

## Møteprotokoll

**Fra møte i:** MH - LOSAM

**Møtested:** 30M31, 1930-bygget, Fakultet for medisin og helsevitenskap

**Dato:** 06.09.2017

**Tidspunkt:** 09:00 - 10:30

---

### Faste medlemmer som møtte:

Björn Inge Gustafsson	Leder	MH
Albert Adriaan Verhagen	Nestleder	MH
Anne-Britt Hofstad	Medlem	LO NTL
Vesna Forbergskog	Medlem	UNIO NSF
Randi Kallar Devold	Medlem	AKA SMFVIT
Sissel Skarra	Medlem	NITO
Björn Munkvold	Medlem	HVO-MH

### Forfall:

Jørn Ove Sæternes	Medlem	YS PARAT
Ingerid Arbo	Medlem	UNIO FF
Kari Risnes	Medlem	AKA LVS

### Varamedlemmer som møtte:

Navn:	Møtte for:	
Ann-Katrin Stensdotter	Ingerid Arbo	UNIO FF
Merethe Ravlo	Kari Risnes	AKA LVS

### Fra administrasjonen møtte:

Solrun Valen, sak 64/17

### Merknader:

## Saksliste

<b>Utvalgs- saksnr</b>	<b>Innhold</b>	<b>Unntatt offentlighet</b>	<b>Arkiv- Saksnr</b>
ST 63/17	Godkjenning av referat fra forrige møte 23.08.2017		
ST 64/17	Føringer for arbeidet i forprosjektet Campus Elgesetergt. 10		2017/28480
ST 65/17	Saker til fakultetsstyret 18.09.2017 <i>Sakslisten finnes her:</i> <a href="http://itavd-hyperion.itea.ntnu.no/eInnsyn/Dmb/DmbMeetingDetail?meetingId=333">http://itavd-hyperion.itea.ntnu.no/eInnsyn/Dmb/DmbMeetingDetail?meetingId=333</a>		
ST 66/17	Oppnevning av ansattrepresentanter til rådgivende gruppe i tilsettingssaker for tekniske og administrative stillinger		
ST 67/17	Nytt fra dekanen		

---

## **ST 63/17 Godkjenning av referat fra forrige møte 23.08.20**

### **Vedtak i MH - LOSAM - 06.09.2017**

Referatet ble godkjent pr. e-post etter forrige møte.

## **ST 64/17 Føringer for arbeidet i forprosjektet Campus Elgesetergt. 10**

### **Behandling i MH - LOSAM - 06.09.2017**

Solrun Valen informerte om saken.

Klage på anbud kan forsinke prosessen. Pr. ansatt er det avsatt 6 m<sup>2</sup> til hver arbeidsplass. Valg av innredning må tilrettelegge for fleksible utnyttelse av arealet til ulike formål som helt sikkert vil endres over tid. Det blir lagt stor vekt på fleksibilitet og sambruk av arealer. Det er kostbart å ha store arealer stående tomme store deler av døgnet.

Mange ansatte er bekymret for åpne kontorlandskap, planlagt underdekning og «clean desk». Noen kompromisser må det bli, men arbeidsgiver er også forpliktet til å tilrettelegge arbeidsplasser etter individuelle behov ihh. til både IA og HMS.

Sammen med instituttlederne er det fastsatt noen overordnede prinsipper for arbeidsplassene:

- Instituttene lokaliseres samlet
- Alle tilsatte i fast stilling med mer enn 50% stillingsandel får tildelt fast arbeidsplass (ingen underdekning)
- Tilsatte i reduserte stillinger må kunne påregne arbeid på plasser der det praktiseres «clean desk»
- Administrativt tilsatte skal være lokalisert sammen med vitenskapelig tilsatte ved sine respektive institutt
- Stipendiater skal ha arbeidsplasser i fakultetsvise fellesområder

Det er lagt opp til betydelig brukermedvirkning så alt skal bli så bra som praktisk mulig for alle.

### **Vedtak i MH - LOSAM - 06.09.2017**

LOSAM tar saken til orientering.

## **ST 65/17 Saker til fakultetsstyret 18.09.2017**

### **Behandling i MH - LOSAM - 06.09.2017**

Dekanen informerte om sakene til Fakultetsstyret, om de nye eksterne styremedlemmene og svarte på spørsmål.

### **Vedtak i MH - LOSAM - 06.09.2017**

LOSAM tar saken til orientering.

## **ST 66/17 Oppnevning av ansattrepresentanter til rådgivende gruppe i tilsettingsaker for tekniske og administrative stillinger**

### **Behandling i MH - LOSAM - 06.09.2017**

Det er behov for flere ansattrepresentanter tilgjengelig for oppnevning til de rådgivende gruppene.

### **Vedtak i MH - LOSAM - 06.09.2017**

Organisasjonene går igjennom gjeldende liste og sender evt. korrigeringer og navn på nye personer direkte til HR-seksjonen v/Gøril Madsø Halvorsen.

## **ST 67/17 Nytt fra dekanen**

### **Behandling i MH - LOSAM - 06.09.2017**

Dekanen informerte om aktuelle saker:

- May-Britt Tessem får ERC Starting Grant
- Møte i det nasjonale samarbeidsforumet som ble etablert etter Husebekkutvalget. Støtte fra politisk miljø for samarbeidet med St. Olavs om etablering av felles forskning, innovasjon og utdanningsstøtte (FIU) enhet.
- Referat fra møte i samarbeidsforum for oppfølging av Husebekkutvalget.
- Internt prosjekt MH for å styrke faglig nivå ved IHA.
- Vedr. bemanning og effektiviseringskravet: Nå mulig med nytilsetting administrativ bemanning knyttet til BOA, forutsatt tilsvarende økning i BOA-finansiering.
- Etablering av Clinical Trial Unit (CTU) ved St. Olavs hospital: Ønske om å ha en representant fra arbeidstakerorganisasjonene i arbeidsgruppen. Albert Verhagen sender henvendelse til organisasjonene og ber om en representant.
- HUNT4 er nå åpnet.

Sissel Skarra (NITO) har mottatt henvendelse fra Gjøvik vedr. utlysningsteksten for kontorsjefsstillingen og ønske om at teksten endres. Albert Verhagen og dekanen informerte om utlysningen og viste til forrige møte i LOSAM og behandling av sak 54/17 «Oppretting av kontorsjefstillinger ved Institutt for helsevitenskap i Gjøvik og Institutt for helsevitenskap i Ålesund». Det er viktig at den som tilsettes har den spesifikke kompetansen det stilles krav om i utlysningen. Det var enighet om at Albert Verhagen sender et svar på henvendelsen fra Gjøvik.

### **Vedtak i MH - LOSAM - 06.09.2017**

LOSAM tar saken til orientering.