rannveig Tellemand Storeng	Nestleder	MH
Ida Marie Bruun Jacobsen	Medlem	LO NTL
Ann-Katrin Stensdotter	Medlem	UNIO FF
Tove Engan Paulsby	Medlem	UNIO NSF
Marius Widerøe	Medlem	AKA LVS
June Frengen Kojen	Medlem	NITO
Bjørn Munkvold	Medlem	HVO-MH

### Forfall:

Björn Inge Gustafsson	Leder	MH
Jørn Ove Sæternes	Medlem	YS PARAT
Randi Kallar Devold	Medlem	AKA SMFVIT

### Varamedlemmer som møtte:

Navn:	Møtte for:	
Toril Forbord	Björn Inge Gustafsson	MH

### Fra administrasjonen møtte:

Sak 56/18:  
Marta Aandahl  
Jon Magnussen  
Ingunn Wasland Pettersen  
Anne Jønland

### Merknader:

## Saksliste

<b>Utvalgs- saksnr</b>	<b>Innhold</b>	<b>Unntatt offentlighet</b>	<b>Arkiv- Saksnr</b>
ST 55/18	Godkjenning av referat fra forrige møte 24.10.2018. <i>Referatet er godkjent på e-post.</i>		
ST 56/18	Revisjon av MHs tilpasning til Lokal lønnspolitikk for NTNU. <i>Informasjonssak v/ HR-rådgiver Marta Aandahl.</i>		2018/39779
ST 57/18	Organisering av IT-tjenestene ved MH-fakultetet <i>Forhandlingssak v/ adm.leder Rannveig Storeng.</i>		
ST 58/18	Nytt fra dekanen. <i>Informasjonssak v/ dekan.</i>		

---

## **ST 55/18 Godkjenning av referat fra forrige møte 24.10.2018**

### **Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 15.11.2018**

Referatet ble godkjent på e-post etter forrige møte.

## **ST 56/18 Revisjon av MHs tilpasning til Lokal lønnspolitikk for NTNU**

### **Informasjon i MH - IDF-LOSAM - 15.11.2018**

HR-rådgiver Marta Aandahl informerte om saken og svarte på spørsmål sammen med de øvrige administrative som møtte i saken.

Dokumentet «MHs tilpasning til Lokal lønnspolitikk for NTNU» er ikke en egen lokal lønnspolitikk for MH-fakultetet, men bare forklaringer og presiseringer til NTNUs sentrale lønnspolitikk for å sikre at alle enheter på MH-fakultetet har samme forståelse og praktiserer NTNUs lønnspolitikk på samme måte.

MHs tilpasning til Lokal lønnspolitikk for NTNU vedlikeholdes årlig etter endringer i HTA/Lov om statens ansatte. Endringene i dokumentet godkjennes ved dekanvedtak.

Grunnen til at MH har dokumentet «MHs tilpasning til Lokal lønnspolitikk for NTNU» er spesielle forhold ved avlønning/rekruttering av leger/stipendiat/post.doc og behov for å sikre ensartet vurdering av ulike faggrupper/spesialiteter.

#### Innspill i møtet:

- Arbeidstakerorganisasjonene presiserer at MH ikke kan ha sin egen lønnspolitikk og at omtalte dokument kun kan inneholde presiseringer.
- NTNUs lønnspolitikk bør utformes slik at det ikke er behov for lokale tolkninger og presiseringer på fakultetene.
- Presiseringer/forhold som kan være aktuelle for flere fakultet bør spilles inn til SESAM og tas inn i NTNUs lønnspolitikk.
- Lønnspolitikk og MHs tilpasning må være lett tilgjengelig på INNSIDA så alle vet hva som gjelder til enhver tid.
- Ønske om sak i LOSAM om praksis og formulering av lønsspenn i utlysningstekster.

Spørsmål fra Tove Engan Paulsby om ansiennitetsberegning og lønnsrammeplassering av universitetslektorer ansatt ved Fakultet for medisin og helse besvares direkte fra HR-seksjonen.

### **Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 15.11.2018**

LOSAM ønsker en drøftingssak om praksis og formulering av lønsspenn i utlysningstekster. LOSAM tar saken for øvrig til orientering.

## **ST 57/18 Organisering av IT-tjenestene ved MH-fakultetet**

### **Forhandling i MH - IDF-LOSAM - 15.11.2018**

Adm.leder Rannveig Tellemand Storeng redegjorde for saken og svarte på spørsmål.

### Innspill i møtet:

- Bekymring for drift av labnett, og bekymring for drift av MHs spesielle serverløsninger.
- Bekymring for fortsatt drift av Linux-servere.
- Bekymring for sårbarhet med så få personer i fagnær støtte.
- Minner om at IT-drift av møterom fortsatt er problem.

Rannveig Tellemand Storeng tar alle bekymringer med videre i møtene med IT sentralt.

### **Protokoll etter forhandling i MH - IDF-LOSAM - 15.11.2018**

Etter forhandling i henhold til NTNUs tilpasningsavtale til Hovedavtalen i staten kap. 7.6.1. Interne organisasjonsendringer, er partene enige om følgende organisering av IT-tjenestene ved MH-fakultetet.

- All teknisk IT infrastruktur som i dag driftes av MH IT overføres til NTNU IT for videre forvaltning og drift. NTNU IT etablerer nå en sentral løsning for forvaltning, drift og brukerstøtte av Mac. Stillingen som utfører disse oppgavene på fakultetet i dag overføres derfor til NTNU IT.
- Arbeidsoppgaver knyttet direkte til lab-støtte på instituttene beholdes ved MH-fakultetet.
- MH IT overføres fra Forskningsseksjonen til Stab.
  - Leder: 1 person.
  - Fagnær støtte: 2 personer.
  - Utviklingsteam 3 personer + 2 personer HUNT.

Signert protokoll vedlegges referatet.

### **ST 58/18 Nytt fra dekanen**

#### **Informasjon i MH - IDF-LOSAM - 15.11.2018**

Prodekan Toril Forbord og adm.leder Rannveig Tellemand Storeng informerte om saker fra møtet i Fakultetsstyret 12.11.2018.

June Frengen Kojen blir representant fra LOSAM til arbeidsgruppen i prosjekt bemanningsplan for tekniske stillinger, jfr. sak 48/18 i LOSAM 24.10.2018.

#### **Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 15.11.2018**

LOSAM tar saken til orientering.

MH-LOS - 15.11.2018 ST 57/18.

## Protokoll fra LOSAM-forhandlingsmøte 15.11.2018 - Organisering av IT-tjenestene ved MH-fakultetet

Etter forhandling i LOSAM i henhold til NTNUs tilpasningsavtale til Hovedavtalen i staten kap. 7.6.1. Interne organisasjonsendringer, er partene enige om følgende organisering for IT-tjenestene ved MH-fakultetet:

- All teknisk IT infrastruktur som i dag driftes av MH IT overføres til NTNU IT for videre forvaltning og drift. NTNU IT etablerer nå en sentral løsning for forvaltning, drift og brukerstøtte av Mac. Stillingen som utfører disse oppgavene på fakultetet i dag overføres derfor til NTNU IT.
- Arbeidsoppgaver knyttet direkte til lab-støtte på instituttene beholdes ved MH-fakultetet.
- MH IT overføres fra Forskningsseksjonen til Stab.
  - Leder: 1 person.
  - Fagnær støtte: 2 personer.
  - Utviklingsteam 3 personer + 2 personer HUNT.

Signering:

 Børre Torbjørn (Delekan)

Rannveig T. Skjerve (Adm. leder)

Tove Engan Paulsby (UNIO, NSF)

Bjørn Munkvold LHOV MH

June Frøen Kojan (NITO)

Ida MB Jacobsen (NTL)

Per Halv Skensrud (UNIO, FF)

Man W. Chen (legeforening)