

Møteprotokoll

Fra møte i: MH - IDF-LOSAM
Møtested: 30M11, Fakultet for medisin og helsevitenskap
Dato: 16.08.2018
Tidspunkt: 12:00 - 14:30

Faste medlemmer som møtte:

Björn Inge Gustafsson	Leder	MH
Rannveig Tellemand Storeng	Nestleder	MH
Ida Marie Bruun Jacobsen	Medlem	LO NTL
Jørn Ove Sæternes	Medlem	YS PARAT
Tove Engan Paulsby	Medlem	UNIO NSF
Randi Kallar Devold	Medlem	AKA SMFVIT
Bjørn Munkvold	Medlem	HVO-MH

Forfall:

Bent Håvard Hellum	Medlem	AKA TEKNA
Ann-Katrin Stensdotter	Medlem	UNIO FF
Marius Widerøe	Medlem	AKA LVS

Varamedlemmer som møtte:

Navn:	Møtte for:	
Girao Paulo Jorge Bettencourt	Ann-Katrin Stensdotter	UNIO FF

Fra administrasjonen møtte:

Merknader:

Saksliste

Utvalgs- saksnr	Innhold	Unntatt offentlighet	Arkiv- Saksnr
ST 36/18	Godkjenning av referat fra forrige møte 20.06.2018		
ST 37/18	Etablering av CTU - Informasjon til LOSAM		2017/26000
ST 38/18	Møtekultur i LOSAM-møter		
ST 39/18	Videre plan for arbeid med bemanningsplan for tekniske stillinger		2017/19436
ST 40/18	Fordeling av velferdsmidler ved MH - 2018		2018/21211
ST 41/18	Nytt fra dekanen		

ST 36/18 Godkjenning av referat fra forrige møte 20.06.2018

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 16.08.2018

Referatet ble godkjent på e-post etter forrige møte.

ST 37/18 Etablering av regional «Clinical Trial Unit» CTU ved St. Olavs hospital og MH-fakultetet, NTNU

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 16.08.2018

Haakon Skogseth, prosjektleder for etablering av CTU, informerte om saken og svarte på spørsmål. Det er ønskelig med innspill fra LOSAM til det videre etableringsarbeidet, med særlig vekt på å sikre at alle krav til medvirkning oppfylles. Tentativ fremdriftsplan ble delt ut i møtet. Eventuelle innspill kan sendes direkte til Haakon Skogseth.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 16.08.2018

LOSAM tar saken til orientering.

ST 38/18 Møtekultur i LOSAM-møter

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 16.08.2018

Björn Gustafsson innledet om saken. Saken ble særlig aktuell som følge av behandlingen av sak 27/18 Sluttrapport del 1 av prosjekt Kartlegging og bemanningsplan tekniske stillinger MH, i møtet i LOSAM den 16.05.2018. Etter dette møtet trakk prosjektleder seg fra prosjektet.

De tillitsvalgte i LOSAM har i juni 2018 hatt en intern samling for å diskutere oppførsel og møtekultur i LOSAM-møtene. De har også innført egne formøter for å gå igjennom sakene i fellesskap før møtene.

Det er omforent forståelse for at LOSAM skal være et organ som preges av et godt og konstruktivt samarbeidsklima mellom arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene.

Innspill i møtet:

- Neste møte i september blir et halvdagsseminar for gjennomgang av mandat og forretningsorden for LOSAM. MH er en stor organisasjon med styringsorganer og medvirkning på mange nivå. Til seminaret inviteres LOSAMs medlemmer og varamedlemmer. Kanskje bør også noen fra SESAM inviteres.
- Dekan ønsker at organisasjonene er aktive med å melde inn aktuelle saker.
- Saksbehandlere bør kun møte på sine egne saker.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 16.08.2018

LOSAM skal være et organ som preges av et godt og konstruktivt samarbeidsklima mellom arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene. Møtet i september blir et halvdagsseminar for gjennomgang av mandat og forretningsorden for LOSAM. Videre vil møtestruktur og partenes forventninger til LOSAM diskuteres.

ST 39/18 Videre plan for arbeid med bemanningsplan for tekniske stillinger

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 16.08.2018

Björn Gustafsson og Rannveig Tellemand Storeng informerte kort om saken og opprettelse av ny arbeidsgruppe der arbeidstakerorganisasjonene i LOSAM inviteres til å oppnevne en representant.

Innspill i møtet:

Den nye gruppen må få et klart mandat.

Det bør også være noen teknisk ansatte i arbeidsgruppen.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 16.08.2018

LOSAM tar saken til orientering. Fakultetsledelsen lager et forslag til mandat som sendes medlemmene i LOSAM til uttalelse på e-post.

ST 40/18 Fordeling av velferdsmidler ved MH - 2018

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 16.08.2018

Rannveig Tellemand Storeng informerte om saken.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 16.08.2018

Velferdsmidlene kr. 494.399,- tildelt MH for 2018 fordeles til enhetene (instituttene + fakultetsadministrasjonen) i forhold til antall ansatte. Bruken av midlene bestemmes på allmøte eller lignende.

LOSAM presiserer at pengene i all hovedsak bør brukes til hensiktsmessige fellestiltak, men ikke til eksempelvis personalseminar og julegaver. Dette er tiltak som arbeidsgiver skal bekoste uavhengig av velferdsmidlene. LOSAM oppfordrer enhetenes ledere til å informere alle sine ansatte om hvilke tiltak midlene kan benyttes til. Midlene må benyttes før utgangen av 1. halvår 2019.

ST 41/18 Nytt fra dekanen

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 16.08.2018

Björn Gustafsson informerte om aktuelle saker.

- Immatrikulering av nye studenter.
- ELG-10 ikke i revidert statsbudsjett 2018, håper på 2019.
- Kombinerte stillinger vesentlig for praksisnær undervisning. utfordring å få gjennomført dette i ønsket omfang i samarbeidet med Trondheim kommune.
- NTNU Link åpner neste uke. Desentralisert legeutdanning nord i Trøndelag, i Levanger.
- Mange nyttilsetninger i lederstillinger ved MH.
 - Administrativ leder MH: Rannveig Tellemand Storeng.
 - Instituttleder KIN: Kay Gastinger.

- Instituttleder IPH: Nanna Sønnichsen Kayed er innstilt til stillingen. Ansettelse behandles i AU 29. august.
- Seksjonssjef forskningsseksjonen: Tone Natland Fagerhaug.
- Seksjonssjef HR: under utlysning.
- Ny kontorplassering MTFS. Arbeidsgruppens rapport sendes medlemmene i LOSAM.
- Ny organisering av administrative støttetjenester ved campus Gjøvik og Ålesund.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 16.08.2018

LOSAM tar saken til orientering.