

Møteprotokoll

Fra møte i: MH - IDF-LOSAM

Møtested: 30M12, 1930-bygget, Fakultet for medisin og helsevitenskap

Dato: 13.12.2017

Tidspunkt: 09:00 - 11:00

Faste medlemmer som møtte:

Björn Inge Gustafsson	Leder	MH
Albert Adriaan Verhagen	Nestleder	MH
Ingerid Arbo	Medlem	UNIO FF
Randi Kallar Devold	Medlem	AKA SMFVIT
Sissel Skarra	Medlem	NITO
Bjørn Munkvold	Medlem	HVO-MH

Forfall:

Jørn Ove Sæternes	Medlem	YS PARAT
Anne-Britt Hofstad	Medlem	LO NTL
Kari Risnes	Medlem	AKA LVS
Vesna Forbergskog	Medlem	UNIO NSF

Varamedlemmer som møtte:

Navn:	Møtte for:	
Jannicke Gjølme Eriksen	Anne-Britt Hofstad	LO NTL
Marius Widerøe	Kari Risnes	AKA LVS

Fra administrasjonen møtte:

Merknader:

Saksliste

Utvalgs- saksnr	Innhold	Unntatt offentlighet	Arkiv- Saksnr
ST 79/17	Godkjenning av referat fra forrige møte 15.11.2017. <i>Referatet ble godkjent på e-post etter forrige møte.</i>		
ST 80/17	Beredskapsvakt - IT-ingeniører ved HUNT4		2017/33235
ST 81/17	Bruk av særavtalen om fleksitid i staten		2017/10132
ST 82/17	Orientering om NTNUs arbeidsmiljøundersøkelse ARK-2017		2017/29161
ST 83/17	Håndtering av saker om seksuell trakassering		2017/39046
ST 84/17	Evaluering av bemanningsplan for administrative stillinger ved Fakultet for medisin og helsevitenskap		2017/39043
ST 85/17	Nytt fra dekanen		

ST 79/17 Godkjenning av referat fra forrige møte 15.11.2017

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 13.12.2017

Referatet ble godkjent på e-post etter forrige møte.

ST 80/17 Beredskapsvakt - IT-ingeniører ved HUNT4

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 13.12.2017

Björn Gustafsson og Albert Verhagen informerte om saken. Behovet for beredskapsvakt viser seg å være større enn antatt.

Innspill i møtet:

- Det må være frivillig å delta i avtalen siden det ikke er del av den opprinnelige arbeidsavtalen.
- Det må tydelig fremgå at det er en tredelt vakt.
- Det må fremgå hva som skjer vis ansatte slutter i stilling eller sier opp avtalen.
- Det må fremgå hvordan avtalen kan sies opp, og om det er en individuell eller kollektiv avtale.
- Avtaleteksten må utformes så den ikke kan misforstås. Særlig dette med oppringning og oppringning med utrykning.
- Den sentrale avtalen må være vedlagt.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 13.12.2017

Saken ble drøftet. Revidert avtaletekst sendes LOSAM på sirkulasjon for endelig godkjenning.

ST 81/17 Bruk av særavtalen om fleksitid i staten

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 13.12.2017

Albert Verhagen informerte om saken. Det er stor oppslutning blant ansatte for fortsatt bruk av fleksibel arbeidstid.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 13.12.2017

Etter forhandling vedtar LOSAM at alle ansatte i administrative og tekniske stillinger ved Fakultet for medisin og helsevitenskap kan bruke fleksitid i tråd med Særavtale om fleksibel arbeidstid i staten (senest reforhandlet november 2017).

ST 82/17 Orientering om NTNUs arbeidsmiljøundersøkelse ARK-2017

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 13.12.2017

Björn Gustafsson og Albert Verhagen informerte om saken.

Innspill i møtet:

- Mye usikkerhet om anonymitet er tilstrekkelig ivaretatt, og dette har trolig påvirket svarprosenten. Noen ansatte har sågar unnlatt å svare på alder og kjønn for å sikre større grad av anonymitet.
- Resultater på instituttnivå er ikke tilstrekkelig for å avdekke ulikheter på fagenhetsnivå. Store ulikheter mellom små fagenheter drukner i instituttresultater.
- Bør finnes en måte for å vise spredning av svarene.
- Balansegang anonymitet vs. resultater.
- Anonymiteten i undersøkelsen må kommuniseres bedre.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 13.12.2017

Anonymitet i ARK-undersøkelsene må kommuniseres bedre.
LOSAM tar saken for øvrig til orientering.

ST 83/17 Håndtering av saker om seksuell trakassering

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 13.12.2017

Björn Gustafsson informerte og viste til sin melding «Angående seksuell trakassering i akademia» på INNSIDA 11.12.2017 (<https://innsida.ntnu.no/start#/feed/a0f8fa09-cc5d-336f-b8eb-89050eafd82c/caf38846-78b4-3bf7-b064-74396813b6ec>). Melding sendes også på e-post til alle ansatte.

Ved Fakultet for medisin og helsevitenskap er det nulltoleranse for seksuell trakassering, i likhet med alle andre former for trakassering og mobbing. Alle ansatte og studenter skal føle seg trygge på arbeidsplassen og studiestedet sitt.

Innspill i møtet:

- Kan være vanskelig å gå til nærmeste leder med varsel. Burde kanskje heller være en ekstern tjeneste.
- Viktig forskjell på tillitsvalgte og vernelinja. Tillitsvalgte har taushetsplikt, mens vernelinja har varslingsplikt. Derfor lettere å ta kontakt med tillitsvalgte, men problem at ansatte i noen tilfeller ikke ønsker å gå videre med saken.
- Tillitsvalgte og vernelinja bør skoles i hvordan man håndterer slike hendelser på en god måte.
- Viktig å nå ut med informasjon, både om forebygging og håndtering.
- Trakassering i veiledningsforhold spesielt problematisk siden det er et svært asymmetrisk forhold mellom veileder og student.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 13.12.2017

LOSAM ber innspillene vurderes i det videre arbeidet og tar saken for øvrig til orientering.

ST 84/17 Evaluering av bemanningsplan for administrative stillinger ved Fakultet for medisin og helsevitenskap

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 13.12.2017

Solrun Valen og Björn Gustafsson informerte om saken. Ytterligere reduksjon av administrativ bemanning ikke lengere et krav for inneværende år og 2018. Mulig med ansettelser av administrative i eksternfinansierte prosjekter forutsatt at det finnes finansiering. Fortsatt utfordring med organisering av administrative ressurser ved HIG/HIA. Oppstart gjennomgang av bemanningsplan planlegges i slutten av vårsemesteret da gjennomgang av oppgaver vs. undervisningsressurser og strategiprosessen først må avsluttes.

Innspill i møtet:

- Tjenesteleveransene fra nivå 1 vedr. IT og renhold/vaktmester dekker ikke lokale behov.
- Mangel på erfarne prosjektøkonomer.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 13.12.2017

LOSAM slutter seg til dekanens forslag om evaluering av bemanningsplan for administrative stillinger ved Fakultet for medisin og helsevitenskap.

ST 85/17 Nytt fra dekanen

Behandling i MH - IDF-LOSAM - 13.12.2017

Björn Gustafsson informerte om aktuelle saker ved fakultetet.

- Informerte om oppgavene i dekanens stab og utlysning av stilling. Utlysningsteksten sendes LOSAM som vanlig.
- Nils Kvernmo slutter som adm.dir. ved St. Olavs hospital. Han fortsetter som styreleder for MH.
- MH har fått tilslag på mange store forskningsmidler de siste ukene.
- København universitet ønsker mer samarbeid med MH.
- Allmøte MH 18. desember om strategi, internkommunikasjon og trakassering.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 13.12.2017

LOSAM tar sakene til orientering.