

Møteprotokoll

Fra møte i: MH - LOSAM

Møtested: 30M11,1930-bygget, Fakultet for medisin og helsevitenskap

Dato: 23.08.2017 og 24.08.2017

Tidspunkt: 12:00 - 13:30 og 11:00 - 12:30

Faste medlemmer som møtte:

Björn Inge Gustafsson	Leder	MH
Albert Adriaan Verhagen	Nestleder	MH
Anne-Britt Hofstad	Medlem	LO NTL
Jørn Ove Sæternes	Medlem	YS PARAT
Ingerid Arbo	Medlem	UNIO FF
Vesna Forbergskog	Medlem	UNIO NSF
Kari Risnes	Medlem	AKA LVS
Randi Kallar Devold	Medlem	AKA SMFVIT
Sissel Skarra	Medlem	NITO
Bjørn Munkvold	Medlem	HVO-MH

Forfall:

Varamedlemmer som møtte:

Navn:

Møtte for:

Fra administrasjonen møtte:

Jon Magnussen, sak 48/17 og 61/17

Kari Håland, sak 49/17

Gøril Madsø Halvorsen, sak 55/17

Merknader:

Kari Risnes og Jørn Ove Sæternes deltok ved behandling av sakene fra og med 47/17 til og med 53/17 + sak 61/17.

Saksliste

Utvalgs- saksnr	Innhold	Unntatt offentlighet	Arkiv- Saksnr
ST 47/17	Godkjenning av referat fra forrige møte 14.06.2017 <i>Referat er godkjent på e-post pr. 22.06.2017.</i>		
ST 48/17	Uttelling for undervisningsrelaterte aktiviteter og sensur ved Fakultet for medisin og helsevitenskap		2017/21734
ST 49/17	Virksomhetsoverdragelse AKF 2017		2017/26000
ST 50/17	Sammenslåing av instituttene LBK og IKMM		
ST 51/17	Plassering av administrasjon - IKOM		2017/26608
ST 52/17	Campusutvikling Øya og Elgesetergate 10		
ST 53/17	Mandat og beskrivelse av lederfunksjoner på instituttene ved MH-fakultetet		2017/21400
ST 54/17	Oppretting av kontorsjefstillinger ved Institutt for helsevitenskap i Gjøvik og Institutt for helsevitenskap i Ålesund		2017/26681
ST 55/17	Bemanningsplan tekniske stillinger		2017/19436
ST 56/17	Omdisponering av stilling fra ISM til IPH	X	2017/16646
ST 57/17	Tilsettingsforhold ved MH - Status midlertidighet pr. juni 2017		2017/19771
ST 58/17	Bruk av overtid ved Fakultet for medisin og helsevitenskap, første halvår 2017		2017/26605
ST 59/17	Konfidensialitetserklæring og etikksertifikat ved HUNT datasenter		2017/25889
ST 60/17	Fordeling av velferdsmidler ved MH - 2017		2017/25286
ST 61/17	Faglig integrasjon og valg av vertsinstitutt		2017/6616
ST 62/17	Nytt fra dekanen		

ST 47/17 Godkjenning av referat fra forrige møte 14.06.2017

Vedtak i MH - LOSAM - 23.08.2017

Referatet ble godkjent på e-post etter forrige møte.

ST 48/17 Uttelling for undervisningsrelaterte aktiviteter og sensur ved Fakultet for medisin og helsevitenskap

Behandling i MH - LOSAM - 23.08.2017

Jon Magnusson informerte om saken. Arbeidsgruppens rapport og kopi av høringsbrevet som er sendt instituttene ble oversendt LOSAMs medlemmer pr. e-post 26.06.2017.

Etter høringen med frist 15.09.17 lages det en ny rapport som sendes på ny høring før det tas en endelig beslutning. Det er svært viktig å få oversikt over hvilke ressurser man har, og hvilke ressurser man har behov for, og om ressursene man har er der man har behovet.

Medvirkning og kommunikasjon er viktig for legitimiteten i prosjektet, og prosjektleder ønsker å informere om prosjektet i alle møter i LOSAM utover høsten. Målet er at prosessen skal være ferdig til jul.

Vedtak i MH - LOSAM - 23.08.2017

LOSAM tar saken til orientering.

ST 49/17 Virksomhetsoverdragelse AKF 2017

Behandling i MH - LOSAM - 23.08.2017

Dekanen informerte om saken. Enhet for anvendt klinisk forskning (AKF) er finansiert av Helse Midt-Norge RHF gjennom Regionalt samarbeidsorgan for utdanning, forskning og innovasjon mellom Helse Midt-Norge RHF og universitet og høyskoler i regionen. Enheten er et kompetansesenter for klinisk forskning i Midt-Norge og er organisatorisk plassert ved fakultetet. Dette i motsetning til andre deler av landet, hvor tilsvarende kliniske støttefunksjoner hovedsakelig er plassert ved helseforetakene.

Helse Midt-Norge RHF ønsker å styrke klinisk forskning i hele regionen i tråd med vedtatt forskningsstrategi, og det vurderes som formålstjenlig å samle klinisk forskningsstøtte i en såkalt Clinical Trial Unit (CTU). Det er ønskelig å utrede muligheten for å etablere en CTU ved St. Olavs hospital HF med ansvar for å levere klinikknære tjenester til hele regionen. Tjenester som i dag inngår i AKF vil være en viktig del av en slik CTU.

Når et slikt senter etableres, flyttes finansieringen fra Fakultet for medisin og helsevitenskap til St. Olavs hospital. MH har ingen innsigelsesrett til helseforetakets beslutning.

Kari Håland informerte videre om prosessen med informasjon, medvirkning og ansattes rettigheter. Viktig å merke seg at NTNU ikke har plikt til å opprette nye stillinger til ansatte som evt. ikke vil være med på virksomhetsoverdragelsen. I tilfellet ansatte ikke vil være med i en eventuell virksomhetsoverdragelse, vil de vanlige spilleregler for en slik situasjon følges, og arbeidsgiver vil påse at arbeidstakernes rettigheter ivaretas. De ansatte oppfordres til å være aktive i prosessen med å forme den nye organisasjonen etter overflyttingen.

Det ble spurt om virksomhetsoverdragelser skal behandles i SESAM? Arbeidsgiver undersøker dette og sørger i så fall for at det skjer.

Vedtak i MH - LOSAM - 23.08.2017

LOSAM er informert om at det vurderes å gjennomføre en virksomhetsoverdragelse av Enhet for Anvendt klinisk forskning (AKF) fra NTNU til St. Olavs hospital. Det er utarbeidet en tidsplan som skisserer prosessen og som skal sikre at arbeidstakernes medvirkning, informasjonsbehov og rettigheter ivaretas gjennom hele prosessen. LOSAM godkjenner tidsplanen.

ST 50/17 Sammenslåing av instituttene LBK og IKMM

Behandling i MH - LOSAM - 23.08.2017

NTNUs styre vedtok 23.01. 2017 at Institutt for kreftforskning og molekylærmedisin (IKMM) og Institutt for laboratoriemedisin, barne- og kvinnesykdommer (LBK) skulle slås sammen til ett institutt. Det nye instituttet vil hete Institutt for klinisk og molekylær medisin (IKOM). En prosjektgruppe har ledet prosessen fram til sammenslåing fra 1. august 2017.

Aktuell situasjon:

Instituttleder Torstein Baade Rø og kontorsjef Vegard Sollie tiltrådte 1. august og instituttet er nå i gang. Prosjektgruppa er avviklet fra samme tidspunkt som ny instituttledelse er på plass. Instituttleder er i gang med å etablere instituttets ledergruppe og fagenheter, slik også de andre instituttene nå er i ferd med å ferdigstille.

Lokalisering av instituttets administrasjon: se sak 51/17.

Instituttet vurderes nå å være i god prosess med etablering. Det gjenstår arbeid med å etablere felles kultur og sammenheng innad, men dette er det hensiktsmessig at ivaretas i linja og følges opp på lik linje med øvrige institutt. Prosjektet er derfor avviklet.

Vedtak i MH - LOSAM - 23.08.2017

LOSAM tar saken til orientering.

ST 51/17 Plassering av administrasjon - IKOM

Behandling i MH - LOSAM - 23.08.2017

Dekanen informerte om saken.

Vedtak i MH - LOSAM - 23.08.2017

LOSAM slutter seg til at administrasjonen for IKOM plasseres i Laboratoriesenteret.

ST 52/17 Campusutvikling Øya og Elgesetergate 10

Behandling i MH - LOSAM - 23.08.2017

Dekanen informerte kort om saken. Det er landet på et konsept fra Backe. Detaljplanlegging skal nå starte. For MH er det miljøene som i dag er på Tungasletta som skal inn i det nye bygget. Det skal også bygges gangbru fra MTFS og over til det nye bygget.

Vedtak i MH - LOSAM - 23.08.2017

LOSAM tar saken til orientering.

ST 53/17 Mandat og beskrivelse av lederfunksjoner på instituttene ved MH-fakultetet

Behandling i MH - LOSAM - 23.08.2017

Dekanen informerte om saken. Innspill fra LVS om at SESAM nå behandler regler for hvordan utpeking til uformelle lederfunksjoner skal skje, og at dette må implementeres på MH. Dekan opplyser at han til nå ikke har mottatt noen føringer fra SESAM, og at prosessen hittil er styrt av instituttlederne ihh. til styringsreglementet.

Vedtak i MH - LOSAM - 23.08.2017

LOSAM tar mandat og beskrivelse av lederfunksjoner på instituttene ved MH-fakultetet til orientering.

ST 54/17 Oppretting av kontorsjefstillinger ved Institutt for helsevitenskap i Gjøvik og Institutt for helsevitenskap i Ålesund

Behandling i MH - LOSAM - 23.08.2017

Dekanen og Albert Verhagen gikk gjennom saken og informerte om alle vurderinger som var gjort. Det er ikke mulig å gi opprykk fra en seniorrådgiverstilling til en kontorsjefsstilling fordi kontorsjef er en lederstilling, og alle lederstillinger i staten skal lyses ut. Selv om antall stillinger ved MH totalt sett ikke kan økes, er det likevel helt klart at ingen skal sies opp som følge av dette.

Vedtak i MH - LOSAM - 23.08.2017

LOSAM slutter seg til at det opprettes og lyses ut kontorsjefstillinger ved Institutt for helsevitenskap i Gjøvik (IHG) og Institutt for helsevitenskap i Ålesund (IHA).

ST 55/17 Bemanningsplan tekniske stillinger

Behandling i MH - LOSAM - 23.08.2017

Gøril Madsø Halvorsen informerte om saken, og spurte om LOSAM syntes det var lurt å lage et spørreskjema for innsamling av opplysninger fra den enkelte ansatte. LOSAM syntes det var lurt

med et skjema, og de tillitsvalgte hadde mange gode innspill til hva som ville være den optimale utformingen.

NITO mener at mandatet virker utydelig på hva som er hensikten med prosjektet. Det er mange HR-medarbeidere med i arbeidsgruppa. De vitenskapelig ansatte bør være representert, spesielt hvis prosjektet skal definere fremtidig bemanning og behov for tekniske stillinger ved fakultetet. Videre må instituttene involveres slik at informasjon når ut til de ansatte om hensikten med et spørreskjema.

Det ble bestemt at en representant fra LOSAM blir med i arbeidsgruppen.

Vedtak i MH - LOSAM - 23.08.2017

Sissel Skarra (NITO) deltar i gruppen som skal lage spørreskjema. LOSAM tar saken for øvrig til orientering.

ST 56/17 Omdisponering av stilling fra ISM til IPH

Behandling i MH - LOSAM - 23.08.2017

Albert Verhagen informerte om saken.

NSF opplyser at omdisponeringen kom helt overraskende på sykepleiermiljøet og har skapt stor uro. Beslutningen har negativ påvirkning på arbeidsmiljøet. Folk er demotiverte og frustrerte over manglende medvirkning. Sykepleiermiljøet er delt på tre campuser og trenger alle sine ressurser.

Intern omfordeling av stillinger på fakultetet er en del av dekanens styringsrett. Det vil hele tiden være nødvendig å omfordele ressurser etter skiftende behov som oppstår. Omdisponering av den konkrete stillingen fra ISM til IPH er gjort i samarbeid med involverte institutter men kommunikasjonen internt i instituttene har ikke nådd ut i fagmiljøene. Forbedrede rutiner for internkommunikasjon vil være fokus i planlagt prosjekt ved fakultetet i høst.

Vedtak i MH - LOSAM - 23.08.2017

LOSAM tar saken til orientering.

ST 57/17 Tilsettingsforhold ved MH - Status midlertidighet pr. juni 2017

Behandling i MH - LOSAM - 23.08.2017

Dekanen og Albert Verhagen informerte. Det er jobbet mye og målrettet med reduksjon av uønsket midlertidighet ved fakultetet de siste årene. Men det er fortsatt slik at mange stillinger er avhengig av ekstern finansiering, så av og til vil det være nødvendig å si opp fast ansatte på grunn av at finansieringen av stillingen opphører. Det er beklagelig, men det finnes ikke ledige lønnsmidler andre steder for å dekke opp bortfallet av eksternfinansieringen.

Vedtak i MH - LOSAM - 23.08.2017

LOSAM tar saken til orientering.

ST 58/17 Bruk av overtid ved Fakultet for medisin og helsevitenskap, første halvår 2017

Behandling i MH - LOSAM - 23.08.2017

Dekanen og Albert Verhagen informerte om saken. Ideelt sett skal ingen ha overtid, og det er et lederansvar å følge opp bruken av overtid. Mye overtid ved en enhet kan være symptom på dårlig oppgavefordeling og planlegging. Det gir også fakultetet uforutsigbare og ikke planlagte kostnader som må dekkes inn fra det ordinære budsjettet. Store utbetalinger til overtid bruker opp midler som heller kunne vært brukt til f.eks. å finansiere flere stillinger.

Vedtak i MH - LOSAM - 23.08.2017

LOSAM tar saken til orientering.

ST 59/17 Konfidensialitetserklæring og etikksertifikat ved HUNT datasenter

Behandling i MH - LOSAM - 23.08.2017

Dekanen informerte kort om saken. I forbindelse med prosessen med å etablere HUNT datasenter som en tjeneste for oppbevaring og bearbeiding av sensitive forskningsdata for et bredere forskningsmiljø ønsker man å innføre egne taushetserklæringer ved HUNT datasenter. Erklæringen er utarbeidet i samarbeid med NTNU-jurist Anne Marie Snekvik. Det er også etablert et etikksertifikat som man ønsker at brukerne må passere før de får systemtilgang til sensitiv informasjon. Kompendiet på 3000 ord informerer om generell bioetikk og en test på 10 flervalgsspørsmål tester kunnskapen etterpå. Innholdet er utarbeidet av Lars Ursin og Berge Solberg.

Konfidensialitetserklæringen og etikksertifikatet ble sendt medlemmene i LOSAM pr. e-post 09.07.17, med informasjon og oppfordring om å sende evt. tilbakemelding/innspill/merknader direkte til Oddgeir Lingaas Holmen v/ HUNT datasenter, ISM/MH.

Vedtak i MH - LOSAM - 23.08.2017

LOSAM har ingen merknader til innføringen av konfidensialitetserklæringen og etikksertifikatet ved HUNT og tar saken til orientering.

ST 60/17 Fordeling av velferdsmidler ved MH - 2017

Behandling i MH - LOSAM - 23.08.2017

Dekanen informerte kort om saken.

Vedtak i MH - LOSAM - 23.08.2017

Velferdsmidlene kr. 490.407,- tildelt MH for 2017 fordeles til enhetene (instituttene + fakultetsadministrasjonen) i forhold til antall ansatte. Bruken av midlene bestemmes på allmøte eller lignende.

LOSAM presiserer at pengene i all hovedsak bør brukes til tiltak hvor ansatte treffes uformelt og som kan bidra til kulturbygging. Dette er spesielt viktig i en tid organisasjonen er under omstilling/etablering. Det stilles derfor som vilkår at velferdspengene ikke skal brukes til

eksempelvis personalseminar eller julegaver. Dette er tiltak som arbeidsgiver skal bekoste uavhengig av velferdsmidlene. Bruken av midlene skal rapporteres til LOSAM.

ST 61/17 Faglig integrasjon og valg av vertsinstittutt

Behandling i MH - LOSAM - 23.08.2017

Tilleggssak fremmet i møtet. Jon Magnusson informerte om saken. Studieprogrammene ved MH-fakultetet utgår fra instituttene. Studieprogram som omfatter mer enn ett institutt vil derfor måtte ha et vertsinstittutt. Vertsinstittuttets rolle vil være overordnet faglig og administrativ ledelse og organisering av studieprogrammet. Normalt vil studieprogramleder være tilknyttet vertsinstittuttet, og rapportere til instituttleder. Instituttene har selv kunnet melde sin interesse for å være vertsinstittutt. I de fleste tilfeller var det bare en interessent og da var saken grei, men der det var flere interessenter er det nå tatt en beslutning om fordeling. Der man har emner fordelt på flere campuser skal det oppnevnes en campusansvarlig. Det viktigste er uansett ikke hvor vertsrollen er plassert, men at alle involverte enheter samarbeider godt.

Vertsinstitutter f.o.m. august 2017:

- Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap (INB) oppnevnes som vertsinstittutt for MSc in Activity, Movement and Exercise.
- Institutt for helsevitenskap Gjøvik (IHG) oppnevnes som vertsinstittutt for master i klinisk sykepleie og tilhørende integrerte videreutdanninger.
- Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie (ISM) oppnevnes som vertsinstittutt for master i folkehelse.
- Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk oppnevnes som vertsinstittutt for master i klinisk helsevitenskap.
- Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap (INB) oppnevnes som vertsinstittutt for bachelor i ergoterapi.
- Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk (ISB) oppnevnes som vertsinstittutt for bachelor i radiografi.

Vedtak i MH - LOSAM - 23.08.2017

LOSAM tar saken til orientering.

ST 62/17 Nytt fra dekanen

Behandling i MH - LOSAM - 23.08.2017

Dekanen informerte om ARK-undersøkelsen høsten 2017. Div. merknader og innspill: Som ved tidligere undersøkelser er det svært viktig at resultatene følges opp så de ansatte føler at det har en hensikt å delta. Det er viktig med informasjon så deltakelsen blir representativ. Hensyn til anonymitet må ivaretas ved formidling av resultat og tilgang til data. Bør det være en konkurranse/belønning for å delta? Kåring av beste enhet, eller en personlig verdikupong til en «strøartikkel/gadget» for å delta? Dekanen oppfordrer organisasjonene i LOSAM til å komme med forslag til tiltak/aktiviteter som kan bidra til å øke deltakelsen i undersøkelsen.

For mer informasjon om ARK vises det til wiki'n om arbeidsmiljøundersøkelsen på Innsida:
<https://innsida.ntnu.no/wiki/-/wiki/Norsk/Arbeidsmilj%C3%B8unders%C3%B8kelse>

Vedtak i MH - LOSAM - 23.08.2017

LOSAM tar saken til orientering.