

Møteprotokoll

Fra møte i: MH - IDF-LOSAM

Møtested: 30M12, 1930-bygget, Fakultet for medisin og helsevitenskap

Dato: 11.10.2017

Tidspunkt: 09:00 - 10:30

Faste medlemmer som møtte:

Björn Inge Gustafsson	Leder	MH
Albert Adriaan Verhagen	Nestleder	MH
Anne-Britt Hofstad	Medlem	LO NTL
Ingerid Arbo	Medlem	UNIO FF
Vesna Forbergskog	Medlem	UNIO NSF
Randi Kallar Devold	Medlem	AKA SMFVIT
Sissel Skarra	Medlem	NITO
Bjørn Munkvold	Medlem	HVO-MH

Forfall:

Jørn Ove Sæternes	Medlem	YS PARAT
Kari Risnes	Medlem	AKA LVS

Varamedlemmer som møtte:

Navn:	Møtte for:
-------	------------

Fra administrasjonen møtte:

Merknader:

Saksliste

Utvalgs- saksnr	Innhold	Unntatt offentlighet	Arkiv- Saksnr
ST 68/17	Godkjenning av referat fra forrige møte 06.09.2017 <i>Referatet ble godkjent på e-post etter forrige møte.</i>		
ST 69/17	Uttelling for undervisningsrelaterte aktiviteter og sensur ved Fakultet for medisin og helsevitenskap		
ST 70/17	Fleksitid og overtid - oppfølging av innspill fra fagforeningene etter forrige møte		
ST 71/17	Bemanningsplan tekniske stillinger		
ST 72/17	Nytt fra dekanen		
ST 73/17	Godkjenning av utvidet overtid for IT-ingeniører på HUNT4 <i>Tilleggsak fremlagt i møtet.</i>		2017/26605

ST 68/17 Godkjenning av referat fra forrige møte 06.09.2017

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 11.10.2017

Referatet ble godkjent på e-post etter forrige møte.

ST 69/17 Uttelling for undervisningsrelaterte aktiviteter og sensur ved Fakultet for medisin og helsevitenskap

Informasjon i MH - IDF-LOSAM - 11.10.2017

Jon Magnussen informerte om status for prosjektet.

- Rapport om hvordan vekting kan beregnes/fastsettes. Første runde med høring og innspill fra enhetene er ferdig. Arbeid med gjennomgang av alle innspill og ny rapport for utsending på høring pågår.
- Kartlegging av undervisningskapasitet på instituttene pågår. Frist 23.10.
- Venter på tilbakemelding fra fagmiljøene om ressursbehov for å gi undervisning i emner.

Målet er at like oppgaver skal vektes likt.

Prosjektet skal være ferdig ca. årsskiftet 2017/18.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 11.10.2017

LOSAM tar saken til orientering.

ST 70/17 Fleksitid og overtid - oppfølging av innspill fra fagforeningene etter forrige møte

Drøfting i MH - IDF-LOSAM - 11.10.2017

Referatet fra LOSAM sak 58/17 og målet om at ingen ideelt sett skal ha overtid har av enhetslederne blitt ulikt kommunisert ut til sine ansatte. Flere av de tillitsvalgte har blitt kontaktet av bekymrede medlemmer, og ved utdanningsseksjonen har melding om slutt på pålagt overtid og oppfordring til mer aktiv bruk av fleksitid vakt sterke reaksjoner og mye frustrasjon. Tillitsvalgte har formidlet dette til dekanen, som via lederlinja nå har etablert en felles forståelse rundt bruk av overtid fremover.

Det er et lederansvar at ansatte ikke til stadighet overbelastes med så mange oppgaver at de ikke klarer disse innenfor vanlig arbeidstid. Diskusjonen har blitt tatt opp på nytt i fakultetets ledergruppe 20. september. Dekanen har på dette møtet presisert at det ikke er slik at LOSAM er prinsipielt imot bruk av overtid, men at det er dekanens oppfordring til ledere ved fakultetet å styre ressursene slik at bruk av overtid begrenses til det høyst nødvendige. Overtid skal bare benyttes når det er et særlig og tidsavgrenset behov for det. I tillegg ble det 25. september publisert en melding på INNSIDA om bruk av fleksitid vs. bruk av overtid.

Det er også viktig å understreke at det ikke er den enkelte ansatte som skal føle personlig skyld for bruk av overtid, men at ansvaret for ressursdisponering og budsjett ligger hos enhetens leder. MH vil få mindre budsjetter i tiden som kommer, så riktig ressursbruk er svært viktig.

Innspill fra tillitsvalgte:

NTL:

- Mange nye IT-systemer innført på kort tid (Blackboard, TP, m.fl.) gir stor merbelastning på ansatte. Pass på at bruk av plusstid i fleksitidsregnskapet ikke kamuflerer arbeidsinnsats som burde utbetales som overtid ihh. til HTA.
- Overtidslistene må følges opp og være grunnlag for videre bemanningsplanlegging og ressursfordeling. Ressurser må stå i forhold til pålagte oppgaver.
- Mange ansatte er usikre på forventet nivå for oppgaveutførelsen. Viktig med dialog mellom ansatte og leder om dette (f.eks. i medarbeidersamtaler) så jobben blir utført tilfredsstillende, men samtidig med et kritisk blikk på hva som faktisk er nødvendig og ikke.

Samfunnsviterne:

- Ansatte har også selv et medansvar for å organisere arbeidet sitt hensiktsmessig. Viktig med god dialog mellom den ansatte og leder om hvordan arbeidet best kan organiseres og utføres. Her kan tillitsvalgte bidra med bevisstgjøring av sine medlemmer.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 11.10.2017

De tillitsvalgte tar ledelsens informasjon til orientering og håper at innspillene følges opp.

ST 71/17 Bemanningsplan tekniske stillinger

Informasjon i MH - IDF-LOSAM - 11.10.2017

Albert Verhagen informerte om saken. Det er gjennomført allmøte ved fakultetet for teknikerne om prosessen. Ca. 80 deltok. Spørreskjema for kartleggingen er snart ferdig og kan sendes ut.

NITO etterlyser oversikt over alle ingeniører ved MH. Har purret på dette flere ganger. Albert Verhagen følger opp.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 11.10.2017

LOSAM tar saken til orientering.

ST 72/17 Nytt fra dekanen

Informasjon i MH - IDF-LOSAM - 11.10.2017

- Eventuell virksomhetsoverdragelse av AKF til St. Olavs hospital
Ann-Katrin Stensdotter, som medlem fra LOSAM i arbeidsgruppen for CTU, deltok i møtet.

Overføring av AKF til St. Olavs hospital kan være aktuelt ved etablering av en Clinical Trial Unit (CTU) med regionalt ansvar ved St. Olavs hospital. Mange av de ansatte på AKF er bekymret for sine stillinger. Dette gjelder kanskje særlig de vitenskapelige ansatte, siden det er stillinger som ikke finnes på St. Olavs. Både ansatte ved AKF og alle tillitsvalgte i LOSAM savner informasjon og innsyn i prosessen og tidsplanen

fremover, og er svært bekymret for om medbestemmelse og medvirkning blir tilstrekkelig ivare tatt. Staten har klare regler for virksomhetsoverdragelser og forutsetter at disse følges.

Dekanen og Albert Verhagen informerer om status i saken til nå. Det er tidligere avholdt informasjonsmøter med ansatte på AKF og deres innspill er oversendt arbeidsgruppen på St. Olavs. Virksomhetsoverdragelse av AKF til St. Olavs er ikke noe som allerede er bestemt, men St. Olavs har fått i oppdrag å utrede etablering av CTU og en eventuell virksomhetsoverdragelse av AKF. Helse-Midt hadde satt en frist for denne utredningen til 1. oktober, men St. Olavs har bedt om utsettelse og svar er ikke sendt Helse-Midt per dags dato. Dekanen er innkalt til møte med adm.dir. vedr. saken den 13. oktober. Forhåpentligvis vil videre saksgang da kunne avklares.

- Langtidsbudsjett
Dekanen informerte. MHs budsjett vil ifølge langtidsprognoser sannsynligvis krympe i årene som kommer. For liten EU-aktivitet kan være en forklaring på dette. Dekanen har sammen med seksjonssjef økonomi MH bedt om et møte med økonomidirektør på NTNU for å diskutere dette.
- Lederutvikling
Samling for dekanat, institutt- og seksjonslederne på Hell i forrige uke. Det forestående arbeidet med å utforme MHs strategi for å sikre at vi går i riktig retning ble diskutert. Strategien må utformes som en «bottom up»-prosess for å gi organisasjonen eierskapsfølelse og stimulere til måloppnåelse.
- Integrasjonsdirektør MH/St. Olavs
Stilling ble vedtatt opprettet i både fakultets- og sykehusstyrene før sommeren, og skal lyses ut i løpet av høsten. Tilsettes 50/50 MH/St. Olavs. Rekrutteringsfirma er kontaktet og forslag til utlysningstekst er under utforming.
- Instituttleder IHA
Stilling skal lyses ut, rekrutteringsfirma er kontaktet og forslag til utlysningstekst er under utforming.
- Lederstilling for prosjektet mellom MH og Trondheim kommune som er del av det overordnede prosjektet «Trondheim universitetskommune»
Utlysning er satt på vent grunnet behov for koordinering av utlysningen med andre stillinger/tilsetninger mellom andre fakultet ved NTNU og kommunen i det overordnede prosjektet .
- Bekymringsmelding om TP
TP fungerer ikke. Mye frustrasjon blant studenter og forelesere. Samlet bekymringsmelding sendes fra fakultetet til nivå 1. Albert Verhagen tar også saken opp i AMU. Innspill fra lokalt HVO om å involvere vernelinja. Det er også en HMS-sak hvis TP ikke fungerer som forutsatt.

Eventuelsaker:

Innspill fra NSF vedr. reglement for opprykk på NTNU.

Ved de tidligere høyskolene fikk man automatisk opprykk ved fullført videreutdanning, men dette praktiseres ikke ved NTNU. Dette må kommuniseres bedre til de ansatte ved disse enhetene.

Innspill fra lokalt HVO om utfylling av faktaark.

Fakultetet sender ut en bestilling til instituttlederne om å samle sine respektive verneombud, slik at disse blir enige om hvilke enhetsledere de skal fylle ut faktaarket sammen med. Albert Verhagen følger opp dette.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 11.10.2017

LOSAM tar saken til orientering.

ST 73/17 Godkjenning av utvidet overtid for IT-ingeniører på HUNT4

Drøfting i MH - IDF-LOSAM - 11.10.2017

Tilleggssak fremlagt på slutten av møtet. Det ble for lite tid til å fatte vedtak, så organisasjonene diskuterer saken seg imellom og sender om mulig en omforent uttalelse direkte til Albert Verhagen. Saken settes opp på nytt til neste møte.

Vedtak i MH - IDF-LOSAM - 11.10.2017

Saken utsettes til neste møte.